

Convention collective départementale

**IDCC : 822. – MÉTALLURGIE
(Savoie)**

(29 décembre 1975)

(Etendue par arrêté du 25 juillet 1980,
Journal officiel du 18 septembre 1980)

ACCORD DU 12 FÉVRIER 2014

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES GARANTIES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450433M

IDCC : 822

Entre :

L'UIMM Savoie,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

L'USM FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations effectives garanties annuelles 2014

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2014, selon le barème annexé au présent accord (annexe I).

Article 1^{er} bis

Rémunérations effectives garanties annuelles 2014

Dans la perspective d'avoir à terme qu'une seule catégorie « mensuels » avec un barème unique pour la REGA, le gel du barème de la REGA « agent de maîtrise » se poursuit, à l'exception des coefficients rattrapés par l'augmentation du barème « autres mensuels », soit les coefficients 395, 285, 255, 240 et 215.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2014

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à 4,96 €, base 35 heures hebdomadaires, à compter du 1^{er} mars 2014.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe II).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

COEFFICIENT	RMH (base 151,67 heures)
140	856,96
145	856,96
155	883,33
170	913,46
180	941,69
190	945,47

Article 3

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2122-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à La Motte-Servolex, le 12 février 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) à partir de l'année 2014

Base hebdomadaire de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER		AUTRE MENSUEL
V		395		31 139	31 139
	3	365	AM7	29 721	28 374
	2	335	AM6	27 209	26 128
	1	305	AM5	24 950	24 218
IV	3	285	AM4	23 477	23 477
	2	270			22 252
	1	255	AM3	21 049	21 049
III	3	240	AM2	20 223	20 223
	2	225			18 812
	1	215	AM1	18 244	18 244
II	3	190			17 838
	2	180			17 666
	1	170			17 592
I	3	155			17 472
	2	145			17 427
	1	140			17 396

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2014

Base hebdomadaire de 35 heures.

Valeur du point : 4,96 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER ⁽¹⁾		AGENT DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier ⁽²⁾		ADMINISTRATIF et technicien
V	3	395							1 959,20
	3	365			AM7	1 810,40	AM7	1 937,13	1 810,40
	2	335			AM6	1 661,60	AM6	1 777,91	1 661,60
	1	305			AM5	1 512,80	AM5	1 618,70	1 512,80
IV	3	285	TA4	1 484,28	AM4	1 413,60	AM4	1 512,55	1 413,60
	2	270	TA3	1 406,16					1 339,20
	1	255	TA2	1 328,04	AM3	1 264,80	AM3	1 353,34	1 264,80
III	3	240	TA1	1 249,92	AM2	1 190,40	AM2	1 273,73	1 190,40
	2	225							1 116,00
	1	215	P3	1 119,72	AM1	1 066,40	AM1	1 141,05	1 066,40
II	3	190	P2	992,74					945,47
	2	180							941,69
	1	170	P1	959,13					913,46
I	3	155	03	927,50					883,33
	2	145	02	899,81					856,96
	1	140	01	899,81					856,96
(1) En application de l'accord national du 30 janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %. (2) Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.									