

Accord collectif

**PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE PRÉVOYANCE  
POUR LES SALARIÉS NON CADRES  
(Ariège et Haute-Garonne)  
(20 juillet 2009)**

(Etendu par arrêté du 25 février 2010,  
*Journal officiel* du 5 mars 2010)

AVENANT N° 2 DU 24 JANVIER 2013  
À L'ACCORD DU 20 JUILLET 2009  
RELATIF AU RÉGIME DE PRÉVOYANCE

NOR : AGRS1397194M

Entre :

La FDSEA de l'Ariège ;

La FDSEA de la Haute-Garonne,

D'une part, et

L'UPRA CFDT de Midi-Pyrénées ;

La FGTA FO de l'Ariège ;

La FGTA FO de la Haute-Garonne ;

L'UD des syndicats CFTC de l'Ariège,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Cotisations*

Dans l'article 8 « Cotisations », le paragraphe 2 « Taux de cotisations et répartitions » est remplacé par les dispositions suivantes :

« 2. Taux de cotisations et répartitions

Pour tous les employeurs et salariés le taux global des cotisations, comprenant l'assurance des charges sociales patronales, destinées au financement des garanties définies à l'article 3, est fixé comme suit :

Dès l'embauche et sans condition d'ancienneté du salarié, la cotisation, correspondant au risque décès, s'établit à 0,36 % de la rémunération brute, répartie à raison de :

- 40 % à la charge des employeurs, soit une cotisation de 0,14 % ;
- 60 % à la charge des salariés, soit une cotisation de 0,22 %.

A compter de 1 an d'ancienneté dans l'entreprise, le taux global de cotisation est de 1,75 %, réparti de la façon suivante :

- garantie d'incapacité temporaire correspondant à l'obligation de l'employeur résultant de la loi dite de mensualisation et charges sociales afférentes : 0,63 % à la charge exclusive des employeurs ;
- pour l'ensemble des autres garanties, le taux global de 1,12 % est réparti à raison de 60 % à la charge des salariés et 40 % à la charge des employeurs avec arrondi, soit :
- employeurs : 0,45 % ;
- salariés : 0,67 %.

Il est précisé que la couverture des prestations incapacité temporaire, en relais de l'obligation des employeurs, définie à l'article 4, est assurée par une cotisation fixée à 0,45 %, prise en charge intégralement par les salariés sur leur participation globale.

Les cotisations sont donc réparties de la façon suivante :

*(En pourcentage.)*

	EMPLOYEUR	SALARIÉ	TOTAL
Décès	0,14	0,22	0,36
Garantie incapacité temporaire – Part conventionnelle	–	0,45	0,45
Garantie incapacité permanente	0,31	–	0,31
Total conventionnel	0,45	0,67	1,12
Maintien salaire légal employeurs	0,46	–	0,46
Assurance cotisations sociales patronales	0,17	–	0,17
Total	1,08	0,67	1,75

Les autres dispositions de l'accord sont inchangées.

## **Article 2**

### *Dépôt et extension*

Le présent avenant sera remis à chacune des organisations signataires et deux exemplaires, une version sur support papier et une version sur support électronique, seront déposés à l'unité territoriale de la Haute-Garonne de la DIRECCTE Midi-Pyrénées.

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui entrera en vigueur le premier jour du trimestre qui suit la publication de son arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Fait à Toulouse, le 24 janvier 2013.

(Suivent les signatures.)