

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

*(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

ACCORD DU 22 FÉVRIER 2013

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350466M
IDCC : 2221

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2013.

Par un prochain avenant, les parties s'engagent à actualiser la convention collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

Les parties restent ouvertes en 2013 à poursuivre l'examen des modalités de leur dialogue social, avec l'attribution notamment de réunions préparatoires supplémentaires et préalables à toute négociation collective.

Les nouvelles valeurs correspondantes aux salaires minima et primes d'ancienneté figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2013 à un examen en commun de la situation économique, et de ses incidences salariales.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2013.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques – RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,62 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2013, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2013, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 4

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à 6,21 € pour l'année 2013.

Article 5

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 6

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 22 février 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UDIMEC.

Syndicats de salariés :

FNSM CFTC ;

USM FO ;

CFE-CGC Isère ;

USTM CGT Isère.

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis (janvier 2013)

(Base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 275	17 275		
	2	145	17 275	17 275		
	3	155	17 283	17 283		
II	1	170	17 289	17 289		
	2	180		17 294		
	3	190	17 311	17 311		
III	1	215	18 210	17 343	17 343	18 556
	2	225		17 378		
	3	240	18 928	18 026	18 026	19 288
IV	1	255	20 060	19 105	19 105	20 442
	2	270	21 208	20 198		
	3	285	22 363	21 298	21 298	22 789
V	1	305		22 699	22 699	24 288
	2	335		24 930	24 930	26 675
	3	365		27 164	27 164	29 066
	3	395		29 343	29 343	31 396

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques (année 2013)

Date d'application : 1^{er} mars 2013.

Base de calcul des primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,62 €.

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, base 35 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise atelier
I	1	140	O1 679,14	646,80		
	2	145	O2 703,40	669,90		
	3	155	O3 751,91	716,10		
II	1	170	P1 824,67	785,40		
	2	180		831,60		
	3	190	P2 921,69	877,80		
III	1	215	P3 1 042,97	993,30	AM1 993,30	AM1 1 062,83
	2	225		1 039,50		
	3	240	TA1 1 164,24	1 108,80	AM2 1 108,80	AM2 1 186,42
IV	1	255	TA2 1 237,01	1 178,10	AM3 1 178,10	AM3 1 260,57
	2	270	TA3 1 309,77	1 247,40		
	3	285	TA4 1 382,54	1 316,70	AM4 1 316,70	AM4 1 408,87
V	1	305		1 409,10	AM5 1 409,10	AM5 1 507,74
	2	335		1 547,70	AM6 1 547,70	AM6 1 656,04
	3	365		1 686,30	AM7 1 686,30	AM7 1 804,34
	4	395		1 824,90	AM7 1 824,90	AM7 1 952,64

ANNEXE III

Primes d'ancienneté au 1^{er} mars 2013

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,62 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Ouvriers							
I	1	140	20,37	40,75	61,12	81,50	101,87
	2	145	21,10	42,20	63,31	84,41	105,51
	3	155	22,56	45,11	67,67	90,23	112,79
II	1	170	24,74	49,48	74,22	98,96	123,70
	2	180					
	3	190	27,65	55,30	82,95	110,60	138,25
III	1	215	31,29	62,58	93,87	125,16	156,44
	2	225					
	3	240	34,93	69,85	104,78	139,71	174,64
IV	1	255	37,11	74,22	111,33	148,44	185,55
	2	270	39,29	78,59	117,88	157,17	196,47
	3	285	41,48	82,95	124,43	165,90	207,38
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					
Administratifs, techniciens, agents de maîtrise							
I	1	140	19,40	38,81	58,21	77,62	97,02
	2	145	20,10	40,19	60,29	80,39	100,49
	3	155	21,48	42,97	64,45	85,93	107,42
II	1	170	23,56	47,12	70,69	94,25	117,81
	2	180	24,95	49,90	74,84	99,79	124,74
	3	190	26,33	52,67	79,00	105,34	131,67
III	1	215	29,80	59,60	89,40	119,20	149,00
	2	225	31,19	62,37	93,56	124,74	155,93
	3	240	33,26	66,53	99,79	133,06	166,32

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
IV	1	255	35,34	70,69	106,03	141,37	176,72
	2	270	37,42	74,84	112,27	149,69	187,11
	3	285	39,50	79,00	118,50	158,00	197,51
V	1	305	42,27	84,55	126,82	169,09	211,37
	2	335	46,43	92,86	139,29	185,72	232,16
	3	365	50,59	101,18	151,77	202,36	252,95
	3	395	54,75	109,49	164,24	218,99	273,74
Agents de maîtrise d'atelier							
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	31,88	63,77	95,65	127,54	159,42
	2	225					
	3	240	35,59	71,18	106,78	142,37	177,96
IV	1	255	37,82	75,63	113,45	151,27	189,09
	2	270					
	3	285	42,27	84,53	126,80	169,06	211,33
V	1	305	45,23	90,46	135,70	180,93	226,16
	2	335	49,68	99,36	149,04	198,72	248,41
	3	365	54,13	108,26	162,39	216,52	270,65
	3	395	58,58	117,16	175,74	234,32	292,90