

Brochure n° 3226

Convention collective nationale

IDCC : 1285. – **ENTREPRISES ARTISTIQUES ET CULTURELLES**

ACCORD DU 6 MAI 2013

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} AVRIL 2013

NOR : ASET1350822M

IDCC : 1285

Entre :

Le PROFEDIM ;

Le SCC ;

Le SNSP ;

Le SYNAVI ;

Le SYNDEAC,

D'une part, et

Le SNAPS CFE-CGC ;

Le SYNPTAC CGT,

D'autre part,

à l'issue de la négociation prévue à l'article L. 2241-1 du code du travail, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application de l'accord

Le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des entreprises artistiques et culturelles.

Article 2

Revalorisation des salaires minima conventionnels

Article 2.1

Minima conventionnels des artistes

2.1.1. Minima conventionnels des artistes dramatiques
et chorégraphiques engagés par les entreprises artistiques et culturelles

Les salaires minima conventionnels des artistes dramatiques et chorégraphiques engagés par les entreprises artistiques et culturelles sont revalorisés de 0,6 % au 1^{er} avril 2013, selon la grille des minima ci-après.

(En euros.)

ARTISTES DRAMATIQUES	PÉRIODE de création mensualisée
ARTISTES CHORÉGRAPHIQUES	PÉRIODE de création mensualisée
CDI et CDD > 4 mois, minimum brut mensuel (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	1 863,64
CDD < 4 mois, minimum brut mensuel (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	1 967,17
CDD < 4 mois, minimum brut mensuel en cas de fractionnement (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	2 174,24

ARTISTES DRAMATIQUES	RÉPÉTITIONS
CDD < 1 mois, service répétition, augmentation par rapport à situation actuelle (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	51,90

ARTISTES CHORÉGRAPHIQUES	RÉPÉTITIONS
CDD < 1 mois, minimum journalier pour 4 heures de travail (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	51,90
Par heure indivisible au-delà de 4 heures	12,97

ARTISTES DRAMATIQUES ET CHORÉGRAPHIQUES	REPRÉSENTATIONS
CDD < 1 mois, cachet forfaitaire jour (stagiaires 1 ^{re} année – 30 % / 2 ^e année – 15 %)	
– si 1 ou 2 cachets dans le mois	135,63
– si plus de 2 cachets dans le mois	118,02

2.1.2. Minima conventionnels des artistes musiciens

Les minima conventionnels des artistes musiciens sont revalorisés de 0,6 % au 1^{er} avril 2013 selon les grilles ci-après :

(En euros.)

ARTISTES MUSICIENS appartenant aux ensembles musicaux avec nomenclature	
Salaire mensuel minimum d'embauche : CDI et CDD > 1 mois :	
– tuteur	2 917,38
– soliste	3 025,43
– chef de pupitre	3 230,74
Ces minima s'articulent avec les catégories définies dans les orchestres par accord d'entreprise	
Rémunération au cachet :	
Le cachet minimum pour la rémunération d'un service indivisible de 3 heures est de :	99,84
Au-delà, <i>pro rata temporis</i>	
Le cas particulier des ensembles musicaux à nomenclature employant les musiciens en CDI est défini à l'article X.3.3.A.	

ARTISTES MUSICIENS appartenant aux ensembles musicaux sans nomenclature	
Rémunération mensualisée :	
CDI, minimum brut mensuel	2 501,62
CDD droit commun > 1 mois, minimum brut mensuel	2 601,55
CDD U > 1 mois, minimum brut mensuel	2 751,98
Rémunération au cachet :	
Répétitions :	
– journée de 2 services (6 heures et <i>pro rata temporis</i> au-delà)	141,00
– garantie journalière si service totalement isolé	99,84
Représentations :	
– cas général	141,00
– 7 représentations ou plus par 15 jours	124,08
Répétitions et représentations :	
Journée avec un service de répétition et un service de représentation	215,95

ARTISTES MUSICIENS appartenant au secteur des musiques actuelles	
Rémunération mensualisée :	
– CDI, minimum brut mensuel	2 501,62
– CDD droit commun > 1 mois, minimum brut mensuel	2 601,55
– CDD U > 1 mois, minimum brut mensuel	2 751,98
Rémunération au cachet :	
Répétitions :	
– journée de 2 services (montant à verser sous la forme de 2 cachets)	99,94
– garantie journalière si service isolé	74,95
Représentations :	
– cas général	141,00
– 7 représentations ou plus par 15 jours	124,08
Salles musiques actuelles < 300 places	99,84
Première partie	99,84
Plateau découverte	99,84

ARTISTES MUSICIENS engagés au sein d'autres entreprises	
Rémunération mensualisée :	
– CDI, minimum brut mensuel	2 501,72
– CDD droit commun > 1 mois, minimum brut mensuel	2 601,55
– CDD U > 1 mois, minimum brut mensuel	2 751,98
Rémunération au cachet :	
– répétitions, un service de 3 heures	99,84
– représentation	99,84

2.1.3. Minima conventionnels des artistes lyriques

Les minima conventionnels des artistes de chœur sont revalorisés de 0,6 % au 1^{er} avril 2013. Cette revalorisation de 0,6 % s'appliquera également sur les minima pour les rémunérations mensualisées des CDI, négociés au 1^{er} janvier 2014 dans le cadre de l'accord du 24 juillet 2012.

(En euros.)

ARTISTE DE CHŒUR		
	1 ^{er} avril 2013	1 ^{er} janvier 2014
Rémunération mensualisée en CDI, rémunération variable en fonction de l'ancienneté :		
– de la 1 ^{re} à la 3 ^e année	1 809,29	1 863,64
– de la 4 ^e à la 6 ^e année	1 854,46	1 910,22
– de la 7 ^e à la 9 ^e année	1 919,43	1 977,08
– de la 10 ^e à la 12 ^e année	1 986,61	2 046,28
– de la 13 ^e à la 15 ^e année	2 056,14	2 117,90
– de la 16 ^e à la 18 ^e année	2 117,83	2 181,44
– à partir de la 19 ^e année	3 % tous les 3 ans	3 % tous les 3 ans
– CDD droit commun > 1 mois	1 794,68	
– CDD U > 1 mois	1 974,14	
Rémunération au cachet :		
Répétitions :		
– journée de 2 services	120,97	
– garantie journalière si service totalement isolé	90,74	
Représentations :		
– cas général	120,97	
– période continue > 1 semaine	88,08	
Répétitions et représentations :		
– journée avec un service de répétition et un service de représentation	195,93	
– prime de feux visée à l'article XVI.5	56,22	

Les minima conventionnels des artistes lyriques solistes sont revalorisés de 0,6 % au 1^{er} avril 2013, selon la grille ci-après :

(En euros.)

ARTISTE LYRIQUE SOLISTE	
Rémunération mensualisée :	
– CDI, minimum brut mensuel	2 298,57
– CDD droit commun > 1 mois, minimum brut mensuel	2 298,57
– CDD U > 1 mois, minimum brut mensuel	2 527,91
Rémunération au cachet :	
Répétitions :	
– journée de 2 services	141,00
– garantie journalière si service totalement isolé	99,84
Représentations :	
– cas général	141,00
– période continue > 1 semaine	124,08
Répétitions et représentations :	
– journée avec un service de répétition et un service de représentation	215,95

Article 2.2

Revalorisation des salaires minima fixés à l'article X.4 (catégorie non artistes)

Les parties conviennent que les minima conventionnels définis à l'article X.4 (grille des salaires bruts minima pour un horaire de 151,40 heures) sont revalorisés au 1^{er} avril 2013 :

- groupe 9 : Smic mensuel pour 151,40 heures au 1^{er} janvier 2013 (soit 1^{er} échelon, 1 430,22 €) ;
- groupe 8 : revalorisation de 2 % par rapport à la grille des minima au 1^{er} décembre 2012 des échelons 1 à 12 ;
- groupe 7 : revalorisation de 2,5 % par rapport à la grille des minima au 1^{er} décembre 2012 des échelons 1 à 12 ;
- groupe 6 : revalorisation de 1,5 % par rapport à la grille des minima au 1^{er} décembre 2012 des échelons 1 à 12 ;
- groupe 5 : revalorisation de 1 % par rapport à la grille des minima au 1^{er} décembre 2012 des échelons 1 à 12 ;
- groupes 2 à 4 : revalorisation de 0,8 % par rapport à la grille des minima au 1^{er} décembre 2012 des échelons 1 à 12 ;
- groupe 1 : pas de revalorisation.

(Voir tableau page suivante.)

Grille des minima

(En euros.)

GROUPE	ÉCHELON											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3 188,34	3 283,99	3 379,64	3 475,29	3 570,94	3 666,59	3 762,24	3 857,89	3 953,54	4 049,19	4 144,84	4 240,49
2	2 457,74	2 531,47	2 605,21	2 678,94	2 752,67	2 826,40	2 900,14	2 973,87	3 047,60	3 121,33	3 195,07	3 268,80
3	2 247,02	2 314,43	2 381,84	2 449,25	2 516,66	2 584,07	2 651,48	2 718,89	2 786,31	2 853,72	2 921,13	2 988,54
4	2 057,55	2 119,28	2 181,01	2 242,73	2 304,46	2 366,19	2 427,91	2 489,64	2 551,37	2 613,09	2 674,82	2 736,54
5	1 712,13	1 763,49	1 814,85	1 866,22	1 917,58	1 968,95	2 020,31	2 071,67	2 123,04	2 174,40	2 225,76	2 277,13
6	1 556,08	1 602,76	1 649,45	1 696,13	1 742,81	1 789,49	1 836,18	1 882,86	1 929,54	1 976,22	2 022,91	2 069,59
7	1 516,07	1 561,55	1 607,03	1 652,52	1 698,00	1 743,48	1 788,96	1 834,44	1 879,93	1 925,41	1 970,89	2 016,37
8	1 487,75	1 532,38	1 577,02	1 621,65	1 666,28	1 710,91	1 755,55	1 800,18	1 844,81	1 889,44	1 934,08	1 978,71
9	1 430,22	1 473,13	1 516,03	1 558,94	1 601,85	1 644,75	1 687,66	1 730,57	1 773,47	1 816,38	1 859,29	1 902,19

Article 3

Revalorisation de l'indemnité de déplacement pour l'année 2013

Le montant de l'indemnité de déplacement est actualisé à 98,70 €, ventilé selon les modalités suivantes :

- chaque repas principal : 17,70 € ;
- chambre et petit déjeuner : 63,60 €.

Ce montant entrera en vigueur au 1^{er} avril 2013.

Lorsque, aux termes des dispositions de la convention collective nationale des entreprises artistiques et culturelles, l'employeur a l'obligation de verser au salarié en déplacement professionnel ou en tournée une indemnité de petit déjeuner déconnectée de la nuitée, ladite indemnité de petit déjeuner sera égale à 6 €.

Article 4

Indemnité d'équipement, prime de feu habillé, prime de participation au jeu

Conformément à l'article VII.3.3, pour les salariés engagés en contrat à durée déterminée ayant l'obligation de porter des équipements de protection et de sécurité, l'employeur, en respect de ses obligations, fournit ces équipements ou participe aux frais par le versement d'une indemnité brute par jour partiellement ou totalement travaillé.

L'indemnité journalière prévue en ce sens à l'article VII.3.3 est revalorisée de 0,6 % à 1,45 € brut à compter du 1^{er} avril 2013.

Cette revalorisation de 0,6 % au 1^{er} avril 2013 s'applique également à la prime de feu habillé et à la prime de participation au jeu, prévues à l'article VII.4.

Article 5

Tableau des différentes primes et indemnités

(En euros.)

Indemnité de déplacement (art. VIII)	98,70 ventilé comme suit : <ul style="list-style-type: none">– 17,70 chaque repas principal– 63,30 chambre et petit déjeuner– 6 le petit déjeuner seul
Indemnité de panier (art. VII.1)	10,00
Indemnité d'équipement (art. VII.3.3)	1,45
Prime de feu habillé (art. VII.4)	12,17
Prime de participation au jeu (art. VII.4)	16,02

Ces différentes indemnités et primes entrent en vigueur au 1^{er} avril 2013.

Article 6

Entrée en vigueur et dépôt de l'accord

L'accord de salaires 2013 est applicable à compter de sa signature et de la date mentionnée au présent accord, soit au 1^{er} avril 2013, sans effet rétroactif au 1^{er} janvier. Les parties conviennent que le présent accord est applicable aux membres adhérents des organisations signataires au 1^{er} avril 2013. Il sera également porté à l'extension par la partie la plus diligente.

Fait à Paris, le 6 mai 2013.

(Suivent les signatures.)