

Convention collective départementale

**IDCC : 836. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Haute-Savoie)
(16 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

ACCORD DU 29 AVRIL 2013

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES ET AUX RÉMUNÉRATIONS
MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350742M

IDCC : 836

Entre :

La CSM Haute-Savoie,

D'une part, et

La FM CFE-CGC ;

La FCM FO ;

La CFTC ;

La CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue à partir de l'année 2013, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2013, sous réserve des articles 23 et 23 *bis* des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,70 € à compter du 1^{er} juillet 2013, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de la Haute-Savoie est fixée à 7,38 € à compter du 1^{er} juillet 2013.

Elle suivra l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3, de la filière « ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 29 avril 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties (REGA) pour l'année 2013

Horaire légal de travail 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ATAM ⁽¹⁾	OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE
V	3	395	30 002	-	31 037
	3	365	27 735	-	28 692
	2	335	25 455	-	26 332
	1	305	23 240	-	24 043
IV	3	285	21 925	22 144	22 681
	2	270	20 882	21 133	-
	1	255	19 986	20 246	20 676
III	3	240	19 135	19 422	19 795
	2	225	18 522	-	-
	1	215	18 074	18 417	18 698
II	3	190	17 542	17 769	-
	2	180	17 419	-	-
	1	170	17 305	17 305	-
I	3	155	17 222	17 222	-
	2	145	17 198	17 198	-
	1	140	17 188	17 188	-
(1) Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					