

**Convention collective**

**IDCC : 8435. – COOPÉRATIVES FRUITIÈRES  
(Ain, Doubs et Jura)  
(29 août 2001)**

(Etendue par arrêté du 18 février 2002,  
*Journal officiel* du 24 février 2002)

---

**AVENANT N° 23 DU 5 FÉVRIER 2013**  
**RELATIF À LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET À LA PÉRIODE D'ESSAI**

NOR : *AGRS1397083M*  
IDCC : 8435

Entre :

La fédération départementale des coopératives laitières de l'Ain ;  
La fédération départementale des coopératives laitières du Doubs ;  
La fédération départementale des coopératives laitières du Jura ;  
La fédération des CUMA de ramassage de lait du Doubs,

D'une part, et

L'UR CFDT de Franche-Comté ;  
L'UD CFDT de l'Ain ;  
L'UR CFTC de Franche-Comté ;  
L'UD CFTC de l'Ain ;  
L'UR CGT-FO de Franche-Comté ;  
L'UD CGT-FO de l'Ain ;  
L'UR CFE-CGC de Franche-Comté ;  
L'UD CFE-CGC de l'Ain ;  
L'UNSA2A,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 3.1 « Classification des emplois » est modifié comme suit :

« Tout salarié doit être classé au poste dont la définition correspond au travail réellement effectué et bénéficier au moins du coefficient hiérarchique attribué à l'emploi occupé.

La classification des emplois est la suivante :

a) Chauffeur ramasseur

Chauffeur ramasseur préleveur : coefficient 220

Sa mission comprend :

- la collecte du lait à la ferme et le prélèvement des échantillons nécessaires aux analyses de lait, dans le respect des règles d'hygiène préconisées par les organismes de contrôle habilités ;
- le relevé des quantités collectées chez chaque producteur, la mise en route du lavage automatique ou rinçage éventuel du tank, le report sur le registre fourni par la fromagerie et sur chaque carnet de sociétaire, au jour le jour ;
- la communication au maître-fromager :
  - de tout lait défectueux constaté chez un producteur, lequel ne devra pas être mélangé avec celui déjà collecté ;
  - la malpropreté éventuelle du tank ;
- la rétrocession éventuelle des produits de nettoyage et des marchandises auprès des producteurs ;
- la transmission de divers courriers entre producteurs et coopérative ;
- la responsabilité du bon entretien intérieur et extérieur du camion ainsi que du matériel de ramassage.

Chauffeur ramasseur préleveur  
de nuit : coefficient 250

Ses fonctions sont identiques à celles du chauffeur ramasseur préleveur coefficient 220.

Cependant, son horaire habituel de travail commence et/ou se termine sur la plage horaire de nuit.

b) Saleur caviste : coefficient 220

Il a la responsabilité du bon entretien général de la cave et doit veiller notamment :

- aux soins des fromages en cave (retournement, salage et frottage des fromages, nettoyage des caves et des planches...) ;
- à la propreté et à l'hygiène dans les caves et locaux annexes de fabrication.

Ces soins s'effectueront de manière manuelle ou, le cas échéant, à l'aide du "robot de soins en cave".

c) Vendeur, vendeuse

1<sup>er</sup> niveau : coefficient 200

Ses missions sont les suivantes :

- la vente des produits laitiers et autres produits du magasin de détail ;
- le versement régulier de la recette au responsable du magasin ;
- la préparation et l'envoi des commandes ;
- le contrôle de caisse journalier ;
- effectuer l'étalage des marchandises avec soin et goût ;
- veiller à la propreté et à la bonne tenue du magasin.

2<sup>e</sup> niveau : coefficient 220

Outre les missions du 1<sup>er</sup> niveau, devront être assurées les tâches suivantes :

- la vente des produits laitiers et autres produits du magasin de détail ;
- la tenue du journal de caisse (en relation avec les autres vendeurs(ses) éventuels(les) ;
- le dépôt des espèces et des chèques en banque ;

- la comptabilité matière nécessaire (en relation avec les autres vendeurs(ses) éventuels(les)) ;
- l’affichage des prix conformément à la législation ;
- la préparation et l’envoi des commandes ;
- la livraison des marchandises avec soin et goût ;
- veiller à la propreté et à la bonne tenue du magasin.

d) Secrétaire-trésorier : coefficient 240

Ses missions sont les suivantes :

- le secrétariat, la tenue des registres de la coopérative et les formalités administratives afférentes ;
- la facturation des produits de la coopérative, la relance clients éventuellement et la vérification du règlement de ces factures ;
- les relations avec le magasin, la banque, les services techniques professionnels (FDCL, CIGC, CTFC...).

e) Aide-fromager

1<sup>er</sup> niveau : coefficient 200

Il effectue la vaisselle du matériel de fromagerie et les travaux en cave, ainsi que toute autre tâche de manutention, y compris l’entretien des locaux et annexes de fabrication.

2<sup>e</sup> niveau : coefficient 220

Outre les attributions du 1<sup>er</sup> niveau qui lui sont dévolues, il sera capable d’apporter son concours à toute fabrication (depuis la réception du lait jusqu’au produit fini) et au conditionnement de tout produit fabriqué par la fromagerie.

f) Fromager en second

Fromager en second débutant : coefficient 280

Outre les missions de l’aide-fromager 2<sup>e</sup> niveau qu’il devra assumer, il sera chargé :

- des travaux en fromagerie, inhérents directement ou indirectement à la transformation du lait ;
- des travaux de soins des fromages en cave ;
- du remplacement du fromager pendant les périodes de congés et de repos hebdomadaire, de manière à assurer une autonomie de fonctionnement et une activité continue de l’outil de travail ;
- d’assurer, les jours de présence du maître-fromager, une complémentarité sur les tâches de fabrication ;
- le cas échéant, la conduite du camion de ramassage, le ramassage du lait et le prélèvement des échantillons nécessaires aux analyses de lait, conformément aux responsabilités visées à l’article 3.1 a à l’égard des chauffeurs ramasseurs.

Fromager en second confirmé : coefficient 300

Le fromager en second dont l’ancienneté dans la fonction est supérieure à 12 mois (l’ancienneté s’apprécie au sein d’une ou plusieurs coopératives entrant dans le champ de la présente convention collective) se verra attribuer un coefficient 300 et la qualification de “fromager en second confirmé”.

A la présente classification des emplois par poste de travail, il est précisé à quelle catégorie définie par le code du travail chacun d’eux se rattache :

- les chauffeurs-ramasseurs,
- les saleurs-cavistes,
- les vendeurs (vendeuses)/animateurs (animatrices) en espace de vente,

- les secrétaires-trésoriers (secrétaires-trésorières),
- les aide-fromagers,

sont rattachés à la catégorie “ouvriers et employés”, sans distinction du niveau qui leur est attribué dans leurs fonctions.

Les fromagers (fromagères) en second (débutants et confirmés) sont assimilés à la catégorie des “techniciens et agents de maîtrise”. »

## **Article 2**

L'article 5.2 « Période d'essai est modifié » comme suit :

### « Article 5.2

#### *Période d'essai des salariés embauchés à durée indéterminée*

Les salariés engagés pour une durée déterminée ne relèvent pas du présent article et restent soumis aux dispositions spécifiques du code du travail les concernant.

Il sera expressément fait mention de la période d'essai dans le contrat de travail ou la lettre d'engagement du salarié.

#### *a) Durée initiale de la période d'essai*

La durée de la période d'essai est fixée à :

- 2 mois maximum pour :
  - les aide-fromagers ;
  - les chauffeurs-ramasseurs ;
  - les saeurs-cavistes ;
  - les animateurs (animatrices) espace de vente :
    - vendeurs (vendeuses) 1<sup>er</sup> niveau ;
    - vendeurs (vendeuses) 2<sup>e</sup> niveau ;
    - vendeurs (vendeuses) 3<sup>e</sup> niveau ;
  - les secrétaires-trésoriers ;
- 3 mois maximum pour les fromagers en second (débutants et confirmés).

#### *b) Renouvellement de la période d'essai*

La période d'essai pourra être renouvelée une seule fois par lettre recommandée avec demande d'avis de réception, ou remise en mains propres contre émargement. Cette demande de renouvellement devra être réceptionnée au moins 7 jours calendaires avant le terme de la période initiale. Le renouvellement fera l'objet d'un accord exprès des parties.

Dans tous les cas, la période d'essai, renouvellement compris, ne pourra dépasser :

- 4 mois maximum pour :
  - les aide-fromagers ;
  - les chauffeurs-ramasseurs ;
  - les saeurs-cavistes ;
  - les animateurs (animatrices) espace de vente :
    - vendeurs (vendeuses) 1<sup>er</sup> niveau ;
    - vendeurs (vendeuses) 2<sup>e</sup> niveau ;
    - vendeurs (vendeuses) 3<sup>e</sup> niveau ;
  - les secrétaires-trésoriers.
- 6 mois maximum pour les fromagers en second (débutants et confirmés).

c) Rupture du contrat de travail durant la période d'essai, délai de prévenance

Durant la période d'essai, chacune des deux parties pourra rompre le contrat dans les conditions suivantes :

- l'employeur pourra rompre sans motif le contrat d'embauche sous réserve de respecter les délais de prévenance suivants :
  - 24 heures si l'ancienneté est inférieure à 8 jours ;
  - 48 heures si l'ancienneté est supérieure à 8 jours et inférieure à 1 mois ;
  - 2 semaines si l'ancienneté est supérieure à 1 mois ;
  - 1 mois si l'ancienneté est supérieure à 3 mois.

Le salarié pourra rompre librement le contrat d'embauche sous réserve du respect des délais de prévenance suivants :

- 24 heures si l'ancienneté est inférieure à 8 jours ;
- 48 heures si l'ancienneté est supérieure à 8 jours. »

### **Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en 2 exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique, auprès de l'unité territoriale du Doubs de la DIRECCTE Franche-Comté. Un exemplaire sera adressé par la partie la plus diligente au greffe du conseil de prud'hommes de Besançon.

Fait à Besançon, le 5 février 2013.

(Suivent les signatures.)