

Brochure n° 3611

Convention collective nationale  
IDCC : 7008. – **PERSONNEL DES ORGANISMES  
DE CONTRÔLE LAITIER**

---

AVENANT N° 8 DU 3 JUILLET 2012

NOR : AGRS1397183M  
IDCC : 7008

---

Entre :

La FCEL,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La FGTA FO ;

Le SNACAR CGC ;

L'UNSA2A,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Compléments apportés à l'annexe I*

L'annexe I de la convention décrivant les fonctions repères est complétée par les fonctions repères décrites ci-après.

Coordinateur du contrôle de performances

Missions : celles de l'agent de pesée, secrétaire d'élevage, plus :

- être le référent « pesées » en accompagnant les agents de pesée et les secrétaires d'élevage de son secteur géographique ;
- participer à la sélection des candidats agents de pesée ;
- assurer les formations au contrôle de performances des agents de pesée et des éleveurs B ;
- accompagner les agents dans le cadre du SMQ du contrôle de performances ;
- participer à l'amélioration des processus de gestion des activités de pesée ;
- assurer la gestion des remplacements sur son secteur ;
- garantir les flux de matériels de CP sur son secteur ;
- assurer des tâches administratives liées à la relation client.

Activités principales :

- contribuer aux relations entre le siège et l'adhérent ;
- organiser la répartition de l'activité de contrôle des performances en gérant le planning prévisionnel des agents de pesée et des secrétaires d'élevage de sa zone ;

- participer à la logistique du contrôle de performances ;
- participer au traitement des données du contrôle de performances ;
- assurer la gestion et le suivi des remplacements des secrétaires d'élevage et des agents de pesée de sa zone ; les remplacer lui-même, le cas échéant, en cas d'absence ;
- organiser la sélection des candidats et participer à la réalisation des entretiens de recrutement des agents de pesée ;
- assurer la formation des nouvelles recrues chargées des pesées ;
- valider les compétences des agents de pesée en situation de traite ;
- assurer les visites d'évaluation, les visites inopinées et les contrôles du lendemain sur son secteur ;
- participer aux vérifications des matériels de mesure et de prélèvement du secteur ;
- contribuer à la promotion de l'entreprise.

#### Pédicure bovin

##### Missions :

- réaliser le parage fonctionnel et curatif dans la sécurité des hommes et des bovins ;
- à partir de l'identification des lésions et des maladies des pieds, conseiller l'éleveur sur les mesures préventives à mettre en œuvre ;
- garantir l'entretien du matériel spécifique requis par son activité.

##### Activités principales :

- élaborer son planning d'intervention ;
- organiser le chantier de parage ;
- réaliser le parage ;
- enregistrer les observations de lésions et maladies ;
- apporter l'appui et les conseils techniques individuels aux éleveurs à partir de l'analyse et de la valorisation des critères observés ;
- participer à la formation d'éleveur et de conseiller ;
- assurer la facturation des prestations réalisées en élevage et le recouvrement des sommes dues ;
- s'assurer de son approvisionnement en outils et autres consommables requis par son activité ;
- assurer le service après-vente des interventions de parage ;
- contribuer à la promotion de l'entreprise.

#### Vétérinaire-conseil et responsable d'un plan sanitaire d'élevage (PSE)

##### Missions :

- être le référent dans son domaine d'expertise auprès des conseillers et des éleveurs ;
- assumer la responsabilité de la mise en place et du suivi du PSE.

##### Activités principales :

- assurer la formation et l'information des conseillers et des éleveurs dans son domaine ;
- assurer la veille et la prospective dans son domaine, de manière à proposer toute innovation susceptible de répondre aux besoins des adhérents et d'améliorer la compétence des conseillers et le service ;
- réaliser des visites d'expertise auprès des adhérents individuellement ou en groupe ;
- assumer la responsabilité de la gestion de la pharmacie dans le cadre du PSE ;
- réaliser les visites d'élevage dans le cadre du PSE ;
- contribuer à la promotion de l'entreprise.

## Article 2

### Modification de l'annexe III

Le tableau de l'annexe III de la convention récapitulant les poids des fonctions repères et décrivant la classification est remplacé par le tableau ci-dessous :

Classification et classe fonctions repères CL uniquement

FONCTIONS REPÈRES	FEP	EOE	ALG	ODT	CRL	CDT	ACL	REC	POIDS	CLASSE	ÉCART
Employé de bureau	1	1	1	2	1	1	1	1	100	I	15
Agent de pesée CL	1	1	2	1	2	1	1	1	104		
Agent de liaison	1	2	1	2	1	2	1	1	108		
Opérateur sur analyseur automatique	1	1	1	2	1	2	1	2	108		
									115		
									116	II	20
Agent de pesée Secrétaire d'élevage	1	2	2	2	2	2	2	2	124		
Secrétaire technique	2	2	2	2	2	2	2	2	128		
									135		
									136		
Aide-comptable	2	2	3	2	2	2	3	2	136	III	20
Secrétaire administratif	2	2	3	2	2	2	3	2	136		
Secrétaire administratif Aide-comptable	2	2	3	2	2	2	3	2	136		
Pédicure bovin	2	2	2	2	3	3	3	2	140		
Contrôleur machine à traire	2	2	2	3	3	3	3	2	144		
Laborantin	2	2	2	3	3	3	3	2	144		
									155		
									156		
Coordinateur de contrôle de performances	2	3	3	3	3	3	3	3	156	IV	
Secrétaire de direction	3	3	3	3	3	3	3	3	160		
Conseiller technique d'élevage	3	3	3	3	3	3	3	3	160		
									175		
									176	V	25
Technicien de laboratoire	3	3	3	4	3	4	3	4	178		
Conseiller machine à traire	3	4	3	3	4	4	4	3	184		
Conseiller technico-éco spécialisé d'élevage	3	4	4	3	4	4	3	4	190		
Conseiller technique spé- cialisé d'élevage	3	4	4	3	4	4	3	4	190		
Assistant de direction	4	4	3	4	4	3	4	4	196		
									200		

FONCTIONS REPÈRES	FEP	EOE	ALG	ODT	CRL	CDT	ACL	REC	POIDS	CLASSE	ÉCART
									201	VI	25
									225		
									226	VII	30
Conseiller animateur Formateur	4	5	4	5	5	4	4	4	232		
Conseiller d'exploitation	5	4	5	4	4	5	4	4	232		
Responsable de laboratoire	4	4	4	5	4	4	5	5	232		
Chef comptable	5	3	5	4	3	5	5	5	236		
Assistant de direction Chef comptable	5	3	5	4	3	5	5	5	236		
Animateur d'équipe	4	5	4	5	5	4	4	5	240		
									255		
									256	VIII	35
Vétérinaire-conseil	5	5	5	4	5	5	5	5	264		
Responsable d'encadre- ment	5	5	5	5	5	6	4	5	275		
Responsable méthode	5	5	6	5	5	5	5	4	275		
									290		

### Article 3

#### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 3 juillet 2012.

(Suivent les signatures.)