

**Convention collective**

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Le Havre)  
(26 juin 1978)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,  
*Journal officiel* du 6 juillet 1980)

---

**ACCORD DU 26 FÉVRIER 2014  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
AU 1<sup>ER</sup> MARS 2014  
NOR : ASET1450450M  
IDCC : 979**

---

Entre :

L'UIMM de la région havraise,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFDT de la métallurgie du Havre ;

La CFE-CGC Haute-Normandie ;

La CFTC de la métallurgie du Havre ;

L'USTM CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

**Article 2**

*Rémunérations minimales hiérarchiques*

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

A compter du 1<sup>er</sup> mars 2014, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,36 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au deuxième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

### **Article 3**

#### *Dénonciation*

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

### **Article 4**

#### *Révision*

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

### **Article 5**

#### *Dépôt. – Extension*

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2014

Barème établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,36 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)																
I	1	140	750,40	22,51	30,02	37,52	45,02	52,53	60,03	67,54	75,04	82,54	90,05	97,55	105,06	112,56
	2	145	777,20	23,32	31,09	38,86	46,63	54,40	62,18	69,95	77,72	85,49	93,26	101,04	108,81	116,58
	3	155	830,80	24,92	33,23	41,54	49,85	58,16	66,46	74,77	83,08	91,39	99,70	108,00	116,31	124,62
II	1	170	911,20	27,34	36,45	45,56	54,67	63,78	72,90	82,01	91,12	100,23	109,34	118,46	127,57	136,68
	2	180	964,80	28,94	38,59	48,24	57,89	67,54	77,18	86,83	96,48	106,13	115,78	125,42	135,07	144,72
	3	190	1 018,40	30,55	40,74	50,92	61,10	71,29	81,47	91,66	101,84	112,02	122,21	132,39	142,58	152,76
III	1	215	1 152,40	34,57	46,10	57,62	69,14	80,67	92,19	103,72	115,24	126,76	138,29	149,81	161,34	172,86
	2	225	1 206,00	36,18	48,24	60,30	72,36	84,42	96,48	108,54	120,60	132,66	144,72	156,78	168,84	180,90
	3	240	1 286,40	38,59	51,46	64,32	77,18	90,05	102,91	115,78	128,64	141,50	154,37	167,23	180,10	192,96

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
IV	1	255	1 366,80	41,00	54,67	68,34	82,01	95,68	109,34	123,01	136,68	150,35	164,02	177,68	191,35	205,02
	2	270	1 447,20	43,42	57,89	72,36	86,83	101,30	115,78	130,25	144,72	159,19	173,66	188,14	202,61	217,08
	3	285	1 527,60	45,83	61,10	76,38	91,66	106,93	122,21	137,48	152,76	168,04	183,31	198,59	213,86	229,14
V	1	305	1 634,80	49,04	65,39	81,74	98,09	114,44	130,78	147,13	163,48	179,83	196,18	212,52	228,87	245,22
	2	335	1 795,60	53,87	71,82	89,78	107,74	125,69	143,65	161,60	179,56	197,52	215,47	233,43	251,38	269,34
	3	365	1 956,40	58,69	78,26	97,82	117,38	136,95	156,51	176,08	195,64	215,20	234,77	254,33	273,90	293,46
	3	395	2 117,20	63,52	84,69	105,86	127,03	148,20	169,38	190,55	211,72	232,89	254,06	275,24	296,41	317,58
Ouvriers (y compris majoration de 5 %)																
I	1	140	787,92	23,64	31,52	39,40	47,28	55,15	63,03	70,91	78,79	86,67	94,55	102,43	110,31	118,19
	2	145	816,06	24,48	32,64	40,80	48,96	57,12	65,28	73,45	81,61	89,77	97,93	106,09	114,25	122,41
	3	155	872,34	26,17	34,89	43,62	52,34	61,06	69,79	78,51	87,23	95,96	104,68	113,40	122,13	130,85
II	1	170	956,76	28,70	38,27	47,84	57,41	66,97	76,54	86,11	95,68	105,24	114,81	124,38	133,95	143,51
	3	190	1 069,32	32,08	42,77	53,47	64,16	74,85	85,55	96,24	106,93	117,63	128,32	139,01	149,70	160,40
III	1	215	1 210,02	36,30	48,40	60,50	72,60	84,70	96,80	108,90	121,00	133,10	145,20	157,30	169,40	181,50
	3	240	1 350,72	40,52	54,03	67,54	81,04	94,55	108,06	121,56	135,07	148,58	162,09	175,59	189,10	202,61
IV	1	255	1 435,14	43,05	57,41	71,76	86,11	100,46	114,81	129,16	143,51	157,87	172,22	186,57	200,92	215,27
	2	270	1 519,56	45,59	60,78	75,98	91,17	106,37	121,56	136,76	151,96	167,15	182,35	197,54	212,74	227,93
	3	285	1 603,98	48,12	64,16	80,20	96,24	112,28	128,32	144,36	160,40	176,44	192,48	208,52	224,56	240,60

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)																
III	1	215	1 233,07	36,99	49,32	61,65	73,98	86,31	98,65	110,98	123,31	135,64	147,97	160,30	172,63	184,96
	3	240	1 376,45	41,29	55,06	68,82	82,59	96,35	110,12	123,88	137,64	151,41	165,17	178,94	192,70	206,47
IV	1	255	1 462,48	43,87	58,50	73,12	87,75	102,37	117,00	131,62	146,25	160,87	175,50	190,12	204,75	219,37
	3	285	1 634,53	49,04	65,38	81,73	98,07	114,42	130,76	147,11	163,45	179,80	196,14	212,49	228,83	245,18
V	1	305	1 749,24	52,48	69,97	87,46	104,95	122,45	139,94	157,43	174,92	192,42	209,91	227,40	244,89	262,39
	2	335	1 921,29	57,64	76,85	96,06	115,28	134,49	153,70	172,92	192,13	211,34	230,56	249,77	268,98	288,19
	3	365	2 093,35	62,80	83,73	104,67	125,60	146,53	167,47	188,40	209,33	230,27	251,20	272,14	293,07	314,00
	3	395	2 265,40	67,96	90,62	113,27	135,92	158,58	181,23	203,89	226,54	249,19	271,85	294,50	317,16	339,81