

**Convention collective**

IDCC : 1813. – **INDUSTRIES DE TRANSFORMATION DES MÉTAUX**  
**(Région de Maubeuge)**  
**(8 juillet 1994)**

*(Bulletin officiel n° 1994-4 bis)*  
(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1995)

---

ACCORD DU 22 MARS 2013  
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA PRIME DE PANIER  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2013

NOR : ASET1350663M  
IDCC : 1813

---

Entre :

L'UIMM Sambre-Avesnois,

D'une part, et

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 relatifs aux rémunérations garanties (RMH et REAG) et de l'article 60 relatif à la prime de panier de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

**Article 2**

*Prime de panier*

Le montant de la prime de panier est fixé à 7,43 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**Article 3**

*Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,459 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

#### **Article 4**

##### *Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)*

Les REAG, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs/techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier.

#### **Article 5**

##### *Modalités d'application des minima*

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de janvier 2013.

#### **Article 6**

##### *Rencontre*

Compte tenu du haut degré d'incertitude qui caractérise le contexte économique et social, les signataires conviennent, à titre exceptionnel, de se rencontrer à nouveau au cours du mois de septembre, afin d'examiner l'évolution de la situation.

#### **Article 7**

##### *Dépôt*

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 22 mars 2013.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations effectives annuelles garanties pour l'année 2013

Base mensuelle : 151,67 heures.

Base hebdomadaire : 35 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS		MAÎTRISE		ADMIN. et techniciens
					Sauf d'atelier	D'atelier	
I	1	140	O1	17 357			17 357
	2	145	O2	17 458			17 458
	3	155	O3	17 625			17 625
II	1	170	P1	17 768			17 768
	2	180					17 791
	3	190	P2	18 044			17 957
III	1	215	P3	18 372	AM1	18 152	18 152
	2	225			AM2	18 448	18 448
	3	240	TA1	19 636		19 105	19 050
IV	1	255	TA2	20 616	AM3	19 685	19 626
	2	270	TA3	21 831		20 370	20 312
	3	285	TA4	22 955	AM4	21 575	21 308
V	1	305			AM5	24 218	24 125
	2	335			AM6	27 150	27 743
	3	365			AM7	30 292	29 772
		395				34 578	31 979

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> janvier 2013

Base mensuelle : 151,67 heures.

Base hebdomadaire : 35 heures.

Valeur du point : 4,459 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS <sup>(1)</sup>		MAÎTRISE		ADMIN. et techniciens
					Sauf d'atelier	D'atelier <sup>(2)</sup>	
I	1	140	O1	655			624
	2	145	O2	678			647
	3	155	O3	726			691
II	1	170	P1	797			758
	2	180					803
	3	190	P2	890			847
III	1	215	P3	1 006	AM1	959	959
	2	225			AM2	1 003	1 003
	3	240	TA1	1 123		1 070	1 070

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS <sup>(1)</sup>		MAÎTRISE		ADMIN. et techniciens
					Sauf d'atelier	D'atelier <sup>(2)</sup>	
IV	1	255	TA2 1 194	AM3	1 137	1 217	1 137
	2	270	TA3 1 265		1 204		1 204
	3	285	TA4 1 335	AM4	1 271	1 360	1 271
V	1	305		AM5	1 360	1 455	1 360
	2	335		AM6	1 494	1 597	1 494
	3	365		AM7	1 628	1 742	1 628
		395			1 761	1 885	1 761
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.							