

Convention collective

**IDCC : 9374. – EXPLOITATIONS D'ARBORICULTURE FRUITIÈRE
(Indre-et-Loire)
(6 janvier 1969)**

(Etendue par arrêté du 10 octobre 1969,
Journal officiel du 10 février 1970)

**AVENANT N° 78 DU 6 JANVIER 2014
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2014**

NOR : AGRS1497061M
IDCC : 9374

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles d'Indre-et-Loire (FDSEA-CR) ;

L'union départementale des syndicats d'exploitants agricoles d'Indre-et-Loire (UDSEA-FNSEA),

D'une part et

La fédération générale de l'agriculture CFDT ;

L'union départementale des syndicats CFTC d'Indre-et-Loire ;

La fédération agroalimentaire et de l'agriculture FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

1. Les salaires proprement dits sont fixés conformément aux tableaux ci-dessous :

1.1. Personnel d'exécution (incluant personnel de bureau et de maîtrise)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
I Emplois d'exécutants		9,53	1 445,42
II Emplois spécialisés	1	9,58	1 453,00
	2	9,61	1 456,03
III Emplois qualifiés	1	9,63	1 460,58
	2	9,65	1 463,62

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
IV	1	9,71	1 472,72
Emplois hautement qualifiés	2	9,82	1 489,40

1.2. Personnel d'encadrement

a) Avec horaire de travail bien défini (art. 13, paragraphe 3.2 a, de la convention)

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
3. Contremaître	215	10,87	1 648,65
2. Chef de culture	280	11,98	1 817,01
1. Directeur d'exploitation	350	15,27	2 316,00

b) Sans horaire de travail bien défini (art. 13, paragraphe 3.2 b, de la convention)

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	MENSUALISATION FORFAITAIRE ⁽¹⁾
3. Contremaître	215	2 445,75
2. Chef de culture	280	2 695,50
1. Directeur d'exploitation	350	3 435,75

(1) La rémunération forfaitaire comprend les dépassements d'horaire que ces cadres sont susceptibles d'effectuer de leur propre initiative selon les nécessités de leur fonction dans le respect de la loi. Elle est calculée selon la formule : salaire horaire x 225.

1.3. Jeunes travailleurs de moins de 18 ans

Le salaire des jeunes travailleurs de moins de 18 ans qui ne justifient pas de 6 mois de pratique professionnelle est égal à :

- 80 % avant 17 ans ;
- 90 % entre 17 et 18 ans,

du salaire de l'adulte de même catégorie professionnelle. Il ne peut cependant être inférieur à celui de l'adulte de même catégorie professionnelle lorsqu'ils fournissent le même travail qualitatif et quantitatif que ce dernier.

2. Valeur des avantages en nature de nourriture et de logement

2.1. Salariés

Nourriture par jour : 8,67 € :

- petit déjeuner : 1,30 € ;
- déjeuner : 4,34 € ;
- dîner : 3,03 €.

Logement par mois : 27,54 €.

2.2. Apprentis

La valeur des avantages en nature dont bénéficient les apprentis peut être déduite du salaire dans la limite de 75 % de la déduction autorisée pour les autres travailleurs.

Cette déduction ne peut excéder chaque mois un montant égal à 75 % du salaire de l'apprenti.

Article 2

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2014. Il annule et remplace l'avenant n° 77 du 7 janvier 2013.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et un exemplaire électronique à l'unité territoriale d'Indre-et-Loire de la DIRECCTE du Centre, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Tours, le 6 janvier 2014.

(Suivent les signatures.)