

**Convention collective**

**IDCC : 9871. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE,  
ÉLEVAGE, CULTURES SPÉCIALISÉES,  
ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET FORESTIERS,  
D'ARBORICULTURE ET CUMA  
(Haute-Vienne)  
(18 février 1965)**

(Etendue par arrêté du 5 novembre 1965,  
*Journal officiel* du 17 décembre 1965)

**AVENANT N° 144 DU 19 NOVEMBRE 2012**

NOR : AGRS1397041M  
IDCC : 9871

Entre :

La FDSEA de la Haute-Vienne ;

La section arboricole de la FDSEA de la Haute-Vienne ;

Le syndicat des entreprises pour l'emploi agricole et rural de la Haute-Vienne (SEPEAR 87) ;

La fédération départementale des coopératives d'utilisation de matériel agricole de la Haute-Vienne (FDCUMA 87) ;

Le syndicat des entrepreneurs du territoire de la Haute-Vienne (EDT 87),

D'une part, et

La FGTA FO de la Haute-Vienne ;

Le SGA CFDT du Limousin ;

Le syndicat chrétien des organismes et professions de l'agriculture CFTC de la Haute-Vienne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 7.2 « Taux de cotisations et répartitions » est remplacé par les dispositions suivantes :

« Pour tous les employeurs et les salariés, le taux global d'appel des cotisations, comprenant l'assurance du versement des cotisations sociales dues par l'employeur sur les indemnités journalières complémentaires et l'assurance du versement du maintien de salaire, destinées au financement des garanties définies à l'article 5, est ainsi fixé :

- au premier jour pour la garantie décès ;
- après 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise pour les autres garanties ou en cas de transfert de droits acquis faisant suite à une nouvelle embauche intervenant au plus dans les 4 mois qui suivent la fin du contrat de travail du salarié,

la cotisation s'établit à 1,90 % tranche A/tranche B.

Ce taux global est réparti comme suit :

- 65 % à la charge des employeurs, soit 1,25 % (dont 0,40 % appelés dès le premier jour pour la garantie décès) ;
- 35 % à la charge des salariés, soit 0,65 %.

Ce taux global est réparti comme suit :

Détail des cotisations par garantie  
et répartition employeur/salarié

(En pourcentage.)

GARANTIE	CONDITION d'ancienneté	COÛT GLOBAL en % SR	PART employeur	PART salarié
Incapacité temporaire de travail	6 mois/12 mois	0,55	-	0,55 (*)
Incapacité permanente professionnelle et invalidité de catégories 2 et 3	6 mois/12 mois	0,27	0,17	0,10
Décès	1 <sup>er</sup> jour	0,40	0,40	-
ASSURANCES DE L'EMPLOYEUR LIÉES À L'INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL				
Maintien de salaire	-	0,50	0,50 (*)	-
Cotisations sociales "employeur"	-	0,18	0,18	-
Total		1,90	1,25	0,65
(*) Il est rappelé que la fraction de cotisation destinée à la couverture de l'intégralité des risques accidents du travail et maladie professionnelle, ainsi qu'à la couverture résultant de l'article L. 1226-1 du code du travail en cas de maladie ou d'accident de la vie privée, soit 0,50 %, est à la charge exclusive de l'employeur et le relais mensualisation (0,55 %) est à la charge exclusive du salarié. Les cotisations à la charge du salarié sont déduites par l'employeur sur le bulletin de salaire sous une rubrique "prévoyance" distincte des cotisations sociales obligatoires. »				

En raison des dispositions légales sur la réforme des retraites, il est prévu une cotisation exceptionnelle et temporaire de 0,06 % pendant 36 mois à compter du premier jour du trimestre civil qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel* du présent avenant et répartie à hauteur de 0,027 % à la charge des employeurs et 0,033 % à la charge des salariés.

### Article 2

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, entrera en vigueur le premier jour du trimestre civil qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

### Article 3

Chacune des organisations signataires recevra un exemplaire du présent avenant et deux exemplaires seront déposés à la DIRECCTE du Limousin, UT de la Haute-Vienne, section centrale travail, 2, allée Saint-Alexis, BP 13203, 87032 Limoges Cedex.

Fait à Limoges, le 19 novembre 2012.

(Suivent les signatures.)