

**Convention collective**

**IDCC : 9651. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE,  
D'ÉLEVAGE, DE VITICULTURE, CHAMPIGNONNIÈRES,  
CUMA, ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES  
ET RURAUX, MARAÎCHERS  
ET PRODUCTEURS LÉGUMIERS  
(Hautes-Pyrénées)  
(6 juillet 1972)**

(Etendue par arrêté du 20 février 1973,  
*Journal officiel* du 17 mars 1973)

**AVENANT N° 90 DU 24 OCTOBRE 2012**

NOR : AGRS1397033M

IDCC : 9651

**PRÉAMBULE**

En agriculture, l'accord national de méthode du 18 décembre 1992 sur la classification professionnelle des emplois non cadres dans les conventions collectives en production agricole a permis d'élaborer une méthodologie de classification s'étageant sur 4 niveaux d'emplois non cadres comprenant chacun 2 échelons, laissant libres 3 groupes d'emplois de cadres comprenant usuellement chacun 1 ou 2 degrés. La classification des emplois dans la convention collective agricole départementale des Hautes-Pyrénées a été élaborée selon cet accord de méthode.

L'avenant n° 1 à cet accord de méthode, en date du 23 avril 2008, en a modifié le contenu des définitions des emplois de niveau IV, échelons 1 et 2.

Par ailleurs, l'accord national de méthode du 23 avril 2008 relatif à la classification professionnelle des techniciens, agents de maîtrise et cadres dans les conventions collectives agricoles a proposé une méthodologie de classification et des définitions pour ces emplois, qu'il reste à utiliser dans les conventions collectives par la négociation, pour y mettre en place cette classification au niveau des territoires.

C'est pourquoi sont faites ici des propositions pour élaborer une classification des techniciens, agents de maîtrise et cadres (TAM-cadres) dans la convention collective agricole départementale des Hautes-Pyrénées, en répartissant ces niveaux d'emplois sur les emplois non cadres et sur les emplois cadres, de façon que le salarié non cadre puisse évoluer professionnellement vers un niveau de technicien ou d'agent de maîtrise sans avoir l'obligation de devenir cadre.

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 27 « Classification des emplois », « B. – Ouvriers des exploitations de polyculture, d'élevage, de viticulture, des entreprises de travaux agricoles et ruraux, des CUMA et des exploitations de maraîchage et de productions légumières » est modifié.

L'intitulé du niveau III, échelon 1, « Technicien qualifié. – 1<sup>er</sup> échelon » devient « Ouvrier qualifié. – 1<sup>er</sup> échelon » et l'intitulé de l'emploi du niveau III, échelon 2, « Technicien qualifié. – 2<sup>e</sup> échelon » devient « Ouvrier qualifié. – 2<sup>e</sup> échelon ».

Le 5<sup>e</sup> alinéa du niveau III, échelon 2, « Définition » est modifié comme suit : « Salarié ayant 12 mois maximum de service continu ou non dans la même entreprise à l'échelon 1 du même niveau. »

Les dispositions figurant au niveau IV, échelons 1 et 2, sont abrogées et remplacées par ce qui suit :

#### « Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés

##### Echelon 1

Emploi comportant l'exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Exemples notamment :

- suivi, entretien et réparation d'un parc matériel ;
- chauffeur hautement qualifié ;
- responsable de séchage de tabac ;
- travaux viticoles de réglage des appareils de traitement ;
- vacher, berger, porcher, gaveur hautement qualifiés ;
- fromager responsable de la production ;
- chef cuisinier d'une ferme-auberge ;
- emploi de bureau qualifié, jusqu'à l'enregistrement des opérations diverses de fin d'exercice, sous le contrôle d'un expert-comptable.

Après 18 mois maximum de service continu ou non dans la même entreprise, passage à l'échelon 2.

CUMA et ETARF : salarié capable d'assurer seul et avec initiative une réparation ou remise en état complexe du matériel, ayant suivi une formation à la demande de l'employeur ou du salarié, ayant de l'expérience dans l'entreprise.

##### Echelon 2

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Mêmes dispositions qu'à l'échelon 1 avec en plus la participation à des fonctions complémentaires directement liées à la conduite des activités économiques de l'exploitation.

Exemples notamment :

- chauffeur principal d’engins ;
- gestion, entretien et réparation d’un parc matériel ;
- responsable technique de chantier, d’atelier de production, de conserverie, de laiterie ;
- chef cuisinier d’une ferme-auberge.

CUMA et ETARF : salarié ayant 18 mois d’expérience (ou 2 campagnes) maximum dans le niveau IV, échelon 1, capable d’assurer seul une réparation ou remise en état très complexe du matériel.

Salarié capable d’organiser le planning des chantiers en l’absence de l’employeur, d’être responsable d’un atelier de réparation, d’être en mesure d’assurer de façon accessoire et temporaire l’organisation du travail d’une équipe. »

Le dernier alinéa du B de l’article 27 est supprimé.

A la fin de l’article 27, sont créés deux nouveaux paragraphes :

« D. – Techniciens et agents de maîtrise des exploitations de polyculture, d’élevage, de viticulture, des entreprises de travaux agricoles et ruraux, des CUMA et des exploitations de maraîchage et de productions légumières

#### Niveau I. – Techniciens et agents de maîtrise

##### Echelon 1 : technicien

A ce niveau, le titulaire de l’emploi assure l’organisation et l’exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d’analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d’un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrements et traitement de données sur informatique...

Exemples :

- participation au choix techniques des cultures et/ou propositions sur ces choix : semences, produits de traitement, processus de cultures, itinéraire cultural ;
- participation au choix techniques des élevages et/ou propositions sur ces choix.

##### Echelon 2 : technicien, agent de maîtrise

##### Technicien

A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d’anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Exemples :

- conduite technique des cultures en autonomie ;
- conduite technique des élevages en autonomie.

##### Agent de maîtrise

Outre les travaux et tâches professionnels auxquels il participe ou qu’il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés de l’équipe qu’il anime.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements de protection individuelle fournis.

Exemples :

- conduite [technique et humaine] des cultures en autonomie ;
- conduite [technique et humaine] des élevages en autonomie ;
- chef de chai, chef d'atelier, chef de chantier.

*NB.* – Ce niveau d'emploi (échelons 1 et 2) correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole), acquis soit par la pratique, soit par la formation initiale ou continue.

## Niveau II. – Techniciens et agents de maîtrise

### Technicien

Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.

Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.

Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.

Exemples :

- conduite et responsabilité techniques des cultures en autonomie ;
- conduite et responsabilité techniques des élevages en autonomie ;
- participation à des choix de gestion technique...

### Agent de maîtrise

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possibles des salariés qu'il encadre.

Exemples :

- conduite et responsabilité [techniques et humaines] des cultures en autonomie ;
- conduite et responsabilité [techniques et humaines] des élevages en autonomie ;
- responsable de chai, d'atelier, de chantier ;
- participation à des choix de gestion.

*NB.* – Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieur agricole), acquis soit par la pratique, soit par la formation initiale ou continue.

## E. – Raccordement entre l'ancienne et la nouvelle grille de classification

Les tableaux de raccordement entre l'ancienne et la nouvelle grille de classification figurent à l'annexe IV de la convention collective. »

Les dispositions de l'article 63 « Définition des emplois et coefficients », relatives aux cadres, sont abrogées et remplacées par les dispositions ci-après :

### « Niveau I. – Cadre d'exploitation

Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.

Il peut embaucher par délégation écrite de son employeur ou son supérieur hiérarchique.

Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.

Il définit les indicateurs et tableaux de bord, les analyse et formule les conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.

### Niveau II. – Cadre de direction

Cadre qui assure seul la bonne marche technique et administrative de l'entreprise. Il peut être membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise.

Il détermine les orientations de l'exploitation et les moyens en personnel et matériel qu'il mettra en œuvre pour atteindre les objectifs fixés. Il prend des décisions qui ont un impact direct et primordial sur la marche globale de l'entreprise, ses résultats, son image et sa pérennité.

Il représente l'entreprise auprès des clients, des fournisseurs et de l'administration.

Il prend les mesures nécessaires en matière d'hygiène et de sécurité et rédige les documents nécessaires.

*NB.* – Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles), acquis soit par la pratique, soit par la formation initiale ou continue.

Les tableaux de raccordement entre l'ancienne et la nouvelle grille de classification figurent à l'annexe IV de la convention collective. »

L'annexe IV de la présente convention intitulée « Grilles de concordance des emplois entre l'ancienne et la nouvelle classification applicable à compter du 1<sup>er</sup> octobre 1999 » est abrogée et remplacée par les dispositions ci-après :

### « ANNEXE IV

Tableau de raccordement entre l'ancienne et la nouvelle grille de classification  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2013

| ANCIENNE<br>classification  | NOUVELLE<br>classification  |                                      |        |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------|
| Ouvriers et employés        | Ouvriers et employés        | Techniciens<br>et agents de maîtrise | Cadres |
| Niveau I, échelons 1 et 2   | Niveau I, échelons 1 et 2   |                                      |        |
| Niveau II, échelons 1 et 2  | Niveau II, échelons 1 et 2  |                                      |        |
| Niveau III, échelons 1 et 2 | Niveau III, échelons 1 et 2 |                                      |        |

| ANCIENNE<br>classification     | NOUVELLE<br>classification  |  |               |
|--------------------------------|-----------------------------|--|---------------|
| <b>Ouvriers et employés</b>    | <b>Ouvriers et employés</b> | <b>Techniciens<br/>et agents de maîtrise</b>                                   | <b>Cadres</b> |
| Niveau IV, échelon 1           | Niveau IV, échelon 1        | Technicien<br>Niveau I, échelon 1  |               |
| Niveau IV, échelon 2           | Niveau IV, échelon 2        | Technicien<br>Niveau I, échelon 2<br>Agent de maîtrise,<br>Niveau I, échelon 2 |               |
| <b>Personnel d'encadrement</b> |                             |  |               |
| Groupe III                     |                             | Technicien<br>Niveau II<br><br>Agent de maîtrise<br>Niveau II                  | Niveau I      |
| Groupe II                      |                             |  | Niveau I      |
| Groupe I                       |                             |  | Niveau II     |

Pour chacun de ses salariés de niveau IV ou de niveaux de techniciens, d'agents de maîtrise ou de cadres, l'employeur doit obligatoirement réexaminer les contenus de l'emploi pour le redéfinir en fonction des critères de cette nouvelle classification.

Le reclassement des salariés dans la nouvelle grille ne peut être la cause d'une diminution du salaire minimum conventionnel dont les salariés bénéficiaient antérieurement.

En revanche, la modification éventuelle du coefficient y afférent ne peut en aucun cas être considérée comme une perte d'un avantage acquis.

Les techniciens et agents de maîtrise, de par la nature de la définition de leur emploi, sont affiliés sur demande aux régimes agricoles cotisant à l'AGIRC, au même titre que les cadres. »

## Article 2

Les parties contractantes demandent que les dispositions de l'avenant soient étendues à tous les employeurs et salariés compris dans le champ d'application de la convention collective à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2013.

Fait à Tarbes, le 24 octobre 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### Organisations patronales :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles des Hautes-Pyrénées ;  
Fédération départementale des CUMA.

### Syndicats de salariés :

Fédération départementale de l'agriculture CFDT ;  
Fédération départementale des travailleurs de l'agriculture CGT ;  
Fédération départementale des cadres CGC.