

Convention collective

**IDCC : 1902. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Maine-et-Loire)
(21 décembre 1995)**

(Bulletin officiel n° 1996-3 bis)
(Etendue par arrêté du 2 juillet 1996,
Journal officiel du 30 juillet 1996)

**AVENANT DU 21 DÉCEMBRE 2012
RELATIF AUX RMH, TEGA ET À LA PRIME DE PANIER
POUR L'ANNÉE 2013**
NOR : ASET1350184M
IDCC : 1902

Entre :

L'UIMM Maine-et-Loire,

D'une part, et

La CFTC ;

L'USM FO ;

L'UD CFDT métaux 49,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à 5,05 € à partir du 1^{er} janvier 2013 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe I au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2

Taux effectifs garantis annuels

Le barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionné au I de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective, figure en annexe II du présent ave-

nant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) prend effet à partir du 1^{er} janvier 2013. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3

Indemnité de panier

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2 de l'article 18 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixé à 5,45 € à partir du 1^{er} janvier 2013.

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionnés aux articles 1^{er} et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5

Le présent avenant à la convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du code du travail.

Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 21 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} janvier 2013

Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine.

Majoration ouvriers : 5 %.

Majoration agents de maîtrise d'atelier : 7 %.

Valeur du point : 5,05 €.

(Voir tableaux pages suivantes.)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	707,00	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
	2	145	732,25	21,97	29,29	36,61	43,94	51,26	58,58	65,90	73,23	80,55	87,87	95,19	102,52	109,84
	3	155	782,75	23,48	31,31	39,14	46,97	54,79	62,62	70,45	78,28	86,10	93,93	101,76	109,59	117,41
II	1	170	858,50	25,76	34,34	42,93	51,51	60,10	68,68	77,27	85,85	94,44	103,02	111,61	120,19	128,78
	2	180	909,00	27,27	36,36	45,45	54,54	63,63	72,72	81,81	90,90	99,99	109,08	118,17	127,26	136,35
	3	190	959,50	28,79	38,38	47,98	57,57	67,17	76,76	86,36	95,95	105,55	115,14	124,74	134,33	143,93
III	1	215	1 085,75	32,57	43,43	54,29	65,15	76,00	86,86	97,72	108,58	119,43	130,29	141,15	152,01	162,86
	2	225	1 136,25	34,09	45,45	56,81	68,18	79,54	90,90	102,26	113,63	124,99	136,35	147,71	159,08	170,44
	3	240	1 212,00	36,36	48,48	60,60	72,72	84,84	96,96	109,08	121,20	133,32	145,44	157,56	169,68	181,80
IV	1	255	1 287,75	38,63	51,51	64,39	77,27	90,14	103,02	115,90	128,78	141,65	154,53	167,41	180,29	193,16
	2	270	1 363,50	40,91	54,54	68,18	81,81	95,45	109,08	122,72	136,35	149,99	163,62	177,26	190,89	204,53
	3	285	1 439,25	43,18	57,57	71,96	86,36	100,75	115,14	129,53	143,93	158,32	172,71	187,10	201,50	215,89
V	1	305	1 540,25	46,21	61,61	77,01	92,42	107,82	123,22	138,62	154,03	169,43	184,83	200,23	215,64	231,04
	2	335	1 691,75	50,75	67,67	84,59	101,51	118,42	135,34	152,26	169,18	186,09	203,01	219,93	236,85	253,76
	3	365	1 843,25	55,30	73,73	92,16	110,60	129,03	147,46	165,89	184,33	202,76	221,19	239,62	258,06	276,49
	3	395	1 994,75	59,84	79,79	99,74	119,69	139,63	159,58	179,53	199,48	219,42	239,37	259,32	279,27	299,21

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	742,35	22,27	29,69	37,12	44,54	51,96	59,39	66,81	74,24	81,66	89,08	96,51	103,93	111,35
	2	145	768,86	23,07	30,75	38,44	46,13	53,82	61,51	69,20	76,89	84,57	92,26	99,95	107,64	115,33
	3	155	821,89	24,66	32,88	41,09	49,31	57,53	65,75	73,97	82,19	90,41	98,63	106,85	115,06	123,28
II	1	170	901,43	27,04	36,06	45,07	54,09	63,10	72,11	81,13	90,14	99,16	108,17	117,19	126,20	135,21
	3	190	1 007,48	30,22	40,30	50,37	60,45	70,52	80,60	90,67	100,75	110,82	120,90	130,97	141,05	151,12
III	1	215	1 140,04	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,21	159,61	171,01
	3	240	1 272,60	38,18	50,90	63,63	76,36	89,08	101,81	114,53	127,26	139,99	152,71	165,44	178,16	190,89
IV	1	255	1 352,14	40,56	54,09	67,61	81,13	94,65	108,17	121,69	135,21	148,74	162,26	175,78	189,30	202,82
	2	270	1 431,68	42,95	57,27	71,58	85,90	100,22	114,53	128,85	143,17	157,48	171,80	186,12	200,44	214,75
	3	285	1 511,21	45,34	60,45	75,56	90,67	105,78	120,90	136,01	151,12	166,23	181,35	196,46	211,57	226,68

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 161,75	34,85	46,47	58,09	69,71	81,32	92,94	104,56	116,18	127,79	139,41	151,03	162,65	174,26
	3	240	1 296,84	38,91	51,87	64,84	77,81	90,78	103,75	116,72	129,68	142,65	155,62	168,59	181,56	194,53
IV	1	255	1 377,89	41,34	55,12	68,89	82,67	96,45	110,23	124,01	137,79	151,57	165,35	179,13	192,90	206,68
	3	285	1 540,00	46,20	61,60	77,00	92,40	107,80	123,20	138,60	154,00	169,40	184,80	200,20	215,60	231,00
V	1	305	1 648,07	49,44	65,92	82,40	98,88	115,36	131,85	148,33	164,81	181,29	197,77	214,25	230,73	247,21
	2	335	1 810,17	54,31	72,41	90,51	108,61	126,71	144,81	162,92	181,02	199,12	217,22	235,32	253,42	271,53
	3	365	1 972,28	59,17	78,89	98,61	118,34	138,06	157,78	177,51	197,23	216,95	236,67	256,40	276,12	295,84
	3	395	2 134,38	64,03	85,38	106,72	128,06	149,41	170,75	192,09	213,44	234,78	256,13	277,47	298,81	320,16

ANNEXE II

Barème des taux effectifs garantis annuels applicable à partir du 1^{er} janvier 2013

Etabli pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TEGA
I	1	140	17 246
	2	145	17 259
	3	155	17 281
II	1	170	17 408
	2	180	17 443
	3	190	17 512
III	1	215	17 758
	2	225	18 075
	3	240	18 936
IV	1	255	19 840
	2	270	21 004
	3	285	22 172
V	1	305	23 660
	2	335	25 987
	3	365	28 288
	3	395	30 476