

Brochure n° 3107

Accords collectifs nationaux
BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

AVENANT N° 52 DU 12 DÉCEMBRE 2012

RELATIF À LA PRÉVOYANCE

NOR : ASET1350376M

Entre :

La CAPEB ;

La FNTF ;

La FNSCOP BTP ;

La FFB ;

La FFIE,

D'une part, et

La FNCB CFDT ;

La fédération BATIMAT-TP CFTC ;

La FG FO BTP,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

CHAPITRE I^{ER}

La section 1 « Dispositions relatives aux entreprises et aux participants » du titre II « Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » de la 1^{re} partie « Règlement des régimes de prévoyance » des « Règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 est modifiée comme suit :

Le texte suivant de l'article 1^{er} « Conditions générales » :

« Article 1^{er}

Conditions générales

Le présent règlement détermine les conditions dans lesquelles BTP-Prévoyance assure une couverture collective contre les risques de décès, d'invalidité ou d'incapacité, sous la forme de garanties qui s'ajoutent à celles servies par le régime national de prévoyance des ouvriers prévu au titre I^{er}. » est remplacé par le texte suivant :

« Article 1^{er}

Conditions générales

Le présent règlement détermine les conditions dans lesquelles BTP-Prévoyance assure une couverture collective contre les risques de décès, d'invalidité ou d'incapacité, sous la forme de garanties

qui s'ajoutent à celles servies par le régime national de prévoyance des ouvriers institué par l'accord collectif national du 31 juillet 1968. »

Le reste de l'article reste inchangé.

Le texte de l'article 2 « Adhésion des entreprises » suivant :

« Toute entreprise adhérente au régime national de prévoyance des ouvriers peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure). »

est remplacé par le texte suivant :

« Toute entreprise adhérente au régime national de prévoyance des ouvriers (à la fois au régime de prévoyance de base obligatoire et à l'une des deux surbases obligatoires bâtiment ou travaux publics) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure). »

Le reste de l'article 2 est inchangé.

Au sein de l'article 5 « Termes de l'adhésion conséquences sur les prestations en cours », le texte suivant :

« 5.2. Prestations en cours au terme de l'adhésion

Les garanties dont bénéficiaient les salariés au titre du présent règlement prennent fin au jour du terme de l'adhésion, à l'exception des maintiens de garanties sans contrepartie de cotisation qui continuent à produire leurs effets conformément aux dispositions de l'article 6 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers". »

est remplacé par le texte suivant :

« 5.2. Prestations en cours au terme de l'adhésion

Les garanties dont bénéficiaient les salariés au titre du présent règlement prennent fin au jour du terme de l'adhésion, à l'exception des maintiens de garanties sans contrepartie de cotisation qui continuent à produire leurs effets conformément aux dispositions de l'article 6 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du BTP. »

Le reste de l'article 5 est inchangé.

CHAPITRE II

La section 2 « Dispositions générales relatives aux garanties » du titre II « Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » de la première partie « Règlement des régimes de prévoyance » des « Règlements des régimes de BTP, prévoyance, catégorie ouvriers » de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 est modifiée comme suit :

L'article 6 suivant :

« Article 6

Conditions générales régissant les garanties

Sauf disposition particulière :

- les dispositions générales relatives aux garanties telles qu'elles sont prévues, pour le régime de base obligatoire, aux articles 6 "Maintien et cessation des garanties", 7 "Prescription. – Déclaration tardive", 8 "Notion d'ayants droit", 9 "Bénéficiaires en cas de décès", 10 "Base de calcul des prestations", 11 à l'exception des deux derniers alinéas "Revalorisation des prestations", 13 "Modalités de paiement des rentes", 15 "Plancher de versement de la prestation" et 16 "Conversion du capital en rente", de la section 2 du titre I^{er} sont applicables à la présente section ;

- les dispositions spécifiques à une prestation du régime de base obligatoire, telles qu’elles sont prévues, à la section 3 du titre I^{er} en matière d’attribution, de calcul et de versement, et notamment les dispositions des articles 20.1, 20.3, et 21.2 sont applicables à la prestation correspondante définie dans le cadre du régime collectif supplémentaire. »

est remplacé par le texte suivant :

« Article 6

Conditions générales régissant les garanties

Sauf disposition particulière :

- les dispositions générales relatives aux garanties telles qu’elles sont prévues, pour le régime de base obligatoire, aux articles 6 “Maintien et cessation des garanties”, 7 “Prescription. – Déclaration tardive”, 8 “Notion d’ayants droit”, 9 “Bénéficiaires en cas de décès”, 10 “Base de calcul des prestations”, 11 à l’exception des deux derniers alinéas “Revalorisation des prestations”, 13 “Modalités de paiement des rentes”, 15 “Plancher de versement de la prestation” et 16 “Conversion du capital en rente” de l’annexe III à l’accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du BTP sont applicables à la présente section ;
- les dispositions spécifiques aux prestations du régime national de prévoyance des ouvriers du BTP institué par l’accord collectif national du 31 juillet 1968, telles qu’elles sont prévues en matière d’attribution, de calcul et de versement, et notamment les dispositions des articles 20.1, 20.3, et 21.2 de son annexe III sont applicables à la prestation correspondante définie dans le cadre du régime collectif supplémentaire. »

Au sein de l’article 7 « Conditions d’ouverture des droits. – Fait générateur. – Niveau de garantie applicable » :

Le paragraphe suivant :

« 7.1. Conditions d’ouverture des droits

Les droits prévus par chaque option du présent règlement sont ouverts à tout participant qui, à la date du fait générateur :

- dispose de droits ouverts au titre du régime national de prévoyance des ouvriers, tel que défini au titre I^{er} ;
- est affilié à cette option par une entreprise adhérente. »

est remplacé par le texte suivant :

« 7.1. Conditions d’ouverture des droits

Les droits prévus par chaque option du présent règlement sont ouverts à tout participant qui, à la date du fait générateur :

- dispose de droits ouverts au titre du régime national de prévoyance des ouvriers, tel que défini dans l’annexe III de l’accord collectif national du 31 juillet 1968 ;
- est affilié à cette option par une entreprise adhérente.

Toutefois, concernant le forfait naissance défini à l’article 14, les droits à prestation ne sont ouverts qu’après un délai de 6 mois suivant la date d’adhésion de l’entreprise. »

Le premier paragraphe suivant du 7.2 « Fait générateur » :

« Les dispositions définies à l’article 5.2 du titre I^{er} “Régime national de prévoyance des ouvriers” sont applicables au présent règlement pour chacune des garanties correspondantes. »

est remplacé par le texte suivant :

« Les dispositions définies à l’article 5.2 de l’annexe III précitée sont applicables au présent règlement pour chacune des garanties correspondantes. »

Le reste de l’article 7 est inchangé.

L'article 8 suivant :

« Article 8

Montant de la prestation

Le montant global d'une prestation attribuée dans le cadre des options du présent règlement inclut l'éventuel montant de la prestation du régime de base obligatoire, y compris la part relevant des garanties des travaux publics, sans pouvoir être inférieur à celui-ci. »
est remplacé par le texte suivant :

« Article 8

Montant de la prestation

Le montant global d'une prestation attribuée dans le cadre des options du présent règlement inclut l'éventuel montant de la prestation du régime national de prévoyance des ouvriers du BTP institué par l'accord collectif national du 31 juillet 1968, sans pouvoir être inférieur à celui-ci. »

CHAPITRE III

La section 3 « Dispositions spécifiques relatives aux garanties » du titre II « Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » de la première partie « Règlement des régimes de prévoyance » des « Règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 est modifiée comme suit :

Le second paragraphe du 9.1 « Décès du participant quelle qu'en soit la cause » du 9 « Garantie décès » suivant :

« Les dispositions des 3^e et 4^e alinéas de l'article 17.1 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers" sont applicables au présent règlement. »
est remplacé par le texte suivant :

« Les dispositions des 3^e et 4^e alinéas de l'article 17.1 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du BTP sont applicables au présent règlement. »

Le premier paragraphe suivant du 9.4 « Capital orphelin » du 9 « Garantie décès » :

« Les dispositions de l'article 17.2 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers" sont applicables au présent règlement, à l'exception du dernier alinéa. »
est remplacé par le texte suivant :

« Les dispositions de l'article 17.2 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 sont applicables au présent règlement, à l'exception du dernier alinéa. »

Le reste de l'article 9 est inchangé.

Le dernier paragraphe suivant de l'article 10 « Garantie obsèques » :

« En cas de décès simultané de l'adhérent, ce capital sera versé au(x) bénéficiaire(s) du capital décès défini à l'article 9.1 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers". »
est remplacé par le texte suivant :

« En cas de décès simultané de l'adhérent, ce capital sera versé au(x) bénéficiaire(s) du capital décès défini à l'article 9.1 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers. »

L'article 11 « Garantie rente d'éducation » suivant :

« La rente d'éducation garantie dans le cadre du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers" peut être étendue dans le cadre d'options supplémentaires :

- aux décès consécutifs aux accidents du travail et maladies professionnelles ;
- à des compléments de garanties dans les autres cas de décès.

Le détail des garanties applicables pour chaque option supplémentaire figure dans l'annexe des garanties. »

est remplacé par le texte suivant :

« La rente d'éducation garantie dans le cadre de l'annexe III précitée peut être étendue dans le cadre d'options supplémentaires :

- aux décès consécutifs aux accidents du travail et maladies professionnelles ;
- à des compléments de garanties dans les autres cas de décès.

Le détail des garanties applicables pour chaque option supplémentaire figure dans l'annexe des garanties. »

Les deux premiers paragraphes suivants de l'article 13 « Garantie invalidité » :

« La rente d'invalidité définie au titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers" est complétée si l'entreprise adhère à l'une des options supplémentaires définies au présent règlement.

Les dispositions de l'article 21.3 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers" sont applicables pour le complément de rente résultant du présent règlement. »

sont remplacés par les paragraphes suivants :

« La rente d'invalidité définie à l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 est complétée si l'entreprise adhère à l'une des options supplémentaires définies au présent règlement.

Les dispositions de l'article 21.3 de l'annexe III précitée sont applicables pour le complément de rente résultant du présent règlement. »

Le reste de l'article 13 est inchangé.

Le paragraphe suivant de l'article 14 « Forfait naissance » :

« Le détail des garanties applicable pour chaque option supplémentaire figure dans l'annexe des garanties. Pour les femmes ouvrières, ces garanties s'entendent y compris le forfait maternité prévu à l'article 22 du titre I^{er} "Régime national de prévoyance des ouvriers", sans pouvoir lui être inférieures. »

est remplacé par le texte suivant :

« Le détail des garanties applicable pour chaque option supplémentaire figure dans l'annexe des garanties. Pour les femmes ouvrières, ces garanties s'entendent y compris le forfait maternité prévu à l'article 22 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968, sans pouvoir lui être inférieures. »

Le reste de l'article 14 est inchangé.

CHAPITRE IV

Au sein de la section 1 « Dispositions relatives aux entreprises et aux participants » du titre I^{er} « Régime de frais médicaux collectifs ouvriers » de la deuxième partie « Règlement des régimes de frais médicaux des règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 :

A l'article 4 « Bénéficiaire », le paragraphe 4.2 « Notion d'enfant à charge » est remplacé par le texte suivant :

« 4.2. Notion d'enfant à charge

Sont considérés comme à charge les enfants ayants droit au sens de la législation de la sécurité sociale.

Sont également considérés à charge les enfants nés du participant, ou adoptés par le participant, ou dont l'autorité parentale a été confiée à ce dernier par décision de justice :

- jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans ;

- âgés de moins de 25 ans, célibataires, s'ils sont dans l'une des situations suivantes :
 - apprentis ;
 - scolarisés dans un établissement du second degré ou étudiants (y compris dans un autre pays de l'Espace économique européen), sans être rémunérés au titre de leur activité principale.

Pour ces bénéficiaires et pour les apprentis, les droits sont ouverts jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire justifiée ;

- en contrat de professionnalisation ou en formation en alternance ;
- demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et non indemnisés par le régime d'assurance chômage, célibataires, n'exerçant pas d'activité régulière rémunérée ;
- sans limite d'âge, s'ils sont reconnus atteints, avant 21 ans et sans discontinuité depuis cet âge, d'une invalidité au taux de 80 % ou plus au sens de la législation sociale. Dans ce cas, l'enfant doit être à charge fiscale du participant.

Sont également considérés comme enfants à charge :

- les enfants du conjoint, répondant aux critères ci-avant et à la charge fiscale du participant ;
- les petits-enfants, lorsqu'ils sont ayants droit au sens de la sécurité sociale d'un enfant lui-même à charge au titre du présent règlement. »

L'article 6 « Cotisations » est désormais rédigé comme suit :

« Article 6

Cotisations

6.1. Assiette

Les cotisations sont calculées à partir des mêmes éléments de rémunération que ceux qui entrent dans l'assiette des cotisations définie à l'article 3.1 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du BTP :

- dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la sécurité sociale (salaire cotisé en tranche A) ;
- à l'exclusion des indemnités de congés (y compris primes conventionnelles de congés) versées aux ouvriers par une caisse congés intempéries BTP.

6.2. Taux

Le taux de cotisation dépend de la combinaison retenue par l'entreprise dans les différents niveaux de couverture proposés pour chacun des modules, ainsi que des éventuels suppléments additionnels qu'elle a choisis.

La couverture des ayants droit n'a pas d'incidence sur le taux de la cotisation, sauf lorsque l'entreprise a opté pour le mode dit conjoint distinct ; dans ce cas, le taux de cotisation dépend de l'inclusion ou non du conjoint dans la liste des bénéficiaires.

Dans le cadre d'une adhésion à caractère obligatoire au sens de la réglementation de la sécurité sociale, les différents taux de cotisation applicables sont fixés dans l'annexe tarifaire.

Quand l'adhésion est facultative au sens de la réglementation de la sécurité sociale, les montants ou taux de cotisations applicables sont ceux résultant des dispositions des deux alinéas précédents majorés de 20 %.

La répartition des cotisations entre l'employeur et les salariés est déterminée librement dans chaque entreprise. Cette répartition doit toutefois respecter les principes suivants pour que l'adhésion soit acceptée :

- la répartition doit prévoir une contribution effective de l'employeur ;
- la participation de l'employeur doit être uniforme :
 - pour l'ensemble des salariés ouvriers et apprentis de l'entreprise ;

- pour tous leurs conjoints, lorsque la formule de cotisation retenue par l'entreprise dépend de la composition familiale.

Toute actualisation de l'annexe tarifaire relève de la compétence de la commission paritaire, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

6.3. Autres dispositions relatives aux cotisations

La fraction de la cotisation à charge du salarié est précomptée et versée par l'entreprise, en tant que mandataire responsable du versement des cotisations auprès de BTP-Prévoyance.

En complément, sont applicables au présent règlement les dispositions relatives à la période de cotisation, à l'exigibilité des cotisations, à la déclaration des salaires et au recouvrement des cotisations, telles que définies aux articles 3.2, 3.4 (à l'exception du premier alinéa), 3.5 et 3.6 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du BTP. »

CHAPITRE V

Au sein de la section 2 « Dispositions relatives aux garanties » du titre I^{er} « Régime de frais médicaux collectifs ouvriers » de la deuxième partie « Règlement des régimes de frais médicaux des règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 :

A l'article 10 « Conditions d'ouverture des droits. – Fait générateur », le paragraphe 10.1 « Condition d'ouverture des droits » est remplacé par le texte suivant :

« 10.1. Conditions d'ouverture des droits

Le bénéfice des garanties est ouvert lorsqu'à la date du fait générateur, le bénéficiaire est inscrit auprès de BTP-Prévoyance en qualité de participant affilié par l'entreprise ou en qualité d'ayant droit d'un participant (dans les conditions prévues aux articles 3 et 4).

Le versement des prestations est subordonné au règlement par l'entreprise de la totalité de ses cotisations au régime. Toutefois :

- les garanties ne peuvent être suspendues que 30 jours après que l'entreprise ait été mise en demeure de s'acquitter des cotisations arriérées ;
- la justification du précompte des cotisations au régime permet de maintenir les droits à tout participant non juridiquement responsable du défaut de paiement. »

Le reste de l'article 10 est inchangé.

Le paragraphe 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » de l'article 11 « Maintien et cessation des garanties » est remplacé par le texte suivant :

« 11.3. Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail

En cas de suspension du contrat de travail avec maintien de salaire (total ou partiel) ou perception d'indemnités journalières complémentaires financées au moins en partie par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant assuré aux mêmes conditions que celles qui s'appliquent aux salariés du collège correspondant dans l'entreprise.

Il en est de même en cas de congé lié à une maternité, à une paternité ou à une adoption.

En cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

L'article 12 « Prestations, étendue des garanties » est remplacé par le texte suivant :

« 12.1. Dispositions générales relatives aux prestations

Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de couverture et des éventuels modules additionnels choisis par l'entreprise.

Le montant de la prestation est calculé :

- selon les dispositions figurant dans l'annexe des garanties ;
- par référence au niveau de couverture en vigueur à la date du fait générateur. Toutefois, lorsque le fait générateur est postérieur à la sortie du membre participant de l'entreprise (dans le cadre des dispositions de l'article 11), c'est le niveau de couverture à la date de sortie de l'entreprise qui doit être retenu.

Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations et les interdictions de prise en charge résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est précisé :

- que toutes les prestations de prévention comprises dans la liste prévue au II de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale sont prises en charge par les couvertures relevant du présent règlement ;
- qu'en cas de modification des obligations et interdictions de prise en charge nées des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, le conseil d'administration a compétence pour apporter les adaptations nécessaires au présent règlement, ces adaptations devant être soumises à ratification de la commission paritaire extraordinaire avant la fin de l'exercice civil.

Sauf stipulation contraire figurant dans l'annexe des garanties, les prestations médicales, pharmaceutiques et d'hospitalisation :

- sont toujours complémentaires d'un remboursement effectué par un régime de base d'assurance maladie, dans la limite des sommes déclarées à cet organisme ;
- ne s'appliquent pas pour les soins effectués par des tiers, des professionnels ou des établissements non conventionnés par la sécurité sociale (tous identifiés à ce titre sous l'intitulé de secteur non conventionné), quels que soient les titres ou qualifications dont ils disposent.

Le cumul des remboursements effectués auprès du participant (incluant la part du régime de base et celle de couvertures complémentaires) ne peut être supérieur au total des frais encourus. Dans le cas où le cumul des prestations servies, tant par l'institution que par le régime de base d'assurance maladie ou par d'autres organismes complémentaires santé, donnerait lieu à un remboursement total supérieur au montant de l'ensemble des dépenses réellement exposées, les prestations résultant du présent règlement seraient réduites à due concurrence.

En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie.

Sous réserve des dispositions du second alinéa du présent article (en vue d'assurer le respect des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale), toute actualisation de l'annexe des garanties relève d'une décision de la commission paritaire, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

12.2. Dispositions spécifiques aux garanties optiques

Les garanties optiques sont remboursées sur la base des frais effectivement engagés, dans la limite d'un plafond par an et par bénéficiaire. Ce plafond est également appelé forfait.

Pour les adhésions aux modules P3+, P4, P5 et P6, le forfait annuel de remboursement pour l'adulte au titre des postes "monture et/ou verres simples" et "monture et/ou verres progressifs" est fonction de la consommation des exercices écoulés.

Un bonus responsable peut ainsi s'ajouter au forfait annuel de base :

- le bonus responsable intermédiaire est octroyé à chaque bénéficiaire adulte lorsque, ayant été couvert du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'exercice précédent, il n'a bénéficié d'aucun remboursement au titre des postes "monture et/ou verres simples" et "monture et/ou verres progressifs" ;
- le bonus responsable maximal est octroyé à chaque bénéficiaire adulte lorsque, ayant été couvert du 1^{er} janvier au 31 décembre des deux exercices précédents, il n'a bénéficié d'aucun remboursement au titre des postes "monture et/ou verres simples" et "monture et/ou verres progressifs" ;
- lorsque, au cours de l'exercice civil précédent, un remboursement a été octroyé à un bénéficiaire adulte au titre des postes "monture et/ou verres simples" ou "monture et/ou verres progressifs" et quel qu'en soit le montant, son droit annuel à remboursement est limité au forfait annuel de base.

Par exception, le bonus responsable maximum est automatiquement octroyé à tout participant :

- qui étaient déjà affiliés au 31 décembre 2012 à une couverture collective d'assurance santé de BTP-Prévoyance ;
- nouvellement affilié par l'entreprise, ainsi qu'à ses ayants droit adultes :
 - lors de l'adhésion de l'entreprise au présent règlement ;
 - en cas de nouvelle embauche ;
 - en cas de promotion au sein du collège d'adhésion, si le participant n'était pas précédemment couvert par BTP-Prévoyance.

Le montant du forfait annuel de base et celui du bonus responsable, qui dépendent du module d'adhésion, sont définis dans l'annexe des garanties.

12.3. Dispositions spécifiques aux garanties dentaires et "autres prothèses et divers"

Le droit annuel à remboursements (en sus des bases de remboursements de la sécurité sociale) est plafonné pour le cumul des postes suivants :

- soins dentaires ;
- prothèses dentaires acceptées par la sécurité sociale ;
- orthodontie ;
- prothèses auditives ;
- appareillage orthopédique et autres prothèses.

Le plafond s'applique pour les prestations dont le fait générateur relève d'un même exercice civil. Le montant de ce plafond est fixé à 10 000 € par bénéficiaire et par an.

L'application de ce plafond annuel de remboursement ne peut jamais conduire à une limitation de la prise en charge au titre du ticket modérateur. »

Le premier paragraphe de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » est remplacé par le texte suivant :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 € pour les virements (20 € si lettre-chèque), valeur au 1^{er} janvier 2013, montant qui sera actualisé sur décision du conseil d'administration. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

Le reste de l'article 14 est inchangé.

L'article 15 « Tiers payant » est remplacé par le texte suivant :

« Article 15

Tiers payant

Lorsque les frais médicaux entrent dans le cadre de conventions de tiers payant signées par BTP-Prévoyance, les remboursements effectués par le régime sont destinés au signataire de la conven-

tion ayant fait l'avance des fonds. Dans ce cas, aucun plancher de versement de la prestation n'est appliqué.

Au terme de leur affiliation, tel que défini à l'article 11 :

- le participant et ses éventuels ayants droit doivent retourner leurs cartes de tiers payant aux services gestionnaires de BTP-Prévoyance ;
- dans l'hypothèse où le participant et ses éventuels ayants droit continueraient à faire usage de leur carte de tiers payant, BTP-Prévoyance est fondée à exiger d'eux le remboursement des sommes indûment avancées, ou à précompter ces sommes sur d'autres prestations dues par BTP-Prévoyance. »

CHAPITRE VI

Au sein de la section 3 « Information des adhérents. – Modification des conditions de couverture » du titre I^{er} « Régime de frais médicaux collectifs ouvriers » de la deuxième partie « Règlement des régimes de frais médicaux » des « Règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers », de l'annexe III à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 :

L'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des participants » est remplacé par le texte suivant :

« 21.1. Information lors de l'adhésion

L'information des entreprises adhérentes est réalisée conformément aux dispositions légales et en vue d'assurer une correcte application du présent règlement.

En particulier, lors de l'adhésion, est remise à l'entreprise une fiche d'information sur les dispositions du présent règlement et de ses annexes. Cette fiche définit notamment les garanties et les exclusions, les obligations de l'entreprise et des participants, les modalités d'entrée en vigueur des garanties et d'examen des réclamations.

Sont communiquées au participant les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision ou effectuer toute réclamation concernant la gestion de sa couverture. S'agissant de ses droits, en particulier en termes de tiers payant, une carte récapitulative lui est adressée selon une périodicité fixée par le conseil d'administration.

L'entreprise adhérente est notamment informée qu'en cas de litige persistant ou sans réponse à une réclamation, ses salariés ou elle-même peuvent s'adresser par écrit au médiateur de PRO-BTP à l'adresse suivante : Médiateur de PRO-BTP, 7, rue du Regard, 75294 Paris Cedex 06.

L'entreprise adhérente est informée que le médiateur de PRO-BTP n'a pas compétence pour répondre à des demandes d'information sur les droits et obligations nés du présent règlement.

21.2. Information en cas de modifications des conditions de couverture

Les entreprises adhérentes sont informées par écrit de toute modification des conditions de leur couverture complémentaire santé :

- suite à modifications apportées au présent règlement ;
- suite à évolutions tarifaires ;
- suite à mise en place d'une coassurance ou changement de coassureur.

Après information, les modifications de conditions de couverture résultant du présent règlement et de ses différentes annexes s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient à l'entreprise de relayer l'information correspondante auprès de ses salariés. »

CHAPITRE VII

A compter du 1^{er} janvier 2013 :

- l’option « Base » est renommée « S2/P1 » ;
- l’option « 1 » est renommée « S2/P1 » ;
- l’option « S1+ » est renommée « S2 » en combinaison avec un Py ;
- l’option « P1+ » est renommée « P1 » en combinaison avec un Sx.

CHAPITRE VIII

Les parties signataires décident de ratifier :

- les annexes des garanties et les annexes tarifaires du « Règlement des régimes de prévoyance » de la partie « Règlement des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » telles que figurant en annexe I du présent avenant ;
- les annexes des garanties, les annexes tarifaires et les annexes de coassurance du « Règlement des régimes de frais médicaux » de la partie « Règlement des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » telles que figurant en annexe II du présent avenant.

CHAPITRE IX

Il est expressément convenu entre les parties signataires que :

- le règlement correspondant au « Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » figurant au titre II de la première partie « Règlement des régimes de prévoyance des règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l’annexe III à l’accord collectif national du 31 juillet 1968 ;

Ainsi que :

- le règlement correspondant à la deuxième partie « Règlement des régimes des régimes de frais médicaux » des « Règlements des régimes de BTP-Prévoyance, catégorie ouvriers » de l’annexe III à l’accord collectif national du 31 juillet 1968,

sont, ainsi que leurs annexes de garanties et de tarifs, entièrement et intégralement transférés vers l’accord collectif du 1^{er} octobre 2001 instituant BTP-Prévoyance.

Il est précisé que :

- ce transfert ne remet aucunement en cause les droits et obligations des entreprises adhérentes et des membres participants de l’institution salariés ou anciens salariés ;
- les règlements et les annexes transférés sont ceux qui résultent des modifications apportées par le présent avenant ;
- les conditions de mutualisation des régimes sont inchangées.

CHAPITRE X

A la suite des modifications apportées au chapitre IX, les éléments suivant sont modifiés :

Le texte suivant :

« Titre III. – Réserve »

est remplacé par le texte suivant :

« Titre II. – Réserve ».

Le texte suivant :

« Titre IV. – Dispositions relatives à l’action sociale »

est remplacé par le texte suivant :

« Titre III. – Dispositions relatives à l’action sociale ».

CHAPITRE XI

Les dispositions du présent avenant prendront effet au 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE XII

Le texte du présent avenant sera déposé en un nombre d'exemplaires suffisant aux services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Paris, le 12 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I
TABLEAU DES GARANTIES ET TABLEAU DES TARIFS
DU « RÈGLEMENT DES RÉGIMES DE PRÉVOYANCE »

| Régimes de Prévoyance Collectifs - Collège Ouvriers PRESTATIONS EN VIGUEUR au 1er janvier 2013 Gamme | | | | | | | | | |
|--|--|------------------|--|----------|---------------------------------------|----------|---------|--|--|
| RNPO * | Base Obligatoire + Surbase Obligatoire | | Régime de Prévoyance Supplémentaire des Ouvriers Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers | | | | | | |
| | | | > Capital-Décès | | | | | | |
| | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | N 6 | N 7 | | |
| Capital de base : décès toutes causes | | | | | | | | | |
| Participant célibataire, veuf ou divorcé | | 67% SB | 110% SB | | 200% SB | 250% SB | 350% SB | | |
| Participant avec conjoint | | 130% SB | 165% SB | 220% SB | 250% SB | 350% SB | 450% SB | | |
| a) Majoration pour enfant à charge (1) | | | | | | | | | |
| Majoration pour 1 enfant à charge | | +1000 SR | +33% SB | | +40% SB | | | | |
| Majoration pour 2 enfants à charge | | +1500 SR | +66% SB | | +80% SB | | | | |
| Majoration pour 3 enfants à charge et plus | | +2000 SR | (Voir ci-dessous) | | (Voir ci-dessous) | | | | |
| Majoration par enfants à compter du 3ème | | (Voir ci-dessus) | +33% SB | | +60% SB | | | | |
| b) Majoration pour décès accidentel (2) | | | | | | | | | |
| Complément de capital | | - | +100% SB (3) OU | +100% SB | +200% SB + doublement majo. Enfant | | | | |
| c) Majoration pour décès suite à AT/MP (6) | | | | | | | | | |
| Complément de capital | | +100% RA | +100% RA (3) | +300% RA | +250% RA | +150% RA | | | |
| d) Majoration pour décès du conjoint du "Capital Orphelins" | | | | | | | | | |
| Si invalidité totale et permanente | | +250 SR | +250 SR | | +125% SB par enfant à charge | | | | |
| Versement anticipé du capital-décès | | | | | | | | | |
| Conversion du capital en rente | non | oui | | | | | | | |

Régimes de Prévoyance Collectifs - Collège Ouvriers
PRESTATIONS EN VIGUEUR au 1er janvier 2013
Gamme

| > Rente décès | | | | |
|--|-------------------|-----|-----|-----|
| | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 |
| Rente au conjoint survivant pour décès suite à maladie (4) (5) (hors accident du travail et maladie professionnelle) | 12% SB | | | |
| Rente au conjoint survivant pour décès suite à AT/MP (5) (6) | | | | |
| Sans enfant | | | | |
| Avec un enfant | 60% SB - rente SS | | | |
| Avec deux enfants ou plus | 80% SB - rente SS | | | |
| 100% SB- rente SS | | | | |
| Rente d'éducation (par enfant à charge) si orphelin du parent participant | | | | |
| - si décès non suite à AT/MP | 10% SB (4) | | | |
| - si décès suite à AT/MP | | | | |
| si orphelin de père et de mère | | | | |
| - si décès non suite à AT/MP | 20% SB (4) | | | |
| - si décès suite à AT/MP | 10% SB (4) | | | |
| > Obsèques famille (13) | | | | |
| Forfait au décès du conjoint | 12.5% du PASS | | | |
| Forfait au décès d'un enfant à charge | 3.2% du PASS | | | |

* Les prestations des régimes de base applicables au 1er janvier 2013 sont rappelées ci-après à titre d'indication. Seules les dispositions détaillées dans l'Annexe III de l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 font référence.

(1) Enfant à charge à la date du décès du salarié.

(2) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.

(3) En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, c'est la majoration la plus favorable entre la majoration pour décès accidentel et la majoration pour AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

(4) SB ne peut être inférieur à 4 000 SR.

(5) Le montant de la rente comprend les prestations ARRCO.

(6) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".

(13) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 8 dans l'Annexe III de l'Accord collectif national du 31 juillet 1968.

SB : Salaire de base
 RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des 12 derniers mois
 AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle
 SS : Sécurité Sociale
 PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale
 SR : Salaire de référence (5,15 € au 1er juillet 2012)

| Régimes de Prévoyance Collectifs - Collège Ouvriers | | | | | | | | | |
|--|--|--|---------------|--|--------------|------------|--------|--------|--|
| PRESTATIONS EN VIGUEUR au 1er janvier 2013 | | | | | | | | | |
| Gamme | | | | | | | | | |
| RNPO * | | Base Obligatoire + Surbase Obligatoire | | Régime de Prévoyance Supplémentaire des Ouvriers | | | | | |
| Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers | | | | | | | | | |
| > Indemnités Journalières | | | | | | | | | |
| Arrêt suite à maladie (hors accident du travail et maladie professionnelle) | | 75% SB (6)(7)(8) | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | | | |
| Arrêt suite à AT/MP | | SB / 4000 par jour (9) | 77.5% SB (8) | 80% SB (8) | 82.5% SB (8) | 85% SB (8) | | | |
| > Rente d'Invalidité | | | | | | | | | |
| Maladie ou Accident de droit commun | | | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | | |
| Invalidité de 1ère catégorie | | - | | | | | | | |
| Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge | | - | | - | | 48% SB | +5% SB | 51% SB | |
| Invalidité de 2ème catégorie | | 10% SB (11) | | | | | | | |
| Invalidité de 3ème catégorie | | +5% SB (12) | | | | | | | |
| Majoration par enfant à charge | | | | | | | | | |
| AT/MP (6) | | | | | | | | | |
| (T : Taux d'incapacité permanente défini par la SS) | | | | | | | | | |
| 26% ≤ T ≤ 50% | | [(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS | | | | | | | |
| T > 50% | | [(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS | | | | | | | |
| > Naissance | | | | | | | | | |
| Option 1 | | Option 2 | | | | | | | |
| Forfait Maternité des Ouvrières (10) | | 3,2 % du PASS | | | | | | | |
| Forfait Naissance (10) | | 1,6 % du PASS | 3,2 % du PASS | | | | | | |
| * Les prestations des régimes de base applicables au 1er janvier 2013 sont rappelées ci-après à titre d'indication. Seules les dispositions détaillées dans l'Annexe III de l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 font référence. | | | | | | | | | |
| (6) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire". | | | | | | | | | |
| (7) Le montant de l'indemnité journalière ne peut être inférieur à S2000 ou à SR. | | | | | | | | | |
| (8) Y compris les indemnités journalières ou rentes d'invalidité / incapacité versées par la Sécurité Sociale. | | | | | | | | | |
| (9) Le montant de l'indemnité journalière est égal à SB/4000 en cas de maladie ou accident couvert par la législation des AT/MP sans que le ratio puisse être inférieur à SR. | | | | | | | | | |
| (10) Le forfait maternité des ouvrières et le forfait naissance du régime supplémentaire des ouvriers ne peuvent être cumulés. | | | | | | | | | |
| (11) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 400 SR (régime de base compris). | | | | | | | | | |
| (12) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 200 SR (régime de base compris). | | | | | | | | | |
| SB : Salaire de base | | | | | | | | | |
| SR : Salaire de référence (5,15 € au 1er juillet 2012) | | | | | | | | | |
| AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle | | | | | | | | | |
| T : Taux d'incapacité permanente fixé par la Sécurité sociale | | | | | | | | | |
| PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale | | | | | | | | | |

Régimes de Prévoyance Collectifs - Collège Ouvriers
PRESTATIONS EN VIGUEUR au 1er janvier 2013

Gamme

| | Option 1 | Option 2 | Option 3 | Option 4 | Option 5 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| > Garantie Décès Invalidité Accidentels | | | | | |

Garantie 1

| | | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Capital en cas de décès (1) | 100% SB | 200% SB | 300% SB | 400% SB | 500% SB |
| Capital en cas d'invalidité (2) T = 100 % | 100% SB | 200% SB | 300% SB | 400% SB | 500% SB |

Garantie 2

| | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Capital en cas de décès (1) | 100% SB | 200% SB | 300% SB | 400% SB | 500% SB |
| Capital en cas d'invalidité (2) 15% < T ≤ 100 % | T x 100% SB | T x 200% SB | T x 300% SB | T x 400% SB | T x 500% SB |

Garantie 3

| | | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Capital en cas de décès (1) | 100% SB | 200% SB | 300% SB | 400% SB | 500% SB |
| Capital en cas d'invalidité (2) 66% < T | 100% SB | 200% SB | 300% SB | 400% SB | 500% SB |
| 15% < T ≤ 66 % | 100% SB x T / 66 % | 200% SB x T / 66 % | 300% SB x T / 66 % | 400% SB x T / 66 % | 500% SB x T / 66 % |

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle

(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle

SB : Salaire de base

T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentels

Régimes de Prévoyance Collectifs - Collège Ouvriers
ANNEXES TARIFAIRES au 1er janvier 2013
Gamme

| RNPO | | | |
|---|-------------------------|----------------------------|--|
| En % de l'assiette des cotisations | Base obligatoire | Surbase obligatoire | |
| Capital Décès | 0,207 % | 0,03 % | |
| Rentes Décès | 0,51 % | 0,04 % | |
| Indemnités Journalières | 0,42 % | 0,14 % | |
| Invalidité | 0,35 % | 0,09 % | |
| Forfait maternité des ouvrières | 0,003 % | | |
| Sous-total prévoyance | 1,49 % | | |
| Arrêts à cheval sur 2 exercices | 0,01 % | | |
| Indemnité de Fin de Carrière (IFC) | 0,59 % | | |
| Action sociale | 0,20 % | | |
| Total toutes garanties | 2,29 % | 0,30 % | |

| Régime de Prévoyance Supplémentaire des Ouvriers | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|--|
| En % de l'assiette des cotisations | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | N 6 | N 7 | | |
| Capital Décès | + 0,22 % | + 0,40 % | + 0,60 % | + 0,80 % | + 1,25 % | + 1,35 % | + 1,65 % | | |
| Rentes Décès | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 | | | | | |
| | + 0,12 % | + 0,20 % | + 0,23 % | + 0,41 % | | | | | |
| Obsèques Famille | + 0,05 % | | | | | | | | |
| Indemnités Journalières | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | | | | | |
| | + 0,06 % | + 0,13 % | + 0,19 % | + 0,27 % | | | | | |
| Invalidité | N 1 | N 2 | N 3 | N 4 | N 5 | | | | |
| | + 0,30 % | + 0,55 % | + 0,85 % | + 0,95 % | + 1,35 % | | | | |
| Forfait naissance | Option 1 | Option 2 | | | | | | | |
| | + 0,16 % | + 0,32 % | | | | | | | |

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.

| Garantie Décès Invalidité Accidentels | | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| En % de l'assiette des cotisations | Option 1 | Option 2 | Option 3 | Option 4 | Option 5 |
| Garantie 1 | 0,10 % | 0,20 % | 0,30 % | 0,40 % | 0,50 % |
| Garantie 2 | 0,18 % | 0,36 % | 0,54 % | 0,72 % | 0,90 % |
| Garantie 3 | 0,26 % | 0,52 % | 0,78 % | 1,04 % | 1,30 % |

ANNEXE II

ANNEXES DES GARANTIES, ANNEXES TARIFAIRES ET ANNEXES DE COASSURANCE DU « RÈGLEMENT DES RÉGIMES DE FRAIS MÉDICAUX »

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Ouvriers ANNEXES DES GARANTIES au 1er janvier 2013 Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options de la gamme Nationale

| Soins - Hospitalisation | Part S.S. | S1 | S2 | S3 | S3+ | S4 | S5 | S6 |
|---|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Consultations, visites (généralistes, spécialistes) | 70% | 100% | 100% | 100% | 175% | 300% | 300% | 400% |
| Hospitalisation : frais de séjour, honoraires ^{(1) (2)} | 80% | | | | 150% | | | 300% |
| Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers | 60% | | | | | | | |
| Transports | 65% | | | | 150% | 100% | 100% | |
| Soins externes | 60 à 70% | | | | | | | |
| Radiologie, actes techniques médicaux | 70% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | |
| | 15% | | | | | | | |
| Pharmacie | 65% / 35% | | | | | | | |
| Actes médicaux supérieurs à 120 € | 100 % - 1 forfait | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽²⁾ | - | oui | oui | oui | oui | oui | oui | oui |
| Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽²⁾ | - | oui | - | 45,00 € / jour | 45,00 € / jour | 60,00 € / jour | 75,00 € / jour | 90,00 € / jour |
| Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans ⁽²⁾ | - | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour | 20,00 € / jour |

| Optique, prothèses et divers | Part S.S. | P1 | P2 | P3 | P3+ | P4 | P5 | P6 |
|---|-----------|-------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Optique | | | | | | | | |
| Verres et montures | | | | | | | | |
| - Pour l'adulte | | | | | | | | |
| - Forfait annuel de base : | | | | | | | | |
| * Monture et / ou verres simples ⁽³⁾⁽⁴⁾ | 60% | 100% | 100 % + 100€ | 100 % + 150€ | 100% + 150€ | 100% + 200€ | 100% + 250€ | 100% + 300€ |
| * Monture et / ou verres progressifs ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ | | 100% + 30€ | 100 % + 150€ | 100 % + 250€ | 100% + 250€ | 100% + 300€ | 100% + 350€ | 100% + 500€ |
| - Bonus responsable intermédiaire ⁽⁴⁾ | | - | - | - | + 50€ | + 125€ | + 150€ | + 250€ |
| - Bonus responsable maximal ⁽⁴⁾ | | - | - | - | + 100€ | + 250€ | + 300€ | + 500€ |
| - Pour l'enfant | | | | | | | | |
| Monture et / ou verres simples ⁽³⁾ | 60% | 100% + 65€ | 100% + 65€ | 100% + 120€ | 100 % + 225 € | 100 % + 250 € | 100 % + 300 € | 100 % + 400 € |
| Monture et / ou verres progressifs ⁽³⁾⁽⁵⁾ | | 100% + 125€ | 100% + 125€ | 100% + 200€ | 100 % + 350 € | 100 % + 550 € | 100 % + 650 € | 100 % + 700 € |
| Lentilles remboursées par la S.S. | 60% | - | 250% | 100 % + 100 € | 100 % + 150 € | 100 % + 200 € | 100 % + 200 € | 100 % + 250 € |
| Lentilles refusées par la S.S. ⁽⁶⁾ | - | - | - | 80 € | 125 € | 150 € | 175 € | 250 € |
| Soins et prothèses dentaires | | | | | | | | |
| - Soins dentaires ⁽¹⁰⁾ | 70% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 300% | 300% |
| - Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽¹⁰⁾ | 70% | 175% | 250% | 350% | 500% | 550% | 600% | 650% |
| - Implants ⁽⁷⁾ | - | - | - | - | - | 400 € | 450 € | 500 € |
| - Orthodontie ⁽¹⁰⁾ | 100% | 175% | 200% | 200% | 250% | 300% | 400% | 400% |
| Autres prothèses & divers | | | | | | | | |
| - Prothèses auditives ⁽¹⁰⁾ | 60% | 175% | 250% | 350% | 500% | 550% | 600% | 750% |
| - Appareillages orthopédiques et autres prothèses ⁽¹⁰⁾ | | - | - | - | - | - | - | - |
| - Ostéopathie ⁽⁸⁾ | - | - | - | - | 2 x 40€ | 3 x 40€ | 4 x 50€ | 4 x 60€ |
| - Cures thermales ⁽⁹⁾ | 65% | 100% | 100% + 187,50€ | 100% + 187,50€ | 100% + 187,50€ | 100% + 322,50 € | 100% + 322,50 € | 100% + 322,50 € |

Module additionnel facultatif

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Services d'assistance ⁽¹¹⁾ | OUI |
|---------------------------------------|-----|

(1) Réservé

(2) Non limité en nombre

(3) Montant en € : forfait annuel, par personne, pour la part excédant le tarif de la Sécurité sociale

(4) Les forfaits annuels de base et les bonus intermédiaires et maximaux sont octroyés suivant les modalités telles que définies dans l'article 12.2 du présent règlement

(5) Sous condition que la Sécurité sociale rembourse effectivement l'équipement sur la base de verres progressifs

(6) Plafond par an et par bénéficiaire

(7) Forfait par an et par bénéficiaire

(8) S'entend par an et par adultes en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées

(9) Remboursement limité à une cure par an et par bénéficiaire

(10) Le cumul des prestations est plafonné par an et par bénéficiaire suivant les modalités telles que définies dans l'article 12.3 du présent règlement.

(11) Par exception, module directement intégré dans l'option "P6"

Régime des Frais Médicaux Collectifs Ouvriers
Gamme nationale
Tarification Global Famille
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Régime Général

Tarif indicatif TTC⁽¹⁾ au 1er janvier 2013

| | Bloc S |
|-----|--------|
| S1 | 2,30% |
| S2 | 2,35% |
| S3 | 2,55% |
| S3+ | 2,90% |
| S4 | 3,20% |
| S5 | 3,55% |
| S6 | 4,15% |

| | Bloc P |
|-----|--------|
| P1 | 0,32% |
| P2 | 0,72% |
| P3 | 1,20% |
| P3+ | 2,05% |
| P4 | 3,00% |
| P5 | 3,65% |
| P6 | 5,65% |

| Px+1 Cible |
|------------|
| 1,24% |
| 2,12% |
| 3,11% |
| 3,78% |
| 5,85% |

| Px+2 Cible |
|------------|
| 2,20% |
| 3,23% |
| 3,92% |
| 6,07% |

| Px+3 Cible |
|------------|
| 3,30% |
| 4,02% |
| 6,22% |

Tarif indicatif HT⁽²⁾ au 1er janvier 2013

| | Bloc S |
|-----|--------|
| S1 | 2,03% |
| S2 | 2,07% |
| S3 | 2,25% |
| S3+ | 2,56% |
| S4 | 2,83% |
| S5 | 3,13% |
| S6 | 3,66% |

| | Bloc P |
|-----|--------|
| P1 | 0,28% |
| P2 | 0,64% |
| P3 | 1,06% |
| P3+ | 1,81% |
| P4 | 2,65% |
| P5 | 3,22% |
| P6 | 4,99% |

| Px+1 Cible |
|------------|
| 1,09% |
| 1,87% |
| 2,75% |
| 3,34% |
| 5,16% |

| Px+2 Cible |
|------------|
| 1,94% |
| 2,85% |
| 3,46% |
| 5,36% |

| Px+3 Cible |
|------------|
| 2,91% |
| 3,55% |
| 5,49% |

Régime Alsace-Moselle

Tarif indicatif TTC⁽¹⁾ au 1er janvier 2013

| | Bloc S |
|-----|--------|
| S1 | 0,72% |
| S2 | 0,75% |
| S3 | 0,85% |
| S3+ | 1,10% |
| S4 | 1,30% |
| S5 | 1,70% |
| S6 | 2,85% |

| | Bloc P |
|-----|--------|
| P1 | 0,30% |
| P2 | 0,65% |
| P3 | 1,20% |
| P3+ | 2,05% |
| P4 | 3,00% |
| P5 | 3,65% |
| P6 | 5,25% |

| Px+1 Cible |
|------------|
| 1,25% |
| 2,13% |
| 3,12% |
| 3,80% |
| 5,46% |

| Px+2 Cible |
|------------|
| 2,19% |
| 3,21% |
| 3,91% |
| 5,62% |

| Px+3 Cible |
|------------|
| 3,24% |
| 3,94% |
| 5,67% |

Tarif indicatif HT⁽²⁾ au 1er janvier 2013

| | Bloc S |
|-----|--------|
| S1 | 0,64% |
| S2 | 0,66% |
| S3 | 0,75% |
| S3+ | 0,97% |
| S4 | 1,15% |
| S5 | 1,50% |
| S6 | 2,52% |

| | Bloc P |
|-----|--------|
| P1 | 0,26% |
| P2 | 0,57% |
| P3 | 1,06% |
| P3+ | 1,81% |
| P4 | 2,65% |
| P5 | 3,22% |
| P6 | 4,63% |

| Px+1 Cible |
|------------|
| 1,10% |
| 1,88% |
| 2,75% |
| 3,35% |
| 4,82% |

| Px+2 Cible |
|------------|
| 1,93% |
| 2,83% |
| 3,45% |
| 4,96% |

| Px+3 Cible |
|------------|
| 2,86% |
| 3,48% |
| 5,01% |

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Modules additionnels

| | Option Assistance TTC ⁽¹⁾ | Option Assistance HT ⁽²⁾ |
|-----------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Régime Général | 0,04% | 0,04% |
| Régime Alsace-Moselle | 0,04% | 0,04% |

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des Frais Médicaux Collectifs Ouvriers
Gamme nationale - Régime Général
Tarification Conjoint Distinct
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

| Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|-------|--------|------------|------------|------------|----|-------|----|-------|-----|-------|-------|-------|----|-------|----|-------|-------|--|--|-----|-------|-------|-------|--|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|
| Cotisation Salarié +Enfants | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>1,73%</td></tr><tr><td>S2</td><td>1,76%</td></tr><tr><td>S3</td><td>1,91%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>2,18%</td></tr><tr><td>S4</td><td>2,40%</td></tr><tr><td>S5</td><td>2,66%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,11%</td></tr></table> | | | | | Bloc S | | S1 | 1,73% | S2 | 1,76% | S3 | 1,91% | S3+ | 2,18% | S4 | 2,40% | S5 | 2,66% | S6 | 3,11% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bloc S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S1 | 1,73% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S2 | 1,76% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3 | 1,91% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3+ | 2,18% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S4 | 2,40% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S5 | 2,66% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S6 | 3,11% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,24%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,54%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,93%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>1,54%</td><td>1,59%</td><td>1,66%</td><td></td></tr><tr><td>P4</td><td>2,25%</td><td>2,33%</td><td>2,42%</td><td>2,48%</td></tr><tr><td>P5</td><td>2,74%</td><td>2,84%</td><td>2,95%</td><td>3,01%</td></tr><tr><td>P6</td><td>4,24%</td><td>4,39%</td><td>4,56%</td><td>4,66%</td></tr></table> | | | | | Bloc P | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | P1 | 0,24% | | | | P2 | 0,54% | | | | P3 | 0,90% | 0,93% | | | P3+ | 1,54% | 1,59% | 1,66% | | P4 | 2,25% | 2,33% | 2,42% | 2,48% | P5 | 2,74% | 2,84% | 2,95% | 3,01% | P6 | 4,24% | 4,39% | 4,56% | 4,66% |
| Bloc P | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P1 | 0,24% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P2 | 0,54% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3 | 0,90% | 0,93% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3+ | 1,54% | 1,59% | 1,66% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P4 | 2,25% | 2,33% | 2,42% | 2,48% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P5 | 2,74% | 2,84% | 2,95% | 3,01% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P6 | 4,24% | 4,39% | 4,56% | 4,66% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | | | | |
|--|--|---------------|-------------------|-------------------|
| Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint | | | | |
| | | | | |
| | | Bloc S | | |
| S1 | | 2,76% | | |
| S2 | | 2,82% | | |
| S3 | | 3,06% | | |
| S3+ | | 3,48% | | |
| S4 | | 3,84% | | |
| S5 | | 4,26% | | |
| S6 | | 4,98% | | |
| | | | | |
| | | Bloc P | Px+1 Cible | Px+2 Cible |
| P1 | | 0,38% | | |
| P2 | | 0,86% | | |
| P3 | | 1,44% | 1,49% | |
| P3+ | | 2,46% | 2,55% | 2,64% |
| P4 | | 3,60% | 3,73% | 3,87% |
| P5 | | 4,38% | 4,53% | 4,71% |
| P6 | | 6,78% | 7,02% | 7,29% |
| | | | | |
| | | | | Px+3 Cible |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | </ |

| Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Cotisation Salarié +Enfants | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 | | | | |
|---|-------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint | | | | |
| | | | | |
| Bloc S | | | | |
| S1 | 2,44% | | | |
| S2 | 2,49% | | | |
| S3 | 2,70% | | | |
| S3+ | 3,07% | | | |
| S4 | 3,39% | | | |
| S5 | 3,76% | | | |
| S6 | 4,40% | | | |
| | | | | |
| Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible |
| P1 | 0,34% | | | |
| P2 | 0,76% | | | |
| P3 | 1,27% | 1,32% | | |
| P3+ | 2,17% | 2,25% | 2,33% | |
| P4 | 3,18% | 3,29% | 3,42% | 3,50% |
| P5 | 3,87% | 4,00% | 4,16% | 4,26% |
| P6 | 5,99% | 6,20% | 6,44% | 6,59% |

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

| Modules additionnels | |
|--------------------------------------|----------------|
| | Régime Général |
| Option Assistance TTC ⁽¹⁾ | 0,04% |
| Option Assistance HT ⁽²⁾ | 0,04% |

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des Frais Médicaux Collectifs Ouvriers
Gamme nationale - Régime Alsace Moselle
Tarification Conjoint Distinct
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

| Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------------|------------|------------|--------|--|------------|------------|------------|-------|-------|-------|-----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-------|-------|--|--|-----|-------|-------|-------|--|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|
| Cotisation Salarié + Enfants | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,54%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,56%</td></tr><tr><td>S3</td><td>0,64%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>0,83%</td></tr><tr><td>S4</td><td>0,98%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,28%</td></tr><tr><td>S6</td><td>2,14%</td></tr></table> | | | | | Bloc S | | S1 | 0,54% | S2 | 0,56% | S3 | 0,64% | S3+ | 0,83% | S4 | 0,98% | S5 | 1,28% | S6 | 2,14% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bloc S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S1 | 0,54% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S2 | 0,56% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3 | 0,64% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3+ | 0,83% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S4 | 0,98% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S5 | 1,28% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S6 | 2,14% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,23%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,94%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>1,54%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td></td></tr><tr><td>P4</td><td>2,25%</td><td>2,34%</td><td>2,41%</td><td>2,43%</td></tr><tr><td>P5</td><td>2,74%</td><td>2,85%</td><td>2,93%</td><td>2,96%</td></tr><tr><td>P6</td><td>3,94%</td><td>4,10%</td><td>4,22%</td><td>4,26%</td></tr></table> | | | | | Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | P1 | 0,23% | | | | P2 | 0,49% | | | | P3 | 0,90% | 0,94% | | | P3+ | 1,54% | 1,60% | 1,65% | | P4 | 2,25% | 2,34% | 2,41% | 2,43% | P5 | 2,74% | 2,85% | 2,93% | 2,96% | P6 | 3,94% | 4,10% | 4,22% | 4,26% |
| Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P1 | 0,23% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P2 | 0,49% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3 | 0,90% | 0,94% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3+ | 1,54% | 1,60% | 1,65% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P4 | 2,25% | 2,34% | 2,41% | 2,43% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P5 | 2,74% | 2,85% | 2,93% | 2,96% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P6 | 3,94% | 4,10% | 4,22% | 4,26% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | | | | |
|--|-------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint | | | | |
| | | | | |
| Bloc S | | | | |
| S1 | 0,86% | | | |
| S2 | 0,90% | | | |
| S3 | 1,02% | | | |
| S3+ | 1,32% | | | |
| S4 | 1,56% | | | |
| S5 | 2,04% | | | |
| S6 | 3,42% | | | |
| | | | | |
| Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible |
| P1 | 0,36% | | | |
| P2 | 0,78% | | | |
| P3 | 1,44% | 1,50% | | |
| P3+ | 2,46% | 2,56% | 2,63% | |
| P4 | 3,60% | 3,74% | 3,85% | 3,89% |
| P5 | 4,38% | 4,56% | 4,69% | 4,73% |
| P6 | 6,30% | 6,55% | 6,74% | 6,80% |

| Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|--|--------|------------|------------|------------|----|-------|----|-------|-----|-------|----|-------|----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|
| Cotisation Salarié + Enfants | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,48%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,49%</td></tr><tr><td>S3</td><td>0,57%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>0,73%</td></tr><tr><td>S4</td><td>0,87%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,13%</td></tr><tr><td>S6</td><td>1,89%</td></tr></table> | | | | | Bloc S | | S1 | 0,48% | S2 | 0,49% | S3 | 0,57% | S3+ | 0,73% | S4 | 0,87% | S5 | 1,13% | S6 | 1,89% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bloc S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S1 | 0,48% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S2 | 0,49% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3 | 0,57% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3+ | 0,73% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S4 | 0,87% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S5 | 1,13% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S6 | 1,89% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,20%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,43%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,83%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>1,36%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td></tr><tr><td>P4</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,13%</td></tr><tr><td>P5</td><td>2,42%</td><td>2,52%</td><td>2,59%</td></tr><tr><td>P6</td><td>3,48%</td><td>3,62%</td><td>3,73%</td></tr></table> | | | | | Bloc P | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | P1 | 0,20% | | | P2 | 0,43% | | | P3 | 0,79% | 0,83% | | P3+ | 1,36% | 1,41% | 1,46% | P4 | 1,99% | 2,07% | 2,13% | P5 | 2,42% | 2,52% | 2,59% | P6 | 3,48% | 3,62% | 3,73% |
| Bloc P | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P1 | 0,20% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P2 | 0,43% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3 | 0,79% | 0,83% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3+ | 1,36% | 1,41% | 1,46% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P4 | 1,99% | 2,07% | 2,13% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P5 | 2,42% | 2,52% | 2,59% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P6 | 3,48% | 3,62% | 3,73% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------------|------------|------------|--------|--|------------|------------|------------|-------|-------|-------|-----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-------|-------|--|--|-----|-------|-------|-------|--|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|-------|
| Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,76%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,79%</td></tr><tr><td>S3</td><td>0,90%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>1,17%</td></tr><tr><td>S4</td><td>1,38%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,80%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,02%</td></tr></table> | | | | | Bloc S | | S1 | 0,76% | S2 | 0,79% | S3 | 0,90% | S3+ | 1,17% | S4 | 1,38% | S5 | 1,80% | S6 | 3,02% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bloc S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S1 | 0,76% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S2 | 0,79% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3 | 0,90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S3+ | 1,17% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S4 | 1,38% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S5 | 1,80% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S6 | 3,02% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,32%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,69%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,27%</td><td>1,32%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,17%</td><td>2,26%</td><td>2,32%</td><td></td></tr><tr><td>P4</td><td>3,18%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,43%</td></tr><tr><td>P5</td><td>3,87%</td><td>4,03%</td><td>4,14%</td><td>4,18%</td></tr><tr><td>P6</td><td>5,56%</td><td>5,78%</td><td>5,95%</td><td>6,00%</td></tr></table> | | | | | Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | P1 | 0,32% | | | | P2 | 0,69% | | | | P3 | 1,27% | 1,32% | | | P3+ | 2,17% | 2,26% | 2,32% | | P4 | 3,18% | 3,30% | 3,40% | 3,43% | P5 | 3,87% | 4,03% | 4,14% | 4,18% | P6 | 5,56% | 5,78% | 5,95% | 6,00% |
| Bloc P | | Px+1 Cible | Px+2 Cible | Px+3 Cible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P1 | 0,32% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P2 | 0,69% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3 | 1,27% | 1,32% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P3+ | 2,17% | 2,26% | 2,32% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P4 | 3,18% | 3,30% | 3,40% | 3,43% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P5 | 3,87% | 4,03% | 4,14% | 4,18% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P6 | 5,56% | 5,78% | 5,95% | 6,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

| Modules additionnels | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| | Régime Alsace-Moselle |
| Option Assistance TTC ⁽¹⁾ | 0,04% |
| Option Assistance HT ⁽²⁾ | 0,04% |

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Ouvriers
ANNEXES DES GARANTIES au 1er janvier 2013
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

| Options | | | |
|--|-------------------|---|---|
| Départements où l'adhésion est possible | | 59,62 | |
| Soins - Hospitalisation | Part S.S. | Sécurité | Confort |
| Consultations, visites (généralistes, spécialistes) | 70% | 100% | 175% |
| Hospitalisation : frais de séjour, honoraires ^{(1) (2)} | 80% | | 100% |
| Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers | 60% | | 175% |
| Transports | 65% | | |
| Soins externes | 60 à 70% | | 150% |
| Radiologie, actes techniques médicaux | 70% | | |
| Pharmacie | 65% / 35% /15% | | 100% |
| Actes médicaux supérieurs à 120 € | 100 % - 1 forfait | | |
| Forfait journalier hospitalier dès le 1er jour ⁽¹⁾ | - | oui | oui |
| Chambre particulière dès le 1er jour ⁽¹⁾⁽²⁾ | - | 60€/jour | 75€/jour |
| Chambre particulière en secteur psychiatrique ⁽²⁾ | - | 40€/jour | 40€/jour |
| Optique, prothèses et divers | Part S.S. | Sécurité | Confort |
| Optique | 60% | <u>Adultes</u> | <u>Adultes</u> |
| Verres et montures | | 100 % + 240 € pour un équipement à Verres progressifs | 100 % + 350 € pour un équipement à Verres progressifs |
| remboursés par la sécurité sociale ⁽²⁾ | | 100 % + 200 € pour un équipement à Verres simples | 100 % + 300 € pour un équipement à Verres simples |
| | | <u>Enfants</u> | <u>Enfants</u> |
| | | 100 % + 240 € pour un équipement à Verres progressifs | 100 % + 350 € pour un équipement à Verres progressifs |
| Lentilles remboursées par la S.S. | | 100 % + 160 € pour un équipement à Verres simples | 100 % +250 € pour un équipement à Verres simples |
| | | 100% + 100 € | 100% + 125 € |
| Lentilles refusées par la S.S. | - | 100 € | 125 € |
| Soins et prothèses dentaires | 70% | | |
| - Soins dentaires | | 100% | 100% |
| - Prothèses dentaires remboursées par la S.S. | | 350% | 500% |
| - Implants ⁽⁴⁾ | | - | - |
| - Orthodontie | 100% | 200% | 250% |
| Autres prothèses & divers | 60% | | |
| - Prothèses auditives | | 350% | 500% |
| - Appareillages orthopédiques et autres prothèses | | | |
| - Acupuncture ⁽⁵⁾ | | 2 séances x 30 € | 3 séances x 30 € |
| - Ostéopathie ⁽⁶⁾ | - | 2 séances x 30 € | 3 séances x 30 € |
| - Cures thermales | 65% | 100% + 187,5 € | 100% + 322,50€ |
| SERVICE PLUS | - | Compris | Compris |
| SANTE PLUS | - | En option | Compris |

(1) Réserve

(2) Non limité en nombre

(4) Forfait par an et par bénéficiaire

(5) s'entend par an et par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées

(6) s'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées

| Modules additionnels facultatifs | | | |
|---|---------|---|------------------|
| "Service Plus" | | "Santé Plus" | |
| Assistance 24h / 24 en cas d'hospitalisation | Oui | Chambre particulière en secteur psychiatrique | 53,36 €/jour |
| Allocation hospitalière du 3ème au 90ème jour | 15,85 € | Prothèses auditives refusées par la sécurité sociale | 381,12 € / an |
| Allocation obsèques (en cas de décès avant 65 ans) | 1 524 € | Prothèses capillaires et mammaires refusées par la sécurité sociale | 266,79 € / an |
| Protection juridique et assurance vie quotidienne | Oui | Orthodontie adulte refusée par la Sécurité Sociale | 76,25 € / an |
| Prime événements familiaux: mariage / naissance | 76,25 € | Orthodontie enfant refusée par la Sécurité Sociale | 76,25 € / an |
| Extension Tiers Payant accès aux œuvres mutualistes | Oui | Vaccin anti-grippe pour personnes de moins de 65 ans | 100% Frais réels |
| | | Vaccin non remboursable | |
| | | Collants ou bas à varices | 114,34 € / an |
| | | Fécondation in vitro | 571,68 € / an |
| | | Cholestérol ADL | 5,72 € / acte |
| | | Pédicure | 114,34 € / an |
| | | Platix | 57,17 € / an |
| | | Chiropracteur | 50% frais réels |
| | | Densitométrie Osseuse | 76,22 € / an |

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Ouvriers
ANNEXES DES GARANTIES au 1er janvier 2013
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

| Options | | | |
|---|-------------------|---|--|
| Départements où l'adhésion est possible | | 01,03,07,15,21,26,38,42,53,58,63,69,71,73,74,89 | |
| Soins - Hospitalisation | Part S.S. | RS2 | RS3 |
| Consultations, visites (généralistes, spécialistes) | 70% | Pour le secteur conventionné : 100 % Pour le secteur non conventionné : Omnipraticiens : 0,5 % PMSS Spécialistes : 1% PMSS Neuropsychiatres : 2% PMSS | Pour le secteur conventionné : 180% Pour le secteur non conventionné : Omnipraticiens : 0,5 % PMSS Spécialistes : 1% PMSS Neuropsychiatres : 2% PMSS |
| Hospitalisation : frais de séjour, honoraires ⁽²⁾⁽⁶⁾⁽⁸⁾ (hospitalisation chirurgie et médicale) | 80% | 100% FR | 100% FR |
| Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers | 60% | 100% | 100% |
| Transports | 65% | | |
| Soins externes | 60 à 70% | | |
| Radiologie, actes techniques médicaux | 70% | | 180% |
| Pharmacie | 65% / 35% / 15% | | 100% |
| Actes médicaux supérieurs à 120 € | 100 % - 1 forfait | | |
| Forfait journalier hospitalier dès le 1er jour ⁽²⁾⁽⁶⁾⁽⁸⁾ | - | oui | oui |
| Chambre particulière dès le 1er jour ⁽²⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾ | - | 100% FR | 100% FR |
| - en Chirurgie | - | 70€/jour | 90€/jour |
| - en Médicale et psychiatrie | - | | |
| Lit accompagnant pour les enfants de moins de 15 ans ⁽⁸⁾ | - | 0,6% PMSS / jour | 0,6% PMSS / jour |
| Allocation maternité ⁽³⁾ | - | 6% PMSS | 15% PMSS de l'année précédente |
| Optique, prothèses et divers | Part S.S. | RS2 | RS3 |
| Optique | | | |
| - Pour l'adulte | 60% | 1 équipement par bénéficiaire tous les 2 ans plafonné à 400€ /personne 2% PMSS par an et par bénéficiaire 85% FR | 1 équipement par bénéficiaire tous les 2 ans plafonné à 600€ /personne 4% PMSS par an et par bénéficiaire 85% FR |
| équipement (Monture+verres) | | | |
| - dont Monture | | | |
| - dont Verre | | | |
| - Pour l'enfant | | 2% PMSS par an et par bénéficiaire 85% FR | 4% PMSS par an et par bénéficiaire 85% FR |
| Monture | | | |
| Verres | | | |
| Lentilles remboursées par la S.S. | | 70% FR | 85% FR |
| Lentilles refusées par la S.S. | - | 4% PMSS par an et par bénéficiaire | 5% PMSS par an et par bénéficiaire |
| Chirurgie de la vue non remboursée par la S.S. ⁽¹¹⁾ | - | 14% PMSS par œil | 14% PMSS par œil |
| Soins et prothèses dentaires | | | |
| - Soins dentaires | 70% | 100% | 160% |
| - Prothèses dentaires remboursées par la S.S. | | 350% | 400% |
| - Implants ⁽⁴⁾ | - | 300 € | 400 € |
| - Orthodontie | 100% | 235% | 400% |
| Autres prothèses & divers | | | |
| - Prothèses auditives | 60% | 250% | 350% |
| - Appareillages orthopédiques et autres prothèses | | 100% (sauf prothèses capillaires et mammaires: 4% PMSS) | 100% (sauf prothèses capillaires et mammaires : 4% PMSS) |
| - Ostéopathie ⁽⁵⁾ | - | 2 séances x 35 € | 3 séances x 40 € |
| - Cures thermales ⁽⁹⁾ | 65% | 7% PMSS par an et par bénéficiaire | 12% PMSS par an et par bénéficiaire |

Modules additionnels facultatifs

| | |
|-----------------------|-----|
| Services d'assistance | Oui |
|-----------------------|-----|

(1) Réserve

(11) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

(2) Non limité en nombre.

(3) L'allocation maternité concerne exclusivement les ouvriers. Pour les ouvrières, cette allocation est prise en charge par le forfait maternité des ouvrières du régime de prévoyance. Pour les collèges ETAM et Cadre, cette prestation est prise en charge par la Garantie Chirurgie-Maternité du régime de prévoyance

(4) Forfait par an et par bénéficiaire

(5) s'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées

(6) A l'exclusion des centres de long séjour ou maisons de retraites médicalisées et des hébergement complets (MAS, IME, IMM)

(7) A l'exclusion des prestations dites hôtelière (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie...)

(8) à l'exclusion de l'hospitalisation en établissement non conventionnés

(9) limité à une cure par an et par bénéficiaire

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Ouvriers
ANNEXES DES GARANTIES au 1er janvier 2013
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
- de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

| Options | | | | |
|--|---|---|---|---|
| Départements où l'adhésion est possible | | 27,76 | | |
| Soins - Hospitalisation | Part S.S. | Boissière 1 | Boissière 2 | Boissière 3 |
| Consultations, visites (généralistes, spécialistes) | 70% | Pour le secteur conventionné : 100 % ----- Pour le secteur non conventionné : Omnipraticiens : 0,3% PMSS Spécialistes : 0,5% PMSS Neuropsychiatres : 1% PMSS | Pour le secteur conventionné : 150 % ----- Pour le secteur non conventionné : Omnipraticiens : 0,5% PMSS Spécialistes : 1% PMSS Neuropsychiatres : 2% PMSS | Pour le secteur conventionné : 150 % ----- Pour le secteur non conventionné : Omnipraticiens : 0,5% PMSS Spécialistes : 1% PMSS Neuropsychiatres : 2% PMSS |
| Hospitalisation : frais de séjour, honoraires ^{(1) (2)} | 80% | 110% | 130% | 100% FR (8) |
| Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers | 60% | 100% | 150% | 150% |
| Transports | 65% | 110% | 130% | |
| Soins externes | 60 à 70% | 100% | 150% | |
| Radiologie, actes techniques médicaux | 70% | | 100% | 100% |
| Pharmacie | 65% / 35% / 15% | | | |
| Actes médicaux supérieurs à 120 € | 100% - 1 forfait | | | |
| Forfait journalier hospitalier dès le 1er jour ^{(1) (2)} | - | oui | oui | oui |
| Chambre particulière dès le 1er jour ^{(1) (11)} | - | 20€ / jour | 42€ / jour | 100€ / jour |
| Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans | - | 16€ / jour | 24€ / jour | 100% FR |
| Optique, prothèses et divers | Part S.S. | Boissière 1 | Boissière 2 | Boissière 3 |
| Optique | | | | |
| Monture et / ou verres remboursés par la Sécurité sociale ^{(3) (5)} | 60% | 100% + 150€ par an et par bénéficiaire | 100% + 375€ par an et par bénéficiaire | 100% + 450€ par an et par bénéficiaire (550€ si lentilles ou verres progressifs) |
| Lentilles remboursées par la S.S. | - | | | |
| Lentilles refusées par la S.S. | - | | | |
| chirurgie de la vue ^{(4) (9) (10)} | - | - | - | 350€ (Par œil, par personne et par an) |
| Soins et prothèses dentaires | | | | |
| - Soins dentaires | 70% | 100% | 100% | 100% |
| - Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽⁶⁾ | | 350% | 450% | 550% |
| - Implants ⁽⁴⁾ | - | - | - | 200€ |
| - Orthodontie | 100% | 200% | 300% | 400% |
| Autres prothèses & divers | | | | |
| - Prothèses auditives | | 100% + 150€ | 100% + 250€ | 100% + 400€ |
| - Appareillages orthopédiques et autres prothèses | 60% | 100% (y compris prothèses capillaire et mammaires) | 300% (Sauf prothèses capillaire & mammaires : - Prothèses capillaires : 100 % + 100€ - Prothèses mammaires : 100% + 50€) | 400% (Sauf prothèses capillaire & mammaires : - Prothèses capillaires : 100 % + 300€ - Prothèses mammaires : 100% + 300€) |
| Vaccin non remboursé par la Sécurité sociale | - | 15€ / vaccin | 30€ / vaccin | 50€ / vaccin |
| Ostéodensitométrie osseuse non prise ⁽³⁾ en charge par la Sécurité sociale | - | 20€ | 40€ | 50€ |
| Patch et substitut nicotinique remboursés par la Sécurité sociale (sur prescription médicale) ⁽³⁾ | dans la limite de 50€ / an / bénéficiaire | 20€ | 40€ | 50€ |
| Cures thermales ⁽⁷⁾ | 65% | 100% | 100% + 150€ | 100% + 200€ |

Modules additionnels facultatifs

| | |
|-----------------------|-----|
| Services d'assistance | Oui |
|-----------------------|-----|

(1) Réserve

(2) Non limité en nombre

(3) Montant en € : forfait annuel, par personne, pour la part excédant le tarif de la Sécurité sociale

(4) Forfait par an et par bénéficiaire

(5) Les forfaits monture et verres ne sont pas cumulables

(6) Limité à 3.000€ / an / bénéficiaire pour la part supérieure au remboursement de la Sécurité sociale

(7) Remboursement limité à une cure par an et par bénéficiaire

(8) Les dépassements d'honoraires sont limités à 5.000€ / an / bénéficiaire

(9) Pris en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

(10) Pour les ETAM et les Cadres, cette prestation est prise en charge par la garantie Chirurgie-Naissance du régime de prévoyance

(11) Limité à 90 jours par hospitalisation

Régime des Frais Médicaux Collectifs Ouvriers

Tarification Globale famille

Options régionales

Régime Général

| | Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
|-------------|---|--|
| Sécurité | 1 242,00 € | 1 096,50 € |
| Confort | 1 404,00 € | 1 239,52 € |
| RS2 | 4,61% | 4,00% |
| RS3 | 5,87% | 5,00% |
| Boissière 1 | 4,00% | 4,00% |
| Boissière 2 | 4,82% | 4,00% |
| Boissière 3 | 6,22% | 5,00% |

Modules additionnels

| | Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
|----------------------------------|---|--|
| Service + ^(a) | 93,60 € | 82,63 € |
| Santé + ^(a) | 111,60 € | 98,53 € |
| Option Assistance ⁽³⁾ | 0,04% | 0,04% |

(a) uniquement pour les départements 59 et 62

Régime Alsace-Moselle

| | Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
|-----|---|--|
| RS2 | 2,15% | 2,00% |
| RS3 | 3,48% | 3,00% |

Modules additionnels

| | Tarif indicatif TTC ⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT ⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
|----------------------------------|---|--|
| Option Assistance ⁽³⁾ | 0,04% | 0,04% |

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(3) Uniquement dans les départements 01,03,07,15,21,26,27,38,42,53,58,63,69,71,73,74,76 et 89

Régime de Frais Médicaux Collectifs Ouvriers
Tarification Conjoint Distinct
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)
Gamme régionale

Régime Général

| Cotisation Salarié + enfants | | |
|-------------------------------------|--|---|
| Cotisation annuelle | | |
| | Tarif indicatif TTC⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
| Boissière 1 | 3,00% | 2,65% |
| Boissière 2 | 3,62% | 3,20% |
| Boissière 3 | 4,67% | 4,12% |

| Cotisation Salarié + enfants + conjoint | | |
|--|--|---|
| Cotisation annuelle | | |
| | Tarif indicatif TTC⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
| Boissière 1 | 4,80% | 4,24% |
| Boissière 2 | 5,78% | 5,10% |
| Boissière 3 | 7,46% | 6,59% |

| Modules additionnels | | |
|-----------------------------|--|---|
| | Tarif indicatif TTC⁽¹⁾ au 1er janvier 2013 | Tarif indicatif HT⁽²⁾ au 1er janvier 2013 |
| Option Assistance | 0,04% | 0,04% |

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2013 [TCA à 7% et taxe CMU à 6,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Ouvriers

ANNEXE de CO-ASSURANCE au 1er Janvier 2013

| Mutuelle partenaire | Départements | Taux de co-assurance (1) | |
|---------------------------|--|--------------------------|---------------------|
| | | BTP-PREVOYANCE | Mutuelle partenaire |
| MBTP du Nord | 59-62 | 75% | 25% |
| MBTPSE | 01-07-26-38-42-69-71-73-74 03-15-21-43-58-63-89 | 65% | 35% |
| Mutuelle Boissière du BTP | 27-76 | 75% | 25% |

(1) Taux applicable pour les adhésions souscrites auprès du règlement de BTP-PREVOYANCE