

Convention collective départementale
IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Seine-et-Marne)
(30 novembre 1976)
(Etendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

AVENANT DU 14 JANVIER 2014
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES AU 1^{ER} JANVIER 2014
NOR : ASET1450353M
IDCC : 911

Entre :
L'UIMM Seine-et-Marne,
D'une part, et
La CFTC ;
L'USM FO ;
Le SMIDEF CFE-CGC ;
L'USTM CGT ;
Le STM CFDT,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2014, par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés, à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;

- des primes d’ancienneté prévues à l’article 13 de l’avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l’application des dispositifs légaux d’intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d’un salarié interviendra en fin d’année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l’entreprise en cours d’année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d’année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l’entreprise en cours d’année ;
- embauche en cours d’année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l’ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d’ancienneté (article 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

A compter du 1^{er} janvier 2014, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,85 €.

Article 8

L’indemnité de panier prévue à l’article 16 de l’avenant « Mensuels » est fixée à 7,25 € à compter du 1^{er} janvier 2014.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l’article L. 132-10 du code du travail, est fait en nombre suffisant d’exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l’article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 14 janvier 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2014

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

Agents de maîtrise d'atelier

Valeur du point : 4,85 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 115,74	33,47	44,63	55,79	66,94	78,10	89,26	100,42	111,57	122,73	133,89	145,05	156,20	167,36
	3	240	1 245,48	37,36	49,82	62,27	74,73	87,18	99,64	112,09	124,55	137,00	149,46	161,91	174,37	186,82
IV	1	255	1 323,32	39,70	52,93	66,17	79,40	92,63	105,87	119,10	132,33	145,57	158,80	172,03	185,27	198,50
	3	285	1 479,01	44,37	59,16	73,95	88,74	103,53	118,32	133,11	147,90	162,69	177,48	192,27	207,06	221,85
V	1	305	1 582,80	47,48	63,31	79,14	94,97	110,80	126,62	142,45	158,28	174,11	189,94	205,76	221,59	237,42
	2	335	1 738,48	52,15	69,54	86,92	104,31	121,69	139,08	156,46	173,85	191,23	208,62	226,00	243,39	260,77
	3	365	1 894,17	56,83	75,77	94,71	113,65	132,59	151,53	170,48	189,42	208,36	227,30	246,24	265,18	284,13
	4	395	2 049,85	61,50	81,99	102,49	122,99	143,49	163,99	184,49	204,99	225,48	245,98	266,48	286,98	307,48

Ouvriers

Valeur du point : 4,85 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	712,95	21,39	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,42	85,55	92,68	99,81	106,94
	2	145	738,41	22,15	29,54	36,92	44,30	51,69	59,07	66,46	73,84	81,23	88,61	95,99	103,38	110,76
	3	155	789,34	23,68	31,57	39,47	47,36	55,25	63,15	71,04	78,93	86,83	94,72	102,61	110,51	118,40
II	1	170	865,73	25,97	34,63	43,29	51,94	60,60	69,26	77,92	86,57	95,23	103,89	112,54	121,20	129,86
	2															
	3	190	967,58	29,03	38,70	48,38	58,05	67,73	77,41	87,08	96,76	106,43	116,11	125,78	135,46	145,14
III	1	215	1 094,89	32,85	43,80	54,74	65,69	76,64	87,59	98,54	109,49	120,44	131,39	142,34	153,28	164,23
	2															
	3	240	1 222,20	36,67	48,89	61,11	73,33	85,55	97,78	110,00	122,22	134,44	146,66	158,89	171,11	183,33
IV	1	255	1 298,59	38,96	51,94	64,93	77,92	90,90	103,89	116,87	129,86	142,84	155,83	168,82	181,80	194,79
	2	270	1 374,98	41,25	55,00	68,75	82,50	96,25	110,00	123,75	137,50	151,25	165,00	178,75	192,50	206,25
	3	285	1 451,36	43,54	58,05	72,57	87,08	101,60	116,11	130,62	145,14	159,65	174,16	188,68	203,19	217,70

Valeur du point : 4,85 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	679,00	20,37	27,16	33,95	40,74	47,53	54,32	61,11	67,90	74,69	81,48	88,27	95,06	101,85
	2	145	703,25	21,10	28,13	35,16	42,20	49,23	56,26	63,29	70,33	77,36	84,39	91,42	98,46	105,49
	3	155	751,75	22,55	30,07	37,59	45,11	52,62	60,14	67,66	75,18	82,69	90,21	97,73	105,25	112,76
II	1	170	824,50	24,74	32,98	41,23	49,47	57,72	65,96	74,21	82,45	90,70	98,94	107,19	115,43	123,68
	2	180	873,00	26,19	34,92	43,65	52,38	61,11	69,84	78,57	87,30	96,03	104,76	113,49	122,22	130,95
	3	190	921,50	27,65	36,86	46,08	55,29	64,51	73,72	82,94	92,15	101,37	110,58	119,80	129,01	138,23
III	1	215	1 042,75	31,28	41,71	52,14	62,57	72,99	83,42	93,85	104,28	114,70	125,13	135,56	145,99	156,41
	2	225	1 091,25	32,74	43,65	54,56	65,48	76,39	87,30	98,21	109,13	120,04	130,95	141,86	152,78	163,69
	3	240	1 164,00	34,92	46,56	58,20	69,84	81,48	93,12	104,76	116,40	128,04	139,68	151,32	162,96	174,60
IV	1	255	1 236,75	37,10	49,47	61,84	74,21	86,57	98,94	111,31	123,68	136,04	148,41	160,78	173,15	185,51
	2	270	1 309,50	39,29	52,38	65,48	78,57	91,67	104,76	117,86	130,95	144,05	157,14	170,24	183,33	196,43
	3	285	1 382,25	41,47	55,29	69,11	82,94	96,76	110,58	124,40	138,23	152,05	165,87	179,69	193,52	207,34
V	1	305	1 479,25	44,38	59,17	73,96	88,76	103,55	118,34	133,13	147,93	162,72	177,51	192,30	207,10	221,89
	2	335	1 624,75	48,74	64,99	81,24	97,49	113,73	129,98	146,23	162,48	178,72	194,97	211,22	227,47	243,71
	3	365	1 770,25	53,11	70,81	88,51	106,22	123,92	141,62	159,32	177,03	194,73	212,43	230,13	247,84	265,54
	4	395	1 915,75	57,47	76,63	95,79	114,95	134,10	153,26	172,42	191,58	210,73	229,89	249,05	268,21	287,36

Barème des taux effectifs garantis annuels à compter du 1^{er} janvier 2014

Le barème des TEGA, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIV.	COEF.	ÉCH.	AGENT de maîtrise d'atelier	AGENT de maîtrise	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
V	395	3	AM7 34 926,01	AM7 32 796,84		32 796,84
	365	3	AM7 32 315,60	AM7 30 279,45		30 279,45
	335	2	AM6 30 719,24	AM6 27 894,50		27 894,50
	305	1	AM5 27 039,20	AM5 25 440,80		25 440,80
IV	285	3	AM4 25 698,17	AM4 24 147,54	TA4 25 318,86	24 147,54
	270	2			TA3 23 956,37	22 843,72
	255	1	AM3 22 919,58	AM3 21 615,76	TA2 22 599,94	21 615,76
III	240	3	AM2 22 228,58	AM2 20 893,75	TA1 21 909,80	20 893,75
	225	2				19 936,40
	215	1	AM1 20 196,48	AM1 18 955,77	P3 19 830,14	18 955,77
II	190	3			P2 19 226,36	18 549,00
	180	2				18 268,54
	170	1			P1 18 405,23	18 029,59
I	155	3			O3 18 229,95	17 868,31
	145	2			O2 17 817,66	17 681,92
	140	1			O1 17 494,51	17 494,51