

Brochure n° 3085

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 16. – TRANSPORTS ROUTIERS**  
**ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

---

**AVENANT N° 10 DU 21 MARS 2013**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES**  
**AU 1<sup>ER</sup> MAI 2013**  
NOR : ASET1350637M  
IDCC : 16

L'accord du 1<sup>er</sup> février 2003 sur les rémunérations conventionnelles dans les entreprises de transport de déménagement modifié en dernier lieu par l'avenant n° 9 du 21 novembre 2012 est à nouveau modifié comme suit.

**Article 1<sup>er</sup>**

A l'article 3 « Revalorisation des rémunérations conventionnelles », le point 1 et le point 2 sont remplacés par :

« 1. Taux horaires

Les taux horaires conventionnels des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013, conformément aux tableaux joints au présent avenant.

2. Rémunérations annuelles garanties

Les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres sont revalorisées à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013, conformément aux tableaux joints au présent avenant.

Il est précisé que l'emploi "Aide déménageur", coefficient 120 D, est réservé au personnel sous contrat CDD d'usage en transport de déménagement (saisonnier et/ou journalier), ainsi qu'au personnel en CDI ayant moins de 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Les partenaires sociaux soulignent qu'ils prennent soin, conformément aux dispositions des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, de tendre à la suppression des écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes, et de promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. »

**Article 2**

Les tableaux annexés au présent avenant seront intégrés dans les annexes I, II, III et IV de la convention collective.

**Article 3**

Le présent avenant entre en application à la date fixée à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus.

#### **Article 4**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, D. 2231-2 et L. 2261-15 du code du travail.

Fait à Paris, le 21 mars 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

UFT ;  
UNOSTRA ;  
OTRE.

**Syndicat de salariés :**

FGT CFTC.

## ANNEXE

### Barème des rémunérations conventionnelles au 1<sup>er</sup> mai 2013

#### Ouvriers

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE À L'EMBAUCHE
120 D	9,44
128 D	9,52
138 D	9,66
150 D	10,14

En application de l'avenant n° 3, les tableaux ci-dessus sont majorés, le cas échéant, de :

- 1,50 % pour les personnels C1 titulaires du permis de conduire C ;
- 2,00 % pour les personnels C2 titulaires du permis de conduire EC.

En application de l'annexe I de la convention collective, les tableaux ci-dessus sont majorés le cas échéant (travail un jour férié ou dimanche, art. 7 ou 7 *quater*) de 10,21 € ou 23,80 €.

Heure de dépassement d'amplitude (accord du 22 septembre 2005) : 6,57 €.

Heure de temps de liaison (accord du 22 septembre 2005) : 6,57 €.

#### Employés

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE À L'EMBAUCHE
105, 110, 115	9,50
120	9,54
125	9,60
132,50	9,65
140	9,75
148,50	9,85

#### Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE À L'EMBAUCHE
1	150	10,20
2	157,50	10,30
3	165	10,61
4	175	11,21

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE À L'EMBAUCHE
5	185	11,87
6	200	12,83
7	215	13,79
8	225	14,44

**Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties  
à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013**

*Ingénieurs et cadres*

*(En euros.)*

GROUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe <sup>(1)</sup>	RÉMUNÉRATION annuelle garantie	PAIEMENT mensuel minimum
1	100	Jusqu'à 5 ans	30 843	2 313
2	106,50	Jusqu'à 5 ans	32 848	2 463
3	113	Jusqu'à 5 ans	34 854	2 614
4	119	Jusqu'à 5 ans	36 703	2 752
5	132	Jusqu'à 5 ans	40 713	3 053
6	145	Jusqu'à 5 ans	44 723	3 354
(1) Article 5, alinéa 4.				