

Convention collective  
IDCC : 2891. – **INDUSTRIE DE ROQUEFORT**  
**(15 juillet 2009)**

---

AVENANT N° 8 DU 19 DÉCEMBRE 2012

RELATIF À LA PRIME DE PRÉSENCE

NOR : ASET1450106M

IDCC : 2891

Entre :

La FSIR,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Modification du 3<sup>e</sup> alinéa de l'article 9.10 « Prime de présence »

Le 3<sup>e</sup> alinéa de cet article est modifié comme suit :

« Cette prime équivaut à une valeur de 16 points et sera portée à :

– en 2013 : 18 points ;

– en 2014 : 20 points. »

Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 19 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

---

### **Personnel laitier saisonnier**

Le personnel laitier saisonnier est soumis à un régime particulier (cf. art. 4.3 avenant du personnel laitier saisonnier).

#### **Article 9.10**

##### *Prime de présence*

Afin de récompenser l'assiduité au travail, il est institué une prime dite « prime de présence » avec les modalités d'application suivantes :

Comme pour la prime de vacances, la période de référence de la prime de présence est du 1<sup>er</sup> juin au 31 mai.

Cette prime équivaut à une valeur de 16 points et sera portée à :

- en 2013 : 18 points ;
- en 2014 : 20 points.

Le nombre d'absences durant la période de référence viendra diminuer la prime selon les modalités suivantes :

- une absence retranchera une fraction de 1/4 de la prime ;
- deux absences retrancheront une fraction de 2/4 de la prime ;
- trois absences retrancheront une fraction de 3/4 de la prime ;
- quatre absences retrancheront la totalité de la prime.

Les arrêts de travail pour cause d'accident du travail ou de maladie professionnelle, d'accident de trajet ou de maternité ne donneront pas lieu à proratisation et à réfaction.

Cette prime est proratisée en fonction du temps de présence effectif sur la période de référence. Six mois de présence dans l'entreprise seront nécessaires pour prétendre à son attribution.

La prime de présence est payée au 30 juin de chaque année au personnel inscrit au 31 mai.

Le personnel laitier saisonnier ayant un statut particulier bénéficie d'un régime dérogatoire.