

Brochure n° 3103

**Convention collective nationale**

**IDCC : 2121. – ÉDITION**

AVENANT N° 12 DU 7 FÉVRIER 2014  
RELATIF À LA REVALORISATION DES SALAIRES  
AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2014

NOR : ASET1450311M  
IDCC : 2121

Entre :

Le SNE,

D'une part, et

La CFDT Livre ;

Le SNPCA CGC ;

Le SNPELAC CFTC ;

La FEC FO ;

La F3C CFDT ;

Le SNELD CGC ;

La FFSCEGA CFTC ;

Le SNPEP FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Après concertation, les parties ont adopté les modifications suivantes à la convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barèmes de salaires minima*

Les salaires minima garantis prévus par la convention collective nationale de l'édition sont revalorisés suivant les barèmes figurant aux tableaux en annexe I au présent accord. Cette revalorisation produira des effets sur les salaires réels uniquement dans le cas où ceux-ci seraient inférieurs aux minima ainsi déterminés. La revalorisation interviendra au 1<sup>er</sup> février 2014.

**Article 2**

*Autres dispositions*

1. Le barème des salaires minima avant 3 mois est supprimé.

Cette suppression s'effectuera en trois fois et sur 3 ans au plus tard, pour permettre une mise en conformité progressive des entreprises. Comme indiqué dans l'annexe II au présent avenant, les valeurs de la grille avant 3 mois seront majorées chaque année pour atteindre le niveau de la grille après 3 mois. La première étape intervient au 1<sup>er</sup> février 2014, la deuxième en 2015 et la troisième au plus tard au 1<sup>er</sup> février 2016. Les valeurs de la grille avant 3 mois, majorées chaque année, serviront exclusivement au calcul d'avantages sous forme de primes.

2. Les parties conviennent que la suppression de la grille avant 3 mois implique d'adapter la rédaction de l'article 4 de l'annexe IV sur le calcul des frais d'atelier des travailleurs à domicile, afin d'assurer la cohérence avec la nouvelle grille des salaires minima visée à l'annexe I.

En conséquence, l'alinéa 1 de l'article 4 de l'annexe IV est remplacé par ce qui suit :

« Les frais d'atelier sont calculés sur la base du minimum mensuel E9 divisé par 152. Pour tous travaux à domicile, il est attribué par heure de travail 5 % de frais professionnels calculés sur cette base. Ce taux est porté à 7 % lorsque les travaux confiés impliquent l'utilisation d'un micro-ordinateur et lorsque le travailleur à domicile prend à sa charge les frais liés à cet équipement (matériel, logiciels et consommables). »

Le barème avant 3 mois en cours de suppression ne peut en aucun cas servir au calcul des frais d'atelier qui sont, dès le 1<sup>er</sup> février 2014, calculés sur la base du minimum mensuel E9 mentionné dans la grille des minima de l'annexe I, divisé par 152.

### **Article 3**

#### *Durée. – Révision. – Dénonciation. – Dépôt*

Le présent accord obéit aux mêmes dispositions en matière de durée, de dénonciation et de révision que la convention collective (art. 2 de la convention collective nationale de l'édition).

Conformément aux dispositions des articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique, par la partie la plus diligente auprès des services centraux du ministre chargé du travail. La partie la plus diligente remettra également un exemplaire de l'accord au greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion. En outre, un exemplaire sera établi pour chaque partie.

Le présent accord prendra effet à compter de sa signature pour les entreprises ayant donné leur mandat au syndicat national de l'édition pour agir et à compter de la date de son extension, sans effet rétroactif, pour toutes les entreprises de la branche de l'édition.

En même temps que le dépôt effectué dans les conditions ci-dessus définies, les parties signataires s'engagent à effectuer les démarches nécessaires pour en obtenir l'extension.

Fait à Paris, le 7 février 2014.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Barème des salaires minima mensuels au 1<sup>er</sup> février 2014 avec minimum d'ancienneté

(En euros.)

CAT.	MINIMUM avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
E4	1 445	1 452	1 496	1 532	1 568
E5	1 448	1 455	1 499	1 535	1 571
E6	1 454	1 461	1 505	1 541	1 578
E7	1 470	1 478	1 522	1 559	1 596
E8	1 492	1 500	1 545	1 583	1 620
E9	1 521	1 529	1 575	1 613	1 651
T1	1 546	1 555	1 602	1 641	1 679
T2	1 678	1 688	1 739	1 781	1 823
T3	1 808	1 817	1 872	1 917	1 962
T4	1 862	1 897	1 954	2 001	2 049
AM1	1 525	1 534	1 580	1 618	1 657
AM2	1 555	1 563	1 610	1 649	1 688
AM3	1 699	1 709	1 760	1 803	1 846
AM4	1 816	1 826	1 881	1 926	1 972
C1 A	1 887	1 957	2 016	2 065	2 114
C1 B	1 985	2 055	2 117	2 168	2 219
C2 A	2 136	2 212	2 278	2 334	2 389
C2 B	2 284	2 365	2 436	2 495	2 554
C2 C	2 439	2 524	2 600	2 663	2 726
C3 A	2 549	2 648	2 727	2 794	2 860
C3 B	2 853	2 964	3 053	3 127	
C3 C	3 002	3 118	3 212	3 289	
C4	3 041	3 198			
C5	3 192	3 471			

*Nota 2* (art. 2 des annexes I et II). – Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins 3 mois d'activité dans cette entreprise.

**Barème des salaires minima annuels au 1<sup>er</sup> février 2014  
avec minimum d'ancienneté**

*(En euros.)*

CAT.	MINIMUM avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
E4	18 785	18 876	19 442	19 914	20 386
E5	18 824	18 915	19 482	19 955	20 428
E6	18 902	18 993	19 563	20 038	20 512
E7	19 110	19 214	19 790	20 271	20 751
E8	19 396	19 500	20 085	20 573	21 060
E9	19 773	19 877	20 473	20 970	21 467
T1	20 098	20 215	20 821	21 327	21 832
T2	21 814	21 944	22 602	23 151	23 700
T3	23 504	23 621	24 330	24 920	25 511
T4	24 206	24 661	25 401	26 017	26 634
AM1	19 825	19 942	20 540	21 039	21 537
AM2	20 215	20 319	20 929	21 437	21 945
AM3	22 087	22 217	22 884	23 439	23 994
AM4	23 608	23 738	24 450	25 044	25 637
C1 A	24 531	25 441	26 204	26 840	27 476
C1 B	25 805	26 715	27 516	28 184	28 852
C2 A	27 768	28 756	29 619	30 338	31 056
C2 B	29 692	30 745	31 667	32 436	33 205
C2 C	31 707	32 812	33 796	34 617	35 437
C3 A	33 137	34 424	35 457	36 317	37 178
C3 B	37 089	38 532	39 688	40 651	
C3 C	39 026	40 534	41 750	42 763	
C4	39 533	41 574			
C5	41 496	45 123			

*Nota 1* (art. 2 des annexes I et II). – Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception :

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder 3 mois ;

- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaire pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

## ANNEXE II

### Suppression de la grille avant 3 mois. – Période transitoire

Les valeurs de la grille avant 3 mois seront majorées chaque année pour atteindre progressivement le niveau de la grille après 3 mois, en trois étapes. La grille avant 3 mois sera donc supprimée au plus tard au 1<sup>er</sup> février 2016.

Exemple : sur la base de la valeur AM1 au 1<sup>er</sup> février 2014.

*(En euros.)*

BARÈME MENSUEL avant 3 mois en 2013, majoré de 1,1 %	BARÈME MENSUEL après 3 mois	DIFFÉRENCE	MAJORATION : différence / 3	POUR 2014
1 407	1 525	118	39	$1\,407 + 39 = 1\,446$

La même méthode sera appliquée pour la deuxième étape de revalorisation de 2015 :

Exemple : sur la base de la valeur AM1.

*(En euros.)*

COLONNE A	COLONNE B			
Barème mensuel avant 3 mois en 2013, majoré de 1,1 %	Barème mensuel après 3 mois	Différence	Majoration : différence / 3 × 2	Pour 2015
1 407	1 525	118	79	$1\,407 + 79 = 1\,486$

Pour la deuxième étape de revalorisation de 2015, les valeurs des colonnes A et B prendront en compte les majorations du barème intervenues entre le 1<sup>er</sup> février 2014 et la date de cette deuxième étape.

La troisième étape correspond à la suppression de la grille avant 3 mois.

Conformément au mode de calcul décrit ci-dessus, les valeurs de la grille avant 3 mois au 1<sup>er</sup> février 2014 sont les suivantes :

*(En euros.)*

CATÉGORIE	VALEURS MENSUELLES au 1 <sup>er</sup> février 2014	CATÉGORIE	VALEURS ANNUELLES au 1 <sup>er</sup> février 2014
E4	1 365	E4	17 745
E5	1 366	E5	17 758
E6	1 377	E6	17 901
E7	1 394	E7	18 122
E8	1 415	E8	18 395
E9	1 442	E9	18 746
T1	1 466	T1	19 058
T2	1 593	T2	20 709
T3	1 715	T3	22 295

CATÉGORIE	VALEURS MENSUELLES au 1 <sup>er</sup> février 2014	CATÉGORIE	VALEURS ANNUELLES au 1 <sup>er</sup> février 2014
T4	1 767	T4	22 971
AM1	1 446	AM1	18 798
AM2	1 475	AM2	19 175
AM3	1 612	AM3	20 956
AM4	1 722	AM4	22 386
C1 A	1 789	C1 A	23 257
C1 B	1 864	C1 B	24 232
C2 A	2 007	C2 A	26 091
C2 B	2 146	C2 B	27 898
C2 C	2 290	C2 C	29 770
C3 A	2 417	C3 A	31 421
C3 B	2 707	C3 B	35 191
C3 C	2 847	C3 C	37 011
C4	2 885	C4	37 505
C5	3 028	C5	39 364