

Brochure n° 3271

Convention collective nationale
IDCC : 1631. – HÔTELLERIE DE PLEIN AIR

AVENANT N° 7 DU 8 FÉVRIER 2013
RELATIF AU RÉGIME DE PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE

NOR : ASET1350536M
IDCC : 1631

Entre :

La FNHPA,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

L'INOVA CFE-CGC ;

La FS CFDT ;

La CGT ;

La FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Objet du présent avenant

Le présent avenant a pour objet d'intégrer dans le dispositif prévoyance mis en place par l'accord national de la branche de l'hôtellerie de plein air du 9 mars 2004 et ses divers avenants, le respect de l'obligation incombant à l'employeur de cotiser à hauteur de 1,5 % TA des salaires pour des garanties de prévoyance au profit des salariés cadres en excluant la garantie maintien de salaire qui ne peut pas être intégrée dans cette enveloppe (suite aux remarques du ministère des affaires sociales et de la santé du 30 août 2012 concernant l'extension de l'avenant n° 5 à l'accord national susvisé).

Article 2

Augmentation des garanties décès des cadres

Le paragraphe intitulé « Option 1 » de l'article 4.1.3 de l'accord national du 9 mars 2004 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Capital décès : (option 1)

En cas de décès toutes causes d'un salarié cadre, il est versé un capital dont le montant est égal à :

– tout salarié sans enfant à charge : 400 % du salaire de référence ;

- tout salarié avec un enfant à charge : 500 % du salaire de référence ;
- la majoration par enfant à charge est de 100 % du salaire de référence. »

Les deux premiers alinéas du paragraphe intitulé « Option 2 » de l'article 4.1.3 de l'accord national susvisé sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Capital décès + rentes (Option 2)

En cas de décès toutes causes d'un salarié cadre, il est versé un capital dont le montant est égal à 300 % du salaire de référence quelle que soit la situation de famille du salarié.

Le niveau de la rente éducation est porté à 12 % du salaire de référence jusqu'au 18^e anniversaire.

Le niveau de la rente éducation est porté à 17 % du salaire de référence jusqu'au 21^e anniversaire (26 ans si poursuite d'études). »

Le niveau de la rente de conjoint est inchangé.

Article 3

Financement du régime

Cotisations cadres : taux conventionnel

La cotisation des garanties décès-invalidité absolue et définitive, indemnités journalières et rentes est égale à 1,90 % du salaire annuel brut tranche A et 2,10 % du salaire annuel brut tranche B.

La cotisation de la tranche A est à la charge exclusive de l'employeur.

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART EMPLOYEUR		PART SALARIÉ	
	TA	TB	TA	TB
Maintien de salaire	0,40	0,71	–	–
Incapacité et invalidité	0,35	–	–	0,58
Décès-IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint	1,15	0,34	–	0,47
Total	1,90	1,05	–	1,05

Taux d'appel pour les années 2013 et 2014

Les dispositions ci-dessous annulent et remplacent celles prévues à l'article 3 de l'avenant n° 5 du 31 janvier 2012 étendu, portant sur le même objet.

Salariés cadres 1,50 % TA, 1,47 % TB (au lieu du taux conventionnel de 1,50 % TA et 2,10 % TB).

La cotisation de la tranche A est à la charge exclusive de l'employeur.

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART EMPLOYEUR		PART SALARIÉ	
	TA	TB	TA	TB
Maintien de salaire	0,00	0,50	–	–
Incapacité et invalidité	0,35	–	–	0,41
Décès-IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint	1,15	0,23	–	0,33
Total	1,50	0,73	–	0,74

Article 4

Date d'effet

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2013.

Il fera l'objet de la procédure d'extension conformément aux dispositions de l'article L. 2261-15 du code du travail et de l'article 911-3 du code de la sécurité sociale.

Fait à Paris, le 8 février 2013.

(Suivent les signatures.)