

Convention collective

**IDCC : 878. – MENSUELS DES INDUSTRIES
MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE
(21 mai 1976)**

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,
Journal officiel du 11 décembre 1986)

**ACCORD DU 13 FÉVRIER 2014
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450436M
IDCC : 878

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1^{er} juillet 1991,

il a été convenu, dans la continuité des accords conclus depuis 2011 de contribuer à renforcer l'attractivité de la branche professionnelle en recherchant la meilleure harmonisation possible entre coefficients de la grille des rémunérations annuelles garanties.

Il a été décidé que l'accord du 4 mars 2013 fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable à compter du 1^{er} avril 2014.

Article 2

Primes d'ancienneté

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées à l'article 1^{er} du présent accord.

Article 3

Rémunérations annuelles garanties

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute en dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification en cours d'année.

Il s'applique à compter du 1^{er} janvier 2014 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2014.

Article 4

Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 5

Respect des garanties conventionnelles

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

Article 6

Indemnité forfaitaire de nuit

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1^{er} avril 2014 à 6,10 €.

Article 7

Dates d'application

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1^{er} avril 2014 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2014 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1^{er} avril 2014.

Article 8

Notification et dépôt

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 13 février 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Rhône.

Syndicats de salariés :

CFTC métallurgie Lyon ;
CFE-CGC métallurgie Rhône ;
FO métallurgie Rhône ;
SYMÉTAL 69 CFDT.

ANNEXE I

Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1^{er} avril 2014 (base 35 heures)

(Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER (RMH majorée de 5 %)		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V	3	395			1 456,29		1 456,29	1 558,22
	2	365			1 345,68	AM7	1 345,68	1 439,88
	1	335			1 235,07	AM6	1 235,07	1 321,52
	1	305			1 124,47	AM5	1 124,47	1 203,18
IV	3	285	TA4	1 103,26	1 050,73	AM4	1 050,73	1 124,28
	2	270	TA3	1 045,19	995,43			
	1	255	TA2	987,15	940,14	AM3	940,14	1 005,95
III	3	240	TA1	929,07	884,83	AM2	884,83	946,77
	2	225			829,52			
	1	215	P3	832,28	792,65	AM1	792,65	848,13
II	3	190	P2	735,52	700,49			
	2	180			663,62			
	1	170	P1	658,08	626,75			
I	3	155	O3	623,48	593,79			
	2	145	O2	611,48	582,36			
	1	140	O1	610,08	581,03			

ANNEXE II

Barème II. – Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1^{er} janvier 2014 (base 35 heures)

(Annexe à l'article 3 de l'accord du 13 février)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier	
V	3	395			28 169,65		28 169,65		30 141,16
	2	365			25 998,84	AM7	25 998,84	AM7	27 962,37
	1	335			23 911,20	AM6	23 911,20	AM6	25 845,65
	1	305			21 854,13	AM5	21 854,13	AM5	23 668,13
IV	3	285	TA4	21 126,53	20 396,02	AM4	20 396,02	AM4	22 088,89
	2	270	TA3	20 093,44	19 564,86				
	1	255	TA2	19 337,28	18 969,86	AM3	18 969,86	AM3	20 562,34
III	3	240	TA1	18 730,92	18 377,46	AM2	18 377,46	AM2	19 478,04
	2	225			18 031,94				
	1	215	P3	18 343,01	17 762,80	AM1	17 762,80	AM1	18 400,00
II	3	190	P2	17 963,47	17 600,83				
	2	180			17 577,34				
	1	170	P1	17 699,08	17 529,99				
I	3	155	O3	17 555,85	17 476,87				
	2	145	O2	17 470,00	17 450,00				
	1	140	O1	17 404,72	17 404,72				