

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION
(15 avril 2011)

AVENANT N° 36 DU 21 JANVIER 2013
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013
(BORDEAUX)
NOR : ASET1350292M
IDCC : 3017

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Article 1^{er}
Revalorisation

1.1. Revalorisation

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille 2012, sont revalorisés de 1,75 %.

1.2. Exceptions

La revalorisation des indemnités de salissure est régie par l'article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002, celle des indemnités de panier chantier et celle des indemnités de déplacements par l'article 4.1 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

Article 2
Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2013.

Les montants applicables figurent dans la grille n° 2013-1.

Fait à Bordeaux, le 21 janvier 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après.

Organisation patronale :

SEMP.

Syndicat de salariés :

CGT des ouvriers dockers et similaires du port de Bordeaux-Le-Verdon et ses annexes.

ANNEXE

Grille n° 2013 des salaires effectifs applicables au 1^{er} janvier 2013 port de Bordeaux

Les références aux protocoles, annexes, avenants et rencontres sont décrites en notes (de A à M).

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés carte G ^(A)

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE brut mensuel	SALAIRE brut de base	PRIME différentielle carte G	INDEMNITÉ de RTT
2	2 603,25	1 514,94	821,36	266,95
3	2 918,74	1 969,41	650,04	299,29
4	3 550,43	2 357,42	828,95	364,06

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés ^(B) Classement CCNUPM : D1

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 168,02	1 945,70	222,32
1 an > 2 ans	2 187,58	1 963,26	224,32
2 ans > 3 ans	2 207,14	1 980,81	226,33
3 ans > 4 ans	2 229,81	2 001,16	228,65
4 ans > 5 ans	2 249,37	2 018,70	230,67
5 ans > 6 ans	2 268,92	2 036,26	232,66
6 ans > 7 ans	2 291,60	2 056,61	234,99
7 ans > 8 ans	2 311,16	2 074,16	237,00
8 ans > 9 ans	2 330,71	2 091,71	239,00
9 ans > 10 ans	2 352,35	2 111,13	241,22
10 ans > 11 ans	2 371,90	2 128,68	243,22
11 ans > 12 ans	2 391,46	2 146,23	245,23
12 ans > 13 ans	2 414,15	2 166,59	247,56
13 ans > 14 ans	2 433,71	2 184,15	249,56
14 ans > 15 ans	2 453,26	2 201,69	251,57
15 ans > 16 ans	2 475,94	2 222,04	253,90
16 ans > 17 ans	2 475,94	2 222,04	253,90
17 ans > 18 ans	2 475,94	2 222,04	253,90
18 ans > 19 ans	2 475,94	2 222,04	253,90

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels
CDD non soumis à modulation ^(C)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	SALAIRE BRUT horaire	SALAIRE BRUT de base	PRIME d'ajustement
Niveau B	10,39	9,81	0,58
Niveau C, échelon 2	12,08	11,67	0,41

*Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés
Contremaîtres confirmés ^(N)*

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE brut mensuel	BRUT de base	IRTT
Moins de 1 an	2 676,78	2 402,29	274,49
1 an > 2 ans	2 696,33	2 419,84	276,49
2 ans > 3 ans	2 715,89	2b 437,39	278,50
3 ans > 4 ans	2 738,56	2 457,74	280,82
4 ans > 5 ans	2 758,11	2 475,28	282,83
5 ans > 6 ans	2 777,67	2 492,84	284,83
6 ans > 7 ans	2 800,35	2 513,19	287,16
7 ans > 8 ans	2 819,91	2 530,75	289,16
8 ans > 9 ans	2 839,46	2 548,29	291,17
9 ans > 10 ans	2 861,10	2 567,71	293,39
10 ans > 11 ans	2 880,65	2 585,26	295,39
11 ans > 12 ans	2 900,21	2 602,82	297,39
12 ans > 13 ans	2 922,90	2 623,18	299,72
13 ans > 14 ans	2 942,46	2 640,73	301,73
14 ans > 15 ans	2 962,00	2 658,27	303,73
15 ans > 16 ans	2 984,68	2 678,62	306,06
16 ans > 17 ans	2 984,68	2 678,62	306,06
17 ans > 18 ans	2 984,68	2 678,62	306,06
18 ans > 19 ans	2 984,68	2 678,62	306,06

Variables brutes journalières

(En euros.)

	CONTREMAÎTRE	ODPM G	ODPM D1	ODO
Prime chauffeur	--	12,96	25,94 ^(E)	12,96 ^(D)
Prime contremaître occasionnel	--	29,90 ^(M)	29,90 ^(M)	--

Prime de panier de chantier ODO : 1,01 € ^(F).
 Décommande simple : 20,42 € ^(G).
 Décommande suivie de recommande : 35,73 € ^(H).
 Complément en cas de maladie ou d'AT par jour calendaire : 1,78 € ^(I).
 Absence de vestiaire à Blaye : 35,99 €.
 Prime de trajet inhabituel ^(J) :
 – Bassens/Le Verdon ou Le Verdon/Bassens : 58,97 € ;
 – Bassens/Blaye : 35,99 € ;
 – Bassens/Pauillac : 48,80 €.
 Prime de JRTT : 127,06 €.

Variables journalières exonérées de cotisations

Indemnité de panier chantier : 6 € ^(F) – ODO.
 Indemnité de salissure : 3,63 € ^(K).
 Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel ^(L) :
 – Bassens/Le Verdon A/R : 113,63 € ;
 – Bassens/Blaye A/R : 43,95 € ;
 – Bassens/Pauillac A/R : 55,74 € ;
 – Le Verdon/Bassens A/R : 113,63 € ;
 – Le Verdon/Pauillac A/R : 60,03 €.

Variables brutes mensuelles

Prime contremaître (période probatoire) : 432,44 € ^(N).

(A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

(B) Accord de septembre 2011.

(C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(E) Prime chauffeur + ancienne prime de polyvalence, article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.

(F) Articles 1 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(G) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(H) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(I) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(J) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(K) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001, article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(L) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(M) Différence entre le salaire horaire docker cat. 4 (équivalent niveau AMI CCNUMP) et le salaire horaire docker cat. 3 multiplié par 8 heures.

(N) Article 1^{er} de l'avenant n° 1 du 16 mai 2012.