

Convention collective départementale
IDCC : 1967. – INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Bas-Rhin)
(4 avril 1996)

(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)
(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)

ACCORD DU 10 DÉCEMBRE 2013
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES
POUR L'ANNÉE 2014

NOR : ASET1450142M
IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Dans un contexte particulièrement difficile depuis plusieurs années, les contraintes dues aux modifications du temps de travail, au recours à l'activité partielle ont amené les entreprises et les partenaires sociaux à réaliser des efforts importants dans le seul but de préserver les emplois.

Il est difficile, dans le contexte économique actuel, de faire des prévisions à moyen terme. Malgré tout, les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour faire avancer les salaires minima dans la métallurgie du Bas-Rhin.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2014

Article 1.1

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,94 € à compter du 1^{er} janvier 2014.

Article 1.2

Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin est fixée à 5,96 € sur la base de la rémunération minimale hiérarchie, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2014.

Article 2

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2013

Le barème des RAEG, base 151,67 heures, pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter du 1^{er} janvier 2013.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2013
I	1	140	17 446
	2	145	17 574
	3	155	17 924
II	1	170	18 312
	2	180	18 737
	3	190	19 337
III	1	215	20 083
	2	225	20 820
	3	240	21 550
IV	1	255	22 064
	2	270	22 635
	3	285	24 091
V	1	305	26 222
	2	335	28 448
	3	365	30 732
	4	395	33 131

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Prime de congés annuels 2014

A compter du 1^{er} janvier 2014, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin, clauses communes, est fixée à 310 €.

Article 4

Egalité entre les femmes et les hommes

Les partenaires sociaux considèrent que la métallurgie nécessite une véritable mobilisation pour que tout comme les hommes les femmes puissent y exercer leurs compétences, y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Dans le cadre de l'accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux entreprises d'optimiser les études et outils réalisés par l'observatoire paritaire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la métallurgie (www.observatoire-metallurgie.fr).

Les partenaires sociaux considèrent toujours qu'une attention particulière doit être portée à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes.

Article 5

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail, ministère du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 6

Extension

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Alsace des démarches appropriées.

Article 7

Application des dispositions

L'UIMM Alsace s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Alsace s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 10 décembre 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Bas-Rhin.

Syndicats de salariés :

UD FO Bas-Rhin ;

CFE-CGC métallurgie Bas-Rhin ;

CFTC métallurgie Bas-Rhin.