

Convention collective régionale

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(Midi-Pyrénées)
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

**ACCORD DU 17 FÉVRIER 2014
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX PRIMES AU 1^{ER} AVRIL 2014**

NOR : ASET1450509M
IDCC : 1059

Entre :

L'UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC SIPEM,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 21 février 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 13 février 2013 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Article 2

A compter du 1^{er} avril 2014, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 21 février 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,605 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 21 février 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,05 € à compter du 1^{er} avril 2014.

Article 5

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 38 €.

Conformément à l'article L. 3123-10 du code du travail, cette prime est due *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

Article 6

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 17 février 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2014

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,605 €.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER					
				Majoration 5 % ⁽¹⁾		Majoration 7 % ⁽¹⁾		Majoration 8 % ⁽²⁾		Majoration 10 % ⁽²⁾	
I	1	140	645	O1	677						
	2	145	668	O2	701						
	3	155	714	O3	749						
II	1	170	783	P1	822						
	2	180	829								
	3	190	875	P2	919						
III	1	215	990	P3	1 040	AM1	1 059	1 069		1 089	
	2	225	1 036								
	3	240	1 105	TA	1 160	AM2	1 183	1 194		1 216	
IV	1	255	1 174	TA	1 233	AM3	1 256	1 268		1 292	
	2	270	1 243	TA	1 306						
	3	285	1 312	TA	1 378	AM4	1 404	1 417		1 444	
V	1	305	1 405			AM5	1 503	1 517		1 545	
	2	335	1 543			AM6	1 651	1 666		1 697	
	3	365	1 681			AM7	1 798	1 815		1 849	
		395	1 819			AM7	1 946	1 964		2 001	

(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980.

(2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.