

Brochure n° 3374

Convention collective
IDCC : 2891. – INDUSTRIE DE ROQUEFORT

AVENANT N° 6 DU 27 JUIN 2012
MODIFIANT L'ARTICLE 5.12 « INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT »
DE LA CONVENTION
NOR : ASET1350282M
IDCC : 2891

Entre :

La FSIR,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Modification de l'article 5.12 « Indemnité de licenciement »

Le deuxième alinéa de cet article est modifié comme suit :

« 2) Le montant de cette indemnité est égal à :

a) Ouvriers et employés :

– 1/10 du salaire mensuel par année de présence pour les salariés ayant une ancienneté inférieure à 5 ans ;

– 1/5 du salaire mensuel par année de présence pour les salariés ayant une ancienneté supérieure à 5 ans (maximum 8,25 mois). »

Ce présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail.

Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 27 juin 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Les trois conditions ci-dessus doivent être remplies simultanément ; le défaut de l'une d'entre elles entraîne la non-application du présent article.

1. Le montant de cette indemnité est égal à :

a) Ouvriers et employés ⁽¹⁾

- 1/10 du salaire mensuel par année de présence pour les salariés ayant une ancienneté inférieure à 5 ans ;
- 1/5 du salaire mensuel par année de présence pour les salariés ayant une ancienneté supérieure à 5 ans (maximum 8,25 mois).

2. A l'occasion du licenciement, l'indemnité est majorée de :

- 20 % à partir de 50 ans révolus et jusqu'au 55^e anniversaire ;
- 10 % à partir de 55 ans révolus et jusqu'au 60^e anniversaire.

3. Le salaire à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité prévue ci-dessus est de 1/12 de la rémunération des 12 derniers mois précédant la résiliation ou, selon la formule la plus avantageuse pour l'intéressé, 1/3 des 3 derniers mois, étant entendu que, dans ce cas, toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel qui aurait été versée au salarié pendant cette période ne compterait que pour le quart de son montant.

Pour le personnel saisonnier laitier, le salaire à prendre en considération est prévu à l'article 5.0 de l'avenant les concernant.

Toutefois, dans le cas où l'intéressé a été absent pour maladie pendant les périodes de référence ci-dessus, le salaire retenu sera calculé sur le nombre de points (coefficient + ancienneté) perçus par l'intéressé au cours de son dernier mois de travail.

4. L'ancienneté sera calculée à partir de la dernière date d'entrée dans l'entreprise.

b) Agents de maîtrise. – Cadres

1/30 du salaire annuel par année d'ancienneté dans l'entreprise en qualité de cadre, ingénieur, agent de maîtrise ou technicien avec un maximum de 30/30.

En cas d'années incomplètes, le calcul sera fait *pro rata temporis*.

Le salaire annuel retenu sera le meilleur des 3 dernières années comprenant les primes, gratifications, à l'exclusion des indemnités ayant incontestablement un caractère bénévole ou exceptionnel et des sommes versées dans le cadre des dispositions des ordonnances de 1959 et 1967.

Pour les cadres, ingénieurs, agents de maîtrise ou techniciens âgés de 50 ans révolus à la date effective de leur départ de l'entreprise, le montant de cette indemnité est majoré de 50 %.

Le montant total de cette indemnité de licenciement ne peut excéder 45/30 du salaire annuel.

L'indemnité de licenciement pourra être versée en une ou plusieurs fois dans un délai maximum de 3 mois à dater du départ de l'entreprise. Ce délai sera porté à 6 mois en cas d'une indemnité égale ou supérieure à 15/30 du salaire annuel.

(1) Modifié à la CP du 27 juin 2012.

(En euros.)

DATES des changements de la valeur du point	VALEUR hiérarchique du point	COEFFICIENT d'augmentation par rapport à la précédente valeur du point
01/12/90	41,30	1,0022
01/01/91	41,61	1,0075
01/04/91	41,92	1,0075
01/07/91	42,23	1,0074
01/10/91	42,54	1,0073
01/01/92	42,97	1,0101
01/04/92	43,29	1,0075
01/07/92	43,50	1,0049
01/10/92	43,83	1,0076
01/01/93	44,05	1,0050
01/04/93	44,27	1,0050
01/07/93	44,40	1,0029
01/10/93	44,53	1,0029
01/04/94	44,71	1,0040
01/10/94	44,89	1,0040
01/01/95	45,05	1,0036
01/07/95	45,21	1,0036
01/01/96	45,44	1,0051
01/04/96	45,62	1,0040
01/07/96	45,84	1,0048
01/10/96	46,03	1,0041
01/01/97	46,20	1,0037
01/04/97	46,37	1,0037
01/07/97	46,54	1,0037
01/10/97	46,72	1,0039
01/01/99	46,79	1,0015
01/04/99	46,86	1,0015
01/07/99	46,93	1,0015
01/10/99	47,00	1,0015
01/01/01	47,86	1,0183
01/01/02	7,33269	1,0050
01/04/02	7,36935	1,0050
01/07/02	7,40620	1,0050
01/01/03	7,55493	1,0200

DATES des changements de la valeur du point	VALEUR hiérarchique du point	COEFFICIENT d'augmentation par rapport à la précédente valeur du point
01/07/03	7,59270	1,0050
01/01/04	7,68779	1,0125
01/07/04	7,75713	1,0090
01/10/04	7,77652	1,0025
01/01/05	7,89355	1,0150
01/07/05	7,93301	1,0050
01/10/05	7,97267	1,0050
01/01/06	8,06065	1,0110
01/04/06	8,12513	1,0080
01/10/06	8,14951	1,0030
01/01/07	8,23120	1,0100
01/04/07	8,27235	1,0050
01/07/07	8,31371	1,0050
01/01/08	8,52321	1,0250
01/04/08	8,57435	1,0060
01/07/08	8,60864	1,0040
01/10/08	8,64308	1,0040
01/01/09	8,68629	1,0040
01/04/09	8,72972	1,0040
01/07/09	8,77337	1,0050
01/01/10	8,84355	1,0080
01/04/10	8,87008	1,0030
01/01/11	8,99469	1,0140
01/03/11	9,01268	1,0020
01/07/11	9,11182	1,0110
01/12/11	9,14827	1,0040
01/01/12	9,23060	1,0090
01/04/12	9,24906	1,0020
01/07/12	9,29530	1,0050
01/10/12	9,32319	1,0030