

Convention collective
IDCC : 2891. – **INDUSTRIE DE ROQUEFORT**
(15 juillet 2009)

AVENANT N° 3 DU 19 DÉCEMBRE 2012
RELATIF AU PERSONNEL LAITIER SAISONNIER

NOR : ASET1450104M
IDCC : 2891

Entre :

La FSIR,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Modification du 2^e alinéa de l'article 4.4 « Prime de présence »

Le 2^e alinéa de cet article est modifié comme suit :

« Un salarié non laitier effectuant 1 607 heures de travail, soit 151,67 heures par mois, aura droit à une prime de 16 points. »

Modification du 1^{er} paragraphe de l'article 3.2 « Rémunération-majoration »

Le 1^{er} paragraphe de cet article est modifié comme suit :

« Heures de nuit (entre 21 heures et 6 heures du matin)

Conformément à l'article 9.4 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, le travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin donne lieu à majoration. Cette majoration est de 40 % du taux horaire du salarié (voir annexe grille des salaires du personnel laitier saisonnier). Par ailleurs, conformément à l'article 9.4 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, une indemnité de panier de nuit est attribuée pour tout travail de nuit d'un minimum de 4 heures consécutives.

Cette indemnité est fixée de la façon suivante :

$$\frac{166 \times \text{valeur du point} \times 1,15}{151,67} \times 1,50$$

Ce présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail.

Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 19 décembre 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Pour la fin de la saison, le personnel laitier saisonnier quittera son travail en appliquant les critères précisés ci-dessus, en partant du principe que le salarié le plus ancien sort le dernier.

Article 3.2

Rémunération. – Majoration ⁽¹⁾

Heures de nuit (entre 21 heures et 6 heures du matin)

Conformément à l'article 9.4 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, le travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin donne lieu à majoration. Cette majoration est de 40 % du taux horaire du salarié (voir annexe grille salaire du personnel laitier saisonnier). Par ailleurs conformément à l'article 9.4 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, une indemnité de panier de nuit est attribuée pour tout travail de nuit d'un minimum de 4 heures consécutives.

Cette indemnité est fixée de la façon suivante :

$$\frac{166 \times \text{valeur du point} \times 1,15}{151,67} \times 1,50$$

Heures de fériés

Les jours fériés, définis conventionnellement ou légalement, tombant pendant la saison donnent lieu à majoration. La majoration férié est égale à 2 multiplié par 7,66 heures multiplié par le taux horaire du salarié.

Pour bénéficier de la majoration de férié, le salarié doit avoir commencé la saison (cf. art. 2.3) et ne pas l'avoir terminée (la saison peut commencer et se terminer par des jours de repos). En cas de suspension du contrat de travail indemnisé par l'employeur, la majoration férié est maintenue.

Article 4.4 ^{(2) (3)}

Prime de présence

Conformément à l'article 9.10 de la convention collective de Roquefort, le personnel laitier saisonnier bénéficie de la prime de présence selon les modalités d'application suivantes :

Un salarié non laitier effectuant 1 607 heures de travail, soit 151,67 heures par mois, aura droit à une prime de 16 points.

Un laitier aura droit à $1\,607 / 35 \times 32,5$ (= 35 heures – 2,5 heures de pause) = 1 492 heures.

Soit 16 points / 1 492 × heures travaillées, ce qui donne 13,08 points de prime de présence.

Les autres dispositions de l'article 9.9 sont applicables au personnel laitier saisonnier (retenue, conditions d'ancienneté).

(1) Modifié par la CP du 19 décembre 2012.

(2) Modifié par la CP du 23 décembre 2010.

(3) Modifié par la CP du 19 décembre 2012.