

Convention collective nationale
IDCC : 240. – PERSONNEL DES GREFFES
DES TRIBUNAUX DE COMMERCE
(14 novembre 1957)

AVENANT N° 78 DU 23 AVRIL 2013
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA VALEUR DU POINT AU 1^{ER} MAI 2013

NOR : ASET1350722M
IDCC : 240

Entre :

La CNG,

D'une part, et

La CFDT SNPJ ;

La CFTC ;

La SPAAC CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Valeur du point

La représentante de la CFDT ainsi que la représentante de la CFTC et le représentant de la CFE-CGC demandent une augmentation minimale de 1,8 %.

Les représentantes de la CGT demandent un salaire brut mensuel minimum de 1 700 € (soit un point à 5,66 €) correspondant à une augmentation de 5,67 %.

Après négociation, la délégation patronale accepte une augmentation du point de 1,8 % avec effet au 1^{er} mai 2013.

La délégation syndicale, à l'exception de la CGT, approuve cette proposition.

En conséquence, il est décidé une augmentation de 1,8 % de la valeur du point, ce dernier passant de 4,8374 € à 4,9244 € à compter du 1^{er} mai 2013.

Fait à Paris, le 23 avril 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Tableau des salaires

Smic pour 35 heures au 1^{er} janvier 2013 : 1 430,22 € par mois.

Point au 1^{er} mai 2013 : 4,9244 €.

Plafond sécurité sociale pour 2013 : 3 086 € par mois.

(En euros.)

NIVEAU	CLASSIFICATION	COEFFICIENT	BASE	MINIMUM
I	1	300	1 477,32	1 477,32
	2	310	1 526,56	1 526,56
	3	320	1 575,81	1 575,81
II	1	331	1 629,98	1 629,98
	2	341	1 679,22	1 679,22
	3	351	1 728,46	1 728,46
III	1	372	1 831,88	1 831,88
	2	393	1 935,29	1 935,29
	3	413	2 033,78	2 033,78
IV (cadres)	1	434	2 137,19	2 137,19
	2	475	2 339,09	2 339,09
	3	517	2 545,91	2 545,91
	4 (greffier salarié)	660	3 250,10	3 250,10

Le Smic a été fixé par décret n° 2012-1429 du 19 décembre 2012.

L'augmentation du point de 1,8 % a été signée le 23 avril 2013.

Le plafond de la sécurité sociale a été fixé par arrêté du 12 décembre 2012.

Primes d'ancienneté au 1^{er} mai 2013

(En euros.)

PRIME	MONTANT
Niveau I	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	1 477,32
– plus de 3 ans d'ancienneté : 3 %	44,32
– plus de 6 ans d'ancienneté : 6 %	88,64
– plus de 9 ans d'ancienneté : 9 %	132,96
– plus de 12 ans d'ancienneté : 12 %	177,28
– plus de 15 ans d'ancienneté : 15 %	221,60

PRIME	MONTANT
Niveau II	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	1 629,98
– plus de 3 ans d’ancienneté : 3 %	48,90
– plus de 6 ans d’ancienneté : 6 %	97,80
– plus de 9 ans d’ancienneté : 9 %	146,70
– plus de 12 ans d’ancienneté : 12 %	195,60
– plus de 15 ans d’ancienneté : 15 %	244,50
Niveau III	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	1 831,88
– plus de 3 ans d’ancienneté : 3 %	54,96
– plus de 6 ans d’ancienneté : 6 %	109,91
– plus de 9 ans d’ancienneté : 9 %	164,87
– plus de 12 ans d’ancienneté : 12 %	219,83
– plus de 15 ans d’ancienneté : 15 %	274,78
Niveau IV	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	2 137,19
– plus de 3 ans d’ancienneté : 3 %	64,12
– plus de 6 ans d’ancienneté : 6 %	128,23
– plus de 9 ans d’ancienneté : 9 %	192,35
– plus de 12 ans d’ancienneté : 12 %	256,46
– plus de 15 ans d’ancienneté : 15 %	320,58

**Prime complémentaire examen ENAF
ou CNG formation**

(En euros.)

PRIME	MONTANT
De 10 à 12 de moyenne : 5 points	24,62
De 12 à 14 de moyenne : 8 points	39,40
De plus de 14 de moyenne : 12 points	59,09