

**Convention collective**  
**IDCC : 8251. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**  
**(Basse-Normandie)**  
**ET PROPRIÉTAIRES FORESTIERS SYLVICULTEURS**  
**(Orne)**  
**(18 juillet 1977)**

(Etendue par arrêté du 21 mars 1978,  
*Journal officiel* du 20 avril 1978)

**AVENANT N° 63 DU 10 JANVIER 2014**

NOR : *AGRS1497132M*  
IDCC : 8251

Entre :

Le groupement des exploitants forestiers et scieurs bas-normands ;

Le syndicat des propriétaires forestiers sylviculteurs de l'Orne,

D'une part, et

L'UR CFDT de Basse-Normandie ;

L'UR CFTC de Basse-Normandie ;

L'UR FO de Basse-Normandie ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe II est modifiée comme suit :

« Salaires minimaux des personnels des exploitations forestières et scieries  
de Basse-Normandie et des personnels sylvicoles de l'Orne

Les salaires sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014.

*Ouvriers et employés*

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
I	100	9,53	1 445,42
II	120	9,71	1 472,72

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
III	140	9,86	1 495,47
	150	10,02	1 519,73
	160	10,17	1 542,48
IV	180	10,93	1 657,75
	200	11,69	1 773,02

*Agents de maîtrise*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
AM I		210	12,05	1 827,62
AM II	1	230	12,56	1 904,98
	2	270	14,06	2 132,48
AM III	1	320	15,74	2 387,29
	2	370	17,49	2 652,71

*Cadres des exploitations forestières et scieries*

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
C1	280	14,41	2 185,56
C2	360	17,14	2 599,62
C3	420	19,07	2 892,35
C4	460	20,47	3 104,68
C5	480	21,16	3 209,34
C6	510	22,22	3 370,11
C7	550	23,61	3 580,93
C8	600	25,32	3 840,28

*Cadres sylviculteurs*

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
Groupe III			
Chef d'équipe ayant des responsabilités	190	11,54	1 750,27
Garde ayant des ouvriers sous ses ordres	190	11,54	1 750,27
Salarié titulaire du BTA option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent	190	11,54	1 750,27

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
<p>Groupe II</p> <p>Première catégorie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– contremaître sylvicole ou garde ayant des fonctions de contremaître et recevant des instructions générales établies périodiquement</li> <li>– salarié titulaire d'un BTS option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent</li> <li>– commis d'exploitation sylvicole, agent possédant des connaissances d'estimation et de marquage, chargé de la surveillance des exploitations, de la répartition du travail entre les ouvriers et de leur paie, de l'établissement des feuilles de paie, du métré, du dénombrement, du débardage et du transport des produits</li> <li>– caissier comptable</li> </ul> <p>Deuxième catégorie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– chef d'exploitation sylvicole ayant déjà les mêmes connaissances et attributions que le commis d'exploitation sylvicole et en outre chargé de l'embauche (rédaction du contrat de travail), de l'achat des coupes et de la vente des produits</li> </ul>	<p>230</p> <p>230</p> <p>230</p> <p>230</p> <p>320</p>	<p>12,56</p> <p>12,56</p> <p>12,56</p> <p>12,56</p> <p>15,74</p>	<p>1 904,98</p> <p>1 904,98</p> <p>1 904,98</p> <p>1 904,98</p> <p>2 387,29</p>
<p>Groupe I</p> <p>Régisseur ou directeur technique, administre le domaine ou l'entreprise selon des directives générales préalablement établies par l'employeur et laissant une large part à l'initiative personnelle</p>	400	18,52	2 808,93

## Article 2

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Fait à Alençon, le 10 janvier 2014.

(Suivent les signatures.)