

Convention collective

**IDCC : 8313. – ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
(Nord - Pas-de-Calais)
(21 septembre 1984)**

(Etendue par arrêté du 30 janvier 1985,
Journal officiel du 7 février 1985)

AVENANT N° 48 DU 4 JUIN 2013

NOR : *AGRS1397149M*
IDCC : 8313

Entre :

L'union régionale des entrepreneurs des territoires du Nord - Pas-de-Calais,

D'une part, et

Le SGA CFDT 59 ;

La fédération CFTC-Agri,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du chapitre I^{er} du titre III sont modifiées ainsi qu'il suit :

« Article 32

Définition des emplois. – Coefficients hiérarchiques

La classification des emplois se détermine par référence au niveau de compétence, à la capacité d'initiative et d'exécution requis pour l'accomplissement des tâches à un poste donné et au référentiel des diplômes, conformément à l'accord national de méthode du 18 décembre 1992 et à l'accord national de méthode du 23 avril 2008 relatif à la classification des techniciens, agents de maîtrise et cadres dans les conventions collectives agricoles.

La présente classification s'applique dans le respect des règles relatives à l'égalité professionnelle.

Les différents emplois décrits ci-après sont classés en niveaux, eux-mêmes divisés au besoin en échelons comportant des exemples non exhaustifs de postes de travail.

Ceux-ci sont déterminés sans préjudice des dispositions législatives et réglementaires en vigueur liées à la conduite des matériels et engins.

Une grille de raccordement situe les anciens coefficients par rapport aux niveaux et échelons et indique la nouvelle grille de classification.

Le classement des salariés dans la nouvelle grille ne peut être la cause d'une diminution de salaire ou de la perte d'un avantage acquis. »

La création d'un article 32.1 reprend le paragraphe « I.1. Filière technique » et le paragraphe « I.2. Filière administrative » de l'article 32 de la convention collective.

« Article 32.1

Définition des emplois non cadres

I.1. Filière technique

Niveau I. – Emplois d'exécution

Echelon 1 (NIE1). – Coefficient 101

Salarié débutant ou sans qualification professionnelle, exécutant des travaux simples, répétitifs, réalisables après démonstration, exécutés selon des consignes précises (modes opératoires, description des tâches) sous surveillance et sans avoir à faire preuve d'initiative.

Emploi repère : manœuvre, sans conduite d'engins, personnel d'entretien.

Exemples : lavage, nettoyage du matériel à l'arrêt, balayage de l'atelier, entretien journalier du matériel, rangement des outils et déchets, petites réparations avec outils manuels, entretien des locaux.

Echelon 2 (NIE2). – Coefficient 102

Emploi correspondant à l'exécution de travaux, selon des consignes précises et sous surveillance fréquente, avec maîtrise des savoir-faire élémentaires et capacité de prendre quelques initiatives, sans conséquence sur le plan économique et la sécurité des personnes.

Emploi repère : conducteur de tracteurs.

Exemples : conduite d'un tracteur avec remorque attelée à titre occasionnel, préparation des sols (labour, hersage...), conduite de petit matériel de terrassement, utilisation de petits outillages d'atelier et petits matériels de terrassement, vidange, graissage et réglages simples (sous surveillance et contrôle).

Niveau II. – Emplois spécialisés correspondant au référentiel CAP ou à des acquis professionnels équivalents

Echelon 1 (NIIE1). – Coefficient 201

Emploi correspondant à l'exécution des travaux courants, nécessitant un certain temps d'adaptation ou d'apprentissage et une bonne maîtrise des savoir-faire (quantité, qualité, manœuvres...), selon des consignes quotidiennes et une surveillance intermittente, capable de détecter des anomalies et incidents simples, d'alerter les supérieurs ou l'employeur et de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Exemples : conducteur de tracteur confirmé ayant au minimum 1 an d'expérience professionnelle dans la branche ou activités similaires et 2 ans maximum dans l'échelon, assistant mécanicien d'atelier.

Exemples : activités de conduite nécessitant le permis B ou terrassement en chantier clos, travaux de soudures simples, semis avec réglages simples (céréales), entretien courant, maintenance quotidienne du matériel.

Matériels : tracteur avec benne, tonne à lisier, épandeur à fumier, herse, canadien, rotovator, charrue, semoir à céréales, faucheuse rotative, presse à balles rondes, enrubanneuse, gyrobroyeur, broyeur, utilisation de matériel portatif.

Echelon 2 (NIIIE2). – Coefficient 202

Emploi correspondant à l'exécution des travaux plus complexes nécessitant une expérience professionnelle et une maîtrise des compétences, pouvant participer à des travaux qualifiés, prenant occasionnellement des initiatives, travaillant sous une surveillance intermittente d'un supérieur ou de l'employeur à partir des consignes données.

Emploi nécessitant des aptitudes à détecter des anomalies ou incidents rencontrés couramment, à prévenir le chef d'exploitation ou un supérieur hiérarchique et à prendre des dispositions d'urgence qui s'imposent.

Exemples : conducteur de tracteur confirmé, mécanicien d'atelier, conducteur débutant d'engins.

Exemples : tassage de maïs au tracteur, conduite de matériel de récolte (presse à balles), traitement des cultures (sans dosage).

Matériels : porte-char, épandeur à chaux, semoir à betteraves, semoir à maïs, pulvérisateur traîné, faucheuse conditionneuse, presse à balles rectangulaires, épareuse, balayeuse de route, lame pour tasser les silos à maïs ou fourche arrière, engins de récoltes et de TP.

Niveau III. – Emplois qualifiés correspondant au référentiel BEP ou à des acquis professionnels équivalents

Echelon 1 (NIIIE1). – Coefficient 301

Emploi nécessitant une qualification professionnelle acquise par le diplôme ou par l'expérience et comportant l'exécution des travaux de l'entreprise selon les instructions précises du chef d'entreprise ou de son représentant.

Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi comprend la réalisation de la majorité des tâches ci-dessous avec une implication et une certaine autonomie et prise d'initiatives. Il nécessite une correcte application des consignes données orales, ou écrites.

L'emploi consiste à exécuter les consignes en vue de satisfaire le client, savoir entretenir des relations de qualité avec la clientèle. Sur le plan technique, conduire et régler seul avec précision l'ensemble du matériel de l'entreprise, apprécier au cours du chantier les conditions climatiques et les conditions de sol et, au besoin, en référer au responsable d'entreprise, déceler les pannes et effectuer les réparations courantes, entretenir et réviser le matériel, utiliser l'informatique embarquée.

Suivant les spécificités de l'entreprise, le salarié peut être amené à remplir les fiches de travail, rendre compte de son activité et formuler des observations.

Exemples : conduire un camion jusqu'à 26 tonnes PTAC ou engins de TP ou tracto-benne avec permis EC, régler tous les semoirs de précision, effectuer les dosages en pulvérisations comme pour l'épandage du fumier, amendement calcaire, boues, etc., conducteur d'engins automoteurs.

Echelon 2 (NIIIE2). – Coefficient 302

Emploi correspondant à l'exécution des opérations qualifiées décrites à l'échelon précédent, avec une plus large autonomie.

Cet emploi nécessite des compétences techniques reconnues, une grande expérience professionnelle, une autonomie certaine et une capacité à détecter et à traiter les anomalies et incidents. Il nécessite de disposer d'aptitudes à transmettre ses connaissances et savoirs.

Exemples : conducteur confirmé ou polyvalent de tous engins ; réparation d'un système hydraulique.

Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés correspondant au référentiel bac technologique ou bac pro ou à des acquis professionnels équivalents

Echelon 1 (NIVE1). – Coefficient 401

Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail dont le salarié assume la responsabilité dans le cadre de directives périodiques.

Il bénéficie d'une large autonomie dans l'exécution du travail.

Cet emploi implique une prise d'initiatives.

Le salarié possède de bonnes connaissances lui permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, d'observer, de diagnostiquer, de rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.

Exemples : conducteur d'engins automoteurs capable d'assurer la préparation et l'application de traitements phytosanitaires, mécanicien hautement qualifié non nécessairement conducteur ; conducteur de camion poids lourd (permis EC) de 3,5 tonnes à 44 tonnes articulé.

Echelon 2 (NIVE2). – Coefficient 402

Emploi polyvalent avec la responsabilité de la mise en œuvre totale d'un chantier en collaboration avec le chef d'entreprise.

Emploi qui implique la maîtrise des process et procédures des travaux confiés.

Il participe à la conduite et à la surveillance régulière des autres salariés de l'entreprise et veille à l'application des consignes de sécurité. Il rend compte des travaux et fait part de ses suggestions et propositions au chef d'entreprise. Il peut être appelé à former des apprentis, des stagiaires et à assurer des fonctions de tutorat.

Cet emploi nécessite des compétences techniques et une grande expérience professionnelle reconnues dans l'exercice des tâches du NIVE1.

Niveau V. – Emplois de techniciens, agents de maîtrise, non-cadres, correspondant au référentiel BTS ou à des acquis professionnels équivalents

Echelon 1 (NVE1). – Coefficient 501

Emploi consistant à réaliser l'ensemble des opérations d'un chantier avec la responsabilité de l'organisation et de la bonne exécution de son travail, à partir de directives générales de son supérieur ou de son employeur.

Emploi qui implique une capacité d'anticipation, de contrôle et de réalisation des instructions données.

Exemples : responsable de chantier, responsable d'atelier, technicien polyvalent.

Echelon 2 (NVE2). – Coefficient 502

Emploi consistant à mettre en œuvre des travaux qui lui sont confiés selon des plannings établis en collaboration avec le chef d'entreprise ou un cadre.

Il organise les chantiers, y participe avec le personnel technique.

Il respecte les orientations choisies par le chef d'entreprise, lui rend compte et peut être impliqué dans des fonctions complémentaires directement liées à son activité (exemple : organisation matérielle d'un chantier ou d'un atelier).

I.2. Filière administrative

Niveau I. – Emploi d'exécution (coefficient 100)

Tâches d'exécution simples, parfois répétitives, suivant des consignes précises relatives à l'exécution du travail, sans prise d'initiative, et ne nécessitant aucune connaissance particulière.

Emploi repère : employé administratif sans qualification.

Tâches : tâches administratives élémentaires : prises de notes, classement des documents, saisie du courrier, gestion du courrier (affranchissement, tri, etc.).

Outils : connaissance élémentaire d'un logiciel de traitement de texte, utilisation du téléphone, fax, photocopieuse.

Niveau II. – Emploi spécialisé (coefficient 200)

Emploi correspondant au référentiel BEP ou à des acquis professionnels équivalents.

En tant qu'interlocuteur de l'entreprise, le salarié spécialisé assure avec polyvalence l'accueil, les travaux administratifs et les écritures comptables simples.

Emploi repère : secrétaire, aide comptable.

Tâches : tâches administratives liées à la gestion de l'entreprise : accueil physique et téléphonique, gestion des agendas et des plannings, écritures comptables simples (exemple : préparation de la TVA). Etablissement de devis et de factures sur un logiciel de facturation.

Outils : maîtrise d'un logiciel de traitement de texte, d'internet, d'un logiciel de facturation, et connaissance d'un tableur.

Niveau III. – Emploi qualifié (coefficient 300)

Emploi correspondant au référentiel baccalauréat ou à des acquis professionnels équivalents.

Salarié chargé de l'exécution d'opérations qualifiées de tout ou partie de l'activité administrative et de la gestion comptable de l'entreprise. L'employé qualifié est responsable de la bonne réalisation de son travail.

Emploi repère : secrétaire qualifiée.

Tâches : toutes tâches administratives et comptables de l'entreprise, gestion bancaire, etc.

Outils : parfaite maîtrise de l'environnement bureautique.

Niveau IV. – Emploi hautement qualifié (coefficient 400)

Emploi correspondant au référentiel BTS ou à des acquis professionnels équivalents.

Salarié exerçant les fonctions administratives et/ou comptables de l'entreprise, comportant initiatives et responsabilités. Il possède des connaissances sur les différentes réglementations spécifiques aux fonctions assurées.

Emploi repère : assistant de direction, secrétaire hautement qualifié.

Tâches : toutes tâches intervenant dans la gestion de l'entreprise et la gestion du planning de travail.

Outils : maîtrise globale des outils de bureautique et parfaite connaissance de la profession. »

Un article 32.2 est créé et rédigé ainsi qu'il suit.

« Article 32.2

Définition des emplois cadres

Niveau VI. – Cadres

Echelon 1 (NVIE1). – Coefficient 601. – Cadre gestionnaire de travaux

Emploi comportant de façon permanente la surveillance et la répartition des tâches d'un groupe de salariés, d'un chantier ou de plusieurs chantiers et/ou d'un service administratif.

Cet emploi implique une compétence complémentaire en gestion administrative et en management permettant de prendre la responsabilité d'un projet et/ou d'intégrer des contraintes juridiques, commerciales et de gestion.

Cet emploi peut comporter la responsabilité d'embauche de personnel non cadre.

Cet emploi correspond aux référentiels de diplômes agricoles de niveau II (diplômes d'ingénieur ou licences professionnelles). Ces compétences peuvent être acquises par l'expérience.

Echelon 2 (NVIE2). – Coefficient 602. – Cadre dirigeant

Emploi comportant de façon permanente l'administration complète de l'entreprise. En tant que membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise, ce cadre est titulaire d'une délégation de pouvoirs.

Emploi comportant la responsabilité totale de l'entreprise, notamment la représentation de l'entreprise auprès des clients, des fournisseurs, des organismes divers et des administrations.

Cet emploi correspond aux référentiels de diplômes agricoles de niveau II (diplômes d'ingénieur ou licences professionnelles). Ces compétences peuvent être acquises par l'expérience.

Pour l'application de la classification des emplois et des coefficients, les employeurs se réfèrent à la grille de raccordement suivante :

FILIÈRE	ANCIENNE GRILLE	NOUVELLE GRILLE	
	Coefficient	Coefficient	Niveau
Technique	100	101	NIE1
	120	102	NIE2
	130	201	NIIIE1
	140	202	NIIIE2
	150	301	NIIIE1
	160	302	NIIIE2
	165	401	NIVE1
	170	402	NIVE2
		501	NVE1
		502	NVE2
Administrative	205	100	I
	210	100	I
	215	100	I
	220	200	II
	225	200	II
	230	300	III

FILIÈRE	ANCIENNE GRILLE	NOUVELLE GRILLE	
	Coefficient	Coefficient	Niveau
	240	300	III
	250	400	IV
	260	400	IV
Cadres		601	NVIE1
		602	NVIE2

Le nouveau positionnement des salariés dans la nouvelle grille s'effectue en tenant compte des tâches réellement exercées en fonction de la description des emplois de la nouvelle classification. »

Article 2

Les parties s'entendent pour déterminer les salaires horaires des cadres.

Conformément aux dispositions de l'article 33, l'annexe I de la convention collective est ainsi complétée :

« Coefficient 601 : 14 €.

Coefficient 602 : 16 €. »

Article 3

Les dispositions du présent avenant seront applicables à compter du premier jour du trimestre civil qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale Nord - Lille de la DIRECCTE Nord - Pas-de-Calais.

Fait à Lille, le 4 juin 2013.

(Suivent les signatures.)