

Brochure n° 3074

**Convention collective interrégionale**

IDCC : 2002. – **BLANCHISSERIE, LAVERIE, LOCATION DE LINGE,  
NETTOYAGE À SEC, PRESSING ET TEINTURERIE**

ACCORD DU 5 FÉVRIER 2013  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2013

NOR : ASET1350456M

IDCC : 2002

Entre :

Le GEIST ;

La FFPB,

D'une part, et

La FCMTE CFTC ;

La CFE-CGC chimie ;

La FEETS FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le barème de salaires minima, base 35 heures, est établi comme suit, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013 :

**1. Ouvriers**

*Filière location de linge, blanchisseurs*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
1.1	1 430,22
2.1	1 444,49
2.2	1 458,32
2.3	1 479,96
3.1	1 485,60
3.2	1 512,18
4.1	1 563,79

*Filière pressings, laveries*

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
A1	1 430,22
A2	1 435,00
A3	1 444,15
B1	1 458,94
B2	1 472,07
B3	1 486,03
C1	1 499,99

2. ETAM

*Filière location de linge, blanchisseurs*

Employés

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
1.1	1 430,22
2.1	1 444,49
3.1	1 485,60
4.1	1 563,79

Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
5.1	1 604,74
5.2	1 693,72
6.1	1 797,84

*Filière pressings, laveries*

Employés

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
1.1	1 430,22
2.1	1 444,49
3.1	1 485,60
4.1	1 563,79

## Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
C2	1 523,72
C3	1 544,98
D1	1 721,67
D2	1 772,82

### 3. Cadres

*Filière location de linge, blanchisseurs, pressings et laverires*

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL
7.1	2 128,40
8.1	2 812,64
9.1	3 124,58

### Article 2

*Egalité professionnelle. – Mesures tendant à réduire les écarts de rémunération*

Les partenaires sociaux conviennent d'analyser les écarts de rémunération éventuels entre les hommes et les femmes et leur évolution dans le rapport de branche remis chaque année aux partenaires sociaux.

A cette occasion, et afin de respecter le principe de l'égalité salariale, les partenaires sociaux réfléchiront, si nécessaire, aux mesures à prendre pour atteindre les objectifs fixés par la loi dans ce domaine.

### Article 3

Le présent avenant sera mis en application le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et sera applicable au nouveau système de classifications issu des accords de branche du 9 septembre 2010.

Les parties conviennent de se revoir en septembre 2013 pour analyser l'évolution de l'indice des prix et leur impact éventuel sur le barème des salaires minima conventionnels.

Le texte du présent accord sera déposé à la direction générale du travail et au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes conformément aux articles L. 2231-5 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 5 février 2013.

(Suivent les signatures.)