

**Convention collective**

IDCC : 9552. – **EXPLOITATIONS HORTICOLES, MARAÎCHÈRES,  
DE PÉPINIÈRES ET DE SERRES  
(Meuse)  
(9 septembre 1969)**

(Etendue par arrêté du 4 juillet 1972,  
*Journal officiel* du 8 septembre 1972)

---

**AVENANT N° 98 BIS DU 22 JANVIER 2013**

NOR : AGRS1497037M  
IDCC : 9552

---

Entre :

Le syndicat des horticulteurs, fleuristes, pépiniéristes et des maraîchers serristes de la Meuse,

D'une part, et

Les UD des syndicats CFDT ;

L'UR des syndicats FO ;

L'UR des syndicats CFTC ;

Les UD des syndicats CGT ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Dans le cadre de l'harmonisation régionale des cinq conventions collectives des exploitations maraîchères, d'horticulture, de pépinières et de serres existantes en Lorraine, les critères de calcul de la prime d'ancienneté sont modifiés.

De ce fait, l'article 21 « Primes accessoires du salaire » est abrogé et remplacé par :

« Article 21

*Prime d'ancienneté*

Une prime d'ancienneté, dont le caractère est obligatoire, est attribuée aux salariés ouvriers et versée mensuellement.

Cette prime est calculée sur le salaire brut mensuel de base, quelle que soit la situation du salarié (à temps complet ou à temps partiel) dans le même établissement.

Elle correspond à :

- 2 % de 4 ans à 6 ans inclus ;
- 3 % de 7 ans à 9 ans inclus ;
- 4 % de 10 ans à 12 ans inclus ;

- 5 % de 13 ans à 15 ans inclus ;
- 6 % de 16 ans à 24 ans inclus ;
- 7 % à partir de 25 ans.

N'interrompent pas la durée des services continus :

- les périodes de chômage occasionné par les intempéries ;
- les congés de maternité ;
- les interruptions de contrat du fait de l'employeur ;
- les maladies professionnelles et accidents du travail ;
- les congés payés ;
- le congé parental, pour moitié de sa durée.

#### Cas particuliers

Congés maladie :

En cas de congés maladie, à compter du 6<sup>e</sup> mois d'absence, l'ancienneté n'évoluera plus jusqu'à reprise du travail.

Apprentissage :

Les années passées dans l'établissement en contrat d'apprentissage seront prises en considération pour le calcul du nombre d'années donnant droit à la prime d'ancienneté.

Contrats de travail à caractère saisonnier successifs :

Les durées de contrats de travail à caractère saisonnier successifs dans une même entreprise sont cumulées et prises en compte pour calculer l'ancienneté. »

#### **Article 2**

Les salariés qui perçoivent actuellement un montant de prime d'ancienneté supérieur à ces nouvelles dispositions continuent à le percevoir mensuellement au titre des avantages individuellement acquis.

Les nouvelles dispositions s'appliqueront dès lors qu'elles seront plus favorables.

#### **Article 3**

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> février 2013.

#### **Article 4**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale 54 de la DIRECCTE Lorraine, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours à compter de la signature.

Fait à Laxou, le 22 janvier 2013.

(Suivent les signatures.)