

Brochure n° 3115

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2335. – PERSONNELS DES AGENCES**  
**GÉNÉRALES D'ASSURANCES**

AVENANT N° 14 DU 12 DÉCEMBRE 2013  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ANNUELS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014

NOR : ASET1450073M  
IDCC : 2335

Entre :

L'AGEA,

D'une part, et

La FBA CFDT ;

L'UNSA banques ;

Le SNCAMCCAA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barème des salaires minima annuels bruts relevant de l'annexe I*

Les partenaires sociaux, réunis en commission paritaire nationale sociale, ont décidé, après avoir négocié, de réévaluer le barème des salaires minima annuels bruts figurant à l'annexe I.

Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, le nouveau barème des salaires minima annuels bruts est le suivant :

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

CLASSE	SALAIRE MINIMUM ANNUEL BRUT
1	17 475
2	18 723
3	20 273
4	22 850
5	26 952
6	35 152

## Article 2

### *Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes*

1. Il est rappelé que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le barème des salaires minima annuels bruts fixé à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

2. Au sein de chaque agence, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Si tel n'est pas le cas, ils mettront en œuvre toutes les mesures utiles pour remédier à ces disparités salariales, et notamment celles prescrites par l'accord de branche du 18 novembre 2008 relatif à l'égalité salariale hommes-femmes.

Fait à Paris, le 12 décembre 2013.

(Suivent les signatures.)