

Brochure n° 3275

Convention collective nationale
IDCC : 1790. – ESPACES DE LOISIRS,
D'ATTRACTIONS ET CULTURELS

AVENANT N° 43 DU 26 AVRIL 2013
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES
AU 1^{ER} JUILLET 2013

NOR : ASET1350740M
IDCC : 1790

PRÉAMBULE

Malgré le contexte économique incertain, l'inflation grandissante des obligations en matière sociale et fiscale, la hausse de la TVA qui impactera le secteur tant sur la billetterie que sur la restauration et l'hôtellerie en 2014 du fait de l'impossibilité de mettre à la seule charge des consommateurs cette augmentation, les parties conviennent de la nécessité de poursuivre les efforts engagés en matière d'amélioration de la couverture conventionnelle proposés aux salariés de la branche.

Ainsi, en parallèle des négociations en cours en matière de prévoyance et de mise en place d'un régime de mutuelle, elles ont souhaité au travers de cet avenant marquer leur volonté d'offrir aux salariés une rémunération supérieure à celle du Smic, de maintenir les écarts de rémunération entre chaque coefficient et de revoir à terme le système de classifications, qui pose des difficultés majeures dans une meilleure prise en considération du poids des responsabilités et de la différenciation de chacun des niveaux.

En parallèle, conformément à la signature de l'avenant n° 41 sur le temps de travail et à l'intégration de forfaits jours notamment pour les cadres autonomes, elles ont souhaité mettre en place des minima conventionnels supérieurs tenant compte notamment de l'autonomie et de la charge de travail des intéressés qui soient différents et plus élevés.

Article 1^{er}

Comme suite aux réunions de négociations de la commission paritaire de la convention collective nationale des espaces de loisirs, d'attractions et culturels (CCNELAC) en date des 12 décembre 2012, 23 janvier 2013, 20 février 2013 et 27 mars 2013, les parties sont convenues :

1. De porter le salaire minimum conventionnel du premier coefficient à un montant supérieur au Smic de manière à fidéliser et reconnaître les salariés au niveau de notre branche d'activité ;
2. De publier une grille unique de rémunérations minimales mensuelles telle qu'annexée au présent avenant ;
3. De se faire assister par un cabinet spécialisé afin de faire une étude de cohérence sur la grille de classifications en 2014 et 2015 en vue de sa révision, étude financée sur les fonds du paritarisme.

La valeur du point a été suspendue au profit d'une rémunération minimale par niveau et par échelon ; le taux horaire se calcule en divisant le salaire réel par 151,67.

Article 2

Le présent accord, conclu à durée indéterminée, s'appliquera au 1^{er} juillet 2013. Cet accord sera déposé à la DDTE et au greffe du conseil des prud'hommes dont dépend le siège du SNELAC. L'entrée en vigueur du présent avenant est soumise à l'absence d'opposition des organisations syndicales non signataires majoritaires en nombre dans un délai de 15 jours à compter de sa notification.

Article 3

Les signataires du présent accord demandent son extension à toutes les entreprises dans le champ d'application de la convention collective nationale des espaces de loisirs, d'attractions et culturels sur l'ensemble des départements français, y compris les DOM.

Grille de rémunérations minimales mensuelles au 1^{er} juillet 2013

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	MINIMUM au 1 ^{er} juillet 2013	MINIMUM AU 1 ^{ER} JUILLET 2013	
				Salariés au forfait	Cachet spectacle
I	1	150	1 442,78	–	–
	2	154	1 447,06	–	–
	3	158	1 455,61	–	–
II	1	175	1 467,34	–	88,04
	2	181	1 480,22	–	88,81
	3	187	1 493,70	–	89,62
III	1	200	1 515,51	–	90,93
	2	215	1 606,25	–	96,37
IV	1	220	1 631,45	–	97,88
	2	250	1 858,77	–	111,52
	3	280	2 072,64	2 176,28	124,36
	4	300	2 137,20	2 244,06	128,23
V		300	2 137,20	2 244,06	128,23
VI		360	2 545,57	2 672,85	152,73
VII		430	3 039,83	3 191,82	182,39
VIII		520	3 677,06	3 860,91	220,62

Fait à Paris, le 26 avril 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SNELAC.

Syndicats de salariés :

CGT-FO ;

FS CFDT.