

Brochure n° 3281

Convention collective nationale

IDCC : 1821. – **FABRICATION DU VERRE À LA MAIN
SEMI-AUTOMATIQUE ET MIXTE**

ACCORD DU 7 DÉCEMBRE 2012
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2012

NOR : ASET1350029M

IDCC : 1821

Entre :

La FCVMM,

D'une part, et

La FCE CFDT ;

La FCMTE CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaire minimum garanti (SMG)

Il est entendu qu'aucun salarié n'est classé au coefficient 100, et qu'aucun salaire ne soit au-dessous du Smic.

La valeur du SMG au coefficient 115 est fixée à 1 425,67 € et à 1 431,76 € au coefficient 125, soit respectivement 1,88 % et 1,86 % de hausse par rapport à la recommandation patronale du 2 mars 2012.

Une hausse de 1,5 % par rapport à la recommandation patronale du 2 mars 2012 est appliquée à partir du coefficient 135 et sur toute la grille.

Les parties se sont mis d'accord pour l'application des valeurs suivantes :

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM garanti
100	Aucun salarié
115	1 425,67
125	1 431,76

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM garanti
135	1 444,30
145	1 461,97
160	1 488,48
175	1 514,99
190	1 541,49
205	1 568,00
220	1 594,51
230	1 612,17
245	1 733,36
260	1 860,82
275	1 988,30
290	2 115,77
315	2 328,23
330	2 573,63
345	2 990,30
385	3 052,98
440	3 257,69
490	3 629,37
550	4 042,16
660	4 723,63
770	5 405,03
880	6 086,48

Article 2

Salaire minimum professionnel (SMP)

2.1. Le coefficient de base de la grille de classification est le coefficient 100 étant entendu qu'il s'agit d'un coefficient de référence à partir duquel se fait le calcul des SMP de chaque catégorie. Aucun salarié n'est classé au coefficient 100.

2.2. Pour trouver le SMP horaire d'une position hiérarchique donnée, il convient de multiplier le SMP horaire du coefficient 100 par le coefficient de la position hiérarchique en question divisé par 100.

2.3. Le SMP mensuel équivaut au SMP horaire multiplié par 151,67 heures.

2.4. Sous réserve de dispositions plus favorables, le SMP conventionnel sert au calcul de la prime de panier et des primes d'ancienneté telles que définies dans la convention collective.

2.5. Le SMP horaire est fixé à la date d'application du présent accord à 3,95 €. Ce SMP pourra être revalorisé à l'occasion des négociations salariales annuelles de branche.

(En euros.)

COEFFICIENT	SMP horaire	SMP mensuel
100	3,95	
115	4,54	688,96
125	4,94	748,87
135	5,33	808,78
145	5,73	868,69
160	6,32	958,55
175	6,91	1 048,42
190	7,51	1 138,28
205	8,10	1 228,15
220	8,69	1 318,01
230	9,09	1 377,92
245	9,68	1 467,79
260	10,27	1 557,65
275	10,86	1 647,52
290	11,46	1 737,38
315	12,44	1 887,15
330	13,04	1 977,02
345	13,63	2 066,88
385	15,21	2 306,52
440	17,38	2 636,02
490	19,36	2 935,57
550	21,73	3 295,03
660	26,07	3 954,04
770	30,42	4 613,04
880	34,76	5 272,05

Article 3

Caractère normatif du présent accord et extension de celui-ci

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il ne peut être dérogé, dans un sens défavorable au salarié, à l'une des présentes dispositions.

Les présentes dispositions entreront en vigueur à partir du 1^{er} décembre 2012 pour les entreprises adhérentes à la fédération des cristalleries verreries à la main et mixtes.

Néanmoins, les présentes dispositions seront applicables à compter de la publication au *Journal officiel* de l'arrêté portant son extension, pour les entreprises non adhérentes à la fédération des cristalleries verreries à la main et mixtes.

Article 4

Dépôt et publicité

Le présent accord sera déposé en deux exemplaires à la direction générale du travail au service des relations et conditions de travail, conformément aux dispositions des articles L. 2231-5 et D. 2231-2 du nouveau code du travail.

Un exemplaire sera remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Le présent accord sera applicable à partir du 1^{er} décembre 2012.

Fait à Paris, le 7 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)