

Brochure n° 3264

Convention collective nationale

IDCC : 1659. – **ROUISSAGE ET TEILLAGE DU LIN**

AVENANT N° 26 DU 31 JANVIER 2014
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} FÉVRIER 2014

NOR : ASET1450595M

IDCC : 1659

Article 1^{er}

Evolution des barèmes de rémunérations minimales garanties

Les barèmes de rémunérations minimales garanties résultant de l'avenant n° 25 du 5 mars 2013 sont revalorisés comme suit : 1,50 % au 1^{er} février 2014.

Article 2

Egalité hommes-femmes

Les barèmes tels qu'ils résultent de cette revalorisation ainsi que les salaires réels ne peuvent faire l'objet d'aucune distinction en raison du sexe du salarié pour un même poste, une même expérience et les mêmes capacités professionnelles. L'employeur doit assurer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes telle qu'elle résulte des obligations légales. Les partenaires sociaux négocient actuellement un accord relatif à l'égalité hommes-femmes.

Ces barèmes sont annexés au présent accord.

Article 3

Extension

Les parties demandent l'extension du présent avenant et de son annexe.

Fait à Paris, le 31 janvier 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

USRTL.

Syndicats de salariés :

CFTC-Agri ;

FGTA FO ;

FGA CFDT ;

SNCEA CGC.

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales garanties au 1^{er} février 2014

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION HORAIRE	RÉMUNÉRATION MINIMALE garantie mensuelle (151,67 heures)
120	9,57	1 445,38
125	9,77	1 471,20
130	9,83	1 478,78
140	9,89	1 487,88
150	10,26	1 544,00
160	10,45	1 572,82
170	10,67	1 604,67
190	11,12	1 674,44

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MINIMALE garantie mensuelle (151,67 heures)
240	1 757,98
270	1 932,56
300	2 054,36
400	2 565,92
500	3 139,40
600	3 637,76