

**Convention collective**

**IDCC : 9541. – EXPLOITATIONS DE POLYCULTURE ET D'ÉLEVAGE  
(Meurthe-et-Moselle)  
(29 avril 1977)**

(Etendue par arrêté du 26 décembre 1977,  
*Journal officiel* du 14 février 1978)

**AVENANT N° 84 DU 16 OCTOBRE 2012**

NOR : AGRS1397023M  
IDCC : 9541

Entre :

La FDSEA de Meurthe-et-Moselle ;

Le syndicat professionnel des ETARF de Lorraine ;

La fédération départementale des CUMA de Meurthe-et-Moselle,

D'une part, et

L'UD CFDT de Meurthe-et-Moselle ;

L'UR CGT-FO ;

L'UR CFTC ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Au chapitre V « Classifications des emplois. – Salaires », section 1 « Définition des catégories professionnelles. – Coefficients hiérarchiques », « Classification professionnelle des emplois. – Ouvriers et employés », l'article 10 « Personnel d'exécution » de la convention, modifié par l'avenant n° 79 du 17 juin 2010, est partiellement abrogé.

L'abrogation porte uniquement sur les définitions du niveau IV, échelons 1 et 2 « Employé et ouvrier hautement qualifié, emploi hautement qualifié ».

En application de l'avenant n° 1 du 23 avril 2008 à l'accord national de méthode du 18 décembre 1992 sur la classification professionnelle des emplois non cadres dans les conventions collectives, le niveau IV est modifié et remplacé comme suit :

« Niveau IV. – Employé ou ouvrier d'exploitation agricole. – Emploi hautement qualifié

Echelon 1 :

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes de niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Echelon 2 :

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus.

Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel). »

## **Article 2**

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter de ce jour.

## **Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à l'UT 54 de la DIRECCTE Lorraine en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours suivant la signature.

Fait à Laxou, le 16 octobre 2012.

(Suivent les signatures.)