

Brochure n° 3307

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2264. – HOSPITALISATION PRIVÉE**

AVENANT N° 18 DU 4 MARS 2013  
RELATIF À LA PRIME D'ANCIENNETÉ

NOR : ASET1350592M  
IDCC : 2264

**PRÉAMBULE**

Les dispositions du présent avenant ont pour objet de modifier l'article 73.1 *bis* de l'annexe du 10 décembre 2002 de la convention collective du 18 avril 2002 afin de modifier le plafond de la majoration d'ancienneté versée aux salariés.

L'objectif poursuivi par les partenaires à la négociation est de valoriser l'ancienneté des salariés exerçant dans les établissements accueillant des personnes âgées au vu des récentes évolutions sur l'âge de départ à la retraite.

**Article 1<sup>er</sup>**

Le pourcentage d'ancienneté qui vient majorer le salaire minimum conventionnel (SMC) évolue de 1 % par an jusqu'à 30 ans et de la manière suivante au-delà :

- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, 31 % pour 31 ans et plus ;
- à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014, 32 % pour 32 ans et plus ;
- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, 33 % pour 33 ans et plus ;
- à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2015, 34 % pour 34 ans et plus ;
- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, 35 % pour 35 ans et plus.

**Article 2**

Le présent avenant s'appliquera dès le 1<sup>er</sup> janvier 2014 aux établissements adhérents du SYNERPA.

Le présent avenant s'appliquera au premier jour du mois qui suit la publication de l'arrêté d'extension et au plus tôt au 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour les établissements non adhérents.

Son extension sera demandée par la partie la plus diligente.

Fait à Paris, le 4 mars 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

SYNERPA.

**Syndicats de salariés :**

FNSS CFDT ;

FFSMAS CFE-CGC ;

FSAS CGT ;

FPSPS FO ;

FNSS CFTC.