

Convention collective

**IDCC : 9461. – EXPLOITATIONS AGRICOLES
(Lot)
(6 mai 1969)**

(Etendue par arrêté du 10 octobre 1969,
Journal officiel du 8 février 1970)

AVENANT N° 141 DU 9 SEPTEMBRE 2013

NOR : AGRS1497010M
IDCC : 9461

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Lot,

D'une part, et

Le SNCEA CFE-CGC du Lot ;

La FGTA FO du Lot ;

Le SGA CFDT du Lot,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 24 du titre III de la convention est modifié comme suit :

« Article 24

Définition des emplois non cadres

La classification des emplois non cadres dans les exploitations et entreprises agricoles, en référence à l'accord national de méthode sur la classification des emplois du 18 décembre 1992 et à l'avenant n° 1 du 23 avril 2008 à cet accord, est établie comme suit.

Niveau I. – Emplois d'exécutant

Echelon 1 (anciens coefficients 100 et 105)

Emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en œuvre de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Exemples, notamment :

- ramasseurs de fruits et légumes ;
- participation aux travaux simples d'entretien du troupeau ;
- tabac : cueilleur et tous travaux sauf peigne ;

- castration du maïs ;
- activités d'entretien dans l'agrotourisme (ménage...) ;
- travaux de vignes : tombées des bois, pliage, liage... ;
- ouvriers travaillant sur chaîne (emballage, embouteillage) ;
- éclaircissage des fruits ;
- ramassage, chargement de volailles.

Au-delà de 12 mois consécutifs de présence dans l'entreprise, le salarié passera automatiquement au niveau I, échelon 2.

Echelon 2 (ancien coefficient 110)

Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière dont l'exécution requiert, toutefois, un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire à un niveau d'efficacité normal (quantité et qualité). L'emploi peut comporter l'utilisation de machines préréglées et de maniement simple.

Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente.

L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire. Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution de son travail n'ont pas ou peu de conséquences sur le plan économique ou de la sécurité des personnes.

Exemples, notamment :

- soins quotidiens du troupeau ;
- travaux de maraîchage, viticulture (y compris chai), arboriculture ;
- travaux de jardinerie ;
- ramassage, triage de fruits et légumes (melons, fraises...) ;
- vendangeur-coupeur ;
- travaux en élevage et production végétale ;
- travaux en ferme-auberge ;
- travaux de conserverie, de fromagerie ;
- abattage volailles ;
- travaux sur chaînes (emballages) ;
- vente ;
- tabac, confection de peignes ;
- castration du maïs ;
- éclaircissage de fruits ;
- peut occasionnellement conduire un tracteur ou une plateforme d'assistance (travaux de vergers) pour de simples travaux.

Niveau II. – Emplois spécialisés (Emplois correspondant au référentiel technique du CAPA)

Echelon 1 (ancien coefficient 120)

Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit être capable de déceler des anomalies et incidents et d'alerter le supérieur ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution du travail ne présentent pas de caractère de gravité sur le plan économique, de la sécurité ou de la préservation de l'environnement.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- traite ;
- travaux en ferme-auberge ;
- taille de vignes et arbres fruitiers ;
- vente, accueil ;
- conduite de tracteur couplé à des machines ou outils dont il n'a pas à effectuer le réglage ; n'assure pas le dosage des engrais et des produits de traitement ;
- travaux administratifs.

Echelon 2 (ancien coefficient 130)

L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance rapprochée d'un salarié qualifié. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer son entretien courant, selon les consignes données.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- travaux en ferme-auberge (repas, service) ;
- taille de vignes et arbres fruitiers ;
- gavage occasionnel ;
- conduite de tracteur, télescopique couplé à des machines ou outils, tractopelle, avec surveillance des réglages et/ou remplissage des bacs, sans avoir à doser les engrais et les produits de traitement ;
- conduite de moissonneuse-batteuse, ensileuse automoteur, machine à vendanger tractée ;
- travaux administratifs après 1 an d'ancienneté.

Niveau III. – Emplois qualifiés (Emplois correspondant au référentiel technique du BEPA)

Echelon 1 (ancien coefficient 140)

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi peut comporter tout ou partie des activités qualifiées de l'entreprise. L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.

Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données. Cela nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution (réglage des matériels...).

Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche et dont il guide le travail. De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les cultures, les animaux, de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de les réparer.

A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis et de stagiaires.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- travaux en ferme-auberge ;

- conduite de tracteur, télescopique couplé à des machines ou outils et réalisation des réglages sommaires et sachant doser les engrais ou les produits de traitements ;
- vente animation, accueil ;
- tailleur confirmé ;
- conduite de poids lourds occasionnelle pour des transports de proximité ;
- travaux administratifs comportant la maîtrise des logiciels de base informatiques ;
- gavage.

Echelon 2 (ancien coefficient 150)

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au premier échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est plus large, nécessitant une autonomie plus grande quant à l'organisation de son travail dans le cadre des instructions données.

Le titulaire de l'emploi est susceptible de pendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements survenant lors de l'exécution du travail.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- travaux en ferme-auberge ;
- conduite de tracteur, télescopique couplé à des machines ou outils et réalisation des réglages sommaires et sachant doser les engrais ou les produits de traitements ;
- vente animation, accueil ;
- tailleur confirmé ;
- conduite de poids lourds occasionnelle pour des transports de proximité ;
- travaux administratifs comportant la maîtrise des logiciels informatiques ;
- gavage ;
- conduite de machine à vendanger, sans réglage.

Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés

(Emplois correspondant aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV
Bac professionnel)

Echelon 1 (ancien coefficient 160)

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- conducteur principal de moissonneuse-batteuse ou de machines à vendanger, sachant régler sans organiser le travail ;
- vente ;
- travaux de vinification ;
- fromager responsable de la production ;
- chef cuisinier d'une ferme-auberge.

Echelon 2 (ancien coefficient 180)

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'exploitation ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Exemples, notamment :

- travaux en élevage et production végétale ;
- conducteur principal de moissonneuse-batteuse et de machine à vendanger, capable d'organiser le chantier ;
- vente ;
- travaux de vinification ;
- fromager responsable de la production ;
- chef cuisinier d'une ferme-auberge ;
- responsable de fabrication conserverie ;
- commercialisation ;
- responsable administratif(ve). »

Article 2

En référence à l'accord collectif national du 23 avril 2008 relatif à la classification des techniciens, agents de maîtrise et des cadres dans les conventions collectives agricoles, l'intitulé de l'avenant n° 3 du 1^{er} mars 1971 à la convention est modifié comme suit :

Après les mots : « concernant les cadres », sont ajoutés les mots : « et les techniciens et agents de maîtrise ».

Article 3

L'article 1^{er} de l'avenant n° 3 du 1^{er} mars 1971 à la convention est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent avenant concerne les cadres et les techniciens et agents de maîtrise des exploitations agricoles, des entreprises de travaux agricoles et des coopératives d'utilisation en commun de matériel agricole visées par la présente convention.

Sont considérés comme cadres et techniciens et agents de maîtrise, les agents auxquels l'employeur délègue d'une façon permanente tout ou partie de son autorité, sur le plan technique, administratif ou de commandement.

En règle générale, ils ont, dans la limite de leurs fonctions, un pouvoir de décision engageant l'entreprise et prennent, dans l'accomplissement de ces fonctions, les initiatives et les responsabilités qui en découlent en ayant normalement à concevoir le plan de travail et, s'il y a lieu, à le modifier dans la limite de leurs fonctions et de leurs responsabilités.

Relèvent de cette définition les agents dont les fonctions sont définies dans les classifications prévues à l'article 2 ci-après. »

Article 4

L'article 2 de l'avenant n° 3 du 1^{er} mars 1971 à la convention est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 2

Disposition et classification des emplois

Techniciens et agents de maîtrise. – Niveau I
(Emploi correspondant aux référentiels des diplômes agricoles
du niveau III BTS agricole)

Echelon 1 (ancien coefficient 200)

Technicien

A ce niveau, le titulaire de l'emploi assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre, il participe, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, à des missions complémentaires directement liées à son activité telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement de données sur informatique.

Echelon 2 (ancien coefficient 220)

Technicien

A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats.

Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Agent de maîtrise

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuels comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Techniciens et agents de maîtrise. – Niveau II (ancien coefficient 280)

(Emploi correspondant aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III
ou du niveau II BTS agricole ou ingénieurs agricoles)

Technicien

Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.

Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.

Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ces capacités.

Agent de maîtrise

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction.

Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formations professionnelles possibles des salariés qu'il encadre.

Cadres. – Niveau I (ancien coefficient 320)

(Emploi correspondant aux référentiels des diplômes agricoles
du niveau II ingénieurs agricoles)

Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.

Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.

Il définit les indicateurs et tableaux de bord, les analyse et formule les conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.

Pour tenir cet emploi, il est nécessaire de justifier d'une expérience dans un poste à responsabilité.

Cadres. – Niveau II (ancien coefficient 380)

Cadre qui assure seul la bonne marche technique et administrative de l'entreprise. Il peut être membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise, c'est-à-dire un mandataire social, un gérant ou une personne nommée par le conseil d'administration.

Il détermine les orientations de l'exploitation et les moyens en personnel et matériel qu'il mettra en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.

Il prend des décisions qui ont un impact direct et primordial sur la marche globale de l'entreprise, ses résultats, son image et sa pérennité.

Il représente l'entreprise auprès des clients, des fournisseurs et de l'administration.

Il prend les mesures nécessaires en matière d'hygiène et de sécurité et rédige les documents nécessaires.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Tous les travaux seront exécutés dans le respect des dispositions légales en matière de formation.

Quel que soit le niveau de l'emploi, certaines conditions générales d'exécution peuvent être exigées :

- l'employeur peut demander au salarié de rendre compte de son travail ;
- le salarié peut être amené à exécuter des tâches relevant d'un niveau inférieur à celui de l'emploi qu'il occupe ;

- c'est l'emploi réellement tenu qui détermine le niveau de classification. La référence aux référentiels des diplômes ne sert qu'à déterminer le niveau de connaissances requises pour tenir l'emploi. Ces connaissances peuvent avoir été acquises par l'expérience.

Le classement des salariés dans la nouvelle grille ne peut être la cause d'une diminution de la rémunération dont les salariés bénéficiaient antérieurement.

En revanche, la modification éventuelle du coefficient y afférent ne peut être en aucun cas considérée comme une perte d'un avantage acquis. »

Article 5

L'annexe VI à la convention intitulée « Classification des emplois et coefficients hiérarchiques en champignonnières » est abrogée.

Article 6

Les parties contractantes demandent l'extension du présent avenant dont les dispositions prendront effet à compter du 9 septembre 2013.

Fait à Cahors, le 9 septembre 2013.

(Suivent les signatures.)