

Convention collective régionale

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(Midi-Pyrénées)
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

**ACCORD DU 13 FÉVRIER 2013
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350480M

IDCC : 1059

Entre :

L'IUMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC SIPEM,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 21 février 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 30 janvier 2012 modifié par avenant du 26 septembre 2012 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Article 2

A compter du 1^{er} avril 2013, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,573 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 21 février 1980 est fixée au taux forfaitaire de 5,95 € à compter du 1^{er} avril 2013.

Article 5

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 34 €.

Article 6

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 13 février 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2013

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,573 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER			
				Majoration 5 % ⁽¹⁾		Majoration 7 % ⁽¹⁾		Majoration 8 % ⁽²⁾	
I	1	140	640	O1	672				
	2	145	663	O2	696				
	3	155	709	O3	744				
II	1	170	777	P1	816				
	2	180	823						
	3	190	869	P2	912				
III	1	215	983	P3	1 032	AM1	1 052	1 062	1 082
	2	225	1 029						
	3	240	1 098	TA	1 152	AM2	1 174	1 185	1 207
IV	1	255	1 166	TA	1 224	AM3	1 248	1 259	1 283
	2	270	1 235	TA	1 296				
	3	285	1 303	TA	1 368	AM4	1 395	1 408	1 434

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER			
				Majoration 5 % ⁽¹⁾		Majoration 7 % ⁽¹⁾		Majoration 8 % ⁽²⁾	Majoration 10 % ⁽²⁾
V	1	305	1 395			AM 5	1 492	1 506	1 534
	2	335	1 532			AM 6	1 639	1 655	1 685
	3	365	1 669			AM 7	1 786	1 803	1 836
		395	1 806				1 933	1 951	1 987
(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980. (2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.									