

Brochure n° 3064

Conventions collectives nationales  
**INDUSTRIES DE LA FABRICATION DE LA CHAUX**

IDCC : 1177. – **Ouvriers**

IDCC : 1178. – **ETDAM**

IDCC : 1119. – **Cadres**

ACCORD DU 22 MARS 2012  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES

AU 1<sup>ER</sup> MARS 2012

NOR : ASET1350003M  
IDCC : 1177, 1178, 1119

Entre :

L'UPC,

D'une part, et

La fédération BATIMAT-TP CFTC ;

La FG FO BTP ;

La FNCB CFDT ;

Le SICMA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires*

L'augmentation des salaires minima conventionnels négociée le 22 mars 2012 sera, pour les 3 catégories, ouvriers, ETDAM et cadres, de + 2,4 % au 1<sup>er</sup> mars 2012.

Voir en annexe I les grilles salariales correspondantes calculées au 1<sup>er</sup> mars 2012.

**Article 2**

*Prime de vacances*

La prime de vacances, prévue par la convention collective nationale de l'industrie de la fabrication de la chaux pour les trois catégories de personnels, ouvriers, ETDAM et cadres, est revalorisée de 60 € et se trouve ainsi portée à 1 750 €.

Elle est attribuée *pro rata temporis* du temps réellement travaillé dans l'entreprise au cours de l'année écoulée.

### **Article 3**

#### *Divers*

Une CPNEFP aura lieu en juin 2012 (confirmation dès que possible) durant laquelle sera présenté le rapport sur l'égalité hommes-femmes.

### **Article 4**

#### *Dépôt de l'accord*

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail dans les conditions fixées à l'article D. 2231-3 du code du travail.

### **Article 5**

#### *Extension*

Les articles 1<sup>er</sup> et 2 du présent accord feront l'objet d'une demande d'extension auprès des services centraux du ministère en charge du travail et de l'emploi.

Fait à Paris, le 22 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Salaires minima mensuels

*Ouvriers*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRE AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2011	SALAIRE AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2012 (+ 2,4 %)
130	1 532,10	1 568,87
140	1 550,95	1 588,17
145	1 560,37	1 597,82
150	1 569,81	1 607,48
155	1 579,23	1 617,13
160	1 588,64	1 626,77
170	1 607,50	1 646,08
175	1 637,68	1 676,98
185	1 675,37	1 715,58
205	1 846,70	1 891,02

## Rémunérations minimales annuelles, y compris prime « fixe » et « additionnelle » y compris variable hors gratification et prime de vacances

*ETDAM*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2011	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2012 (+ 2,4 %)
150	17 501,25	17 921,28
155	17 660,59	18 084,45
160	17 842,69	18 270,92
165	18 047,56	18 480,70
170	18 274,90	18 713,50
175	18 525,43	18 970,04
180	18 798,45	19 249,61
185	19 094,37	19 552,63
190	19 413,18	19 879,10
195	19 754,77	20 228,89
200	20 118,97	20 601,83
205	20 505,66	20 997,79
210	20 915,39	21 417,36
215	21 347,88	21 860,23

COEFFICIENT	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2011	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2012 (+ 2,4 %)
220	21 795,69	22 318,78
225	22 273,84	22 808,42
230	22 774,78	23 321,37
235	23 298,18	23 857,33
240	23 844,06	24 416,32
250	24 434,91	25 021,35

**Rémunérations minimales annuelles, y compris variable  
hors gratification et prime de vacances**

*Cadres*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2011	SALAIRES AU 1 <sup>ER</sup> MARS 2012 (+ 2,4 %)
260 (à définir)	29 017,98	29 714,41
270 (à définir)	30 133,86	30 857,07
280	31 249,74	31 999,73
300	33 482,52	34 286,10
305	34 040,46	34 857,43
325	36 272,22	37 142,75
400	44 643,36	45 714,80