

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES,**  
**(Ille-et-Vilaine et Morbihan)**  
**(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

**ACCORD DU 7 MAI 2013**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES**  
**POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350765M  
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFDT ;

Le GSEA SIA ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La fédération FO Ille-et-Vilaine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barème des RAG applicables pour l'année 2013*

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2013 sont les suivants.

**Barème des RAG**

Base : 35 heures hebdomadaires.

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS Administratifs, techniciens, maîtrise d'atelier
V	395	29 734
	365	28 174

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS Administratifs, techniciens, maîtrise d'atelier
	335	25 672
	305	23 957
IV	285	22 543
	270	21 414
	255	20 408
III	240	19 575
	225	18 862
	215	18 567
II	190	18 271
	180	17 863
	170	17 683
I	155	17 507
	145	17 329
	140	17 202

## Article 2

### *Application des RAG conformément aux accords des 8 mars 1991 et 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2013 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

## Article 3

### *Durée d'application de cet accord*

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1<sup>er</sup> mai 2013 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2013 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2013. En cas d'arrivée en cours d'année 2013 et s'ils sont toujours présents au 1<sup>er</sup> mai 2013, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1<sup>er</sup> mai 2013, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

#### **Article 4**

##### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 7 mai 2013.

(Suivent les signatures.)