

Brochure n° 3264

Convention collective nationale

IDCC : 1659. – **ROUISSAGE ET TEILLAGE DU LIN**

AVENANT N° 25 DU 5 MARS 2013

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} MARS 2013

NOR : ASET1450594M

IDCC : 1659

Article 1^{er}

Evolution des barèmes de rémunérations minimales garanties

Les barèmes de rémunérations minimales garanties résultant de l'avenant n° 24 du 13 mars 2012 sont revalorisés comme suit :

- 2,28 % au 1^{er} mars 2013 pour le coefficient 120 ;
- 1,50 % au 1^{er} mars 2013 pour les coefficients 125 à 600.

Article 2

Egalité hommes-femmes

Les barèmes tels qu'ils résultent de cette revalorisation ainsi que les salaires réels ne peuvent faire l'objet d'aucune distinction en raison du sexe du salarié pour un même poste, une même expérience et les mêmes capacités professionnelles. L'employeur doit assurer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes telle qu'elle résulte des obligations légales. Les partenaires sociaux négocient actuellement un accord relatif à l'égalité hommes-femmes.

Ces barèmes sont annexés au présent accord.

Article 3

Extension

Les parties demandent l'extension du présent avenant et de ses annexes.

Fait à Paris, le 5 mars 2013.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

USRTL.

Syndicats de salariés

CFTC-Agri ;

FGTA FO ;

SNCEA CGC

FGA CFDT.

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales garanties au 1^{er} mars 2013

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION HORAIRE	RÉMUNÉRATION MINIMALE garantie mensuelle (151,67 heures)
120	9,43	1 430,25
125	9,63	1 460,58
130	9,68	1 468,17
140	9,74	1 477,27
150	10,11	1 533,38
160	10,30	1 562,20
170	10,51	1 594,05
190	10,96	1 662,30

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MINIMALE garantie mensuelle (151,67 heures)
240	1 732
270	1 904
300	2 024
400	2 528
500	3 093
600	3 584