

Brochure n° 3333

**Convention collective nationale**

IDCC : 2198. – **ENTREPRISES DE VENTE À DISTANCE**

---

ACCORD DU 9 JUILLET 2013

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES GARANTIES

AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2013

NOR : ASET1351025M

IDCC : 2198

---

Entre :

Le SEVCNE ;

Le SNE VAD,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

L'USN VAD,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barèmes*

1.1. Barème des rémunérations mensuelles brutes minimales

Ce barème fixe, pour chaque coefficient les rémunérations mensuelles brutes minimales, base 151,67 heures, qui comprennent l'ensemble des éléments à caractère de salaires, à l'exclusion des sommes relatives aux remboursements de frais et heures supplémentaires payées.

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2013, les montants pour les catégories ouvriers/employés/techniciens/agents de maîtrise et ingénieurs/cadres sont fixés selon les grilles figurant en annexe I au présent accord.

1.2. Barème des rémunérations annuelles minimales garanties

Une rémunération annuelle minimale garantie (RAMG) est appliquée pour tout salarié en CDD ou CDI d'une entreprise entrant dans les champs d'application de la convention collective nationale des entreprises de VAD, ayant 1 an d'ancienneté et 6 mois de travail effectif au cours de l'exercice considéré.

La RAMG s'applique pour un salarié à temps plein et ayant été présent toute l'année.

Pour son application, il est tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature (contractuelle ou conventionnelle) et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les heures supplémentaires ;
- les majorations de salaire prévues par la convention collective ;
- les primes liées aux contraintes de l'emploi exercé ;
- les sommes versées n'ayant pas le caractère de salaire telles que l'intéressement et la participation ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

En cas d'année incomplète, ou d'horaire incomplet, mais sous réserve de remplir les conditions prévues ci-dessus, le salarié bénéficie de la RAMG proportionnellement au temps de présence effective.

Le montant garanti annuel est proportionnel aux périodes effectivement travaillées auxquelles s'ajoutent dans la limite de 2 mois maximum (à l'exclusion du délai de carence de la sécurité sociale), les périodes d'absences intégralement indemnisées pour maladie, maternité ou accident. Le salaire pris en compte pendant cette période d'absence indemnisée est reconstitué sur la base du salaire mensuel brut rétabli, indemnités journalières de la sécurité sociale comprises.

Dans le cas où la comparaison entre les sommes effectivement versées au titre de l'année et la garantie instituée par l'accord laisse apparaître qu'un salarié n'a pas perçu l'intégralité de ses droits, celui-ci reçoit, à l'échéance de la paie du salaire la plus proche, le complément de rémunération correspondant.

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2013, les montants de ce barème pour les catégories ouvriers/employés, techniciens/agents de maîtrise et ingénieurs/cadres sont fixés selon les grilles figurant en annexe II au présent accord.

## **Article 2**

### *Notification et validité de l'accord*

Les dispositions légales relatives aux accords s'appliquent.

Le syndicat national des entreprises de vente à distance notifiera le texte à l'ensemble des organisations représentatives.

La validité de l'accord de branche est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales de salariés représentatives dans le champ d'application de l'accord.

L'opposition est exprimée par écrit dans le délai de 15 jours à compter de la date de notification de l'accord. Elle est motivée. Elle précise les points de désaccord. Elle est notifiée aux signataires.

## **Article 3**

### *Formalités de dépôt*

Conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé par la partie la plus diligente auprès des services centraux du ministre chargé du travail en un exemplaire original sur support papier et un exemplaire sur support électronique.

## **Article 4**

### *Date d'application*

Les dispositions du présent accord sont applicables à l'issue du délai d'opposition mentionné à l'article 2 avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2013.

## **Article 5**

### *Extension*

Les parties signataires du présent accord conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 9 juillet 2013.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Barème des rémunérations mensuelles brutes minimales au 1<sup>er</sup> juillet 2013

#### *Employés*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MENSUELLE brute minimale
I	145	1 438
II	150	1 439
	155	1 441
	160	1 444
III	165	1 449
	170	1 453
	180	1 458
IV	190	1 467
	200	1 486

#### *TAM*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MENSUELLE brute minimale
V	215	1 612
VI	235	1 681
	255	1 782
VII	275	1 914
	295	2 092

#### *Cadres*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MENSUELLE brute minimale
VIII	295	2 092
	330	2 282
IX	370	2 550
	410	2 819
	450	3 085

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MENSUELLE brute minimale
X	490	3 354
	530	3 622
	570	3 890
XI	610	4 158

## ANNEXE II

### Barème des rémunérations annuelles brutes minimales garanties applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2013

#### *Employés*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION ANNUELLE minimale garantie
I	145	18 215
II	150	18 257
	155	18 311
	160	18 450
III	165	18 560
	170	18 727
	180	18 952
IV	190	19 217
	200	19 651

#### *TAM*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION ANNUELLE minimale garantie
V	215	21 117
VI	235	22 044
	255	23 410
VII	275	25 191
	295	27 587

#### *Cadres*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION annuelle minimale garantie
VIII	295	27 587
	330	30 136
IX	370	33 741
	410	37 346
	450	40 922

POSITION	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION annuelle minimale garantie
X	490	44 541
	530	48 147
	570	51 737
XI	610	55 341