

Convention collective départementale

IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Employés, techniciens et agents de maîtrise
(La Réunion)
(12 juillet 1971)

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Convention collective départementale

IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ingénieurs assimilés et cadres
(La Réunion)
(9 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ouvriers
(La Réunion)
(13 mai 2004)

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

ACCORD DU 6 MAI 2013

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350808M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre :

La FRBTP,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT Réunion ;

La CGT-FO Réunion ;

La CFTC Réunion ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

à l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 12 février 2013, sont arrêtées les dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2013 et 0,10 % à compter du 1^{er} août 2013 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2013 et 0,10 % à compter du 1^{er} août 2013.

Article 2

ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2013 et 0,10 % à compter du 1^{er} août 2013.

Article 3

Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2013 et 0,10 % à compter du 1^{er} août 2013.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5

Indemnité de repas ou « prime de panier »

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2012 sera augmenté de 0,8 % à compter du 1^{er} juillet 2013, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 11,48 €.

Article 6

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7

Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} avril 2013, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 6 mai 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Salaire des ouvriers du BTP (année 2013)

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

(En euros.)

| CATÉGORIE professionnelle | COEF. | BONUS exceptionnel mensuel (inchangé) | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2012 | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} avril 2013 (*) | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} août 2013 |
|--|-------|---------------------------------------|--|--|---|
| Niveau I Ouvriers d'exécution : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 102 | 50 | 9,68 | 9,83 | 9,83 |
| – 2 ^e échelon | 103 | 50 | 9,77 | 9,92 | 9,93 |
| Niveau II Ouvriers professionnels : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 105 | 50 | 9,93 | 10,08 | 10,09 |
| – 2 ^e échelon | 112 | 50 | 10,49 | 10,65 | 10,66 |
| – 3 ^e échelon | 118 | 50 | 10,98 | 11,14 | 11,16 |
| – 4 ^e échelon | 126 | 50 | 11,64 | 11,81 | 11,83 |
| Niveau III Compagnons professionnels : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 137 | 50 | 12,51 | 12,70 | 12,71 |
| – 2 ^e échelon | 145 | 60 | 13,15 | 13,35 | 13,36 |
| Chefs d'équipe : | | | | | |
| – 3 ^e échelon | 159 | 60 | 14,27 | 14,48 | 14,50 |
| Niveau IV Maîtres ouvriers : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 173 | 60 | 15,39 | 15,62 | 15,64 |
| – 2 ^e échelon | 187 | 60 | 16,52 | 16,77 | 16,78 |
| – 3 ^e échelon | 201 | 60 | 17,66 | 17,92 | 17,94 |
| (*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2013 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord. | | | | | |

Pour mémoire, prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) :

– du 1^{er} juillet 2012 au 30 juin 2013 : 11,39 € ;

– du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014 : 11,48 €.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CSG, de la CRDS et du forfait social.

ANNEXE II

Salaires des ouvriers du BTP (année 2013)

Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures

(En euros.)

| CATÉGORIE professionnelle | COEF. | BONUS exceptionnel mensuel (inchangé) | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2012 | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} avril 2013 (*) | TAUX HORAIRE au 1 ^{er} août 2013 |
|--|-------|---------------------------------------|--|--|---|
| Niveau I Ouvriers d'exécution : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 102 | 50 | 9,41 | 9,55 | 9,56 |
| – 2 ^e échelon | 103 | 50 | 9,48 | 9,62 | 9,63 |
| Niveau II Ouvriers professionnels : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 105 | 50 | 9,54 | 9,68 | 9,69 |
| – 2 ^e échelon | 112 | 50 | 9,88 | 10,03 | 10,04 |
| Chefs d'équipe : | | | | | |
| – 3 ^e échelon | 118 | 50 | 10,35 | 10,51 | 10,52 |
| – 4 ^e échelon | 126 | 50 | 10,95 | 11,11 | 11,13 |
| Niveau III Compagnons professionnels : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 137 | 50 | 11,80 | 11,98 | 11,99 |
| – 2 ^e échelon | 145 | 60 | 12,38 | 12,57 | 12,58 |
| Chefs d'équipe : | | | | | |
| – 3 ^e échelon | 159 | 60 | 13,44 | 13,64 | 13,66 |
| Niveau IV Maîtres ouvriers : | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 173 | 60 | 14,51 | 14,73 | 14,74 |
| – 2 ^e échelon | 187 | 60 | 15,60 | 15,83 | 15,85 |
| – 3 ^e échelon | 201 | 60 | 16,64 | 16,89 | 16,91 |
| (*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2013 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord. | | | | | |

Pour mémoire, prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) :

- du 1^{er} juillet 2012 au 30 juin 2013 : 11,39 € ;
- du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014 : 11,48 €.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CSG, de la CRDS et du forfait social.

Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

ANNEXE III

Appointements minimaux des IAC du BTP (année 2013)

(En euros.)

| CATÉGORIE professionnelle | COEF. | SALAIRE mensuel au 1 ^{er} janvier 2012 | BONUS exceptionnel mensuel (inchangé) | SALAIRE mensuel au 1 ^{er} avril 2013 (*) | SALAIRE mensuel au 1 ^{er} août 2013 |
|--|-------|---|---------------------------------------|---|--|
| Position A. – Débutants | | | | | |
| – moins de 24 ans | 60 | 2 319,00 | 52 | 2 353,79 | 2 356,10 |
| – de 24 à 26 ans | 70 | 2 659,11 | 59 | 2 699,00 | 2 701,66 |
| – de 26 à 28 ans | 80 | 2 999,22 | 67 | 3 044,21 | 3 047,21 |
| Débutants diplômés : | | | | | |
| – moins de 24 ans | 65 | 2 489,03 | 56 | 2 526,37 | 2 528,85 |
| – de 24 à 26 ans | 75 | 2 829,15 | 63 | 2 871,59 | 2 874,42 |
| – de 26 à 28 ans | 85 | 3 169,24 | 71 | 3 216,78 | 3 219,95 |
| Position B. – Ingénieurs et assimilés | | | | | |
| 1 ^{er} échelon : | | | | | |
| – catégorie I (*) | 90 | 3 339,29 | 74 | 3 389,38 | 3 392,72 |
| – ingénieurs diplômés (*) | 90 | 3 339,29 | 74 | 3 389,38 | 3 392,72 |
| – après 5 ans (*) | 95 | 3 509,35 | 78 | 3 561,99 | 3 565,50 |
| – catégorie II (*) | 100 | 3 679,40 | 82 | 3 734,59 | 3 738,27 |
| – après 5 ans (*) | 103 | 3 781,44 | 84 | 3 838,16 | 3 841,94 |
| 2 ^e échelon : | | | | | |
| – catégorie I | 108 | 3 951,48 | 88 | 4 010,75 | 4 014,70 |
| – catégorie II | 120 | 4 359,61 | 97 | 4 425,00 | 4 429,36 |
| Position C. – Cadres | | | | | |
| – 1 ^{er} échelon | 130 | 4 699,69 | 105 | 4 770,19 | 4 774,89 |
| – 2 ^e échelon | 162 | 5 788,02 | 129 | 5 874,84 | 5 880,63 |
| (*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2013 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord. | | | | | |

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CSG, de la CRDS et du forfait social.

ANNEXE IV

Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2013)

(En euros.)

| COEFFICIENT | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2012 | BONUS exceptionnel mensuel (inchangé) | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} avril 2013 (*) | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} août 2013 |
|-------------|--|---|--|---|
| 300 | 1 414,79 | 50 | 1 436,01 | 1 437,43 |
| 310 | 1 450,66 | 50 | 1 472,42 | 1 473,87 |
| 325 | 1 504,47 | 50 | 1 527,04 | 1 528,54 |
| 345 | 1 576,20 | 50 | 1 599,84 | 1 601,42 |
| 370 | 1 665,87 | 50 | 1 690,86 | 1 692,52 |
| 380 | 1 701,73 | 50 | 1 727,26 | 1 728,96 |
| 400 | 1 773,44 | 50 | 1 800,04 | 1 801,82 |
| 415 | 1 827,24 | 50 | 1 854,65 | 1 856,48 |
| 425 | 1 863,11 | 50 | 1 891,06 | 1 892,92 |
| 435 | 1 898,97 | 50 | 1 927,45 | 1 929,35 |
| 450 | 1 952,76 | 50 | 1 982,05 | 1 984,00 |
| 465 | 2 006,56 | 60 | 2 036,66 | 2 038,66 |
| 480 | 2 060,36 | 60 | 2 091,27 | 2 093,33 |
| 500 | 2 132,10 | 60 | 2 164,08 | 2 166,21 |
| 530 | 2 239,70 | 60 | 2 273,30 | 2 275,54 |
| 540 | 2 275,55 | 60 | 2 309,68 | 2 311,96 |
| 550 | 2 311,41 | 60 | 2 346,08 | 2 348,39 |
| 565 | 2 365,22 | 60 | 2 400,70 | 2 403,06 |
| 575 | 2 401,07 | 60 | 2 437,09 | 2 439,49 |
| 585 | 2 436,91 | 60 | 2 473,46 | 2 475,90 |
| 600 | 2 490,74 | 60 | 2 528,10 | 2 530,59 |
| 620 | 2 562,45 | 60 | 2 600,89 | 2 603,45 |
| 630 | 2 571,92 | 60 | 2 610,50 | 2 613,07 |
| 645 | 2 625,71 | 60 | 2 665,10 | 2 667,72 |
| 655 | 2 661,59 | 60 | 2 701,51 | 2 704,18 |
| 665 | 2 696,57 | 60 | 2 737,02 | 2 739,72 |
| 680 | 2 748,86 | 61 | 2 790,09 | 2 792,84 |
| 700 | 2 818,57 | 63 | 2 860,85 | 2 863,67 |
| 710 | 2 853,41 | 64 | 2 896,21 | 2 899,06 |
| 730 | 2 923,11 | 65 | 2 966,96 | 2 969,88 |

| COEFFICIENT | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2012 | BONUS exceptionnel mensuel (inchangé) | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} avril 2013 (*) | SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} août 2013 |
|--|--|---|--|---|
| 745 | 2 975,39 | 66 | 3 020,02 | 3 023,00 |
| 755 | 3 010,25 | 67 | 3 055,40 | 3 058,41 |
| 780 | 3 097,38 | 69 | 3 143,84 | 3 146,94 |
| 800 | 3 167,09 | 71 | 3 214,60 | 3 217,76 |
| 820 | 3 236,79 | 72 | 3 285,34 | 3 288,58 |
| 830 | 3 271,67 | 73 | 3 320,75 | 3 324,02 |
| 845 | 3 323,94 | 74 | 3 373,80 | 3 377,12 |
| 860 | 3 376,20 | 75 | 3 426,84 | 3 430,22 |
| (*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2013 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord. | | | | |

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CSG, de la CRDS et du forfait social.