

Brochure n° 3378

Convention collective

**IDCC : 2992. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Indre-et-Loire)**

**AVENANT DU 16 JUILLET 2013
À L'ACCORD DU 29 AVRIL 2013
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES**

NOR : ASET1350969M
IDCC : 2992

PRÉAMBULE

A la suite d'une erreur matérielle dans la grille des rémunérations annuelles garanties à partir de l'année 2013, les parties signataires conviennent de signer un avenant à l'accord du 29 avril 2013.

Cet avenant annule et remplace le « A. – Rémunérations annuelles garanties » de l'accord du 29 avril 2013.

Il est rappelé que le présent avenant s'applique à l'ensemble du personnel non cadre des entreprises de la métallurgie d'Indre-et-Loire. Les ingénieurs et cadres (y compris les cadres transposés) dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, ainsi que de ses avenants annuels.

Les parties signataires décident de fixer des rémunérations annuelles garanties suivant le barème figurant en annexe au présent avenant.

A. – Rémunérations annuelles garanties (RAG)

En application de l'accord national du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991 ainsi que de l'article 39 de la convention collective de la métallurgie d'Indre-et-Loire du 10 décembre 2010, les rémunérations annuelles garanties sont fixées, sans dérogation possible que ce soit par accord d'entreprise ou accord de branche, conformément à l'article L. 2253-1 et suivants du code du travail, à partir de l'année 2013, selon le barème figurant en annexe au présent avenant et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle aucun salarié adulte ne pourra être rémunéré.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des rémunérations annuelles garanties.

B. – Dépôt

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du même code.

Fait à Tours, le 16 juillet 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Touraine.

Syndicats de salariés :

CGT-FO métallurgie Indre-et-Loire ;

CFE-CGC métallurgie Indre-et-Loire ;

CFTC métallurgie Indre-et-Loire.

ANNEXE

Barème des rémunérations annuelles garanties applicable à partir de l'année 2013

Base : 151,67 heures par mois, soit 35 heures par semaine.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise (sauf atelier)	OUVRIER	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 164	–	O1 17 164	–
	2	145	17 224	–	O2 17 224	–
	3	155	17 299	–	O3 17 314	–
II	1	170	17 659	–	P1 17 706	–
	2	180	17 814	–	–	–
	3	190	18 008	–	P2 18 320	–
III	1	215	18 191	AM1 18 191	P3 18 591	AM1 19 165
	2	225	18 433	–	–	–
	3	240	19 549	AM2 19 549	TA1 20 523	AM2 20 914
IV	1	255	20 446	AM3 20 446	TA2 21 470	AM3 21 879
	2	270	21 422	–	TA3 22 462	–
	3	285	22 612	AM4 22 612	TA4 23 743	AM4 24 199
V	1	305	24 172	AM5 24 172	–	AM5 25 863
	2	335	26 527	AM6 26 527	–	AM6 28 381
	3	365	28 875	AM7 28 875	–	AM7 30 893
		395	31 313	31 313	–	33 505