

Brochure n° 3220

Convention collective nationale
IDCC : 1237. – CENTRES DE GESTION AGRÉÉS

AVENANT N° 17 DU 25 FÉVRIER 2013

RELATIF AUX CLASSIFICATIONS

NOR : ASET1450531M

IDCC : 1237

PRÉAMBULE

Le présent avenant intervient dans le cadre d'une volonté des partenaires sociaux de modifier le titre XI « Classification » et plus particulièrement d'actualiser la grille de classification pour l'adapter à la réalité du terrain.

Le titre XI « Classification » est modifié comme suit :

« L'ensemble des postes est classé en niveaux. La définition des niveaux découle d'une présentation identique reposant sur les critères suivants : technicité, autonomie, initiative/responsabilité.

Les connaissances théoriques minimales requises pour chaque niveau font référence à un niveau de connaissance retenu par les textes légaux ou réglementaires. Elles peuvent être acquises soit par la formation initiale ou continue, soit par l'expérience professionnelle.

Chaque niveau est subdivisé en catégories. A chaque catégorie correspondent un coefficient et une liste non exhaustive d'emplois.

La classification et donc le coefficient attribué à un salarié résultent de la nature et de la réalité des fonctions occupées, appréciées au regard de la grille de classification et de la liste non exhaustive des emplois. Le coefficient attribué au salarié sera fonction de l'activité principale exercée.

Le changement de qualification (coefficient), de niveau ou de fonction est acquis au salarié qui, indépendamment du niveau de connaissance théorique requis, fait état d'un temps de pratique professionnelle externe ou interne suffisant pour exercer la fonction pour laquelle il a été embauché ou promu. Ce temps d'expérience professionnelle est au minimum de 1 an pour les emplois de niveau 2 et de 2 ans pour les emplois de niveau 3 et de niveau 4.

Les emplois sont en outre divisés en deux échelons.

Le premier échelon correspond à un niveau de débutant dans la fonction.

Le deuxième échelon est acquis au salarié après un temps de pratique qui ne peut excéder 1 an.

Dans la mesure du possible, en cas de création ou de vacance de poste au sein du centre, l'emploi disponible sera offert au salarié du centre ayant une qualification professionnelle suffisante pour tenir cet emploi.

Le salaire minimum brut annuel de la catégorie s'obtient en multipliant le coefficient attribué en application des dispositions ci-dessus par la valeur du point.

Les accords de salaire fixeront successivement les valeurs du point, conformément à l'article 10 de la convention.

(Voir tableaux pages suivantes.)

Niveau 1

(Coefficients 200 à 210)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Niveau de connaissance équivalent au CAP ou expérience professionnelle	Assure des fonctions, travaux faciles à exécuter après une simple mise au courant	Répétition de tâches caractérisées par leur simplicité, leur répétitivité ou leur analogie Placé sous le contrôle direct d'un salarié de niveau de qualification supérieur	200	Employé d'entretien (1 ^{er} échelon) Standardiste, employé de bureau (1 ^{er} échelon) Opérateur de saisie (1 ^{er} échelon)
Niveau de connaissance équivalent au CAP ou expérience professionnelle	Assure les fonctions, travaux faciles à exécuter après une simple mise au courant	Répétition de tâches caractérisées par leur simplicité, leur répétitivité ou leur analogie Placé sous le contrôle direct d'un salarié de niveau de qualification supérieur	210	Employé de coefficient 200 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience requise et/ou une pratique jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon

Niveau 2

(Coefficients 220 à 250)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat professionnel ou une expérience professionnelle équivalente	D'après les instructions de travail précises et détaillées indiquant les actions à accomplir, les limites à respecter, les méthodes à utiliser, les moyens disponibles, il exécute un travail qualifié constitué par un ensemble d'opérations diverses à enchaîner de façon cohérente en fonction du résultat à atteindre	Responsable de son propre travail dans les limites fixées ci-contre Placé sous le contrôle direct du salarié d'un niveau de qualification supérieur	220	Préparateur technique de dossiers effectuant la collecte et la relance des documents comptables et administratifs (1 ^{er} échelon) Secrétaire (1 ^{er} échelon)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat professionnel ou une expérience professionnelle équivalente	D'après les instructions de travail précises et détaillées indiquant les actions à accomplir, les limites à respecter, les méthodes à utiliser, les moyens disponibles, il exécute un travail qualifié constitué par un ensemble d'opérations diverses à enchaîner de façon cohérente en fonction du résultat à atteindre	Responsable de son propre travail dans les limites fixées ci-contre Placé sous le contrôle direct du salarié d'un niveau de qualification supérieur	230	Préparateur technique de dossiers effectuant la collecte et la relance des documents comptables et administratifs (2 ^e échelon) Assistant de formation (1 ^{er} échelon) Secrétaire (2 ^e échelon) Aide-comptable du centre (1 ^{er} échelon)
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat professionnel ou une expérience professionnelle équivalente	D'après les instructions de travail précises et détaillées indiquant les actions à accomplir, les limites à respecter, les méthodes à utiliser, les moyens disponibles, il exécute un travail qualifié constitué par un ensemble d'opérations diverses à enchaîner de façon cohérente en fonction du résultat à atteindre	Responsable de son propre travail dans les limites fixées ci-contre Placé sous le contrôle direct du salarié d'un niveau de qualification supérieur	240	Employé de coefficient 230 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience requise et/ou une pratique jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon Secrétaire spécialisée (1 ^{er} échelon)
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat professionnel ou une expérience professionnelle équivalente	D'après les instructions de travail précises et détaillées indiquant les actions à accomplir, les limites à respecter, les méthodes à utiliser, les moyens disponibles, il exécute un travail qualifié constitué par un ensemble d'opérations diverses à enchaîner de façon cohérente en fonction du résultat à atteindre	Responsable de son propre travail dans les limites fixées ci-contre Placé sous le contrôle direct du salarié d'un niveau de qualification supérieur	250	Secrétaire spécialisée (2 ^e échelon)

Niveau 3

(Coefficients 260 à 290)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat ou une expérience professionnelle équivalente	Exécute des travaux en fonction d'instructions générales sur les modes opératoires et les buts à atteindre	Responsable de son travail et peut avoir la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre Placé sous le contrôle d'un salarié de niveau de qualification supérieur	260	Assistant de formation ou d'études, spécialisé
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat ou une expérience professionnelle équivalente	Exécute des travaux en fonction d'instructions générales sur les modes opératoires et les buts à atteindre	Responsable de son travail et peut avoir la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre Placé sous le contrôle d'un salarié de niveau de qualification supérieur	270	Préparateur vérificateur de gestion, effectuant des contrôles de cohérence et de vraisemblance (1 ^{er} échelon) Assistant informatique (1 ^{er} échelon)
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat ou une expérience professionnelle équivalente	Exécute des travaux en fonction d'instructions générales sur les modes opératoires et les buts à atteindre	Responsable de son travail et peut avoir la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre Placé sous le contrôle d'un salarié de niveau de qualification supérieur	280	Employé de coefficient 270 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type baccalauréat ou une expérience professionnelle équivalente	Exécute des travaux en fonction d'instructions générales sur les modes opératoires et les buts à atteindre	Responsable de son travail et peut avoir la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre Placé sous le contrôle d'un salarié de niveau de qualification supérieur	290	Secrétaire de direction (1 ^{er} échelon) Assistant de formation ou d'études spécialisé confirmé

Niveau 4

(Coefficients 300 à 380)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	300	Comptable au sein du centre (1 ^{er} échelon)
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	310	Employé du coefficient 300 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience requise ou une pratique jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	320	Analyste de gestion effectuant des ECCV (1 ^{er} échelon) Informaticien (1 ^{er} échelon) Secrétaire de direction (2 ^e échelon)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	340	Employé du coefficient 320 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience requise ou une pratique jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon Responsable technique d'études spécialisées (responsable de formation ou de statistiques) (1 ^{er} échelon)
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	360	Employé du coefficient 340 (1 ^{er} échelon) ayant acquis l'expérience requise et/ou une pratique jugée suffisante pour accéder au 2 ^e échelon Chef de mission
Emploi exigeant un niveau de formation minimal de type BTS, DUT ou licence, ou une expérience professionnelle équivalente	Analyse et exploitation d'informations diverses Nécessite des connaissances théoriques et pratiques	Dispose d'une certaine initiative sur le choix des moyens et des méthodes en fonction d'instructions à caractère général Responsable de son propre travail, il peut aussi assurer la responsabilité technique du travail exécuté par du personnel de qualification moindre	380	Responsable technique de formation où analyste à compétences particulières

Niveau 5
(Coefficients 400 à 510)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
Enseignement supérieur de 2 ^e cycle ou 3 ^e cycle ou diplôme équivalent	Encadrement, conception et animation	Hautes responsabilités dans le centre		Cadres et ingénieurs

Niveau 6
(Coefficients 520 et plus)

TECHNICITÉ	AUTONOMIE	INITIATIVE Responsabilité	COEFFICIENT	EMPLOI
	Le niveau 6 implique de très hautes responsabilités dans le centre. Elles peuvent correspondre à des fonctions d'appellation <i>a priori</i> identiques, mais font appel à des qualités professionnelles et des niveaux d'expérience différents, selon l'importance des centres			Cadres et ingénieurs

Fait à Paris, le 25 février 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

FCGA.

Syndicats de salariés :

SNAPCGAA ;

FIECI CFE-CGC.