

Convention collective

**IDCC : 878. – MENSUELS DES INDUSTRIES
MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE
(21 mai 1976)**

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,
Journal officiel du 11 décembre 1986)

ACCORD DU 4 MARS 2013

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350619M
IDCC : 878

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1^{er} juillet 1991,

il a été convenu, dans la continuité des accords conclus en 2011 et 2012, et compte tenu de la revalorisation par anticipation des rémunérations annuelles garanties intervenue en application de l'accord du 19 octobre 2012, de contribuer à renforcer l'attractivité de la branche professionnelle en recherchant la meilleure harmonisation possible entre les coefficients de la grille des rémunérations annuelles garanties.

Il a été décidé que l'accord du 7 mars 2012, modifié par l'accord du 19 octobre 2012, fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord, qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 7 mars 2012 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable à compter du 1^{er} mai 2013.

Article 2

Primes d'ancienneté

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées à l'article 1^{er} du présent accord.

Article 3

Rémunérations annuelles garanties

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 19 octobre 2012 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Il s'applique à compter du 1^{er} janvier 2013 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2013.

Article 4

Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 5

Respect des garanties conventionnelles

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône, et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

Article 6

Indemnité forfaitaire de nuit

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1^{er} mai 2013 à 6 €.

Article 7

Dates d'application de l'accord

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1^{er} mai 2013 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2013 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1^{er} mai 2013.

Article 8

Notification et dépôt

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 4 mars 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Rhône.

Syndicats de salariés :

CFTC Lyon ;

CGT-FO Rhône ;

SYMETAL 69 CFDT ;

CFE-CGC Rhône.

ANNEXE I

Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1^{er} mai 2013 (base 35 heures)

(Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (RMH majorée de 5 %)	ADMINISTRATEURS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V	3	395		1 447,60		1 548,93
	2	365		1 337,65	AM7	1 431,29
	1	335		1 227,70	AM6	1 313,64
	1	305		1 117,76	AM5	1 196,00
IV	3	285	TA4	1 096,68	AM4	1 117,57
	2	270	TA3	1 038,96		
	1	255	TA2	981,26	AM3	999,95
III	3	240	TA1	923,53	AM2	941,12
	2	225		824,57		
	1	215	P3	827,32	AM1	843,07
II	3	190	P2	731,13		
	2	180		659,66		
	1	170	P1	654,16		
I	3	155	O3	619,76		
	2	145	O2	607,83		
	1	140	O1	606,44		

ANNEXE II

Barème II. – Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1^{er} mai 2013 (base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATEURS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
V		395		27 863,16	27 863,16	29 783,75
	3	365		25 715,96	AM7 25 715,96	AM7 27 630,80
	2	335		23 651,04	AM6 23 651,04	AM6 25 539,18
	1	305		21 573,67	AM5 21 573,67	AM5 23 387,48
IV	3	285	TA4 20 876,02	20 134,27	AM4 20 134,27	AM4 21 826,97
	2	270	TA3 19 855,18	19 313,78		
	1	255	TA2 19 098,55	18 744,92	AM3 18 744,92	AM3 20 318,52
III	3	240	TA1 18 499,67	18 141,62	AM2 18 141,62	AM2 19 247,08
	2	225		17 818,12		
	1	215	P3 18 107,61	17 534,85	AM1 17 534,85	AM1 18 056,30
II	3	190	P2 17 741,70	17 392,12		
	2	180		17 351,77		
	1	170	P1 17 480,57	17 322,12		
I	3	155	O3 17 347,68	17 269,63		
	2	145	O2 17 274,03	17 253,49		
	1	140	O1 17 215,35	17 215,35		