

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES,**
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 7 MAI 2013

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE **2013**

NOR : ASET1350766M
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

Le GSEA SIA ;

La CFTC ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La fédération FO Ille-et-Vilaine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} mai 2013, sur la base d'une valeur de point de 4,30 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

Article 2

*Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicables au 1^{er} mai 2013*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} mai 2013 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant.

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	395		1 817,40	1 698,50
	365		1 679,37	1 569,50
	335		1 541,34	1 440,50
	305		1 403,31	1 311,50
IV	285	1 286,78	1 311,29	1 225,50
	270	1 219,05		1 161,00
	255	1 151,33	1 173,26	1 096,50
III	240	1 083,60	1 104,24	1 032,00
	225			967,50
	215	970,73	989,22	924,50
II	190	857,85		817,00
	180			774,00
	170	767,55		731,00
I	155	699,83		666,50
	145	654,68		623,50
	140	632,10		602,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 3

Durée d'application

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 7 mai 2013.

(Suivent les signatures.)