

Accord collectif
EXPLOITATIONS AGRICOLES
(Savoie et Haute-Savoie)

ACCORD DU 20 AVRIL 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JUILLET 2011
NOR : AGRS1397037M

Entre :
La FDSEA des Savoie ;
Le syndicat des EDT des Savoie ;
Les CUMA de la Savoie et de la Haute-Savoie,
D'une part, et
La CFDT ;
La CFTC,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application professionnel et territorial

Le présent accord fixe les salaires minimaux des salariés employés dans :
– les exploitations de culture et d'élevage de quelque nature qu'elles soient, y compris celles exerçant des activités de transformation, de conditionnement et de commercialisation des produits agricoles lorsque ces activités constituent le prolongement de l'acte de production, ou des activités d'accueil touristique situées dans l'exploitation ou dans les locaux de celle-ci tels l'hébergement et la restauration ;
– les entreprises de travaux agricoles ;
– les coopératives d'utilisation de matériel en commun,
ayant leur siège social dans le département de la Savoie ou de la Haute-Savoie.

Article 2

Salaires horaires du personnel afférents à chaque niveau d'emploi

(En euros.)

COEFFICIENT	DÉFINITION DE L'EMPLOI	SALAIRE horaire
Niveau I Emplois d'exécutant Echelon 1	Emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en œuvre de connaissances particulières.	9,18

COEFFICIENT	DÉFINITION DE L'EMPLOI	SALAIRE horaire
Echelon 2	<p>Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.</p> <p>Par consignes, on entend des modes opératoires détaillés ou des tâches décrites à effectuer, des doses de produits à respecter ou à distribuer à l'aide de machines préréglées et de maniement simple.</p> <p>Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire à un niveau d'efficacité normal (quantité et qualité).</p> <p>Le travail est exécuté selon des consignes précises ou sous surveillance fréquente.</p> <p>L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire. Les initiatives que le salarié est amené à prendre dans l'exécution de son travail ne doivent pas avoir de conséquences sur le plan économique ou de la sécurité des personnes.</p>	9,23
Niveau II Emplois spécialisés Echelon 1	<p>Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une bonne maîtrise des savoir-faire compatibles avec l'organisation du travail dans l'entreprise.</p> <p>L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises, ou sous surveillance intermittente. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit être capable de déceler des anomalies et incidents et d'alerter le supérieur ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.</p>	9,28
Echelon 2	<p>Emploi nécessitant davantage d'expérience que l'échelon 1 ou pouvant comporter l'exécution de tâches plus qualifiées à partir de consignes données. Le salarié peut être amené à partager son expérience avec d'autres membres du personnel de l'entreprise et à assurer les remises en état et les réparations simples du matériel dont il a la charge, selon les consignes reçues.</p>	9,31
Niveau III Emplois qualifiés Echelon 1 Emploi pouvant correspondre au référentiel BEPA	<p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise.</p> <p>Le salarié réalise son travail à partir d'explications orales ou écrites qui ne sont pas détaillées.</p> <p>Il nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail, d'ajuster son mode d'exécution.</p> <p>En outre, dans l'exécution de ses tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche et dont il guide le travail.</p> <p>De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents, de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de les réparer.</p> <p>A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'autres membres du personnel d'une qualification inférieure.</p>	9,43

COEFFICIENT	DÉFINITION DE L'EMPLOI	SALAIRE horaire
Echelon 2	<p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au premier échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est plus large, nécessitant une autonomie plus grande quant à l'organisation du travail dans le cadre des instructions données.</p> <p>Il suppose la capacité de son titulaire à s'adapter aux évolutions techniques et à actualiser ses connaissances, à corriger ou faire corriger les anomalies détectées.</p>	9,50
<p>Niveau IV</p> <p>Emplois hautement qualifiés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Emplois pouvant correspondre au référentiel des diplômes agricoles du niveau IV</p> <p>Echelon 2</p>	<p>Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.</p> <p>Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.</p> <p>L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.</p> <p>Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.</p> <p>Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.</p>	<p>9,60</p> <p>9,69</p>
<p>Niveau I</p> <p>Techniciens et agents de maîtrise (TAM)</p> <p>Echelon 1</p> <p>Emploi pouvant correspondre aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III</p> <p>Echelon 2</p>	<p>Technicien :</p> <p>A ce niveau le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.</p> <p>Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.</p> <p>En outre il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrements et traitement de données sur informatique...</p> <p>Agent de maîtrise :</p> <p>Outre les travaux et tâches professionnels auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.</p> <p>Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.</p> <p>Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.</p>	<p>10,20</p> <p>10,51</p>

COEFFICIENT	DÉFINITION DE L'EMPLOI	SALAIRE horaire
	Technicien : A cet échelon le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.	
Niveau II Techniciens et agents de maîtrise Emplois pouvant corres- pondre aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III ou II	Agent de maîtrise : Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés. Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formations professionnelles possibles des salariés qu'il encadre. Technicien : Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté. Ces compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose. Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés. Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation. Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.	11,00

Article 3

Date d'effet

La date d'effet du présent accord est fixée au 1^{er} juillet 2011.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé selon les formalités prévues aux articles L. 2235-5 et suivants du code du travail.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 6 mars 2012.

(Suivent les signatures.)