

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1365. – INDUSTRIES DE TRANSFORMATION DES MÉTAUX  
(Meurthe-et-Moselle)  
(4 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 27 novembre 1981,  
*Journal officiel* du 31 décembre 1981)

---

**ACCORD DU 28 FÉVRIER 2014**  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES,  
AUX GARANTIES DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE ET AUX PRIMES  
POUR L'ANNÉE **2014**

NOR : ASET1450532M

IDCC : 1365

Entre :

L'UIMM de Meurthe-et-Moselle,

D'une part, et

La CFE-CGC métallurgie de Lorraine ;

La CGT-FO métallurgie de Meurthe-et-Moselle ;

La CFDT métallurgie de Meurthe-et-Moselle ;

La CFTC métallurgie de Meurthe-et-Moselle,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunération minimale hiérarchique (RMH)  
(art. 15 de l'avenant « Mensuels »)*

La valeur du point servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est fixée à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 à 5 € pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures.

Conformément aux articles 15 et 18 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle, la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail. En conséquence, elle est adaptée à l'horaire de travail effectif.

## Article 2

### *Garanties de rémunération effective (GRE)* (art. 15 de l'avenant « Mensuels »)

Le barème de garanties de rémunération effective (GRE), pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures, est fixé comme suit, à partir de l'année 2014.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	BARÈME
V	3	395	31 749
	3	365	29 052
	2	335	26 823
	1	305	24 103
IV	3	285	22 559
	2	270	21 293
	1	255	20 454
III	3	240	19 948
	2	225	18 954
	1	215	18 374
II	3	190	18 306
	2	180	18 281
	1	170	18 259
I	3	155	18 229
	2	145	18 218
	1	140	18 207

## Article 3

### *Prime de vacances* (art. 22 des clauses générales)

Le montant de la prime de vacances versée à compter du 1<sup>er</sup> juin 2014 et afférente aux congés payés correspondant à la période de référence du 1<sup>er</sup> juin 2013 au 31 mai 2014 est fixé à 800 € pour un congé complet de 30 jours ouvrables, soit 26,66 € par jour ouvrable de congé principal.

La prime de vacances est calculée selon les modalités de l'article 22 des clauses générales de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle.

## Article 4

### *Prime de panier de nuit* (art. 22 de l'avenant « Mensuels »)

Le montant de la prime de panier de nuit versée à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 est fixé à 6,80 €.

## Article 5

### *Extension*

Les parties signataires s'emploieront à obtenir l'extension du présent accord.

## **Article 6**

### *Dépôts*

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chaque délégation signataire et pour dépôt à la DIRECCTE et au CPH.

Ces deux dépôts seront effectués par l'union des industries et métiers de la métallurgie de Meurthe-et-Moselle.

Fait à Maxéville, le 28 février 2014.

(Suivent les signatures.)