

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

*(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

ACCORD DU 11 MARS 2014

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES,
AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450528M

IDCC : 2221

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2014.

Par un prochain avenant, les parties s'engagent à actualiser la convention collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

Les parties restent ouvertes en 2014 à poursuivre l'examen des modalités de leur dialogue social, avec l'attribution notamment de réunions préparatoires supplémentaires et préalables à toute négociation collective.

Les nouvelles valeurs correspondantes aux salaires minimaux et primes d'ancienneté figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2014 à un examen en commun de la situation économique et de ses incidences salariales.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2014.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques [RMH]) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,66 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes

d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2014, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minimaux, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2014, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 4

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à 6,25 € pour l'année 2014.

Article 5

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 6

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 11 mars 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UDIMEC.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC.

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis (janvier 2014)

(Base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 482	17 482		
	2	145	17 482	17 482		
	3	155	17 490	17 490		
II	1	170	17 496	17 496		
	2	180		17 502		
	3	190	17 519	17 519		
III	1	215	18 429	17 551	17 551	18 779
	2	225		17 587		
	3	240	19 155	18 242	18 242	19 519
IV	1	255	20 301	19 334	19 334	20 687
	2	270	21 462	20 440		
	3	285	22 631	21 554	21 554	23 062
V	1	305		22 971	22 971	24 579
	2	335		25 229	25 229	26 995
	3	365		27 490	27 490	29 415
	3	395		29 695	29 695	31 773

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2014

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, sur une base de 35 heures hebdomadaires.

Valeur du point : 4,66 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	O1	685,02	652,40		
	2	145	O2	709,49	675,70		
	3	155	O3	758,42	722,30		
II	1	170	P1	831,81	792,20		
	2	180			838,80		
	3	190	P2	929,67	885,40		
III	1	215	P3	1 052,00	1 001,90	AM1 1 001,90	AM1 1 072,03
	2	225			1 048,50		
	3	240	TA1	1 174,32	1 118,40	AM2 1 118,40	AM2 1 196,69
IV	1	255	TA2	1 247,72	1 188,30	AM3 1 188,30	AM3 1 271,48
	2	270	TA3	1 321,11	1 258,20		
	3	285	TA4	1 394,51	1 328,10	AM4 1 328,10	AM4 1 421,07
V	1	305			1 421,30	AM5 1 421,30	AM5 1 520,79
	2	335			1 561,10	AM6 1 561,10	AM6 1 670,38
	3	365			1 700,90	AM7 1 700,90	AM7 1 819,96
	3	395			1 840,70	AM7 1 840,70	AM7 1 969,55

ANNEXE III

Primes d'ancienneté au 1^{er} mars 2014

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,66 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Ouvrier							
I	1	140	20,55	41,10	61,65	82,20	102,75
	2	145	21,28	42,57	63,85	85,14	106,42
	3	155	22,75	45,50	68,26	91,01	113,76
II	1	170	24,95	49,91	74,86	99,82	124,77
	2	180					
	3	190	27,89	55,78	83,67	111,56	139,45
III	1	215	31,56	63,12	94,68	126,24	157,80
	2	225					
	3	240	35,23	70,46	105,69	140,92	176,15
IV	1	255	37,43	74,86	112,29	149,73	187,16
	2	270	39,63	79,27	118,90	158,53	198,17
	3	285	41,84	83,67	125,51	167,34	209,18
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					
Administratif, technicien et agent de maîtrise							
I	1	140	19,57	39,14	58,72	78,29	97,86
	2	145	20,27	40,54	60,81	81,08	101,36
	3	155	21,67	43,34	65,01	86,68	108,35
II	1	170	23,77	47,53	71,30	95,06	118,83
	2	180	25,16	50,33	75,49	100,66	125,82
	3	190	26,56	53,12	79,69	106,25	132,81
III	1	215	30,06	60,11	90,17	120,23	150,29
	2	225	31,46	62,91	94,37	125,82	157,28
	3	240	33,55	67,10	100,66	134,21	167,76

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
IV	1	255	35,65	71,30	106,95	142,60	178,25
	2	270	37,75	75,49	113,24	150,98	188,73
	3	285	39,84	79,69	119,53	159,37	199,22
V	1	305	42,64	85,28	127,92	170,56	213,20
	2	335	46,83	93,67	140,50	187,33	234,17
	3	365	51,03	102,05	153,08	204,11	255,14
	3	395	55,22	110,44	165,66	220,88	276,11
Agent de maîtrise d'atelier							
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	32,16	64,32	96,48	128,64	160,80
	2	225					
	3	240	35,90	71,80	107,70	143,60	179,50
IV	1	255	38,14	76,29	114,43	152,58	190,72
	2	270					
	3	285	42,63	85,26	127,90	170,53	213,16
V	1	305	45,62	91,25	136,87	182,49	228,12
	2	335	50,11	100,22	150,33	200,45	250,56
	3	365	54,60	109,20	163,80	218,40	272,99
	3	395	59,09	118,17	177,26	236,35	295,43