

**Convention collective**

**IDCC : 1525. – MÉTALLURGIE  
(Région dunkerquoise)  
(31 août 1988)**

(Etendue par arrêté du 10 juin 1989,  
*Journal officiel* du 22 juin 1989)

**ACCORD DU 7 MAI 2013  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1350853M

IDCC : 1525

**EXPOSÉ**

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

**Article 1<sup>er</sup>**

Le barème des RMH servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 1 % à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013. La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à cette date à 4,43 €.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH annexé au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

**Article 2**

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2013, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Ces salaires effectifs garantis annuels (SEGA) tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

### **Article 3**

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire, à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

### **Article 4**

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de surveillance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

### **Article 5**

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paie de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

### **Article 6**

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

### **Article 7**

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

### **Article 8**

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

### **Article 9**

Le présent accord prend effet à compter du 1<sup>er</sup> mai 2013.

### **Article 10**

Si les données économiques et sociales, tant de la branche que du contexte local et national, le nécessitent, les parties signataires s'engagent à se revoir avant le 31 décembre 2013 afin d'examiner l'évolution de la situation et de rediscuter des salaires minima conventionnels.

Fait à Dunkerque, le 7 mai 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UIMM Flandre maritime.

#### **Syndicats de salariés :**

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC ;

FGMM CFDT DCA 59-62.

## ANNEXE

### Barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA) pour l'année 2013

*(Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)*

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier)

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	17 174	
	2	145	17 192	
	3	155	17 216	
II	1	170	17 221	
	2	180	17 226	
	3	190	17 346	
III	1	215	17 743	AM1 17 743
	2	225	18 311	
	3	240	18 737	AM2 18 737
IV	1	255	19 713	AM3 19 713
	2	270	20 615	
	3	285	21 979	AM4 21 979
V	1	305	23 301	AM5 23 301
	2	335	24 869	AM6 24 869
	3	365	26 459	AM7 26 459
		395	27 123	27 123

## Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE GARANTI	
I	1	140	O1	17 174
	2	145	O2	17 192
	3	155	O3	17 216
II	1	170	P1	17 221
	3	190	P2	17 346
III	1	215	P3	18 249
	3	240	TA1	19 498
IV	1	255	TA2	20 219
	2	270	TA3	21 319
	3	285	TA4	22 502

## Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE GARANTI	
III	1	215	AM1	18 465
	3	240	AM2	20 015
IV	1	255	AM3	20 599
	3	285	AM4	22 927
V	1	305	AM5	23 846
	2	335	AM6	25 329
	3	365	AM7	28 014
		395		28 690

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

(Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier)

Valeur du point : 4,43 € (changé depuis le 1<sup>er</sup> mai 2013).

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	620,20	
	2	145	642,35	
	3	155	686,65	

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)	
II	1	170	753,10		
	2	180	797,40		
	3	190	841,70		
III	1	215	952,45	AM1	952,45
	2	225	996,75	AM2	1 063,20
	3	240	1 063,20		
IV	1	255	1 129,65	AM3	1 129,65
	2	270	1 196,10		
	3	285	1 262,55	AM4	1 262,55
V	1	305	1 351,15	AM5	1 351,15
	2	335	1 484,05	AM6	1 484,05
	3	365	1 616,95	AM7	1 616,95
		395	1 749,85		

### Ouvriers

(Euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT À 4,43 €		MAJORATION 5 %	MINIMUM hiérarchique
I	1	140	O1	620,20	31,01	651,21
	2	145	O2	642,35	32,12	674,47
	3	155	O3	686,65	34,33	720,98
II	1	170	P1	753,10	37,66	790,76
	3	190	P2	841,70	42,09	883,79
III	1	215	P3	952,45	47,62	1 000,07
	3	240	TA1	1 063,20	53,16	1 116,36
IV	1	255	TA2	1 129,65	56,48	1 186,13
	2	270	TA3	1 196,10	59,81	1 255,91
	3	285	TA4	1 262,55	63,13	1 325,68

### Agents de maîtrise d'atelier

(Euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT À 4,43 €		MAJORATION 7 %	MINIMUM hiérarchique
III	1	215	AM1	952,45	66,67	1 019,12
	3	240	AM2	1 063,20	74,42	1 137,62
IV	1	255	AM3	1 129,65	79,08	1 208,73
	3	285	AM4	1 262,55	88,38	1 350,93

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT À 4,43 €		MAJORATION 7 %	MINIMUM hiérarchique
V	1	305	AM5	1 351,15	94,58	1 445,73
	2	335	AM6	1 484,05	103,88	1 587,93
	3	365	AM7	1 616,95	113,19	1 730,14
		395		1 749,85	122,49	1 872,34