

Brochure n° 3310

Convention collective nationale
IDCC : 2306. – **MÉTIER DU VERRE**

ACCORD DU 15 NOVEMBRE 2013
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET AUX PRIMES

NOR : ASET1351205M
IDCC : 2306

Entre :
L'UCSMV ;
La CSTITV,
D'une part, et
La FCE CFDT ;
La CMTE CFTC ;
La CFE-CGC chimie,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires minimaux garantis mensuels

A compter du 1^{er} octobre 2013, le salaire minimal garanti mensuel, pour 151,67 heures, est porté à :

Point A : 1 434 € au coefficient 125.

Point B : 1 492 € au coefficient 190.

Point C : 1 964,50 € au coefficient 295.

Point D : 5 314,37 € au coefficient 660.

Les coefficients 175 et 190 ont été fixés ainsi que le coefficient 380. Les coefficients 440, 550 et 660 correspondent aux valeurs de la recommandation patronale de 2012, pour le reste le système de pente s'applique.

La valeur de point complémentaire sera donc de :

Sur la première pente K 190-K 135 : AB 0,7000.

Sur la deuxième pente K 295-K 190 : BC 4,5000.

Sur la troisième pente K 660-K 295 : CD 9,1000.

Cela donne les valeurs ci-après :

(En euros.)

COEFFICIENT	SMG MENSUEL UMV	SMG MENSUEL CSTITV		RMAG UMV	RMAG CSTITV
100	1 430,22		Aucun salarié	17 219,85	
105	1 430,22		Non spécialisés – 3 mois	17 219,85	
115	1 430,25		Non spécialisés – 6 mois	17 220,21	
125	1 434,00		Salariés spécialisés	17 265,36	
135	1 441,00			17 349,64	
145	1 448,00			17 433,92	
155	1 455,00		Salariés qualifiés	17 518,20	
165	1 462,00			17 602,48	
175	1 469,00		Salariés hautement qualifiés	17 686,76	
190	1 492,00			17 963,68	
205	1 559,50			18 776,38	
215	1 604,50			19 318,18	
230	1 672,00		Maître-ouvriers	20 130,88	
250	1 762,00		Agents de maîtrise	21 214,48	
265	1 829,50		Techniciens	22 027,18	
295	1 964,50			23 652,58	
315	2 146,50		Techniciens supérieurs	25 843,86	
330	2 283,00			27 487,32	
345	2 419,50		Cadres débutants	29 130,78	
380	2 850,00	3 031,00	Cadres confirmés	34 314,00	36 493,24
440	3 290,37			39 616,05	
550	4 302,37			51 800,53	
660	5 314,37		Cadres dirigeants	63 985,01	

Article 2

Prime d'ancienneté

Prime d'ancienneté de l'UMV

La base de calcul de la prime d'ancienneté annuelle des salariés n'est pas revalorisée.

A partir de la date de conclusion du présent avenant, le calcul du premier niveau se fait à partir du montant de 2 649 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	3 ANS	6 ANS	9 ANS	12 ANS	15 ANS	18 ANS
125 à 175	79	159	238	318	397	477
190 à 295	159	318	477	636	795	954
315 à 345	238	477	715	954	1 192	1 430

Prime d'ancienneté de la CSTITV

Les valeurs ci-dessous sont annuelles versées mensuellement, calculées sur la base de 151,67 heures par mois pour un SMP de 2,90 €.

(En euros.)

	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
125	197,93	395,86	593,79	791,72	989,65
135	213,76	427,53	641,29	855,05	1 068,82
145	229,60	459,20	688,79	918,39	1 147,99
155	245,43	490,86	736,30	981,73	1 227,16
165	261,27	522,53	783,80	1 045,07	1 306,33
175	277,10	554,20	831,30	1 108,40	1 385,51
190	300,85	601,71	902,56	1 203,41	1 504,26
205	324,60	649,21	973,81	1 298,42	1 623,02
215	340,44	680,88	1 021,32	1 361,75	1 702,19
230	364,19	728,38	1 092,57	1 456,76	1 820,95
250	395,86	791,72	1 187,58	1 583,43	1 979,29
265	419,61	839,22	1 258,83	1 678,44	2 098,05
295	467,11	934,23	1 401,34	1 868,45	2 335,57

Exemple de calcul :

K 125 - 3 ans d'ancienneté : $2,90 \times 1,25 \times 151,67 \times 3 \% \times 12 = 197,93 \text{ €}$.

Article 3

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

L'UMV et la CSTITV s'engagent à présenter aux organisations syndicales un projet d'accord de branche sur l'égalité professionnelle avant le 15 février 2014.

Article 4

Prime de panier

La valeur de la prime de panier, pour les travailleurs de nuit comme spécifié dans l'article 37 de la CCN de l'UMV, est fixée à 1,5 fois le minimum garanti légal, soit 5,24 €.

Article 5

Prévoyance collective complémentaire

L'UMV et la CSTITV s'engagent à ouvrir une négociation sur la mise en place d'un régime de prévoyance capital décès-invalidité dès la fin de l'année 2013.

Article 6

Evolution de la grille unique des salaires

Les parties réaffirment leur volonté commune d'élaborer une grille unique des salaires incluant une révision de l'évolution du RMAG et du coefficient 380 d'ici à la fin de l'année 2015.

Article 7

Sécurisation

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il ne peut être dérogé, dans un sens défavorable au salarié, à l'une des présentes dispositions.

Le présent accord entrera en vigueur à partir du 1^{er} octobre 2013 pour les entreprises adhérentes à l'union des métiers du verre.

Néanmoins, les présentes dispositions seront applicables à compter de la publication au *Journal officiel* de l'arrêté portant son extension, pour les entreprises non adhérentes à l'union des métiers du verre.

Article 8

Dépôt

Le présent accord sera déposé en deux exemplaires à la direction générale du travail au service des relations et conditions de travail, conformément aux dispositions des articles L. 2231-5 et D. 2231-2 du nouveau code du travail.

Un exemplaire sera remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Un exemplaire sera remis aux organisations syndicales concernées.

Fait à Paris, le 15 novembre 2013.

(Suivent les signatures.)