

**Convention collective départementale**

IDCC : 930. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES CONNEXES**  
**(Sarthe)**  
**(8 mars 1977)**

(Etendue par arrêté du 20 novembre 1978,  
*Journal officiel* du 16 janvier 1979)

ACCORD DU 7 JUIN 2013

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES  
GARANTIES 2013 ET À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014

NOR : ASET1350869M  
IDCC : 930

Entre :

L'UIMM de la Sarthe,

D'une part, et

La FM CFE-CGC ;

La CFTC métallurgie ;

La fédération FO métallurgie ;

La CFDT de la Sarthe,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I<sup>ER</sup>

**GARANTIES ANNUELLES  
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE**

**Article 1<sup>er</sup>**

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14, paragraphe B de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, sont fixées à compter de l'année 2013 sur la base du barème suivant :

Base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
I	1	140	17 250
	2	145	17 260
	3	155	17 272

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
II	1	170	17 307
	2	180	17 369
	3	190	17 785
III	1	215	18 546
	2	225	19 179
	3	240	19 760
IV	1	255	20 516
	2	270	21 507
	3	285	22 497
V	1	305	24 471
	2	335	26 659
	3	365	29 173
		395	31 521

### **Article 2**

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

### **Article 3**

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

## **TITRE II**

### **RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 paragraphe A de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, est fixée comme suit : 4,81 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

#### **Article 2**

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

#### **Article 3**

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

#### **Article 4**

Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

## **Article 5**

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **TITRE III**

### **INDEMNITÉ DE PANIER**

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 6,66 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014.

## **TITRE IV**

### **PUBLICITÉ**

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait au Mans, le 7 juin 2013.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2014

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,81 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS colonne 1	OUVRIERS + 5 % sur colonne 1 (*)	AGENTS DE MAÎTRISE + 7 % sur colonne 1 (*)
I	1	140	673,40	$673,40 + 33,67 = 707,07$	
	2	145	697,45	$697,45 + 34,87 = 732,32$	
	3	155	745,55	$745,55 + 37,28 = 782,83$	
II	1	170	817,70	$817,70 + 40,89 = 858,59$	
	2	180	865,80		
	3	190	913,90	$913,90 + 45,70 = 959,60$	
III	1	215	1 034,15	$1 034,15 + 51,71 = 1 085,86$	$1 034,15 + 72,39 = 1 106,54$
	2	225	1 082,25		
	3	240	1 154,40	$1 154,40 + 57,72 = 1 212,12$	$1 154,40 + 80,81 = 1 235,21$
IV	1	255	1 226,55	$1 226,55 + 61,33 = 1 287,88$	$1 226,55 + 85,86 = 1 312,41$
	2	270	1 298,70	$1 298,70 + 64,94 = 1 363,64$	
	3	285	1 370,85	$1 370,85 + 68,54 = 1 439,39$	$1 370,85 + 95,96 = 1 466,81$
V	1	305	1 467,05		$1 467,05 + 102,69 = 1 569,74$
	2	335	1 611,35		$1 611,35 + 112,79 = 1 724,14$
	3	365	1 755,65		$1 755,65 + 122,90 = 1 878,55$
		395	1 899,95		$1 899,95 + 133,00 = 2 032,95$
(*) Majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980.					

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,81 €.

*Tableau I. – Administratifs et techniciens*

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	673,40	20,20	26,94	33,67	40,40	47,14	53,87	60,61	67,34	74,07	80,81	87,54	94,28	101,01
145	697,45	20,92	27,90	34,87	41,85	48,82	55,80	62,77	69,75	76,72	83,69	90,67	97,64	104,62
155	745,55	22,37	29,82	37,28	44,73	52,19	59,64	67,10	74,56	82,01	89,47	96,92	104,38	111,83
170	817,70	24,53	32,71	40,89	49,06	57,24	65,42	73,59	81,77	89,95	98,12	106,30	114,48	122,66
180	865,80	25,97	34,63	43,29	51,95	60,61	69,26	77,92	86,58	95,24	103,90	112,55	121,21	129,87
190	913,90	27,42	36,56	45,70	54,83	63,97	73,11	82,25	91,39	100,53	109,67	118,81	127,95	137,09
215	1 034,15	31,02	41,37	51,71	62,05	72,39	82,73	93,07	103,42	113,76	124,10	134,44	144,78	155,12
225	1 082,25	32,47	43,29	54,11	64,94	75,76	86,58	97,40	108,23	119,05	129,87	140,69	151,52	162,34
240	1 154,40	34,63	46,18	57,72	69,26	80,81	92,35	103,90	115,44	126,98	138,53	150,07	161,62	173,16
255	1 226,55	36,80	49,06	61,33	73,59	85,86	98,12	110,39	122,66	134,92	147,19	159,45	171,72	183,98
270	1 298,70	38,96	51,95	64,94	77,92	90,91	103,90	116,88	129,87	142,86	155,84	168,83	181,82	194,81
285	1 370,85	41,13	54,83	68,54	82,25	95,96	109,67	123,38	137,09	150,79	164,50	178,21	191,92	205,63
305	1 467,05	44,01	58,68	73,35	88,02	102,69	117,36	132,03	146,71	161,38	176,05	190,72	205,39	220,06
335	1 611,35	48,34	64,45	80,57	96,68	112,79	128,91	145,02	161,14	177,25	193,36	209,48	225,59	241,70
365	1 755,65	52,67	70,23	87,78	105,34	122,90	140,45	158,01	175,57	193,12	210,68	228,23	245,79	263,35
395	1 899,95	57,00	76,00	95,00	114,00	133,00	152,00	171,00	190,00	208,99	227,99	246,99	265,99	284,99

Tableau II. – Ouvriers

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	707,07	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,57	63,64	70,71	77,78	84,85	91,92	98,99	106,06
145	732,32	21,97	29,29	36,62	43,94	51,26	58,59	65,91	73,23	80,56	87,88	95,20	102,53	109,85
155	782,83	23,48	31,31	39,14	46,97	54,80	62,63	70,45	78,28	86,11	93,94	101,77	109,60	117,42
170	858,59	25,76	34,34	42,93	51,52	60,10	68,69	77,27	85,86	94,44	103,03	111,62	120,20	128,79
180														
190	959,60	28,79	38,38	47,98	57,58	67,17	76,77	86,36	95,96	105,56	115,15	124,75	134,34	143,94
215	1 085,86	32,58	43,43	54,29	65,15	76,01	86,87	97,73	108,59	119,44	130,30	141,16	152,02	162,88
225														
240	1 212,12	36,36	48,48	60,61	72,73	84,85	96,97	109,09	121,21	133,33	145,45	157,58	169,70	181,82
255	1 287,88	38,64	51,52	64,39	77,27	90,15	103,03	115,91	128,79	141,67	154,55	167,42	180,30	193,18
270	1 363,64	40,91	54,55	68,18	81,82	95,45	109,09	122,73	136,36	150,00	163,64	177,27	190,91	204,55
285	1 439,39	43,18	57,58	71,97	86,36	100,76	115,15	129,55	143,94	158,33	172,73	187,12	201,51	215,91
305														
335														
365														
395														

Tableau III. – Agents de maîtrise

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 106,54	33,20	44,26	55,33	66,39	77,46	88,52	99,59	110,65	121,72	132,78	143,85	154,92	165,98
225														
240	1 235,21	37,06	49,41	61,76	74,11	86,46	98,82	111,17	123,52	135,87	148,22	160,58	172,93	185,28
255	1 312,41	39,37	52,50	65,62	78,74	91,87	104,99	118,12	131,24	144,36	157,49	170,61	183,74	196,86
270														
285	1 466,81	44,00	58,67	73,34	88,01	102,68	117,34	132,01	146,68	161,35	176,02	190,69	205,35	220,02
305	1 569,74	47,09	62,79	78,49	94,18	109,88	125,58	141,28	156,97	172,67	188,37	204,07	219,76	235,46
335	1 724,14	51,72	68,97	86,21	103,45	120,69	137,93	155,17	172,41	189,66	206,90	224,14	241,38	258,62
365	1 878,55	56,36	75,14	93,93	112,71	131,50	150,28	169,07	187,85	206,64	225,43	244,21	263,00	281,78
395	2 032,95	60,99	81,32	101,65	121,98	142,31	162,64	182,97	203,29	223,62	243,95	264,28	284,61	304,94