

Convention collective
IDCC : 9441. – EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE,
VITICULTURE ET ÉLEVAGE
(Loire-Atlantique)
(15 avril 2003)

(Etendue par arrêté du 15 juillet 2003,
Journal officiel du 5 août 2003)

AVENANT N° 13 DU 1^{ER} FÉVRIER 2013

NOR : AGRS1397119M
IDCC : 9441

Entre :

La FNSEA de Loire-Atlantique ;

La confédération paysanne de Loire-Atlantique ;

Le syndicat des vignerons indépendants nantais ;

Le service de remplacement 44,

D'une part, et

La FGA CFDT transformation agroalimentaire de Nantes et la région - production agricole de Loire-Atlantique ;

L'UD CFTC de Loire-Atlantique ;

L'UD CGT-FO de Loire-Atlantique ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 7.01 « Classification des emplois » est modifié comme suit :

« Préambule

La classification dans l'emploi ne se détermine pas par le diplôme seul mais également par les savoir-faire requis pour exercer l'emploi et par le degré d'autonomie dans l'exécution du travail.

Un salarié est tenu d'effectuer des tâches relevant d'un niveau de qualification inférieur à l'emploi qu'il occupe dans la mesure où le niveau de rémunération demeure inchangé.

Un salarié peut être amené occasionnellement à effectuer des tâches correspondant à l'échelon immédiatement supérieur sans pour autant prétendre à la rémunération correspondant à cet échelon.

Le changement d'emploi d'un salarié pour un emploi de qualification supérieure comporte une période probatoire qui ne peut dépasser 4 mois.

Si l'employeur ne souhaite pas maintenir le salarié dans son nouvel emploi pendant ou à l'expiration de ce délai, celui-ci retrouve son emploi précédent.

Niveau et définition des emplois

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
Agent de production	120	<p style="text-align: center;">Niveau I : emplois d'exécution</p> <p>Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière, dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage nécessaire à la maîtrise des savoir-faire au niveau d'efficacité normal (quantité et qualité).</p> <p>L'emploi peut comporter l'utilisation de machines pré réglées et de maniement simple.</p> <p>Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente. L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire. Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution de son travail n'ont pas, ou peu, de conséquences sur le plan économique ou de la sécurité des personnes.</p> <p>Exemples de tâches correspondant à ce niveau d'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> – ébourgeonnage et relevage des vignes ; – taille au stade débutant ; – travaux simples des cultures, en élevage, dans les chais, de transformation, de conditionnement ; – travaux de chais, participation aux travaux d'étiquetage et de conditionnement ; – conduite de tracteurs avec outils nécessitant peu de réglages ; – entretien des abords, nettoyage des locaux ; – saisie simple manuelle ou informatique ; – facturation et encaissement simple ; – mise en place, manutention et enlèvement des volailles (dans les conditions prévues par l'avenant n° 1 du 8 juillet 2003).
		<p style="text-align: center;">Niveau II : emplois spécialisés</p> <p>Les deux échelons de niveau II décrits ci-après correspondent aux référentiels techniques des diplômes agricoles du niveau V (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du CAPA).</p>
Agent spécialisé	210	<p style="text-align: center;">Echelon 1</p> <p>Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.</p>

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
		<p>L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité à déceler des anomalies et incidents et à alerter le supérieur ou à prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.</p> <p>Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution du travail ne présentent pas de caractère de gravité sur le plan économique, de la sécurité des personnes ou de la préservation de l'environnement.</p> <p>Exemples de tâches correspondant à cet échelon :</p> <ul style="list-style-type: none"> – taille des vignes ; – travaux de chais : nettoyage, désinfection, conditionnement, étiquetage ; – conduite de tracteurs et d'autres matériels avec des outils demandant des réglages simples ; – installation du palissage : poteaux, fils, amarres ; – soins courants aux animaux : alimentation, paillage, nettoyage, détection des anomalies dans le comportement global des animaux ; – participation à la traite ; – participation à des travaux de transformation, conditionnement ; – participation à l'accueil ; – saisie manuelle ou informatique ; – démarrage en élevage, insémination, débequage, aide au chaponnage, nettoyage et désinfection des bâtiments, vaccination des reproducteurs (avenant n° 1 du 8 juillet 2003).
Agent spécialisé	220	<p>Echelon 2</p> <p>L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance intermittente d'un salarié qualifié. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer son entretien courant, selon des consignes données.</p> <p>La rapidité d'exécution doit être d'un bon niveau.</p> <p>Exemples de tâches correspondant à cet échelon :</p> <ul style="list-style-type: none"> – porteur de hotte ; – conduite de tracteurs, d'engins et de matériels nécessitant tous les réglages simples utiles à la bonne réalisation du travail ;

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
		<ul style="list-style-type: none"> – entretien courant du matériel : graissage, vidange, remplacement des pièces usées ; – soins aux animaux (alimentation, traite, application ou administration de traitements vétérinaires) ; – travaux de chais, étiquetage, conditionnement ; – conduite de pressoir, participation à la vinification ; – facturation et encaissement.
		<p>Niveau III : emplois qualifiés</p> <p>Les deux échelons du niveau 3 décrits ci-après correspondent aux référentiels des diplômes agricoles du niveau V (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du brevet professionnel agricole).</p>
Agent qualifié	310	<p>Echelon 1</p> <p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi peut comporter tout ou partie des activités qualifiées de l'entreprise.</p> <p>L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.</p> <p>Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données. Il nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain.</p> <p>A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution (réglage des matériels...).</p> <p>Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche. De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les cultures ou les animaux, de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de le réparer.</p> <p>Exemples de tâches correspondant à cet échelon :</p> <ul style="list-style-type: none"> – conduite de tous les tracteurs et engins en totale autonomie, pour les travaux de labour, fertilisation, semis, traitements, récoltes (vendanges, moissons, ensilage, etc.) ; – conduite d'un atelier en élevage hormis les décisions de sélection, d'approvisionnement, de vente, de prophylaxie ; – commercialisation : livraisons, accueil de la clientèle, tenue d'un point de vente ; – travaux de chais : conditionnement, vinification ; – conduite d'élevage avicole (avenant n° 1 du 8 juillet 2003) ; – utilisation simple de logiciels de l'entreprise.

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
Agent qualifié	320	<p>Echelon 2</p> <p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au 1^{er} échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est large et nécessite une autonomie plus grande quant à l'organisation de son travail dans le cadre des instructions données.</p> <p>Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements survenant lors de l'exécution du travail.</p> <p>A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité à exercer la fonction de tuteur auprès de salariés sous contrat en alternance et de stagiaires.</p> <p>Exemples de tâches correspondant à cet échelon :</p> <ul style="list-style-type: none"> – réalisation des objectifs d'un plan d'élevage : inséminations raisonnées, mise à la saillie, sélection ; – application d'un traitement à la suite d'un diagnostic vétérinaire ; – organisation d'un chantier de récolte ; – participation à des réunions techniques liées à la production ; – secrétariat, comptabilité.
Agent hautement qualifié	410	<p>Niveau IV : emplois hautement qualifiés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.</p> <p>Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du bac professionnel agricole ou du brevet professionnel responsable d'exploitation agricole).</p>
Agent hautement qualifié	420	<p>Echelon 2</p> <p>L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié, qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.</p> <p>Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.</p>

CATÉGORIE	COEFFICIENT
	<p>Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du bac professionnel agricole ou du brevet professionnel responsable d'exploitation agricole).</p>

Emplois de techniciens et agents de maîtrise. – TAM

CATÉGORIE	COEFFICIENT	Niveau I : technicien et agent de maîtrise. – TAM
	510	<p>Echelon 1 Technicien</p> <p>A ce niveau, le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyse, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.</p> <p>Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.</p> <p>En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement de données sur informatique...</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du BTS agricole).</p>
	520	<p>Echelon 2 Agent de maîtrise</p> <p>Outre les travaux et tâches professionnelles auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.</p> <p>Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuels comme à informer des éléments positifs constatés.</p> <p>Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller, s'il y a lieu, au port des équipements de protection individuelle.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du BTS agricole).</p>

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
		<p>Technicien</p> <p>A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du BTS agricole).</p>
	600	<p>Niveau II : technicien et agent de maîtrise. – TAM</p> <p>Technicien</p> <p>Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.</p> <p>Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux, qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.</p> <p>Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés.</p> <p>Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.</p> <p>Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs à l'entreprise, du fait de ses compétences et capacités techniques, dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou le développement de ses capacités.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III ou de niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieur agricole).</p> <p>Agent de maîtrise</p> <p>Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, l'agent de maîtrise, à ce niveau, procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre, afin d'assurer la poursuite des travaux en fonction des exigences et dans les délais fixés.</p> <p>Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés, qu'il encadre, et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possible des salariés qu'il encadre.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III ou de niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels du BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieur agricole).</p>

Emplois de cadre

CATÉGORIE	COEFFICIENT	
	700	<p style="text-align: center;">Niveau I : cadres</p> <p>Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre selon les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.</p> <p>Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.</p> <p>Il définit les indicateurs et tableaux de bord, les analyse et formule les conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.</p> <p>Pour tenir cet emploi, il est nécessaire de justifier d'une expérience dans un poste à responsabilité.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieur agricole).</p>
	800	<p style="text-align: center;">Niveau II : cadres</p> <p>Cadre qui assure seul la bonne marche technique et administrative de l'entreprise. Il peut être membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise, c'est-à-dire un mandataire social, un gérant ou une personne nommée par le conseil d'administration.</p> <p>Il détermine les orientations de l'exploitation et les moyens en personnel et matériel qu'il mettra en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.</p> <p>Il prend des décisions qui ont un impact direct et primordial sur la marche globale de l'entreprise, ses résultats, son image et sa pérennité.</p> <p>Il représente l'entreprise auprès des clients, des fournisseurs et de l'administration.</p> <p>Il prend les mesures nécessaires en matière d'hygiène et de sécurité et rédige les documents nécessaires.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieur agricole).</p>

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Nantes, le 1^{er} février 2013.

(Suivent les signatures.)