

Convention collective départementale

**IDCC : 1274. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Corrèze)
(30 septembre 1983)**

(Étendue par arrêté du 27 août 1984,
Journal officiel du 5 septembre 1984)

AVENANT N° 71 DU 10 JANVIER 2014

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES, AUX RÉMUNÉRATIONS
MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450286M

IDCC : 1274

Entre :

L'UIMM Corrèze,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Rémunérations annuelles garanties
applicables à compter du 1^{er} janvier 2014**

Conformément aux dispositions de l'article 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, les partenaires sociaux conviennent de l'application du barème ci-dessous à compter du 1^{er} janvier 2014.

Les rémunérations annuelles garanties étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif du salarié et supporter, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les valeurs prévues par le barème ci-dessous seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement ou de catégorie, d'une suspension du contrat de travail, d'un départ de l'entreprise.

Rémunérations annuelles garanties

*Barème établi pour un horaire hebdomadaire
de travail effectif de 35 heures*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAG
I	1	140	17 424
	2	145	17 472
	3	155	17 564
II	1	170	17 714
	2	180	17 850
	3	190	17 960
III	1	215	18 248
	2	225	18 397
	3	240	18 677
IV	1	255	19 101
	2	270	19 802
	3	285	20 424
V	1	305	22 222
	2	335	24 498
	3	365	26 727
	4	395	29 106

Ces rémunérations annuelles garanties s'entendent prime conventionnelle de vacances et prime conventionnelle fin d'année exclues.

La rémunération minimale hiérarchique (art. 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) sert de base pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point.

La valeur du point, base 151,67 heures mensuelles, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée à 5,17 € à compter du 1^{er} janvier 2014.

Rémunérations minimales hiérarchiques

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS + 5 %	AM D'ATELIER + 7 %
I	1	140	723,80	O1 759,99	
	2	145	749,65	O2 787,13	
	3	155	801,35	O3 841,42	
II	1	170	878,90	P1 922,85	
	2	180	930,60		
	3	190	982,30	P2 1 031,42	

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS + 5 %	AM D'ATELIER + 7 %
III	1	215	1 111,55	P3 1 167,13	AM1 1 189,36
	2	225	1 163,25		
	3	240	1 240,80	TA1 1 302,84	AM2 1 327,66
IV	1	255	1 318,35	TA2 1 384,27	AM3 1 410,63
	2	270	1 395,90	TA3 1 465,70	
	3	285	1 473,45	TA4 1 547,12	AM4 1 576,59
V	1	305	1 576,85		AM5 1 687,23
	2	335	1 731,95		AM6 1 853,19
	3	365	1 887,05		AM7 2 019,14
	4	395	2 042,15		2 185,10

Indemnités de panier (art. 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) à compter du 1^{er} janvier 2014 :

- prime de panier de jour : 4,68 € ;
- prime de panier de nuit : 5,50 €.

Prime ou gratification de fin d'année (art. 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) :

La prime de fin d'année prévue à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Corrèze est fixée à 300 €.

Pour rappel : la prime de vacances est fixée à 160 € (art. 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Corrèze).

Formalités de dépôt

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues aux articles D. 2231-2, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail. Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord.

Fait à Brive, le 10 janvier 2014.

(Suivent les signatures.)