

Convention collective départementale

**IDCC : 914. – MÉTALLURGIE
(Ain)**

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

ACCORD DU 4 MARS 2013

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350497M
IDCC : 914

Entre :

La CSIM de l'Ain,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à partir de 2013

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2013 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé, conformément aux accords nationaux, que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 29 novembre 2012.

Les parties signataires conviennent, à titre exceptionnel, de se rencontrer dans l'hypothèse où le Smic base 151,67 heures (égal à 17 162,60 € annuels au 1^{er} janvier 2013) dépasserait, au cours de l'année 2013, le montant annuel du TEG du coefficient 140 fixé à 17 267 € par le présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2013

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,57 € à compter du mois de mars 2013 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification, à l'exception des coefficients des niveaux I et II, qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,37 € à compter du 1^{er} mars 2013.

Article 4

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. L'extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie.

Fait à Péronnas, le 4 mars 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux effectifs garantis en 2013

Valeur du point (base 35 heures) : 4,57 €.

Prime de panier : 6,37 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2013
140	17 267
145	17 267
155	17 267
170	17 405
180	17 550
190	17 677
215	17 907
225	18 283
240	19 404
255	20 586
270	21 295
285	22 688
305	23 956
335	26 165
365	28 484
395	30 775

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques 2013

Base hebdomadaire de 35 heures.

Base de calcul prime d'ancienneté.

Valeur du point : 4,57 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	3	395			1 931,55	1 805,15
	3	365			1 784,85	1 668,05
	2	335			1 638,15	1 530,95
	1	305			1 491,45	1 393,85

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
IV	3	285	TA 4	1 368,00	1 393,65	1 302,45
	2	270	TA 3	1 296,00		1 233,90
	1	255	TA 2	1 224,00	1 246,95	1 165,35
III	3	240	TA 1	1 152,00	1 173,60	1 096,80
	2	225				1 028,25
	1	215	P 3	1 032,00	1 051,35	982,55
II	3	190	P 2	942,40		898,70
	2	180				851,40
	1	170	P 1	843,20		804,10
I	3	155	O 3	768,80		733,15
	2	145	O 2	719,20		685,85
	1	140	O 1	694,40		662,20

Barèmes des primes d'ancienneté 2013

Valeur du point : 4,57 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMIH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS													
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
Ouvriers																	
IV	3	285	1 368,00	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20	
	2	270	1 296,00	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40	
	1	255	1 224,00	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60	
III	3	240	1 152,00	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80	
	1	215	1 032,00	30,96	41,28	51,60	61,92	72,24	82,56	92,88	103,20	113,52	123,84	134,16	144,48	154,80	
II	3	190	942,40	28,27	37,70	47,12	56,54	65,97	75,39	84,82	94,24	103,66	113,09	122,51	131,94	141,36	
	1	170	843,20	25,30	33,73	42,16	50,59	59,02	67,46	75,89	84,32	92,75	101,18	109,62	118,05	126,48	
I	3	155	768,80	23,06	30,75	38,44	46,13	53,82	61,50	69,19	76,88	84,57	92,26	99,94	107,63	115,32	
	2	145	719,20	21,58	28,77	35,96	43,15	50,34	57,54	64,73	71,92	79,11	86,30	93,50	100,69	107,88	
	1	140	694,40	20,83	27,78	34,72	41,66	48,61	55,55	62,50	69,44	76,38	83,33	90,27	97,22	104,16	
Agents de maîtrise d'atelier																	
V	3	395	1 931,55	57,95	77,26	96,58	115,89	135,21	154,52	173,84	193,16	212,47	231,79	251,10	270,42	289,73	
	3	365	1 784,85	53,55	71,39	89,24	107,09	124,94	142,79	160,64	178,49	196,33	214,18	232,03	249,88	267,73	
	2	335	1 638,15	49,14	65,53	81,91	98,29	114,67	131,05	147,43	163,82	180,20	196,58	212,96	229,34	245,72	
	1	305	1 491,45	44,74	59,66	74,57	89,49	104,40	119,32	134,23	149,15	164,06	178,97	193,89	208,80	223,72	
IV	3	285	1 393,65	41,81	55,75	69,68	83,62	97,56	111,49	125,43	139,37	153,30	167,24	181,17	195,11	209,05	
	1	255	1 246,95	37,41	49,88	62,35	74,82	87,29	99,76	112,23	124,70	137,16	149,63	162,10	174,57	187,04	

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
III	3	240	1 173,60	35,21	46,94	58,68	70,42	82,15	93,89	105,62	117,36	129,10	140,83	152,57	164,30	176,04
	1	215	1 051,35	31,54	42,05	52,57	63,08	73,59	84,11	94,62	105,14	115,65	126,16	136,68	147,19	157,70
Administratifs et techniciens																
V	3	395	1 805,15	54,15	72,21	90,26	108,31	126,36	144,41	162,46	180,52	198,57	216,62	234,67	252,72	270,77
	3	365	1 668,05	50,04	66,72	83,40	100,08	116,76	133,44	150,12	166,81	183,49	200,17	216,85	233,53	250,21
	2	335	1 530,95	45,93	61,24	76,55	91,86	107,17	122,48	137,79	153,10	168,40	183,71	199,02	214,33	229,64
	1	305	1 393,85	41,82	55,75	69,69	83,63	97,57	111,51	125,45	139,39	153,32	167,26	181,20	195,14	209,08
IV	3	285	1 302,45	39,07	52,10	65,12	78,15	91,17	104,20	117,22	130,25	143,27	156,29	169,32	182,34	195,37
	2	270	1 233,90	37,02	49,36	61,70	74,03	86,37	98,71	111,05	123,39	135,73	148,07	160,41	172,75	185,09
	1	255	1 165,35	34,96	46,61	58,27	69,92	81,57	93,23	104,88	116,54	128,19	139,84	151,50	163,15	174,80
III	3	240	1 096,80	32,90	43,87	54,84	65,81	76,78	87,74	98,71	109,68	120,65	131,62	142,58	153,55	164,52
	2	225	1 028,25	30,85	41,13	51,41	61,70	71,98	82,26	92,54	102,83	113,11	123,39	133,67	143,96	154,24
	1	215	982,55	29,48	39,30	49,13	58,95	68,78	78,60	88,43	98,26	108,08	117,91	127,73	137,56	147,38
II	3	190	898,70	26,96	35,95	44,94	53,92	62,91	71,90	80,88	89,87	98,86	107,84	116,83	125,82	134,81
	3	180	851,40	25,54	34,06	42,57	51,08	59,60	68,11	76,63	85,14	93,65	102,17	110,68	119,20	127,71
	1	170	804,10	24,12	32,16	40,21	48,25	56,29	64,33	72,37	80,41	88,45	96,49	104,53	112,57	120,62
I	3	155	733,15	21,99	29,33	36,66	43,99	51,32	58,65	65,98	73,32	80,65	87,98	95,31	102,64	109,97
	2	145	685,85	20,58	27,43	34,29	41,15	48,01	54,87	61,73	68,59	75,44	82,30	89,16	96,02	102,88
	1	140	662,20	19,87	26,49	33,11	39,73	46,35	52,98	59,60	66,22	72,84	79,46	86,09	92,71	99,33