

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION
(15 avril 2011)

AVENANT N° 37 DU 13 JANVIER 2014
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014
(BORDEAUX)

NOR : ASET1450238M
IDCC : 3017

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale unifiée ports et manutention et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Conformément aux articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, les parties signataires s'engagent à respecter le principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes pour un même poste ou pour un poste de nature équivalente.

Article 1^{er}

Revalorisation

Article 1.1

Revalorisation des salaires

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille 2013, sont revalorisés de 1,25 % au 1^{er} janvier 2014, puis de 0,35 % au 1^{er} juillet 2014.

Article 1.2

Exceptions

La revalorisation des indemnités de salissure est régie par l'article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002, celle des indemnités de panier chantier et celle des indemnités de déplacement par l'article 4.1 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

Article 2

Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2014.

Les montants applicables :

- au 1^{er} janvier figurent dans la grille n° 2014-1 ;
- au 1^{er} juillet figurent dans la grille n° 2014-2.

Fait à Bordeaux, le 13 janvier 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SEMPB.

Syndicat de salariés :

CGT Dock 33.

ANNEXE I

Grille n° 2014-1 des salaires effectifs applicable au 1^{er} janvier 2014 Port de Bordeaux

Les références aux protocoles, annexes, avenants et rencontres sont décrites en notes (de A à O).

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés ^(A)

Classement CCNUPM : D1

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 195,12	1 970,02	225,10
1 an > 2 ans	2 214,92	1 987,80	227,12
2 ans > 3 ans	2 234,73	2 005,57	229,16
3 ans > 4 ans	2 257,68	2 026,17	231,51
4 ans > 5 ans	2 277,48	2 043,93	233,55
5 ans > 6 ans	2 297,28	2 061,71	235,57
6 ans > 7 ans	2 320,25	2 082,32	237,93
7 ans > 8 ans	2 340,05	2 100,09	239,96
8 ans > 9 ans	2 359,85	2 117,86	241,99
9 ans > 10 ans	2 381,76	2 137,52	244,24
10 ans > 11 ans	2 401,55	2 155,29	246,26
11 ans > 12 ans	2 421,36	2 173,06	248,30
12 ans > 13 ans	2 444,32	2 193,67	250,65
13 ans > 14 ans	2 464,13	2 211,45	252,68
14 ans > 15 ans	2 483,92	2 229,21	254,71
15 ans > 16 ans	2 506,89	2 249,82	257,07
16 ans > 17 ans	2 506,89	2 249,82	257,07
17 ans > 18 ans	2 506,89	2 249,82	257,07
18 ans > 19 ans	2 506,89	2 249,82	257,07

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels
CDD non soumis à modulation ^(B)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	SALAIRE BRUT horaire	SALAIRE BRUT de base	PRIME d'ajustement
Niveau B	10,52	9,93	0,59
Niveau C, échelon 2	12,24	11,82	0,42

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés
Contremaîtres confirmés ^(M)

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 967,19	2 662,92	304,27
1 an > 2 ans	2 988,85	2 682,37	306,48
2 ans > 3 ans	3 010,54	2 701,83	308,71
3 ans > 4 ans	3 035,66	2 724,38	311,28
4 ans > 5 ans	3 057,33	2 743,82	313,51
5 ans > 6 ans	3 079,01	2 763,28	315,73
6 ans > 7 ans	3 104,15	2 785,84	318,31
7 ans > 8 ans	3 125,84	2 805,31	320,53
8 ans > 9 ans	3 147,50	2 824,75	322,75
9 ans > 10 ans	3 171,50	2 846,28	325,22
10 ans > 11 ans	3 193,17	2 865,74	327,43
11 ans > 12 ans	3 214,85	2 885,20	329,65
12 ans > 13 ans	3 240,00	2 907,77	332,23
13 ans > 14 ans	3 261,69	2 927,22	334,47
14 ans > 15 ans	3 283,36	2 946,67	336,69
15 ans > 16 ans	3 308,50	2 969,23	339,27
16 ans > 17 ans	3 308,50	2 969,23	339,27
17 ans > 18 ans	3 308,50	2 969,23	339,27
18 ans > 19 ans	3 308,50	2 969,23	339,27

Variables brutes journalières

(En euros.)

	CONTEMAÎTRE	ODPM D1	ODO
Prime chauffeur	–	26,26 ^(D)	13,12 ^(C)
Prime contremaître occasionnel	–	60,75 ^(L)	–

Prime de panier de chantier ODO : 1,02 € ^(E).

Décommande simple : 20,68 € ^(F).

Décommande suivie de recommande : 36,18 € ^(G).

Complément en cas de maladie ou d'AT par jour calendaire : 1,80 € ^(H).

Absence de vestiaires à Blaye : 36,44 €.

Prime de trajet inhabituel ^(I) :

– Bassens/Le Verdon ou Le Verdon/Bassens : 59,71 € ;

– Bassens/Blaye : 36,44 € ;

– Bassens/Pauillac : 49,41 € ;

Prime de JRTT : 128,65 € ;

Prime de nuit : 20,25 € ^(N).

Variables journalières exonérées de cotisation

Indemnité de panier de chantier-ODO : 6,10 € ^(E).

Indemnité de salissures : 3,67 € ^(J).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel ^(K) :

- Bassens/Le Verdon A/R : 113,63 € ;
- Bassens/Blaye A/R : 43,95 € ;
- Bassens/Pauillac A/R : 55,74 € ;
- Le Verdon/Bassens A/R : 113,63 € ;
- Le Verdon/Pauillac A/R : 60,03 €.

Variables brutes mensuelles

Prime contremaître (période probatoire) : 437,85 € ^(O).

(A) Accord de septembre 2011.

(B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(C) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(D) Prime chauffeur + ancienne prime de polyvalence, article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.

(E) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(F) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(G) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(H) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(I) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(J) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001, article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(K) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(L) Article 1^{er} de l'accord du 16 avril 2013.

(M) Article 3 de l'accord du 16 avril 2013.

(N) Article 2 de l'accord du 16 avril 2013.

(O) Article 1^{er} de l'avenant n° 1 du 16 mai 2012.

ANNEXE II

Grille n° 2014-2 des salaires effectifs applicable au 1^{er} juillet 2014 Port de Bordeaux

Les références aux protocoles, annexes, avenants et rencontres sont décrites en notes (de A à O).

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés ^(A)

Classement CCNUPM : D1

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 202,81	1 976,92	225,89
1 an > 2 ans	2 222,67	1 994,76	227,91
2 ans > 3 ans	2 242,55	2 012,59	229,96
3 ans > 4 ans	2 265,58	2 033,26	232,32
4 ans > 5 ans	2 285,45	2 051,08	234,37
5 ans > 6 ans	2 305,32	2 068,93	236,39
6 ans > 7 ans	2 328,37	2 089,61	238,76
7 ans > 8 ans	2 348,24	2 107,44	240,80
8 ans > 9 ans	2 368,11	2 125,27	242,84
9 ans > 10 ans	2 390,09	2 145,00	245,09
10 ans > 11 ans	2 409,95	2 162,83	247,12
11 ans > 12 ans	2 429,84	2 180,67	249,17
12 ans > 13 ans	2 452,88	2 201,35	251,53
13 ans > 14 ans	2 472,75	2 219,19	253,56
14 ans > 15 ans	2 492,61	2 237,01	255,60
15 ans > 16 ans	2 515,66	2 257,69	257,97
16 ans > 17 ans	2 515,66	2 257,69	257,97
17 ans > 18 ans	2 515,66	2 257,69	257,97
18 ans > 19 ans	2 515,66	2 257,69	257,97

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels
CDD non soumis à modulation ^(B)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	SALAIRE BRUT HORAIRE	SALAIRE BRUT DE BASE	PRIME D'AJUSTEMENT
Niveau B	10,55	9,96	0,59
Niveau C, échelon 2	12,28	11,86	0,42

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés
Contremaîtres confirmés ^(M)

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 977,57	2 672,24	305,33
1 an > 2 ans	2 999,31	2 691,76	307,55
2 ans > 3 ans	3 021,08	2 711,29	309,79
3 ans > 4 ans	3 046,29	2 733,92 €	312,37
4 ans > 5 ans	3 068,03	2 753,42	314,61
5 ans > 6 ans	3 089,79	2 772,95	316,84
6 ans > 7 ans	3 115,01	2 795,59	319,42
7 ans > 8 ans	3 136,78	2 815,13	321,65
8 ans > 9 ans	3 158,52	2 834,64	323,88
9 ans > 10 ans	3 182,60	2 856,24	326,36
10 ans > 11 ans	3 204,35	2 875,77	328,58
11 ans > 12 ans	3 226,10	2 895,30	330,80
12 ans > 13 ans	3 251,34	2 917,95	333,39
13 ans > 14 ans	3 273,11	2 937,47	335,64
14 ans > 15 ans	3 294,85	2 956,98	337,87
15 ans > 16 ans	3 320,08	2 979,62	340,46
16 ans > 17 ans	3 320,08	2 979,62	340,46
17 ans > 18 ans	3 320,08	2 979,62	340,46
18 ans > 19 ans	3 320,08	2 979,62	340,46

Variables brutes journalières

(En euros.)

	CONTEMAÎTRE	ODPM D1	ODO
Prime chauffeur	–	26,35 ^(D)	13,17 ^(C)
Prime contremaître occasionnel	–	60,96 ^(L)	–

Prime de panier de chantier ODO : 1,02 € ^(E).

Décommande simple : 20,75 € ^(F).

Décommande suivie de recomande : 36,31 € ^(G).

Complément en cas de maladie ou d'AT par jour calendaire : 1,81 € ^(H).

Absence de vestiaires à Blaye : 36,57 €.

Prime de trajet inhabituel ^(I) :

– Bassens/Le Verdon ou Le Verdon/Bassens : 59,92 € ;

– Bassens/Blaye : 36,57 € ;

– Bassens/Pauillac : 49,58 €.

Prime de JRTT : 129,10 €.

Prime de nuit : 20,32 € ^(N).

Variables journalières exonérées de cotisation

Indemnité de panier de chantier ODO : 6,10 € ^(E).

Indemnité de salissures : 3,67 € ^(I).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel ^(K).

– Bassens/Le Verdon A/R : 113,63 € ;

– Bassens/Blaye A/R : 43,95 € ;

– Bassens/Pauillac A/R : 55,74 € ;

– Le Verdon/Bassens A/R : 113,63 € ;

– Le Verdon/Pauillac A/R : 60,03 €.

Variables brutes mensuelles

Prime contremaître (période probatoire) : 439,38 € ^(O).

(A) Accord de septembre 2011.

(B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(C) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(D) Prime chauffeur + ancienne prime de polyvalence, article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.

(E) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(F) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(G) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(H) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(I) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(J) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001, article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(K) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(L) Article 1^{er} de l'accord du 16 avril 2013.

(M) Article 3 de l'accord du 16 avril 2013.

(N) Article 2 de l'accord du 16 avril 2013.

(O) Article 1^{er} de l'avenant n° 1 du 16 mai 2012.