

**Convention collective**

**IDCC : 8433. – ENTREPRISES D'HORTICULTURE,  
PÉPINIÈRES ET MARAÎCHAGE  
(Franche-Comté)  
(1<sup>er</sup> avril 1986)**

(Etendue par arrêté du 11 décembre 1986,  
*Journal officiel* du 20 décembre 1986)

**AVENANT N° 38 DU 12 FÉVRIER 2013**

NOR : *AGRS1397117M*  
IDCC : 8433

Entre :

L'union régionale des producteurs de l'horticulture et de la pépinière de Franche-Comté,

D'une part, et

L'UR CFDT ;

L'UR CFTC ;

Le CR CGT ;

L'UR CGT-FO ;

L'UR CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La grille de classification des emplois, prévue à l'article 20, est modifiée comme suit :

A l'article 20A : « Il existe au total sept niveaux ou échelons correspondant aux sept coefficients antérieurement appliqués » par « Il existe au total huit niveaux ou échelons correspondant aux huit coefficients antérieurement appliqués ».

A l'article 20B : après le niveau IV, échelon 2, est ajouté :

« C. – Personnel technicien agent de maîtrise

A ce niveau, le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyse, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il assure la répartition des travaux des salariés qu'il encadre.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement de données informatiques.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau 3.

Pour exemple

Atelier de greffage :

Personne ayant de l'expérience, qui exécute le planning établi par son supérieur. Il a la responsabilité organisationnelle du personnel dont il a la charge. Il peut exécuter quelques contrôles. Il fait appliquer les consignes de sécurité et le port des EPI. Il assure la logistique du chantier. Il fait également de la saisie informatique. »

## Article 2

L'article 51 « Travail de nuit, du dimanche et des jours fériés » est modifié comme suit :

« La récupération se fera au plus tard dans la semaine suivante. » par « La récupération se fera sous 30 jours. »

## Article 3

L'article 58 « Journées chômées et payées » est modifié comme suit : « Journées habituellement chômées et payées ».

## Article 4

L'article 34 « Frais de déplacement » est modifié comme suit :

- « L'indemnité de repas est égale à 8,40 € » par « L'indemnité de repas est égale à 3 MG (minimum garanti) » ;
- « il perçoit une indemnité de découcher incluant le petit déjeuner fixée à 30 € » par « il perçoit une indemnité de découcher incluant le petit déjeuner fixée à 13 MG (minimum garanti) ».

## Article 5

La grille de salaires contenue à l'article 21 est modifiée comme suit à effet du 1<sup>er</sup> mars 2013 :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
I	1	100	9,43	1 430,25
	2	110	9,70	1 471,20
II		130	9,90	1 501,53
III	1	145	10,13	1 536,42
	2	160	10,51	1 594,05
IV	1	180	10,93	1 657,75
	2	200	11,46	1 738,14
TAM – I		215	11,90	1 804,87

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic.

La grille de salaires contenue à l'article 6 de l'annexe I est modifiée comme suit à effet du 1<sup>er</sup> mars 2013 :

*(En euros.)*

	NIVEAU	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
Cadres	1	12,40	1 880,71
	2	13,03	1 976,26
	3	14,98	2 272,02
	4	16,95	2 570,81
	5	19,70	2 987,90

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic.

### **Article 6**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique, auprès de l'unité territoriale du Doubs de la DIRECCTE de Franche-Comté. Un exemplaire papier sera adressé par la partie la plus diligente au greffe du conseil de prud'hommes de Besançon.

Fait à Besançon, le 12 février 2013.

(Suivent les signatures.)