

**Convention collective**

**IDCC : 9441. – EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE,  
DE VITICULTURE ET D'ÉLEVAGE  
(Loire-Atlantique)  
(15 avril 2003)**

(Etendue par arrêté du 15 juillet 2003,  
*Journal officiel* du 5 août 2003)

**AVENANT N° 15 DU 29 MAI 2013**

NOR : AGRS1397125M  
IDCC : 9441

Entre :

La FNSEA de Loire-Atlantique ;

La confédération paysanne de Loire-Atlantique ;

L'association viticole de la région nantaise ;

Le syndicat des vignerons indépendants nantais ;

Le service de remplacement 44,

D'une part, et

La FGA CFDT de Loire-Atlantique ;

L'UD CFTC de Loire-Atlantique ;

L'UD CGT-FO de Loire-Atlantique ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Jusqu'au premier jour du mois suivant celui au cours duquel intervient la publication de l'arrêté d'extension de l'avenant n° 13 du 1<sup>er</sup> février 2013 relatif à la nouvelle classification des emplois, les valeurs des salaires figurant à l'annexe II correspondant aux emplois définis à l'article 7.1 de la convention collective sont les suivantes :

*(En euros.)*

COEFFICIENT	CATÉGORIE D'EMPLOI	SALAIRE AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013 (base 151,67 heures)	
		Horaire	Mensuel
120	Niveau I. – Emplois d'exécution	9,43	1 430,25
210	Niveau II. – Emplois spécialisés – échelon 1	9,53	1 445,42

COEFFICIENT	CATÉGORIE D'EMPLOI	SALAIRE AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2013 (base 151,67 heures)	
		Horaire	Mensuel
220	– échelon 2	9,74	1 477,27
310	Niveau III. – Emplois qualifiés – échelon 1	9,96	1 510,63
320	– échelon 2	10,24	1 553,10
410	Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés – échelon 1	10,80	1 638,04
420	– échelon 2	11,20	1 698,70
500	Personnel d'encadrement Groupe III. – Cadre d'exécution et agents de maîtrise	11,93	1 809,42
600	Groupe II. – Cadre intermédiaire	14,18	2 150,68
700	Groupe I. – Cadre supérieur et dirigeant salarié	18,07	2 740,68

## Article 2

A partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel intervient la publication de l'arrêté d'extension de l'avenant n° 13 du 1<sup>er</sup> février 2013 relatif à la nouvelle classification des emplois, les valeurs des salaires figurant à l'annexe II correspondant aux emplois définis à l'article 7.1 de la convention collective seront les suivantes :

*(En euros.)*

COEFFICIENT	CATÉGORIE D'EMPLOI	SALAIRE (base 151,67 heures)	
		Horaire	Mensuel
120	Niveau I. – Emplois d'exécution	9,43	1 430,25
210	Niveau II. – Emplois spécialisés – échelon 1	9,53	1 445,42
220	– échelon 2	9,74	1 477,27
310	Niveau III. – Emplois qualifiés – échelon 1	9,96	1 510,63
320	– échelon 2	10,24	1 553,10
410	Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés – échelon 1	10,80	1 638,04
420	– échelon 2	11,20	1 698,70
510	Emploi de technicien et agent de maîtrise (TAM) (en attente de la publication de l'arrêté d'extension de l'avenant n° 13 relatif à la nouvelle classification des emplois)  Niveau I. – Technicien et agent de maîtrise Technicien, échelon 1	12,10	1 835,21
520	Agent de maîtrise, échelon 2	12,70	1 926,21

COEFFICIENT	CATÉGORIE D'EMPLOI	SALAIRE (base 151,67 heures)	
		Horaire	Mensuel
600	Niveau II. – Technicien et agent de maîtrise Technicien et agent de maîtrise	13,40	2 032,38
700	Emplois de cadre Niveau I	15,10	2 290,22
800		18,10	2 745,23

### Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Nantes, le 29 mai 2013.

(Suivent les signatures.)