

Brochure n° 3015

Convention collective nationale

IDCC : 1561. – **CORDONNERIE MULTISERVICE**

ACCORD DU 11 FÉVRIER 2013
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350684M

IDCC : 1561

Entre :

La FFCM ;

Le SRIC,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les salaires minimaux bruts mensuels sont fixés pour une durée mensuelle de travail de 151,666 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées.

(En euros.)

CATÉGORIE	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE BRUT MENSUEL
Ouvriers. – Employés				
I	1	140	9,46	1 434,06
	2	145	9,51	1 441,80
II	1	150	9,56	1 449,53
	2	155	9,61	1 457,27
III	1	165	10,20	1 546,99

CATÉGORIE	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE BRUT MENSUEL
Employés. – Techniciens. – Agents de maîtrise				
IV	1	180	11,09	1 681,58
	2	200	12,31	1 867,22
V	1	220	13,56	2 055,95
VI	1	240	14,78	2 241,59
Cadres				
VII	1	270	16,63	2 521,60
VIII	1	300	18,48	2 803,15
	2	320	19,71	2 988,79

Les salaires minima bruts mensuels prennent en compte l'ensemble des éléments légaux, conventionnels et usuels des salaires bruts qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité.

Ces salaires sont des bases nationales et les salaires réels peuvent se déterminer au niveau de chaque entreprise.

La commission nationale se réunira une fois par an pour examiner et appliquer le salaire de base national professionnel.

Article 2

Le présent avenant entrera en vigueur le lendemain de la date de parution de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Article 3

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités de dépôt conformément aux dispositions des articles R. 2231-2 et suivants du code du travail.

Article 4

Les parties signataires demandent au ministre de l'emploi d'étendre le présent accord.

Fait à Paris, le 11 février 2013.

(Suivent les signatures.)