

**Convention collective départementale**

IDCC : 2294. – **INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE**  
**(Aube)**  
**(5 juin 2002)**

*(Bulletin officiel n° 2002-11 bis)*  
(Etendue par arrêté du 14 juin 2004,  
*Journal officiel* du 23 juin 2004)

ACCORD DU 24 JUIN 2013  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX (TEGA ET RMH)  
POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1350898M  
IDCC : 2294

Entre :

L'UIMM de l'Aube,

D'une part, et

Le syndicat départemental des métaux CGT ;

Le syndicat départemental des métaux FO ;

Le syndicat départemental CFDT de la métallurgie ;

Le syndicat départemental CFE-CGC de la métallurgie ;

Le syndicat départemental CFTC de la métallurgie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**TITRE I<sup>ER</sup>**

**BARÈME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS**

**Article 1<sup>er</sup>**

Il est institué un barème des salaires minimaux effectifs garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux agents administratifs, techniciens, et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de l'union des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

**Article 2**

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151,67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaire, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5 % à 7 % résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

### Article 3

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

### Article 4

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicable aux personnels s'établit de la façon suivante :

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	17 163
	2	145	17 207
	3	155	17 256
II	1	170	17 850
	2	180	17 850
	3	190	18 070
III	1	215	18 155
	2	225	18 165
	3	240	18 220
IV	1	255	19 235
	2	270	19 800
	3	285	20 740
V	1	305	22 330
	2	335	24 375
	3	365	26 830
	4	395	29 290

### Article 5

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année.

### Article 6

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les rémunérations minimales hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

## TITRE II

### BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

#### Article 7

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

#### Article 8

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

#### Article 9

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suit le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,44 €.

#### Article 10

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

#### Article 11

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2013.

#### Article 12

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 24 juin 2013 d'un montant de 4,74 €. Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4,68 €, soit une augmentation de 0,06 €.

Les valeurs au 24 juin 2013 étant pour :

- les Ardennes, de 4,66 € (accord du 11 juillet 2011) ;
- la Haute-Marne, de 5 € (accord du 31 mai 2012) ;
- la Marne, de 4,90 € (accord du 26 avril 2013) ;
- l'Aube, de 4,38 € (accord du 9 juillet 2012).

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

#### Article 13

Le présent accord, établi conformément à l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles D. 2231-2 et R. 2231-9 du code du travail.

Fait à Rosières-près-Troyes, le 24 juin 2013.

(Suivent les signatures.)