

Accord professionnel
**ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE FRAIS DE SANTÉ
CONCERNANT LES SALARIÉS NON CADRES DES EXPLOITATIONS AGRICOLES
(Orne)
(19 juin 2009)**

(Etendu par arrêté du 8 décembre 2009,
Journal officiel du 17 décembre 2009)

AVENANT N° 1 DU 18 DÉCEMBRE 2012
RELATIF AUX FRAIS DE SANTÉ
NOR : AGRS1397198M

Entre :
La FDSEA de l'Orne ;
La FD des CUMA de l'Orne,

D'une part, et
Le syndicat général agroalimentaire CFDT de l'Orne ;
L'UD des syndicats CFE-CGC de l'Orne ;
L'UD des syndicats CFTC de l'Orne ;
L'UD des syndicats FO de l'Orne ;
L'USRAF CGT de Normandie,

D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 4.2 est modifié comme suit :

« Article 4.2

Extension famille (ayants droit du salarié non cadre) facultative

Les partenaires sociaux ont également souhaité donner la possibilité d'étendre la couverture prévue dans le cadre du présent régime obligatoire à la famille du salarié (conjoint et enfants), à titre individuel et facultatif.

Les modalités, les conditions d'accès et la fixation de la cotisation relatives à cette offre facultative sont précisées dans l'annexe II du présent accord. »

Article 2

L'article 7.1 est modifié comme suit :

« Article 7.1

Montant de la cotisation

Le présent accord relève des articles L. 871-1 du code de la sécurité sociale et L. 741-10 du code rural et de la pêche maritime.

Les cotisations sont établies sur la base de la législation de l'assurance maladie et de la réglementation sociale et fiscale en vigueur au moment de la conclusion du présent accord. Les cotisations pourront être revues en cas de conséquences financières, si le régime s'avérait ne pas pouvoir supporter ces évolutions.

Les parties signataires pourront également convenir d'une révision des garanties en tout ou partie, à cette occasion.

Les taux de cotisations ainsi définis sont garantis par Harmonie Mutuelle pour une durée de 3 ans, à compter du 1^{er} janvier 2013.

Cotisation isolée obligatoire

Le taux global de la cotisation mensuelle du présent régime "complémentaire frais de santé" est exprimé en pourcentage du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS) et sera égale à 0,83 % du PMSS.

La tarification isolée obligatoire concerne le salarié seul.

La cotisation obligatoire ainsi prévue est répartie à raison de :

- 15 % à la charge de l'employeur, dans la limite d'un montant de 5 € par mois ;
- 85 % à la charge du salarié. »

Article 3

Le 2 de l'annexe II est modifié comme suit :

« 2. Extension famille (ayants droit des salariés non cadres) individuelle et facultative

Les partenaires sociaux ont également souhaité donner la possibilité d'étendre la couverture prévue dans le cadre du présent régime obligatoire à la famille du salarié (ayants droit), à titre individuel et facultatif.

La cotisation extension famille est facultative et est laissée au choix de l'affilié.

Le taux de la cotisation mensuelle facultative « Extension famille » à la seule charge du salarié est exprimé en pourcentage du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS) et est égal à :

- conjoint : 1,04 % du PMSS ;
- enfant (1^{er} et 2^e enfant) : 0,58 % du PMSS ;
- enfant (3^e enfant) : 0,49 % du PMSS.

Le supplément de cotisation représenté par la souscription à cette option demeure entièrement à la charge exclusive du salarié et Harmonie Mutuelle procédera directement à la collecte de la cotisation. »

Article 4

Les autres clauses de l'accord restent inchangées.

Article 5

Le présent avenant sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Les parties signataires ont convenu de demander, sans délai, son extension.

Le présent avenant prendra effet le 1^{er} janvier 2013.

Fait à Alençon, le 18 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)