

Brochure n° 3245

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1501. – RESTAURATION RAPIDE**

AVENANT N° 46 DU 13 MARS 2013  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS  
AU 1<sup>ER</sup> MARS 2013  
NOR : ASET1350567M  
IDCC : 1501

Entre :

Le SNARR,

D'une part, et

La FGTA FO ;

La CSFV CFTC ;

La FS CFDT ;

L'INOVA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les dispositions du présent avenant sont applicables à l'ensemble des entreprises dont l'activité principale relève du champ d'application géographique et professionnel de la convention collective nationale de la restauration rapide du 18 mars 1988 (étendue par arrêté du 24 novembre 1988, *Journal officiel* du 13 décembre 1988 ; élargie au secteur de la restauration livrée par arrêté du 7 décembre 1993, *Journal officiel* du 16 décembre 1993), modifiée en dernier lieu par l'avenant n° 29 du 22 juin 2001, ayant élargi le champ à la restauration livrée (étendu par arrêté du 9 octobre 2001, *Journal officiel* du 18 octobre 2001).

**Article 2**

*Salaires minima par niveau*

Les parties signataires sont convenues, d'une part, d'appliquer la nouvelle grille des minima à compter du 1<sup>er</sup> mars 2013 et, d'autre part, de ne pas subordonner l'application de ces nouveaux minima à l'extension du présent avenant, même si le ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social sera sollicité à ce titre.

A compter du 1<sup>er</sup> mars 2013, les dispositions du paragraphe 2 de l'article 44 de la convention collective nationale de la restauration rapide intitulé « Salaires minima garantis » qui comprend la

grille des taux horaires minima garantis, révisée en dernier lieu par l'avenant n° 44 du 25 mai 2012 étendu par arrêté ministériel du 5 mars 2013, *Journal officiel* du 12 mars 2013, sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

#### Article 44

##### *Salaires minima par niveau*

##### « 2. Salaires minima garantis

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE MINIMUM BRUT (au 1 <sup>er</sup> mars 2013)
I	1	9,43
	2	9,46
II	1	9,65
	2	9,66
	3	9,76
III	1	9,83
	2	9,90
	3	10,84
IV	1	11,57
	2	11,84
	3	12,40
	4	13,48
Rémunération minimale annuelle brute tous éléments de salaire confondus		
V	1	35 350
	2	38 100
	3	62 000

Les présents salaires minima garantis sont renégociés annuellement. »

#### Article 3

##### *Egalité femmes-hommes*

Les parties signataires rappellent leur attachement au principe de non-discrimination en raison du sexe de la personne, notamment en matière de rémunération.

Il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

#### Article 4

##### *Dispositions finales*

Le présent avenant, conclu pour une durée indéterminée, entre en vigueur au 1<sup>er</sup> mars 2013.

Les parties signataires conviennent de demander au ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social l'extension du présent avenant afin de le rendre applicable à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale de la restauration rapide du 18 mars 1988, tel que modifié par l'avenant n° 29.

Le présent avenant fera l'objet des mesures de publicité et de dépôt en vigueur.

Le présent avenant faisant partie intégrante de la convention collective nationale de la restauration rapide du 18 mars 1988, il peut être dénoncé ou modifié à condition d'observer les règles définies aux articles 2 et 4 de ladite convention collective.

Fait à Paris, le 13 mars 2013.

(Suivent les signatures.)