

**Accord professionnel**  
**PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE (DÉCÈS, INCAPACITÉ TEMPORAIRE,**  
**INCAPACITÉ PERMANENTE EN AGRICULTURE)**  
**(Centre)**  
**(3 juillet 2009)**

(Etendu par arrêté du 9 décembre 2009,  
*Journal officiel* du 18 décembre 2009)

AVENANT N° 2 DU 14 NOVEMBRE 2012  
À L'ACCORD DU 3 JUILLET 2009 RELATIF À LA PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE  
NOR : AGRS1397040M

Entre :

La FRSEA du Centre ;

Les EDT du Centre,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La FGTA FO ;

La CFTC-Agri,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux de cotisations et répartition*

Le 2 de l'article 7 de l'accord régional du 3 juillet 2009 sur une prévoyance complémentaire concernant les taux de cotisations et la répartition entre les employeurs et les salariés est modifié de la manière suivante :

« 2. Taux de cotisations et répartitions

A. – Pour les garanties décès, incapacité temporaire et incapacité permanente :

Pour tous les employeurs et les salariés, le taux global des cotisations destinées au financement des prestations définies à l'article 4 est de 1,50 % pour les garanties décès, incapacité temporaire et permanente, réparti comme suit :

- 0,78 % à la charge des employeurs ;
- 0,72 % à la charge des salariés.

Le montant des cotisations par prestation et leur répartition détaillée sont présentés dans le tableau annexé au présent avenant (annexe I). »

## **Article 2**

### *Contribution exceptionnelle*

Il est ajouté, au 2 de l'article 7, un paragraphe B rédigé de la manière suivante :

#### **« B. – Contribution exceptionnelle**

Une cotisation exceptionnelle de 0,29 % est instituée pour financer l'impact de la réforme des retraites et répartie, sur une période de 2 ans, de la manière suivante : 0,15 % pour les 12 premiers mois qui suivent la date d'application de l'avenant et 0,14 % pour les 12 mois suivants.

La prise en charge de la cotisation exceptionnelle est de 50 % pour les employeurs et de 50 % pour les salariés. »

## **Article 3**

### *Entrée en vigueur*

Les dispositions arrêtées aux articles 1<sup>er</sup> et 2 du présent avenant prendront effet à compter du premier jour du trimestre civil qui suivra son extension.

## **Article 4**

### *Dépôt et extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé au pôle « politique du travail » de la DIRECCTE du Centre.

Fait à Orléans, le 14 novembre 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Cotisations

(En pourcentage.)

GARANTIE	EMPLOYEUR	SALARIE
Décès Sans ancienneté : – capital décès = 100 % salaire brut annuel + majoration par enfant à charge 25 % – rente éducation par enfant à charge – frais d'obsèques	0,19	0,13
Invalidité Rente 30 % salaire brut : – incapacité permanente toutes origines – toutes catégories	0,03	0,31
Incapacité		
Mensualisation	0,40	
Relais mensualisation IJ 25 %		0,28
Charges sociales	0,16	
Total = 1,50	0,78	0,72