

Brochure n° 3124

Convention collective nationale
IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE

AVENANT N° 32 *BIS* DU 4 DÉCEMBRE 2013
À L'ANNEXE I *BIS* RELATIF AUX RESSOURCES ANNUELLES MINIMALES
AU 1^{ER} JUILLET 2014
NOR : ASET1450172M
IDCC : 112

Entre :

La FNIL,

D'une part, et

La FGTA FO ;

La CSFV CFTC ;

La FGA CFDT ;

La CFE-CGC Agro,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Ressources annuelles minimales prévues par l'article 6.3
des dispositions communes au 1^{er} juillet 2014

Ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise
(pour un travail à temps complet)

(En euros.)

COEFFICIENT	MONTANT
120	18 925,05
125	18 985,78
130	19 046,50
135	19 107,22
140	19 167,94
145	19 228,67
150	19 289,39
155	19 350,11
160	19 410,83

COEFFICIENT	MONTANT
165	19 471,55
170	19 532,28
175	19 623,39
180	19 735,56
185	19 847,74
190	19 968,09
195	20 222,11
200	20 478,40
205	20 693,35
210	20 908,47
215	21 123,06
220	21 338,39
225	21 553,52
230	21 745,85
235	21 983,06
240	22 200,36
245	22 419,99
250	22 691,85
255	22 911,09
260	23 182,94
265	23 402,18
270	23 621,62
275	23 841,05
280	24 060,48
285	24 279,57
290	24 498,62
295	24 718,26
300	24 937,52
305	25 335,95
310	25 734,41
315	26 131,77
320	26 528,93
325	26 944,00
330	27 352,04
335	27 760,08
340	28 120,70
345	28 515,85

Remarque : pour les collaborateurs bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimé en jours, la présente grille est majorée de 25 %, sous réserve des dispositions autorisant ce complément à prendre en partie la forme d'un repos compensateur, par accord d'entreprise ou d'établissement.

Cadres

(pour un forfait annuel exprimé en horaire annuel ou en jours, au 1^{er} juillet 2014)

(En euros.)

COEFFICIENT	MONTANT
350	36 219,06
400	41 285,82
500	51 352,75
600	61 480,81
700	71 554,12

Remarque : pour les cadres non forfaités sur une base annuelle, bénéficiant d'un autre type de contrat de travail, la présente grille est minorée de 20 %.

Fait à Paris, le 4 décembre 2013.

(Suivent les signatures.)