

Convention collective départementale

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(Hautes-Pyrénées)
(18 février 1992)**

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)
(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,
Journal officiel du 12 août 1992)

**ACCORD DU 24 MARS 2014
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} AVRIL 2014
NOR : ASET1450580M
IDCC : 1626**

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur du point de 5,30 € à compter du 1^{er} avril 2014 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

– un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;

– un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Extension

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 24 mars 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,30 € à compter du 1^{er} avril 2014.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,30)	Ouvriers (5,57) ⁽¹⁾	Agents de maîtrise (5,67) ⁽²⁾
I	1	140		O1		742,00	779,10	
	2	145		O2		768,50	806,90	
	3	155		O3		821,50	862,60	
II	1	170		P1		901,00	946,10	
	2	180				954,00		
	3	190		P2		1 007,00	1 057,40	
III	1	215		P3	AM1	1 139,50	1 196,50	1 219,30
	2	225				1 192,50		
	3	240		TA1	AM2	1 272,00	1 335,60	1 361,00
IV	1	255		TA2	AM3	1 351,50	1 419,10	1 446,10
	2	270		TA3		1 431,00	1 502,60	
	3	285		TA4	AM4	1 510,50	1 586,00	1 616,20

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,30)	Ouvriers (5,57) ⁽¹⁾	Agents de maîtrise (5,67) ⁽²⁾
V	1	305			AM5	1 616,50		1 729,70
	2	335			AM6	1 775,50		1 899,80
	3	365			AM7	1 934,50		2 069,90
	4	395				2 093,50		2 240,00
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								