

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1700. – SUCRERIES, SUCRERIES-DISTILLERIES  
ET DISTILLERIES  
(Guadeloupe)  
(18 janvier 1993)**

---

ACCORD DU 21 FÉVRIER 2011  
RELATIF À LA NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE  
À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2011

NOR : ASET1350341M

IDCC : 1700

---

Entre :

L'ASSOCANNE ;

Le CODERUM ;

Le SRIG,

D'une part, et

La CGTG ;

L'UGTG,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires 2011 qui se sont déroulées les 11, 14, 18 et 25 janvier 2011 ainsi que les 1<sup>er</sup>, 8, 10, 11, 16 et 21 février 2011, les partenaires de la branche canne-sucre-rhum ont arrêté les modalités suivantes.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Plan de formation*

Les modalités de mise en place des plans de formation seront abordées dans le cadre de la révision de la convention collective.

**Article 2**

*Mise en place d'une mutuelle santé dans la branche*

Les entreprises (distilleries) ne disposant pas encore d'un régime de santé-mutuelle pour leurs collaborateurs s'engagent à négocier ce point dans le cadre de la révision de la convention collective.

### Article 3

#### *Révision du contrat de prévoyance ASSINCO – MIP*

Les représentants du personnel s'engagent à réaliser une étude comparative entre les couvertures de ces deux organismes et, le cas échéant, de décider lequel des deux organismes doit être retenu ou, à défaut, si les deux sont maintenus dans la filière.

Cette information sera transmise aux organisations patronales pour suite à donner.

### Article 4

#### *Révision de la grille d'ancienneté des ouvriers*

Il est décidé d'une revalorisation, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, des taux des grilles d'ancienneté de la filière comme suit :

*(En pourcentage.)*

| TRANCHE     | 2011  |
|-------------|-------|
| 3 à 6 ans   | 3     |
| 6 à 9 ans   | 6     |
| 9 à 12 ans  | 9     |
| 12 à 15 ans | 11,44 |
| 15 à 18 ans | 12,48 |
| 18 à 21 ans | 13,52 |
| 21 à 24 ans | 15,60 |
| 24 à 27 ans | 17,68 |
| 27 à 30 ans | 18,72 |
| 30 à 33 ans | 19,76 |
| 33 à 36 ans | 20,80 |
| 36 à 39 ans | 21,84 |
| 39 à 42 ans | 22,88 |
| 43 ans      | 24    |
| 44 ans      | 25    |
| 45 ans et + | 26    |

### Article 5

#### *Titres restaurant*

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2011, les titres restaurant sont revalorisés comme suit :

- valeur faciale : 4 € ;
- nombre de titres : 20 ;
- répartition : 50 % pour l'employeur, 50 % pour le salarié.

Toutes les modalités de retenues des titres restaurant seront validées par l'inspection du travail.

Il est rappelé que pour les adhérents du CODERUM, les négociations de mise en place se feront au sein de chaque établissement.

## Article 6

### *Augmentation des salaires*

Revalorisation des salaires des ouvriers et des ETAM de 3,10 % rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2011.

## Article 7

### *Revalorisation de la prime de transport*

Revalorisation des 3 zones de transport de 15 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, soit :

(En euros.)

| ZONE | MONTANT          |
|------|------------------|
| A    | De 33,65 à 38,70 |
| B    | De 58,33 à 67,08 |
| C    | De 69,99 à 80,49 |

## Article 8

### *Révision de la convention collective*

Le projet de révision de la convention collective sera mis à jour des présentes dispositions actées dans le protocole d'accord des NAO de branche de 2011 et sera de nouveau envoyé à la DTEFP afin de relancer ces négociations au début du mois de mars 2011 (avec copie aux organisations syndicales).

Un planning de réunions doit être transmis aux délégations syndicales au plus tard le 21 avril 2011.

## Article 9

### *Publicité*

Le présent protocole d'accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par le code du travail.

Un exemplaire dûment signé par toutes les parties sera remis à chaque signataire.

Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes de Pointe-à-Pitre.

Un exemplaire sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation de la Guadeloupe.

Un autre sera envoyé par courriel au ministère du travail.

Fait à Baie-Mahault, le 21 février 2011.

(Suivent les signatures.)