

Accord professionnel
PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE
DES SALARIÉS NON CADRES
(Alpes-de-Haute-Provence)
(22 juillet 2009)

(Etendu par arrêté du 18 janvier 2010,
Journal officiel du 23 janvier 2010)

AVENANT N° 1 DU 9 DÉCEMBRE 2013

NOR : AGRS1497045M

Entre :

La FDSEA des Alpes-de-Haute-Provence,

D'une part, et

La FGA CFDT des Alpes-de-Haute-Provence ;

La FGTA FO des Alpes-de-Haute-Provence ;

La CFTC-Agri ;

Le SNCEA CFE-CGC, section des Alpes-de-Haute-Provence,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Dans le cadre du suivi des comptes de résultats du régime conventionnel prévoyance assuré par Agri-Prévoyance, il a été constaté un déséquilibre technique.

Conscients du fait que ces résultats sont de nature à affecter durablement la pérennité du régime, les partenaires sociaux se sont accordés afin de prendre les mesures nécessaires de retour à son équilibre.

Article 1^{er}

Hausse des cotisations

Il a été convenu d'augmenter les cotisations du régime.

Le 2 de l'article 7 « Cotisations » est remplacé par les dispositions suivantes :

« 7.2. Taux de cotisation et répartition

Les cotisations qui assurent le complément de rémunération en cas de maladie ou d'accident, issu de la loi dite de mensualisation, et les charges patronales sont au taux global de 0,56 %. Elles sont uniquement à la charge des employeurs.

Pour tous les employeurs et les salariés, le taux global d'appel des cotisations destinées à financer les prestations définies à l'article 5 correspondant aux garanties décès, allocation frais d'obsèques,

indemnités journalières en relais du complément de rémunération et incapacité permanente professionnelle est de 0,48 % sur les tranches A et B des rémunérations, réparti à 50 % à la charge des employeurs et à 50 % à la charge des salariés.

La couverture des prestations « incapacité temporaire en relais du complément de rémunération » est assurée par une cotisation de 0,24 %, prise en charge intégralement par les salariés sur leur participation globale.

La répartition entre employeur et salarié est présentée dans le tableau ci-dessous :

(En pourcentage.)

GARANTIES	EMPLOYEUR	SALARIÉ	ENSEMBLE
Capital décès, IAD, frais d'obsèques	0,22		0,22
Incapacité temporaire de travail en relais du complément de rémunération		0,24	0,24
Incapacité permanente professionnelle	0,02		0,02
Sous-total	0,24	0,24	0,48
Complément de rémunération « mensualisation »	0,41		0,56
Assurance charges patronales	0,15		
Sous-total	0,56		
Total	0,8	0,24	1,04
	+ 0,7	+ 0,6	

Article 2

Suppression de l'annexe I

L'annexe I est supprimée.

Article 3

Entrée en vigueur, dépôt et extension

Le présent avenant, dont l'extension est demandée, sera déposé conformément aux dispositions légales et entrera en vigueur le premier jour du mois civil suivant la publication au *Journal officiel* de son arrêté d'extension.

Fait à Digne-les-Bains, le 9 décembre 2013.

(Suivent les signatures.)