

Brochure n° 3248

Convention collective nationale
IDCC : 1512. – PROMOTION IMMOBILIÈRE

AVENANT N° 34 DU 29 MARS 2013
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET À LA VALEUR DU POINT
POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350652M
IDCC : 1512

Entre :
La FPI,
D'une part, et
La CSFV CFTC ;
Le SNUHAB CFE-CGC ;
La FEC FO,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} janvier 2013 :

- la première valeur de point, à multiplier par le coefficient 100, s'établit à 14,35 € ;
- la seconde valeur du point, à multiplier par la différence entre le coefficient de l'emploi et le coefficient 100, s'établit à 3,62 €.

Il en résulte du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 la nouvelle grille de salaires minima ci-après :

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE MENSUEL minimal (coefficient 100 par application de la 1 ^{re} valeur de point)	COMPLÉMENT de salaire par application de la 2 ^e valeur de point	TOTAL (pour 35 heures)
I	1	100	1 435	0	1 435
	2	110	1 435	37	1 472
II	1	123	1 435	84	1 519
	2	143	1 435	156	1 591
	3	163	1 435	229	1 664

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE MENSUEL minimal (coefficient 100 par application de la 1 ^{re} valeur de point)	COMPLÉMENT de salaire par application de la 2 ^e valeur de point	TOTAL (pour 35 heures)
III	1	176	1 435	276	1 711
	2	203	1 435	373	1 808
IV	1	300	1 435	724	2 159
	2	390	1 435	1 050	2 485
V	1	457	1 435	1 293	2 728
	2	590	1 435	1 774	3 209
	3	723	1 435	2 256	3 691

Article 2

Les parties signataires rappellent qu'un accord de branche sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été signé le 21 février 2011, qui comporte un article sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé par la FPI auprès de la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris.

Un exemplaire sera adressé au greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

La FPI est mandatée pour présenter la demande d'extension.

Fait à Paris, le 29 mars 2013.

(Suivent les signatures.)