

Convention collective départementale

**IDCC : 984. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES**

(Eure-et-Loir)

(27 juillet 1978)

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,
Journal officiel du 25 janvier 1980)

ACCORD DU 26 AVRIL 2013

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

AU 1^{ER} JUILLET 2013

NOR : ASET1350780M

IDCC : 984

Entre :

L'UIMM Eure-et-Loir,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFDT métaux 28,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A partir du 1^{er} juillet 2013, la valeur du point mensuel est fixée à 4,98 €, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant à :

- l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les salaires minimaux hiérarchiques des administratifs et techniciens – agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers ;
- l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier.

Article 2

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

Article 3

Le présent avenant et ses annexes, conformément aux articles L. 2232-5 et suivants du code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 26 avril 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE A

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2013

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,980 €.

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	SALAIRE
V	3	395	1 967,10
	3	365	1 817,70
	2	335	1 668,30
	1	305	1 518,90
IV	3	285	1 419,30
	2	270	1 344,60
	1	255	1 269,90
III	3	240	1 195,20
	2	225	1 120,50
	1	215	1 070,70
II	3	190	946,20
	2	180	896,40
	1	170	846,60
I	3	155	771,90
	2	145	722,10
	1	140	697,20

ANNEXE B

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2013

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,980 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	SALAIRE
IV	3	285	TA4	1 490,27
	2	270	TA3	1 411,83
	1	255	TA2	1 333,40
III	3	240	TA1	1 254,96
	1	215	P3	1 124,24
II	3	190	P2	993,51
	1	170	P1	888,93
I	3	155	O3	810,50
	2	145	O2	758,21
	1	140	O3	732,06

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2013

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,980 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	SALAIRE
V	3	395	AM7	2 104,80
	3	365	AM7	1 944,94
	2	335	AM6	1 785,08
	1	305	AM5	1 625,22
IV	3	285	AM4	1 518,65
	1	255	AM3	1 358,79
III	3	240	AM2	1 278,86
	1	215	AM1	1 145,65

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.