

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

**IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 52 DU 18 AVRIL 2013
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350674M

IDCC : 1391

Lors de la commission mixte paritaire du 18 avril 2013 concluant les échanges paritaires relatifs au point sur la situation économique et sociale au sein du secteur, prévu compte tenu du contexte économique incertain, par l'article 4 de l'avenant n° 51 de l'accord du 5 octobre 2012, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 0,30 %, et ce au plus tôt à compter du 1^{er} juillet 2013, ou à compter du premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 3 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant n° 52 relatif aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour le second semestre de l'année 2013 :

- annexe I : « Salaires garantis Manutention », barème défini par l'avenant n° 52 du 18 avril 2013 ;
- annexe II : « Salaires garantis Nettoyage », barème défini par l'avenant n° 52 du 18 avril 2013 ;
- annexe III : « Salaires garantis Agents de maîtrise et cadres », barème défini par l'avenant n° 52 du 18 avril 2013 ».

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 52 (voir art. 3), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,51 €.

Article 2.2

Indemnité de transport

(annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25)

A la date d'application de l'avenant n° 52 (voir art. 3), la valeur de l'indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,132 € pour la valeur de l'indemnité kilométrique et à 40,72 € pour le montant minimum mensuel pour 1 mois complet.

Article 3

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 4

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 18 avril 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SAMERA.

Syndicats de salariés :

FEETS CGT-FO ;

FGT CFTC.

ANNEXE I

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{ER} JUILLET 2013

Manutention

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
A. – De 0 à 6 mois		145	9,84
B. – Agent d'exploitation :			
De 0 à 3 ans		156	9,96
De 3 ans à 4 ans	1,0	156	10,06
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	10,31
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	10,41
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	10,56
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	10,61
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	10,66
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	10,76
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	11,06
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	11,21
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	11,36
Plus de 21 ans	15,5	156	11,51
C. – Conducteur :			
De 0 à 3 ans		160	10,07
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,17
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,42
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,52
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,67
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,72
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,77
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,87
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,17
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,32
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,48
Plus de 21 ans	15,5	160	11,63

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
C'. – Assistant avion :			
De 0 à 3 ans		165	10,28
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	10,39
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	10,64
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	10,75
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	10,90
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	10,95
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	11,00
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	11,11
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	11,41
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	11,57
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	11,72
Plus de 21 ans	15,5	165	11,88
D. – Conducteur qualifié :			
De 0 à 3 ans		170	10,50
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,61
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,87
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,97
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,13
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,18
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,24
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,34
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,66
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,81
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,97
Plus de 21 ans	15,5	170	12,13
E. – Chef d'équipe, niveau I :			
De 0 à 3 ans		180	10,89
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	11,00
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	11,27
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	11,38
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	11,54
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	11,60
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	11,65
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	11,76
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	12,09

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	12,25
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	12,41
Plus de 21 ans	15,5	180	12,58
F. – Chef d'équipe, niveau II :			
De 0 à 3 ans		190	11,32
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	11,44
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	11,72
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	11,83
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	12,00
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	12,06
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	12,12
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	12,23
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	12,57
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	12,74
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	12,91
Plus de 21 ans	15,5	190	13,08

ANNEXE II

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{ER} JUILLET 2013

Nettoyage

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
A. – De 0 à 6 mois		145	9,84
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		151	9,96
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	10,06
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	10,31
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	10,41
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	10,56
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	10,61
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,66
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	10,76
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	11,06
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	11,21
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	11,36
Plus de 21 ans	15,5	151	11,51
D. – Chef d'équipe :			
De 0 à 3 ans		160	10,12
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,22
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,48
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,58
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,73
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,78
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,83
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,93
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,24
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,39
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,54
Plus de 21 ans	15,5	160	11,69

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
E. – Chef d'équipe principal :			
De 0 à 3 ans		170	10,57
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,67
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,94
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	11,04
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,20
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,26
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,31
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,41
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,73
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,89
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	12,05
Plus de 21 ans	15,5	170	12,21

ANNEXE III
BARÈME DES SALAIRES GARANTIS
AU 1^{ER} JUILLET 2013

Agents de maîtrise et cadres

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans			2 302
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 371
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 441
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 510
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 579
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 613
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 648
Plus de 21 ans	16,5	225	2 682
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		236	2 411
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 483
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 556
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 628
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 700
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 736
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 773
Plus de 21 ans	16,5	236	2 809
Chef de chantier, niveau I :			
De 0 à 3 ans		280	2 846
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 932
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	3 017
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	3 102
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	3 188
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	3 231
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	3 273
Plus de 21 ans	16,5	280	3 316

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE (en euros)
Chef de chantier, niveau II :			
De 0 à 3 ans		303	3 074
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	3 166
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	3 258
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	3 350
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 442
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 489
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 535
Plus de 21 ans	16,5	303	3 581