

Brochure n° 3135

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 489. – INDUSTRIES DU CARTONNAGE**

---

AVENANT N° 147 DU 4 FÉVRIER 2013  
À L'ACCORD-CADRE DU 30 NOVEMBRE 1992  
RELATIF À LA CLASSIFICATION DES SALARIÉS

NOR : ASET1350369M  
IDCC : 489

---

Entre :  
La FFC,  
D'une part, et  
La FILPAC CGT ;  
La FCE CFDT ;  
La FIBOPA CFE-CGC ;  
La FFSCEGA CFTC ;  
La CGT-FO papier-carton,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le coefficient HC correspondant à l'échelon 3 du niveau VI de la grille de classification est supprimé.

Le niveau VI s'établit donc comme suit :

*(Voir tableau page suivante.)*

| NIVEAU | NATURE<br>de l'activité   | AUTONOMIE/INITIATIVE  | RESPONSABILITÉ   | FORMATION<br>professionnelle<br>Niveau de connaissance   | ÉCHELON | DÉFINITION<br>des échelons  | COEFFICIENT |
|--------|---|---|--|--|---------|---|-------------|
| VI     | Exécution de travaux simples sans technicité ni difficultés particulières | Reçoit des instructions précises fixant : l'objet, les moyens, le mode opératoire et les opérations de conformité | Vérifie la conformité des travaux aux consignes reçues | Aucune connaissance ni formation professionnelle ne sont requises en dehors de la scolarité obligatoire. | 1       | Exécution de tâches simples demandant attention et adresse. Temps d'adaptation ne dépassant pas 1 mois. | 185         |
|        |   |   |  |  | 2       | Exécution de tâches très simples avec période d'adaptation ne dépassant pas 1 semaine.                  | 180         |

## Article 2

Le chapitre « Présentation du système de classement » de la mise en application est abrogé et remplacé par le texte suivant :

« La grille de classification comporte 6 niveaux et 19 échelons de qualification sans possibilité de création de coefficients supplémentaires ou intermédiaires et un niveau CHC (cadre hors classification). »

Le 1<sup>er</sup> paragraphe du chapitre « Coefficients hiérarchiques » de la mise en application est abrogé et remplacé par le texte suivant :

« Un coefficient est fixé à chaque échelon de la grille. Les coefficients s'établissent de 180 à 700. »

Le 4<sup>e</sup> paragraphe du chapitre « Salaires minima professionnels » de la mise en application est abrogé et remplacé par le texte suivant :

« Il est convenu que les parties se rencontreront lorsque la valeur du coefficient 180 rejoindra la valeur du Smic. »

Le 2<sup>e</sup> tiret du chapitre A « Méthode de classement du personnel » du guide d'utilisation de la classification est abrogé et remplacé par le texte suivant :

« Confronter ces éléments aux définitions générales des 6 niveaux et 19 échelons de la grille et se référer au lexique. »

## Article 3

### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé par la partie la plus diligente, conformément aux articles du code du travail, et les parties conviennent de le présenter à l'extension auprès du ministère compétent, à l'expiration du délai légal d'opposition.

Fait à Paris, le 4 février 2013.

(Suivent les signatures.)