

Convention collective

**IDCC : 9131. – EXPLOITATIONS AGRICOLES ET COOPÉRATIVES
D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE
(Bouches-du-Rhône)
(12 février 1986)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1986,
Journal officiel du 29 mai 1986)

AVENANT N° 1 DU 3 OCTOBRE 2012

NOR : AGRS1397005M
IDCC : 9131

PRÉAMBULE

Dans le cadre du suivi des comptes de résultats du régime conventionnel frais de santé assuré par Agri-Prévoyance, il a été constaté un déséquilibre technique.

Conscients du fait que ces résultats sont de nature à affecter durablement la pérennité du régime conventionnel frais de santé, les partenaires sociaux se sont accordés afin de prendre les mesures nécessaires de retour à l'équilibre du régime.

Article 1^{er}

Hausse des cotisations

Afin de tenir compte du déséquilibre constaté entre les cotisations encaissées et les prestations servies, il a été convenu d'augmenter les cotisations du régime frais de santé.

L'article 8 de l'accord frais de santé est ainsi modifié dans sa partie « Taux de cotisations et répartition » :

« La tarification isolée obligatoire concerne le salarié seul.

Le taux global d'appel de la cotisation mensuelle destinée au financement des prestations définies à l'article 5 est de 1,12 % du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS). »

La suite de l'article reste inchangée.

L'article 9 de l'accord « frais de santé » est ainsi modifié :

« Les partenaires offrent la possibilité d'une adhésion volontaire et facultative pour des extensions du régime dans le cadre d'adhésions de la famille, du conjoint et/ou des enfants à charge, avec des prestations identiques au régime mis en place par le présent accord, dans les cas suivants :

- le salarié bénéficiaire du présent accord souhaite étendre la couverture prévue à ses ayants droit définis en annexe II au présent accord ;
- le salarié ne remplit pas la condition d'ancienneté requise et souhaite adhérer à titre individuel et utiliser les possibilités d'extension.

Dans tous les cas, ces offres d'adhésion étant prises à titre volontaire, le salarié s'acquitte de la totalité de la cotisation directement auprès de l'organisme assureur.

La cotisation est fixée à 1,12 % du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS) pour une adhésion individuelle. Pour l'extension aux ayants droit de l'assuré, cette cotisation de 1,12 % est majorée de :

- + 2,70 % pour l'extension à la famille, ce qui représente un taux global de 3,82 % du PMSS ;
- + 1,52 % pour l'extension au conjoint, ce qui représente un taux global de 2,64 % du PMSS ;
- + 1 % pour l'extension par enfant à charge. »

La suite de l'article reste inchangée.

Article 2

Mise à jour du tableau de l'annexe I

Le tableau des garanties est remplacé par le tableau suivant, mis à jour des taux de remboursements actuels du régime de base :

NATURE des risques	RÉGIME de base MSA	GARANTIE SANTÉ des Bouches-du-Rhône	REMBOURSEMENT total
Frais médicaux			
Consultations générales	70 %	130 %	200 %
Consultations spécialisées, sage-femme	70 %	30 %	100 %
Actes techniques médicaux, petite chirurgie	70 %	30 %	100 %
Auxiliaires médicaux, soins infirmiers, massages, pédicures, orthophoniste, orthoptiste	60 %	40 %	100 %
Analyses, examens de laboratoire	60 % à 70 %	30 % à 40 %	100 %
Radiographie, électroradiographie	70 %	30 %	100 %
Actes de prévention responsable	35 % à 70 %	65 % à 30 %	100 %
Pharmacie			
Pharmacie remboursée par le régime de base	15 % à 65 %	35 % à 85 %	100 %
Vaccins sans prise en charge du régime de base	–	40 € par an et par famille	40 € par an et par famille
Optique			
Montures, verres, lentilles prise en charge acceptée par le régime de base MSA	60 %	395 % + crédit de 250 € par an (même lentilles refusées)	455 % + crédit de 250 € par an (même lentilles refusées)
Dentaire			
Soins et honoraires	70 %	30 %	100 %
Prothèses dentaires acceptées	70 %	210 % + crédit de 300 € par an	280 % + 300 € par an
Inlays core	–	170 % ⁽¹⁾	170 %
Orthodontie acceptée	100 %	150 %	250 %
Appareillage			
Prothèse auditive	60 %	395 % + crédit de 200 € par an et par bénéficiaire	455 % + 200 € par an et par bénéficiaire
Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareillages, orthopédie, autres prothèses	60 % – 100 %	0 % – 40 %	100 %

NATURE des risques	RÉGIME de base MSA	GARANTIE SANTÉ des Bouches-du-Rhône	REMBOURSEMENT total
Forfait actes lourds		100 % du forfait	100 % du forfait
Hospitalisation (secteur conventionné ou non)			
Frais de soins et de séjour	80 % à 100 %	0 % à 20 %	100 %
Dépassements d'honoraires	–	300 % ⁽¹⁾	300 %
Forfait hospitalier	–	100 % dès le 1 ^{er} jour	100 % dès le 1 ^{er} jour
Chambre particulière	–	78 € par jour pendant 60 jours et 25 € par jour	78 € par jour pendant 60 jours et 25 € par jour
Frais de lit accompagnant	–	52 € par jour pendant 30 jours	52 € par jour pendant 30 jours
Maternité			
Frais de soins et de séjour	100 %		100 %
Dépassement d'honoraires et chambre particulière	–	Crédit 1/3 du PMSS par bénéficiaire et par maternité	Crédit 1/3 du PMSS par bénéficiaire et par maternité
Divers			
Transport pris en charge par le régime de base	65 %	35 %	100 %
Cure thermale acceptée	65 %	35 %	100 %
PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale. BR : base de remboursement. Les remboursements régime d'assurance maladie obligatoire + part complémentaire sont limités aux frais réels. Les franchises médicales ainsi que la participation forfaitaire de l'assuré (art. L. 322-2 du code de la sécurité sociale), prévue à 1 € au 1 ^{er} janvier 2005, ne pourront donner lieu à remboursement. (1) Le pourcentage de remboursement des inlays et dépassements d'honoraires est basé sur le barème de remboursement existant.			

La suite de l'annexe I reste inchangée.

Article 3

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Article 4

Date d'effet

Le présent avenant prendra effet le 1^{er} janvier 2013 si son arrêté d'extension est publié avant cette date. Dans le cas contraire, il entrera en vigueur à compter du premier jour du trimestre civil suivant l'arrêté d'extension.

Fait à Aix-en-Provence, le 3 octobre 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles des Bouches-du-Rhône ;
Fédération départementale des coopératives d'utilisation du matériel agricole des Bouches-du-Rhône.

Syndicats de salariés :

UD FGA CFDT Bouches-du-Rhône ;
UD FGTA FO Bouches-du-Rhône ;
UD CFTC-Agri Bouches-du-Rhône ;
SNCEA CFE-CGC Bouches-du-Rhône.