

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1159. – MÉTALLURGIE  
(Nièvre)**

**(10 décembre 1981)**

(Etendue par arrêté du 26 mai 1982,  
*Journal officiel* du 20 juin 1982)

---

**ACCORD DU 28 MARS 2013  
RELATIF AUX SALAIRES ET PRIMES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350673M  
IDCC : 1159

Entre :

L'UIMM de la Nièvre,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations effectives annuelles garanties*

Dispositions générales

Date d'application :

Les REAG figurant dans le tableau ci-après sont applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013.

Définition et modalités d'application :

Les rémunérations effectives annuelles garanties sont applicables à l'ensemble des salariés visés à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Elles constituent le salaire brut annuel au-dessous duquel les salariés ne peuvent être rémunérés, sous réserve des conditions spéciales concernant les jeunes âgés de moins de 18 ans (art. 18 des dispositions générales de la présente convention collective). En aucun cas ces valeurs annuelles ne pourront servir de base pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Les valeurs des tableaux figurant en annexe sont établies pour un horaire de travail effectif correspondant à la durée légale applicable à l'entreprise. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Ces valeurs annuelles seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

Assiette et date de comparaison :

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés avec les présents barèmes, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts des salaires.

A l'exception :

- des primes d'ancienneté ;
- des sommes ayant le caractère de remboursements de frais ;
- de l'indemnité de panier de nuit prévue par la présente convention collective ;
- des sommes perçues dans le cadre des dispositions légales d'intéressement et de participation ;
- des sommes versées à titre de régularisation au titre des REAG de l'année précédente.

Cette comparaison est effectuée dans le courant du mois de janvier suivant l'année considérée.

Entreprises soumises à une durée légale du travail  
de 35 heures (base 151,67 heures)

Ces valeurs annuelles de REAG, base 151,67 heures, sont établies pour la durée annuelle correspondant à un horaire de travail hebdomadaire de 35 heures.

Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié. Elles supporteront, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

### **Barème des rémunérations effectives annuelles garanties au 1<sup>er</sup> mai 2013**

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS, techniciens et agents de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 163	17 163	
	2	145	17 200	17 200	
	3	155	17 274	17 274	
II	1	170	17 459	17 459	
	2	180		17 472	
	3	190	17 733	17 733	
III	1	215	18 120	18 120	18 120
	2	225		18 527	
	3	240	19 342	19 342	19 342
IV	1	255	20 228	20 228	20 228
	2	270	21 225	21 225	
	3	285	22 396	22 396	22 396
V	1	305		23 860	23 860
	2	335		25 820	25 820
	3	365		27 920	27 920
		395		29 950	29 950

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

#### Dispositions générales

Les rémunérations minimales hiérarchiques servent de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Elles sont déterminées à partir d'une valeur de point.

La valeur du point, durée légale 35 heures (base 151,67 heures), demeure inchangée à 4,35 €.

En conséquence, des barèmes distincts de RMH sont établis en fonction de la durée légale du travail applicable à l'entreprise. Le barème de RMH est établi en fonction de la durée légale du travail applicable à l'entreprise et comprend les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Il incombe donc à chaque entreprise d'adapter le barème qui lui est applicable en fonction de l'horaire de travail effectif de ses salariés.

Par application de l'accord national du 30 janvier 1980, les RMH sont majorées de :

- 5 % pour les ouvriers ;
- 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

## **Article 3**

### *Prime de panier de nuit*

Les parties décident de passer la valeur de la prime de panier de nuit (prévue à l'article 18.II de la présente convention) de 6,70 € à 6,85 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013.

## **Article 4**

### *Formalités de dépôt*

Le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et sera déposé dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Nièvre.

Fait à Nevers, le 28 mars 2013.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable au 1<sup>er</sup> mai 2013**

Base 35 heures par semaine (151,67 heures par mois).

Valeur du point : 4,35 €.

*Ouvriers**(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	CLAS.	SALAIRE mini.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	O1	639,45	19,18	25,58	31,97	38,37	44,76	51,16	57,55	63,95	70,34	76,73	83,13	89,52	95,92
	2	145	O2	662,29	19,87	26,49	33,11	39,74	46,36	52,98	59,61	66,23	72,85	79,47	86,10	92,72	99,34
	3	155	O3	707,96	21,24	28,32	35,40	42,48	49,56	56,64	63,72	70,80	77,88	84,96	92,04	99,11	106,19
II	1	170	P1	776,48	23,29	31,06	38,82	46,59	54,35	62,12	69,88	77,65	85,41	93,18	100,94	108,71	116,47
	3	190	P2	867,83	26,03	34,71	43,39	52,07	60,75	69,43	78,10	86,78	95,46	104,14	112,82	121,50	130,17
III	1	215	P3	982,01	29,46	39,28	49,10	58,92	68,74	78,56	88,38	98,20	108,02	117,84	127,66	137,48	147,30
	3	240	TA1	1 096,20	32,89	43,85	54,81	65,77	76,73	87,70	98,66	109,62	120,58	131,54	142,51	153,47	164,43
V	1	255	TA2	1 164,71	34,94	46,59	58,24	69,88	81,53	93,18	104,82	116,47	128,12	139,77	151,41	163,06	174,71
	2	270	TA3	1 233,23	37,00	49,33	61,66	73,99	86,33	98,66	110,99	123,32	135,65	147,99	160,32	172,65	184,98
	3	285	TA4	1 301,74	39,05	52,07	65,09	78,10	91,12	104,14	117,16	130,17	143,19	156,21	169,23	182,24	195,26

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (accord national de la métallurgie du 23 février 1982).

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE mini.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	609,00	18,27	24,36	30,45	36,54	42,63	48,72	54,81	60,90	66,99	73,08	79,17	85,26	91,35
	2	145	630,75	18,92	25,23	31,54	37,85	44,15	50,46	56,77	63,08	69,38	75,69	82,00	88,31	94,61
	3	155	674,25	20,23	26,97	33,71	40,46	47,20	53,94	60,68	67,43	74,17	80,91	87,65	94,40	101,14
II	1	170	739,50	22,19	29,58	36,98	44,37	51,77	59,16	66,56	73,95	81,35	88,74	96,14	103,53	110,93
	2	180	783,00	23,49	31,32	39,15	46,98	54,81	62,64	70,47	78,30	86,13	93,96	101,79	109,62	117,45
	3	190	826,50	24,80	33,06	41,33	49,59	57,86	66,12	74,39	82,65	90,92	99,18	107,45	115,71	123,98
III	1	215	935,25	28,06	37,41	46,76	56,12	65,47	74,82	84,17	93,53	102,88	112,23	121,58	130,94	140,29
	2	225	978,75	29,36	39,15	48,94	58,73	68,51	78,30	88,09	97,88	107,66	117,45	127,24	137,03	146,81
	3	240	1 044,00	31,32	41,76	52,20	62,64	73,08	83,52	93,96	104,40	114,84	125,28	135,72	146,16	156,60
IV	1	255	1 109,25	33,28	44,37	55,46	66,56	77,65	88,74	99,83	110,93	122,02	133,11	144,20	155,30	166,39
	2	270	1 174,50	35,24	46,98	58,73	70,47	82,22	93,96	105,71	117,45	129,20	140,94	152,69	164,43	176,18
	3	285	1 239,75	37,19	49,59	61,99	74,39	86,78	99,18	111,58	123,98	136,37	148,77	161,17	173,57	185,96
V	1	305	1 326,75	39,80	53,07	66,34	79,61	92,87	106,14	119,41	132,68	145,94	159,21	172,48	185,75	199,01
	2	335	1 457,25	43,72	58,29	72,86	87,44	102,01	116,58	131,15	145,73	160,30	174,87	189,44	204,02	218,59
	3	365	1 587,75	47,63	63,51	79,39	95,27	111,14	127,02	142,90	158,78	174,65	190,53	206,41	222,29	238,16
		395	1 718,25	51,55	68,73	85,91	103,10	120,28	137,46	154,64	171,83	189,01	206,19	223,37	240,56	257,74

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (accord national de la métallurgie du 23 février 1982).

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	CLAS.	SALAIRE mini.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	AM1	1 000,72	30,02	40,03	50,04	60,04	70,05	80,06	90,06	100,07	110,08	120,09	130,09	140,10	150,11
	3	240	AM2	1 117,08	33,51	44,68	55,85	67,02	78,20	89,37	100,54	111,71	122,88	134,05	145,22	156,39	167,56
IV	1	255	AM3	1 186,90	35,61	47,48	59,34	71,21	83,08	94,95	106,82	118,69	130,56	142,43	154,30	166,17	178,03
	3	285	AM4	1 326,53	39,80	53,06	66,33	79,59	92,86	106,12	119,39	132,65	145,92	159,18	172,45	185,71	198,98
V	1	305	AM5	1 419,62	42,59	56,78	70,98	85,18	99,37	113,57	127,77	141,96	156,16	170,35	184,55	198,75	212,94
	2	335	AM6	1 559,26	46,78	62,37	77,96	93,56	109,15	124,74	140,33	155,93	171,52	187,11	202,70	218,30	233,89
	3	365	AM7	1 698,89	50,97	67,96	84,94	101,93	118,92	135,91	152,90	169,89	186,88	203,87	220,86	237,84	254,83
		395	AM8	1 838,53	55,16	73,54	91,93	110,31	128,70	147,08	165,47	183,85	202,24	220,62	239,01	257,39	275,78

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (accord national de la métallurgie du 23 février 1982).