

Brochure n° 3382

Convention collective
IDCC : 3053. – MÉTALLURGIE
(Haute-Saône)

ACCORD DU 9 AVRIL 2013
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET AUX PRIMES
POUR L'ANNÉE 2013
NOR : ASET1350682M
IDCC : 3053

Entre :
L'UIMM de Haute-Saône,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CFDT de Franche-Comté ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} avril 2013, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 4,27 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2013 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixé à 245 € à compter du 1^{er} avril 2013.

Article 5

Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} avril 2013 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de paniers est fixée comme suit :

- panier de jour : 3,14 € ;
- panier de nuit : 5,38 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 9 avril 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} avril 2013

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,27 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS		AGENTS de maîtrise		AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier	
16	V	3	395			1 687	AM7	1 687	1 805	AM7
15		3	365			1 559	AM7	1 559	1 668	AM7
14		2	335			1 431	AM6	1 431	1 531	AM6
13		1	305			1 303	AM5	1 303	1 394	AM5
12	IV	3	285	1 278	TA4	1 217	AM4	1 217	1 303	AM4
11		2	270	1 211	TA3			1 153		
10		1	255	1 144	TA2	1 089	AM3	1 089	1 166	AM3
9	III	3	240	1 077	TA1	1 025	AM2	1 025	1 097	AM2
8		2	225					961		
7		1	215	964	P3	919	AM1	919	983	AM1
6	II	3	190	852	P2			812		
5		2	180					769		
4		1	170	763	P1			726		
3	I	3	155	695	O3			662		
2		2	145	651	O2			620		
1		1	140	628	O1			598		

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

TABLEAU 2

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
à compter de l'année 2013, hors prime de vacances conventionnelle**

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION annuelle
16	V	3	395	29 389
15		3	365	26 619
14		2	335	24 004
13		1	305	21 324
12	IV	3	285	19 652
11		2	270	18 791
10		1	255	18 072
9	III	3	240	17 761
8		2	225	17 409
7		1	215	17 336
6	II	3	190	17 255
5		2	180	17 225
4		1	170	17 210
3	I	3	155	17 190
2		2	145	17 175
1		1	140	17 165

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicables à compter du 1^{er} avril 2013

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,27 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 5 %
12		3	285	38,34	51,12	63,90	76,68	89,46	102,24	115,02	127,80	140,58	153,36	166,14	178,92	191,70
11		IV	270	36,33	48,44	60,55	72,66	84,77	96,88	108,99	121,10	133,21	145,32	157,43	169,54	181,65
10		1	255	34,32	45,76	57,20	68,64	80,08	91,52	102,96	114,40	125,84	137,28	148,72	160,16	171,60
9		3	240	32,31	43,08	53,85	64,62	75,39	86,16	96,93	107,70	118,47	129,24	140,01	150,78	161,55
8		III														
7		1	215	28,92	38,56	48,20	57,84	67,48	77,12	86,76	96,40	106,04	115,68	125,32	134,96	144,60
6		3	190	25,56	34,08	42,60	51,12	59,64	68,16	76,68	85,20	93,72	102,24	110,76	119,28	127,80
5		II														
4		1	170	22,89	30,52	38,15	45,78	53,41	61,04	68,67	76,30	83,93	91,56	99,19	106,82	114,45
3		3	155	20,85	27,80	34,75	41,70	48,65	55,60	62,55	69,50	76,45	83,40	90,35	97,30	104,25
2		I	145	19,53	26,04	32,55	39,06	45,57	52,08	58,59	65,10	71,61	78,12	84,63	91,14	97,65
1		1	140	18,84	25,12	31,40	37,68	43,96	50,24	56,52	62,80	69,08	75,36	81,64	87,92	94,20

Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMIH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	1 687	50,61	67,48	84,35	101,22	118,09	134,96	151,83	168,70	185,57	202,44	219,31	236,18	253,05
15		3	1 559	46,77	62,36	77,95	93,54	109,13	124,72	140,31	155,90	171,49	187,08	202,67	218,26	233,85
14		2	1 431	42,93	57,24	71,55	85,86	100,17	114,48	128,79	143,10	157,41	171,72	186,03	200,34	214,65
13		1	1 303	39,09	52,12	65,15	78,18	91,21	104,24	117,27	130,30	143,33	156,36	169,39	182,42	195,45
12	IV	3	1 217	36,51	48,68	60,85	73,02	85,19	97,36	109,53	121,70	133,87	146,04	158,21	170,38	182,55
11		2	1 153	34,59	46,12	57,65	69,18	80,71	92,24	103,77	115,30	126,83	138,36	149,89	161,42	172,95
10		1	1 089	32,67	43,56	54,45	65,34	76,23	87,12	98,01	108,90	119,79	130,68	141,57	152,46	163,35
9	III	3	1 025	30,75	41,00	51,25	61,50	71,75	82,00	92,25	102,50	112,75	123,00	133,25	143,50	153,75
8		2	961	28,83	38,44	48,05	57,66	67,27	76,88	86,49	96,10	105,71	115,32	124,93	134,54	144,15
7		1	919	27,57	36,76	45,95	55,14	64,33	73,52	82,71	91,90	101,09	110,28	119,47	128,66	137,85
6	II	3	812	24,36	32,48	40,60	48,72	56,84	64,96	73,08	81,20	89,32	97,44	105,56	113,68	121,80
5		2	769	23,07	30,76	38,45	46,14	53,83	61,52	69,21	76,90	84,59	92,28	99,97	107,66	115,35
4		1	726	21,78	29,04	36,30	43,56	50,82	58,08	65,34	72,60	79,86	87,12	94,38	101,64	108,90
3	I	3	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30
2		2	620	18,60	24,80	31,00	37,20	43,40	49,60	55,80	62,00	68,20	74,40	80,60	86,80	93,00
1		1	598	17,94	23,92	29,90	35,88	41,86	47,84	53,82	59,80	65,78	71,76	77,74	83,72	89,70

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	1 805	54,15	72,20	90,25	108,30	126,35	144,40	162,45	180,50	198,55	216,60	234,65	252,70	270,75
15		3	1 668	50,04	66,72	83,40	100,08	116,76	133,44	150,12	166,80	183,48	200,16	216,84	233,52	250,20
14		2	1 531	45,93	61,24	76,55	91,86	107,17	122,48	137,79	153,10	168,41	183,72	199,03	214,34	229,65
13		1	1 394	41,82	55,76	69,70	83,64	97,58	111,52	125,46	139,40	153,34	167,28	181,22	195,16	209,10
12	IV	3	1 303	39,09	52,12	65,15	78,18	91,21	104,24	117,27	130,30	143,33	156,36	169,39	182,42	195,45
11																
10		1	1 166	34,98	46,64	58,30	69,96	81,62	93,28	104,94	116,60	128,26	139,92	151,58	163,24	174,90
9	III	3	1 097	32,91	43,88	54,85	65,82	76,79	87,76	98,73	109,70	120,67	131,64	142,61	153,58	164,55
8																
7		1	983	29,49	39,32	49,15	58,98	68,81	78,64	88,47	98,30	108,13	117,96	127,79	137,62	147,45