

Convention collective nationale

**IDCC : 405. – ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX
DE L'UNION INTERSYNDICALE
DES SECTEURS SANITAIRES ET SOCIAUX
(26 août 1965)**

**AVENANT N° 03-2013 DU 22 NOVEMBRE 2013
RELATIF À LA NOMENCLATURE DES EMPLOIS ET AUX SALAIRES**

NOR : ASET1450086M
IDCC : 405

Entre :

L'UNISSS ;

Le SNAMIS ;

Le SISMES,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CGT ;

La FNAS CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu et décidé les accords et changements suivants :

Article 17

Rémunérations

Remplacer : « Les appointements et salaires du personnel font l'objet d'un barème annexé à la présente convention. Le salaire mensuel de chaque emploi au-dessous duquel le salarié ne peut être rémunéré est défini par la valeur du point multipliée par le coefficient hiérarchique et augmentée de l'indemnité de sujétion spéciale de 8,21 % pour les personnes concernées. »

Par : « Les appointements et salaires du personnel font l'objet d'un barème annexé à la présente convention. Le salaire mensuel de chaque emploi au-dessous duquel le salarié ne peut être rémunéré est défini par la valeur du point multipliée par le coefficient hiérarchique. »

L'article 83 « Indemnité de sujétion spéciale de 8,21 % » est supprimé.

Préambule

Les niveaux des diplômes ou des certifications présentés dans les divers groupes font référence au registre national des certifications professionnelles au répertoire opérationnel des métiers et des emplois.

Groupe A

Définition des qualifications requises : le personnel est capable d'exécuter des travaux ou des tâches bien définies relevant d'une connaissance professionnelle confirmée par une expérience professionnelle sans diplôme requis.

Filière administration et gestion : agent de service administratif.

Filière services généraux : agent de service intérieur : chauffeur, chauffeur avec permis de transport en commun (+ 3 points), veilleur de nuit, maître de maison (+ 3 points pour certificat formation), concierge de nuit en service continu...).

Filière sociale, éducative et enseignement : agent de service éducatif (socio-éducatif avant sélection (indice 1^{re} année), après sélection et avant entrée en formation (indice 1^{re} année + 1 point), en 1^{re} et 2^e année de formation pour cycle de 2 ans (indice 1^{re} année + 1 point), en 3^e année de formation (indice 1^{re} année + 2 points), surveillant de nuit (+ 3 points pour certificat formation)...

Filière médicale et paramédicale : agent de service hospitalier.

Groupe B

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme ou certification de niveau 5, le personnel de ce groupe se voit confier des tâches nécessitant une qualification professionnelle lui permettant une responsabilité relevant de sa technique.

Filière administration et gestion : secrétaire, secrétaire bilingue, standardiste hôtesse, aide-comptable, comptable, commis d'économat...

Filière services généraux : agent de service, ouvrier d'entretien, jardinier, lingère, lingère confectionneuse, lingère mécanicienne, gouvernante, cuisinier, conducteur de machine à laver, ouvrier professionnel...

Filière sociale, éducative et enseignement : auxiliaire de vie, aide médico-pédagogique (+ 5 points), moniteur d'atelier, chef d'équipe en ESAT 1^{re} catégorie...

Filière médicale et paramédicale : auxiliaire de puériculture, aide-soignant (+ 5 points)...

Groupe C

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme ou d'une certification de niveau 4, le personnel de ce groupe effectue des tâches de haut niveau professionnel nécessitant des connaissances et une pratique appropriée avec une part d'initiative et de responsabilité.

Filière administration et gestion : secrétaire comptable, secrétaire de direction, secrétaire médicale, secrétaire médico-sociale, économiste adjoint...

Filière services généraux : économiste gestionnaire de collectivité...

Filière sociale, éducative et enseignement : moniteur éducateur, technicien de l'intervention familiale, animateur, moniteur d'éducation physique, éducateur scolaire, éducateur technique, chef d'équipe en ESAT 2^e catégorie...

Filière médicale et paramédicale.

Groupe D

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 3, le personnel de ce groupe possède une expérience professionnelle importante et un niveau élevé qui lui permettent d'exercer une fonction à responsabilité.

Filière administration et gestion : assistante de direction, rédacteur documentaliste, analyste programmeur...

Filière services généraux.

Filière sociale, éducative et enseignement : éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, délégué aux prestations familiales, animateur socio-culturel, éducateur technique spécialisé, chef d'équipe en ESAT 3^e catégorie...

La fonction de coordinateur ou de moniteur principal d'atelier est valorisée de 30 points.

Filière médicale et paramédicale (+ 30 points) : infirmier DE, pédicure podologue, orthoptiste, diététicien, masseur kinésithérapeute, ergothérapeute, psychomotricien, manipulateur en radiologie, technicien de laboratoire, orthophoniste, puériculteur...

NOMENCLATURE DES EMPLOIS CADRES

Groupe F. – Chef de service

Définition des qualifications requises : cadre hiérarchique titulaire d'un diplôme professionnel, il encadre une équipe et possède au moins 5 ans d'ancienneté dans sa fonction d'origine (CAFERUIS ou diplôme équivalent de niveau 2 : + 36 points).

Filière administration et gestion : économiste adjoint.

Filière services généraux : chef du service d'entretien, chef de cuisine.

Filière sociale, éducative et enseignement : chef de service éducatif, assistante de service social chef, conseillère en économie sociale et familiale chef, animateur socio-culturel chef, éducateur technique chef, chef de service de tutelle, chef des services pédagogiques, responsable de l'enseignement technique...

Filière médicale et paramédicale : infirmier chef, kinésithérapeute chef, cadre de santé...

Groupe G. – Directeur adjoint

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 2, le directeur adjoint ou le gestionnaire adjoint bénéficie de délégations pour remplir leur fonction (CAFERUIS ou diplôme équivalent de niveau 2 : + 36 points, CAFDES ou équivalent de niveau 1 : + 92 points).

Groupe H. – Cadres fonctionnels

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 1 : responsable projet, responsable de service informatique, responsable des ressources humaines, responsable qualité, psychologue...

Groupe I. – Directeur « fonction support »

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 1 : directeur administratif, directeur financier, directeur administratif et financier, directeur des ressources humaines, directeur des services logistiques...

Groupe J. – Directeur d'établissement ou de service

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 2 (CAFERUIS ou diplôme équivalent de niveau 2 : + 36 points – petits établissements) ou de niveau 1, le directeur bénéficie de larges délégations écrites pour remplir sa fonction (CAFDES ou équivalent de niveau 1 : + 92 points).

Groupe K. – Directeur général

Définition des qualifications requises : titulaire d'un diplôme de niveau 1, le directeur général, le directeur d'association, ou le secrétaire général d'association bénéficient de larges délégations écrites du président pour remplir leur fonction (CAFDES ou équivalent de niveau 1 : + 92 points).

GRILLES DES SALAIRES

Passage des anciennes aux nouvelles grilles : le reclassement de l'ancien indice majoré de 8,21 % est effectué à l'indice égal ou à défaut immédiatement supérieur sans tenir compte de l'ancienneté acquise mais en considérant le prochain changement d'indice dû au glissement.

Grille des salaires non-cadres

ANCIENNETÉ	GROUPE A	GROUPE B	GROUPE C	GROUPE D
1 ^{re} année	281	286	299	312
2 ^e année	286	292	306	321
3 ^e année	286	292	312	321
4 ^e année	291	298	319	340
5 ^e année	291	298	319	340
6 ^e année	296	303	328	363
7 ^e année	296	303	328	363
8 ^e année	301	315	340	384
9 ^e année	301	315	340	384
10 ^e année	301	315	353	406
11 ^e année	306	324	353	406
12 ^e année	306	324	353	413
13 ^e année	306	324	362	413
14 ^e année	316	334	362	413
15 ^e année	316	334	362	437
16 ^e année	316	334	372	437
17 ^e année	327	342	372	437
18 ^e année	327	342	372	450
19 ^e année	327	342	392	450
20 ^e année	327	342	392	450
21 ^e année	340	351	392	474
22 ^e année	340	351	414	474
23 ^e année	340	351	414	474
24 ^e année	340	351	414	474

ANCIENNETÉ	GROUPE A	GROUPE B	GROUPE C	GROUPE D
25 ^e année	349	364	444	500
26 ^e année	349	364	444	500
27 ^e année	349	364	444	500
28 ^e année	349	364	444	500
29 ^e année	354	374	461	536
30 ^e année	354	374	461	536
31 ^e année	354	374	461	536
32 ^e année	354	374	461	536
33 ^e année	366	387	474	550
34 ^e année	366	387	474	550
35 ^e année	366	387	474	550
36 ^e année	366	387	474	550
37 ^e année	375	397	487	563
38 ^e année	375	397	487	563
39 ^e année	375	397	487	563
40 ^e année	375	397	487	563
41 ^e année	384	406	503	579
42 ^e année	384	406	503	579

Grille des salaires cadres F, G et H

	GROUPE F	GROUPE G				GROUPE H
Nombre de lits, places ou salariés		0-49	50-99	100-149	Plus de 150	
1 ^{re} année	495	514	541	584	628	472
2 ^e année	495	514	541	584	628	472
3 ^e année	495	514	541	584	628	472
4 ^e année	504	525	558	591	645	487
5 ^e année	504	525	558	591	645	487
6 ^e année	504	525	558	591	645	487
7 ^e année	510	538	574	608	662	502
8 ^e année	510	538	574	608	662	502
9 ^e année	510	538	574	608	662	502
10 ^e année	526	555	591	625	679	514
11 ^e année	526	555	591	625	679	514
12 ^e année	526	555	591	625	679	514
13 ^e année	540	572	608	653	707	529
14 ^e année	540	572	608	653	707	529
15 ^e année	540	572	608	653	707	529

	GROUPE F	GROUPE G				GROUPE H
Nombre de lits, places ou salariés		0-49	50-99	100-149	Plus de 150	
16 ^e année	555	590	625	672	727	544
17 ^e année	555	590	625	672	727	544
18 ^e année	555	590	625	672	727	544
19 ^e année	569	607	637	692	746	558
20 ^e année	569	607	637	692	746	558
21 ^e année	569	607	637	692	746	558
22 ^e année	583	624	658	713	766	572
23 ^e année	583	624	658	713	766	572
24 ^e année	583	624	658	713	766	572
25 ^e année	597	642	686	741	794	586
26 ^e année	597	642	686	741	794	586
27 ^e année	597	642	686	741	794	586
28 ^e année	597	678	723	777	831	586
29 ^e année	617	678	723	777	831	605
30 ^e année	617	678	723	777	831	605
31 ^e année	617	717	736	790	844	605
32 ^e année	617	717	736	790	844	605
33 ^e année	636	717	736	790	844	620
34 ^e année	636	757	790	844	898	620
35 ^e année	636	757	790	844	898	620
36 ^e année	636	757	790	844	898	620
37 ^e année	649	779	812	866	920	635
38 ^e année	649	779	812	866	920	635
39 ^e année	649	779	812	866	920	635
40 ^e année	649	779	812	866	920	635
41 ^e année	665	795	828	882	936	650
42 ^e année	665	795	828	882	936	650

Grille des salaires des directeurs

Au-delà de 200 lits, places ou salariés, ajouter 2 points par lit ou place supplémentaire ou salarié.

	GROUPE I			GROUPE J			GROUPE K		
Nombre de lits, places ou salariés	0-49	50-99	Plus de 100	0-49	50-99	100-200	0-49	50-99	Plus de 100
1 ^{re} année	590	630	670	600	640	711	710	801	891
2 ^e année	590	630	670	600	640	711	710	801	891
3 ^e année	590	630	670	600	640	711	710	801	891

	GROUPE I			GROUPE J			GROUPE K		
Nombre de lits, places ou salariés	0-49	50-99	Plus de 100	0-49	50-99	100-200	0-49	50-99	Plus de 100
4 ^e année	610	650	699	620	660	749	740	834	929
5 ^e année	610	650	699	620	660	749	740	834	929
6 ^e année	610	650	699	620	660	749	740	834	929
7 ^e année	630	670	735	640	690	785	767	866	965
8 ^e année	630	670	735	640	690	785	767	866	965
9 ^e année	630	670	735	640	690	785	767	866	965
10 ^e année	650	690	768	660	715	818	791	894	998
11 ^e année	650	690	768	660	715	818	791	894	998
12 ^e année	650	690	768	660	715	818	791	894	998
13 ^e année	670	710	781	680	742	831	814	922	1 011
14 ^e année	670	710	781	680	742	831	814	922	1 011
15 ^e année	670	710	781	680	742	831	814	922	1 011
16 ^e année	690	730	808	700	764	858	836	944	1 038
17 ^e année	690	730	808	700	764	858	836	944	1 038
18 ^e année	690	730	808	700	764	858	836	944	1 038
19 ^e année	710	750	834	720	786	884	858	966	1 064
20 ^e année	710	750	834	720	786	884	858	966	1 064
21 ^e année	710	750	834	720	786	884	858	966	1 064
22 ^e année	730	770	860	740	809	910	879	989	1 090
23 ^e année	730	770	860	740	809	910	879	989	1 090
24 ^e année	730	770	860	740	809	910	879	989	1 090
25 ^e année	750	790	873	760	831	924	888	1 011	1 103
26 ^e année	750	790	873	760	831	924	888	1 011	1 103
27 ^e année	750	790	873	760	831	924	888	1 011	1 103
28 ^e année	780	820	873	790	854	936	907	1 033	1 116
29 ^e année	780	820	873	790	854	936	907	1 033	1 116
30 ^e année	780	820	873	790	854	936	907	1 033	1 116
31 ^e année	780	820	903	790	854	936	907	1 033	1 116
32 ^e année	810	850	903	820	876	949	927	1 053	1 136
33 ^e année	810	850	903	820	876	949	927	1 053	1 136
34 ^e année	810	850	903	820	876	949	927	1 053	1 136
35 ^e année	810	850	933	820	876	949	927	1 053	1 136
36 ^e année	840	880	933	850	898	962	947	1 073	1 156
37 ^e année	840	880	933	850	898	962	947	1 073	1 156
38 ^e année	840	880	933	850	898	962	947	1 073	1 156

	GROUPE I			GROUPE J			GROUPE K		
Nombre de lits, places ou salariés	0-49	50-99	Plus de 100	0-49	50-99	100-200	0-49	50-99	Plus de 100
39 ^e année	840	880	963	850	898	962	947	1 073	1 156
40 ^e année	870	910	963	880	920	975	967	1 093	1 176
41 ^e année	870	910	963	880	920	975	967	1 093	1 176
42 ^e année	870	910	963	880	920	975	967	1 093	1 176

Cet avenant est applicable à compter du 1^{er} janvier 2013 pour les groupes A, B, C, F, G, H, I, à compter du 1^{er} avril 2013 pour les groupes J et K et à compter du 1^{er} juin 2014 pour le groupe D.

Fait à Paris, le 22 novembre 2013.

(Suivent les signatures.)