

Brochure n° 3124

Convention collective nationale
IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE

ACCORD DU 4 DÉCEMBRE 2013
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA MENSUELS POUR L'ANNÉE 2014

NOR : ASET1450240M

IDCC : 112

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière,
il a été convenu ce qui suit :

CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des coopératives agricoles laitières ou de la convention collective nationale de l'industrie laitière.

Article 1^{er}

Augmentation des salaires minima mensuels

Au 1^{er} janvier 2014, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée de + 1,2 %.

En conséquence, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, applicable au 1^{er} janvier 2014, s'établit comme suit :

Grille des salaires minima mensuels

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers, employés	I	1	1 457,28
		2	1 462,34
	II	1	1 467,40
		2	1 473,47
		3	1 479,54
	III	1	1 479,54
		2	1 486,63
		3	1 493,71

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
	IV	1	1 493,71
		2	1 501,81
		3	1 512,94
	V	1	1 512,94
		2	1 524,07
		3	1 535,20
TAM	VI	1	1 535,20
		2	1 616,16
		3	1 697,12
	VII	1	1 697,12
		2	1 788,20
		3	1 879,28
	VIII	1	1 879,28
		2	1 980,48
		3	2 125,20
Cadres	IX	1	2 125,20
		2	2 378,20
	X	–	2 934,80
	XI	–	3 542,00
	XII	–	4 048,00
		–	–

Article 2

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)

Au 1^{er} janvier 2014, la RAM transformation laitière applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau I, échelon 1, au niveau VI, échelon 1 : + 150 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau VI, échelon 2, la grille est augmentée de + 0,7 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable au 1^{er} janvier 2014, s'établit comme suit.

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers, employés	I	1	18 950,00
		2	19 010,00
		3	19 070,00
	II	1	19 070,00
		2	19 140,00
		3	19 210,00

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
	III	1	19 210,00
		2	19 290,00
		3	19 370,00
	IV	1	19 370,00
		2	19 570,00
		3	19 770,00
	V	1	19 770,00
		2	20 170,00
		3	20 570,00
TAM	VI	1	20 570,00
		2	21 851,90
		3	22 858,90
	VII	1	22 858,90
		2	23 865,90
		3	24 872,90
	VIII	1	24 872,90
		2	26 886,90
		3	28 900,90
Cadres	IX	1	28 900,90
		2	30 411,40
	X	–	39 776,50
	XI	–	47 832,50
	XII	–	56 392,00

De plus, au 1^{er} juillet 2014, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière augmentera comme suit :

- du niveau I, échelon 1, au niveau VI, échelon 1 : + 80 €, portant l'augmentation totale à + 230 €, par rapport à la grille de référence, avec un talon de + 1,2 % ;
- à partir du niveau VI, échelon 2, la grille sera augmentée de + 0,5 %, portant l'augmentation totale à + 1,2 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable au 1^{er} juillet 2014, s'établira comme suit.

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers, employés	I	1	19 030,00
		2	19 090,00

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
	II	1	19 150,00
		2	19 220,00
		3	19 290,00
	III	1	19 290,00
		2	19 370,00
		3	19 450,64
	IV	1	19 450,64
		2	19 653,04
		3	19 855,44
	V	1	19 855,44
		2	20 260,24
		3	20 665,04
TAM	VI	1	20 665,04
		2	21 961,16
		3	22 973,19
	VII	1	22 973,19
		2	23 985,23
		3	24 997,26
	VIII	1	24 997,26
		2	27 021,33
		3	29 045,40
Cadres	IX	1	29 045,40
		2	30 563,46
	X	–	39 975,38
	XI	–	48 071,66
	XII	–	56 673,96

Article 3

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel

Au 1^{er} janvier 2014, la RAM transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), est augmentée comme suit, par rapport à la grille de référence :

Au niveau VI, échelon 1 : + 230 €.

Au niveau VI, échelon 2 : + 240 €.

Au niveau VI, échelon 3 : + 250 €.

Au niveau VII, échelon 1 : + 250 €.

Au niveau VII, échelon 2 : + 270 €.

Au niveau VII, échelon 3 : + 270 €.

Au niveau VIII, échelon 1 : + 270 €.

Au niveau VIII, échelon 2 : + 300 €.

Au niveau VIII, échelon 3 : + 300 €.

Au niveau IX, échelon 1 : + 300 €.

Au niveau IX, échelon 2 : + 340 €.

Au niveau X : + 450 €.

Au niveau XI : + 520 €.

Au niveau XII : + 620 €.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable aux membres de l'encadrement bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimé en heures ou en jours, au 1^{er} janvier 2014, s'établit comme suit :

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique encadrement forfait
sur une base 1 918 heures ou 216 jours

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	VI	1	22 747
		2	24 110
		3	25 220
	VII	1	25 220
		2	26 340
		3	27 440
	VIII	1	27 440
		2	29 670
		3	31 870
Cadres	IX	1	31 870
		2	33 890
	X	–	44 450
	XI	–	53 320
	XII	–	62 220

De plus, au 1^{er} juillet 2014, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimé en heures ou jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours) augmentera comme suit, par rapport à la grille de référence :

Au niveau VI, échelon 1 : + 110 €.

Au niveau VI, échelon 2 : + 120 €.

Au niveau VI, échelon 3 : + 125 €.

Au niveau VII, échelon 1 : + 125 €.

Au niveau VII, échelon 2 : + 125 €.

Au niveau VII, échelon 3 : + 140 €.

Au niveau VIII, échelon 1 : + 140 €.

Au niveau VIII, échelon 2 : + 140 €.

Au niveau VIII, échelon 3 : + 170 €.

Au niveau IX, échelon 1 : + 170 €.

Au niveau IX, échelon 2 : + 170 €.

Au niveau X : + 210 €.

Au niveau XI : + 270 €.

Au niveau XII : + 300 €.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable aux membres de l'encadrement bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimé en heures ou jours, au 1^{er} juillet 2014, s'établira comme suit.

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique encadrement forfait
sur une base 1 918 heures ou 216 jours

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	VI	1	22 857
		2	24 230
		3	25 345
	VII	1	25 345
		2	26 465
		3	27 580
	VIII	1	27 580
		2	29 810
		3	32 040
Cadres	IX	1	32 040
		2	34 060
	X	–	44 660
	XI	–	53 590
	XII	–	62 520

Article 4

*Modification des rémunérations conventionnelles
concernant les coopératives laitières agricoles (IDCC : 7004)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} janvier 2014 de + 1,2 % (avenant n° 61, annexe I *bis* de la CCNCL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} janvier 2014 de + 0,7 %, et au 1^{er} juillet 2014 de + 0,5 % (avenants n°s 60 et 60 *bis*, annexe I de la CCNCL).

Article 5

Modification des rémunérations conventionnelles concernant l'industrie laitière (IDCC : 112)

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} janvier 2014 de + 1,2 % (avenant n° 44, annexe I de la CCNIL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} janvier 2014 de + 0,7 %, et au 1^{er} juillet 2014 de + 0,5 % (avenants n°s 32 et 32 *bis*, annexe I *bis* de la CCNIL) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l'industrie laitière) est augmentée de + 0,7 % au 1^{er} janvier 2014, et de + 0,5 % au 1^{er} juillet 2014. Elle est ainsi portée à 96,41 € au 1^{er} janvier 2014 et à 96,89 € au 1^{er} juillet 2014 ;
- le barème des primes d'ancienneté conventionnelles est augmenté au 1^{er} janvier 2014 de + 0,7 %, et au 1^{er} juillet 2014 de + 0,5 % (avenants n°s 17 et 17 *bis*, annexe I *ter* de la CCNIL).

Article 6

Demande d'extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés à la direction des relations du travail du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social et au service conventions et accords collectifs de la DIRECCTE de Paris.

Fait à Paris, le 4 décembre 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

FNCL ;
FNIL.

Syndicats de salariés :

CFE-CGC Agro ;
CFTC-Agri ;
CSFV CFTC ;
SNCOA CFE-CGC ;
FGA CFDT ;
FGTA FO.