

Brochure n° 3362

Convention collective
IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)

ACCORD DU 8 JUILLET 2013
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE 2013
NOR : ASET1350961M
IDCC : 2755

Entre :

L'UIMM de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2013, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,29 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} juillet 2013 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2013 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 3 € ;
- panier de nuit : 5,23 €.

7. Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Exincourt, le 8 juillet 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2013

Base horaire : 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 MODIFIÉE			RÉMUNÉRATION annuelle
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	30 630
15		3	365	27 611
14		2	335	25 030
13		1	305	22 260
12	IV	3	285	20 530
11		2	270	19 720
10		1	255	19 110
9	III	3	240	18 580
8		2	225	18 200
7		1	215	17 950
6	II	3	190	17 620
5		2	180	17 490
4		1	170	17 390
3	I	3	155	17 310
2		2	145	17 250
1		1	140	17 200

TABLEAU 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} juillet 2013

Base horaire : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,29 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif et technique	AGENT de maîtrise atelier
16	V	3	395		1 695 AM7	1 695	1 814 AM7
15		3	365		1 566 AM7	1 566	1 676 AM7

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif et technique	AGENT de maîtrise atelier
14		2	335		1 438 AM6	1 438	1 538 AM6
13		1	305		1 309 AM5	1 309	1 401 AM5
12	IV	3	285	1 284 TA4	1 223 AM4	1 223	1 309 AM4
11		2	270	1 217 TA3		1 159	
10		1	255	1 149 TA2	1 094 AM3	1 094	1 171 AM3
9	III	3	240	1 082 TA1	1 030 AM2	1 030	1 102 AM2
8		2	225			966	
7		1	215	969 P3	923 AM1	923	987 AM1
6	II	3	190	856 P2		816	
5		2	180	P1		773	
4		1	170	766		730	
3	I	3	155	699 O3		665	
2		2	145	654 O2		623	
1		1	140	631 O1		601	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} juillet 2013**

Base horaire : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,29 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12		3	285	1 284	38,52	51,36	64,20	77,04	89,88	102,72	115,56	128,40	141,24	154,08	166,92	179,76
11	IV	2	270	1 217	36,51	48,68	60,85	73,02	85,19	97,36	109,53	121,70	133,87	146,04	158,21	170,38
10		1	255	1 149	34,47	45,96	57,45	68,94	80,43	91,92	103,41	114,90	126,39	137,88	149,37	160,86
9		3	240	1 082	32,46	43,28	54,10	64,92	75,74	86,56	97,38	108,20	119,02	129,84	140,66	151,48
8	III															
7		1	215	969	29,07	38,76	48,45	58,14	67,83	77,52	87,21	96,90	106,59	116,28	125,97	135,66
6		3	190	856	25,68	34,24	42,80	51,36	59,92	68,48	77,04	85,60	94,16	102,72	111,28	119,84
5	II															
4		1	170	766	22,98	30,64	38,30	45,96	53,62	61,28	68,94	76,60	84,26	91,92	99,58	107,24
3		3	155	699	20,97	27,96	34,95	41,94	48,93	55,92	62,91	69,90	76,89	83,88	90,87	97,86
2	I	2	145	654	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,94	78,48	85,02	91,56
1		1	140	631	18,93	25,24	31,55	37,86	44,17	50,48	56,79	63,10	69,41	75,72	82,03	88,34
																94,65

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16		3	395	1 695	50,85	67,80	84,75	101,70	118,65	135,60	152,55	169,50	186,45	203,40	220,35	237,30	254,25
15	V	3	365	1 566	46,98	62,64	78,30	93,96	109,62	125,28	140,94	156,60	172,26	187,92	203,58	219,24	234,90
14		2	335	1 438	43,14	57,52	71,90	86,28	100,66	115,04	129,42	143,80	158,18	172,56	186,94	201,32	215,70
13		1	305	1 309	39,27	52,36	65,45	78,54	91,63	104,72	117,81	130,90	143,99	157,08	170,17	183,26	196,35
12	IV	3	285	1 223	36,69	48,92	61,15	73,38	85,61	97,84	110,07	122,30	134,53	146,76	158,99	171,22	183,45
11		2	270	1 159	34,77	46,36	57,95	69,54	81,13	92,72	104,31	115,90	127,49	139,08	150,67	162,26	173,85
10		1	255	1 094	32,82	43,76	54,70	65,64	76,58	87,52	98,46	109,40	120,34	131,28	142,22	153,16	164,10
9	III	3	240	1 030	30,90	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
8		2	225	966	28,98	38,64	48,30	57,96	67,62	77,28	86,94	96,60	106,26	115,92	125,58	135,24	144,90
7		1	215	923	27,69	36,92	46,15	55,38	64,61	73,84	83,07	92,30	101,53	110,76	119,99	129,22	138,45
6	II	3	190	816	24,48	32,64	40,80	48,96	57,12	65,28	73,44	81,60	89,76	97,92	106,08	114,24	122,40
5		2	180	773	23,19	30,92	38,65	46,38	54,11	61,84	69,57	77,30	85,03	92,76	100,49	108,22	115,95
4		1	170	730	21,90	29,20	36,50	43,80	51,10	58,40	65,70	73,00	80,30	87,60	94,90	102,20	109,50
3	I	3	155	665	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75
2		2	145	623	18,69	24,92	31,15	37,38	43,61	49,84	56,07	62,30	68,53	74,76	80,99	87,22	93,45
1		1	140	601	18,03	24,04	30,05	36,06	42,07	48,08	54,09	60,10	66,11	72,12	78,13	84,14	90,15

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
			RMH												
16		3	395	72,56	90,70	108,84	126,98	145,12	163,26	181,40	199,54	217,68	235,82	253,96	272,10
15	V	3	365	67,04	83,80	100,56	117,32	134,08	150,84	167,60	184,36	201,12	217,88	234,64	251,40
14		2	335	61,52	76,90	92,28	107,66	123,04	138,42	153,80	169,18	184,56	199,94	215,32	230,70
13		1	305	56,04	70,05	84,06	98,07	112,08	126,09	140,10	154,11	168,12	182,13	196,14	210,15
12	IV	3	285	52,36	65,45	78,54	91,63	104,72	117,81	130,90	143,99	157,08	170,17	183,26	196,35
11															
10		1	255	46,84	58,55	70,26	81,97	93,68	105,39	117,10	128,81	140,52	152,23	163,94	175,65
9	III	3	240	44,08	55,10	66,12	77,14	88,16	99,18	110,20	121,22	132,24	143,26	154,28	165,30
8															
7		1	215	39,48	49,35	59,22	69,09	78,96	88,83	98,70	108,57	118,44	128,31	138,18	148,05