

Brochure n° 3271

Convention collective nationale
IDCC : 1631. – HÔTELLERIE DE PLEIN AIR

AVENANT N° 9 DU 7 NOVEMBRE 2013
À L'ACCORD DU 9 MARS 2004 RELATIF AU RÉGIME
DE PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE

NOR : ASET1450205M

IDCC : 1631

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux de la branche HPA, réunis en commission mixte paritaire, sont convenus de compléter et de modifier l'accord professionnel relatif à la mise en place d'un régime de prévoyance complémentaire du 9 mars 2004 par les dispositions ci-dessous énoncées.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent avenant s'applique aux entreprises visées à l'article 1^{er} de l'accord national du 9 mars 2004 par référence à l'article 1.1 de la convention collective nationale de l'hôtellerie de plein air du 2 juin 1993 modifié par l'avenant n° 3 du 25 octobre 1995 étendu.

Article 2

Modification des conditions d'ancienneté

A effet du 1^{er} janvier 2014, l'article 3 de l'accord national du 9 mars 2004 « Conditions d'ancienneté » est remplacé comme suit :

« Les garanties définies ci-après sont acquises dans les conditions suivantes :

Pour les salariés permanents (tous contrats) et les salariés saisonniers :

- garantie décès-invalidité absolue et définitive : sans condition d'ancienneté ;
- garantie indemnités journalières et rentes : après 6 mois d'ancienneté dans la branche (sans ancienneté s'il s'agit de suites ou de conséquences d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle). »

Article 3

Modification des dispositions du maintien de salaire

Le début de l'indemnisation des indemnités journalières ainsi que le renvoi (1) du tableau récapitulatif des durées d'indemnisation de l'article 4.2.3. A « Maintien de salaire » sont modifiés à effet du 1^{er} janvier 2014 comme suit.

ANCIENNETÉ DANS LA BRANCHE	DURÉE TOTALE D'INDEMNISATION
Moins de 6 ans ⁽¹⁾	60 jours
6 à 10 ans révolus	80 jours
11 à 15 ans révolus	100 jours
16 à 20 ans révolus	120 jours
21 à 25 ans révolus	140 jours
26 à 30 ans révolus	160 jours
31 ans et plus	180 jours

(1) La garantie « maintien de salaire » est ouverte aux salariés après 6 mois d'ancienneté dans la branche, sauf s'il s'agit de suites ou de conséquences d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle (pas d'ancienneté requise).

Les salariés perçoivent des indemnités journalières complémentaires à celles qui leur sont versées par le régime de base de la sécurité sociale :

- à compter du 1^{er} jour d'arrêt de travail en cas d'accident de travail, de trajet ou de maladie professionnelle ;
- à compter du 7^e jour d'arrêt de travail en cas de maladie ou d'accident de la vie privée.

Les autres dispositions de l'article 4.2.3. A restent inchangées.

Article 4

Mise en place d'une rente minimum garantie

A effet du 1^{er} janvier 2013, les articles 4.1.2 et 4.1.3 concernant les garanties décès sont modifiés comme suit :

Le montant annuel de la rente temporaire d'éducation ou, le cas échéant, de la rente temporaire de conjoint est au minimum égal à 1 400 €.

Article 5

Financement du régime

Les cotisations sont modifiées comme suit :

Salariés non cadres ne relevant pas des articles 4 et 4 *bis* de la convention collective nationale de 1947 (y compris saisonniers)

Taux conventionnel

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART PATRONALE	PART SALARIALE	TOTAL
	TA et TB	TA et TB	
Maintien de salaire	0,45	–	0,45
Incapacité et invalidité	–	0,30	0,30
Décès, IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint (*)	0,05	0,20	0,25
Total	0,50	0,50	1

(*) La part correspondant à la garantie rente éducation assurée par l'OCIRP est de 0,09 % TA, TB.

Taux d'appel du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART PATRONALE	PART SALARIALE	TOTAL
	TA et TB	TA et TB	
Maintien de salaire	0,25	–	0,25
Incapacité et invalidité	–	0,16	0,16
Décès, IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint (*)	0,03	0,11	0,14
Total	0,28	0,27	0,55
(*) La part correspondant à la garantie rente éducation assurée par l'OCIRP est de 0,09 % TA, TB.			

Salariés cadres relevant des articles 4 et 4 *bis* de la convention collective nationale de 1947

Taux conventionnel

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART PATRONALE		PART SALARIALE		TOTAL	
	TA	TB	TA	TB	TA	TB
Maintien de salaire	0,40	0,71	–	–	0,40	0,71
Incapacité et invalidité	0,35	–	–	0,58	0,35	0,58
Décès, IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint (*)	1,15	0,34	–	0,47	1,15	0,81
Total	1,90	1,05	–	1,05	1,90	2,10
(*) La part correspondant à la garantie rente éducation assurée par l'OCIRP est de 0,09 % TA, TB.						

Taux d'appel du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014

(En pourcentage.)

GARANTIE	PART PATRONALE		PART SALARIALE		TOTAL	
	TA	TB	TA	TB	TA	TB
Maintien de salaire	–	0,39	–	–	–	0,39
Incapacité et invalidité	0,35	–	–	0,32	0,35	0,32
Décès, IAD, accidentel, double effet et rente éducation ou rente de conjoint (*)	1,15	0,19	–	0,26	1,15	0,45
Total	1,50	0,58	–	0,58	1,50	1,16
(*) La part correspondant à la garantie rente éducation assurée par l'OCIRP est de 0,09 % TA, TB.						

Les dispositions ci-dessus modifient et remplacent celles prévues à l'avenant n° 5 du 31 janvier 2012 étendu.

Article 6

Date d'effet. – Dépôt. – Extension

Il sera établi un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties signataires et effectuer les formalités de dépôt.

Sous réserve du respect des conditions de validité telles qu'énoncées à l'article L. 2232-6 du code du travail, le présent avenant fera l'objet de la procédure relative au dépôt et à la demande d'extension conformément aux dispositions de l'article L. 2261-15 du code du travail et de l'article L. 911-3 du code de la sécurité sociale.

Le présent avenant ayant pour effet une amélioration du régime de prévoyance et une baisse du taux de cotisation des ressortissants du régime, les parties signataires conviennent qu'il prend effet aux dates indiquées dans chacun de ses articles.

Fait à Paris, le 7 novembre 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

FNHPA.

Syndicats de salariés :

FGTA FO ;

CSFV CFTC ;

FS CFDT ;

INOVA CFE-CGC ;

FCS CGT.