

Convention collective départementale

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(Hautes-Pyrénées)
(18 février 1992)**

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)

*(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,
Journal officiel du 12 août 1992)*

ACCORD DU 26 FÉVRIER 2013

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

AU 1^{ER} AVRIL 2013

NOR : ASET1350510M
IDCC : 1626

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,25 € à compter du 1^{er} avril 2013 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Extension

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 26 février 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base 35 heures.

Valeur du point : 5,25 € à compter du 1^{er} avril 2013.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,25)	Ouvriers (5,51) ⁽¹⁾	Agents de maîtrise (5,62) ⁽²⁾
I	1	140		O1		735,00	771,40	
	2	145		O2		761,30	799,00	
	3	155		O3		813,80	854,10	
II	1	170		P1		892,50	936,70	
	2	180				945,00		
	3	190		P2		997,50	1 046,90	
III	1	215		P3	AM1	1 128,80	1 184,70	1 208,30
	2	225				1 181,30		
	3	240		TA1	AM2	1 260,00	1 322,40	1 348,80
IV	1	255		TA2	AM3	1 338,80	1 405,10	1 433,10
	2	270		TA3		1 417,50	1 487,70	
	3	285		TA4	AM4	1 496,30	1 570,40	1 601,70

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,25)	Ouvriers (5,51) ⁽¹⁾	Agents de maîtrise (5,62) ⁽²⁾
V	1	305			AM5	1 601,30		1 714,10
	2	335			AM6	1 758,80		1 882,70
	3	365			AM7	1 916,30		2 051,30
	4	395				2 073,80		2 219,90
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								