

Convention collective départementale

IDCC : 829. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Vaucluse)
(20 janvier 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 13 juin 1981)

AVENANT N° 63 *BIS* DU 13 NOVEMBRE 2012
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS
POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1251482M
IDCC : 829

Entre :

L'UIMM Vaucluse,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point au 1^{er} septembre 2012

La valeur du point est fixée à 4,43 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte ainsi les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

Article 2

TGA à compter de l'année 2012

Le présent avenant institue à compter de 2012 un barème des taux garantis annuels (TGA) s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers, et aux agents de maîtrise d'atelier, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2012, sur la base de l'horaire légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement

à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paye et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- la majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

Article 3

Dépôt légal

Le présent avenant, établi en vertu des articles L. 2221-1 et suivants du code du travail, fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 13 novembre 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux garantis annuels (année 2012)

(En euros.)

NOUVELLE CLASSIFICATION TEG (35 heures)		OUVRIERS	MAÎTRISE d'atelier	ADMINISTRATIFS et techniciens
1	140	16 949		16 949
2	N1 145	16 949		16 949
3	155	16 949		16 949
4	170	17 038		17 038
5	N2 180			17 096
6	190	17 300		17 137
7	215	17 513	17 729	17 157
8	N3 225			17 377
9	240	18 223	18 451	17 853
10	255	18 632	18 884	18 229
11	N4 270	19 723		19 285
12	285	20 813	21 102	20 357
13	305		22 166	21 381
14	335		24 333	23 481
15	N5 365		26 501	25 576
16	395		28 662	27 661