

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION
(15 avril 2011)

ACCORD DU 26 FÉVRIER 2014
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2014
(SAINT-NAZAIRE)
NOR : ASET1450464M
IDCC : 3017

Entre :

L'UMOP de Montoir - Saint-Nazaire,

D'une part, et

La CGT ;

La CNTPA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

A compter du 1^{er} janvier 2014 :

- les salaires repris dans la grille de rémunération des CDI mensualisés sont revalorisés de 1,25 %
et au 1^{er} juillet 2014 ces mêmes salaires sont revalorisés de 0,35 % ;
- les rémunérations des ODO sont revalorisées de 3 % au 1^{er} janvier 2014.

Annexe jointe : grilles CDI et ODO, avenants à l'accord de place.

Fait à Saint-Nazaire, le 26 février 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille des salaires de place applicables à compter du 1^{er} janvier 2014

Article 1^{er}

*Harmonisation des grilles de l'accord de place
pour les personnels mensualisés au 1^{er} janvier 2014*

(En euros.)

CLASSIFICATION	I	II	III	IV	V
	Nouveau salaire de base	PSD	Différentiel 35 heures	Ancienneté	Total
Niveau B	2 014,59	232,10	248,77		2 495,46
Niveau C :					
– échelon 1	2 118,38	232,10	248,77		2 599,25
– échelon 2	2 153,85	232,10	248,77		2 634,72
– échelon 3	2 177,04	232,10	248,77		2 657,90
Niveau D :					
– échelon 1	2 238,09	232,10	248,77		2 718,96
– échelon 2	2 375,90	232,10	248,77		2 856,77
Niveau AM :					
– échelon 1	2 417,28	232,10	248,77		2 898,15
– échelon 2	2 707,97	232,10	248,77		3 188,84
<p>I : nouveau salaire de base, il regroupe l'ancien salaire de base et la prime de fonction. Le total des colonnes I, II, III et IV sert de référence vis-à-vis du salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) de la CCNU. La PSD reprend les primes de disponibilité, pluie, shifts différés, ciment, charbon, salissure et heures de finition. Cette harmonisation intègre tous les éléments de la rémunération fixe, hors avantages acquis et prime de polyvalence.</p>					

Article 2

*Harmonisation des grilles de l'accord de place
pour les personnels mensualisés au 1^{er} juillet 2014*

(En euros.)

CLASSIFICATION	I	II	III	IV	V
	Nouveau salaire de base	PSD	Différentiel 35 heures	Ancienneté	Total
Niveau B	2 021,64	232,91	249,64		2 504,19
Niveau C :					
– échelon 1	2 125,80	232,91	249,64		2 608,35
– échelon 2	2 161,39	232,91	249,64		2 643,94
– échelon 3	2 184,66	232,91	249,64		2 667,21

CLASSIFICATION	I	II	III	IV	V
	Nouveau salaire de base	PSD	Différentiel 35 heures	Ancienneté	Total
Niveau D :					
– échelon 1	2 245,92	232,91	249,64		2 728,47
– échelon 2	2 384,22	232,91	249,64		2 866,77
Niveau AM :					
– échelon 1	2 425,74	232,91	249,64		2 908,29
– échelon 2	2 717,45	232,91	249,64		3 200,00
<p>I : nouveau salaire de base, il regroupe l'ancien salaire de base et la prime de fonction. Le total des colonnes I, II, III et IV sert de référence vis-à-vis du salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) de la CCNU. La PSD reprend les primes de disponibilité, pluie, shifts différés, ciment, charbon, salissure et heures de finition. Cette harmonisation intègre tous les éléments de la rémunération fixe, hors avantages acquis et prime de polyvalence.</p>					

Article 3

Harmonisation des grilles de l'accord de place pour les ODO au 1^{er} janvier 2014

Rappel 2013

(En euros.)

MÉTIER	NIVEAU	TARIF HORAIRE ODO
Calier / accoreur	B et C1	13,795
Signaleur	C2	14,026
Chauffeur élévateur / VL	C3	14,173
Chauffeur polyvalent / chauffeur bull / chauffeur nacelle / chauffeur élévateur ardoise	D1	14,574
42T / C1 / pointeur	D2	15,472
Contremaître	AM2	17,734

Pour 2014

(En euros.)

MÉTIER	NIVEAU	TARIF HORAIRE ODO
Calier / accoreur	B et C1	14,208
Signaleur	C2	14,446
Chauffeur élévateur / VL	C3	14,602
Chauffeur polyvalent / chauffeur bull / chauffeur nacelle / chauffeur élévateur ardoise	D1	15,011
42T / C1 / pointeur	D2	15,936
Contremaître	AM2	18,163