

Convention collective départementale

**IDCC : 914. – MÉTALLURGIE
(Ain)**

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

AVENANT DU 21 MARS 2014

**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS, AUX RÉMUNÉRATIONS
MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450598M

IDCC : 914

Entre :

La CSIM de l'Ain,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à compter de 2014

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2014 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé que, conformément aux accords nationaux, les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 4 mars 2013.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1^{er} avril 2014

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,59 € à compter du 1^{er} avril 2014 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification, à l'exception des coefficients des niveaux I et II, qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

Prime de panier à compter du 1^{er} avril 2014

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,42 € à compter du 1^{er} avril 2014.

Article 4

Publicité

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie.

Fait à Péronnas, le 21 mars 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,59 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS													
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
Ouvriers																	
IV	3	285	1 373,70	41,21	54,95	68,69	82,42	96,16	109,90	123,63	137,37	151,11	164,84	178,58	192,32	206,06	
	2	270	1 301,40	39,04	52,06	65,07	78,08	91,10	104,11	117,13	130,14	143,15	156,17	169,18	182,20	195,21	
	1	255	1 229,10	36,87	49,16	61,46	73,75	86,04	98,33	110,62	122,91	135,20	147,49	159,78	172,07	184,37	
III	3	240	1 156,80	34,70	46,27	57,84	69,41	80,98	92,54	104,11	115,68	127,25	138,82	150,38	161,95	173,52	
	1	215	1 036,30	31,09	41,45	51,82	62,18	72,54	82,90	93,27	103,63	113,99	124,36	134,72	145,08	155,45	
II	3	190	948,10	28,44	37,92	47,41	56,89	66,37	75,85	85,33	94,81	104,29	113,77	123,25	132,73	142,22	
	1	170	848,30	25,45	33,93	42,42	50,90	59,38	67,86	76,35	84,83	93,31	101,80	110,28	118,76	127,25	
I	3	155	773,45	23,20	30,94	38,67	46,41	54,14	61,88	69,61	77,35	85,08	92,81	100,55	108,28	116,02	
	2	145	723,55	21,71	28,94	36,18	43,41	50,65	57,88	65,12	72,36	79,59	86,83	94,06	101,30	108,53	
	1	140	698,60	20,96	27,94	34,93	41,92	48,90	55,89	62,87	69,86	76,85	83,83	90,82	97,80	104,79	
Agents de maîtrise d'atelier																	
V	3	395	1 939,45	58,18	77,58	96,97	116,37	135,76	155,16	174,55	193,95	213,34	232,73	252,13	271,52	290,92	
	3	365	1 792,15	53,76	71,69	89,61	107,53	125,45	143,37	161,29	179,22	197,14	215,06	232,98	250,90	268,82	
	2	335	1 644,85	49,35	65,79	82,24	98,69	115,14	131,59	148,04	164,49	180,93	197,38	213,83	230,28	246,73	
	1	305	1 497,55	44,93	59,90	74,88	89,85	104,83	119,80	134,78	149,76	164,73	179,71	194,68	209,66	224,63	

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 399,35	41,98	55,97	69,97	83,96	97,95	111,95	125,94	139,94	153,93	167,92	181,92	195,91	209,90
	1	255	1 252,05	37,56	50,08	62,60	75,12	87,64	100,16	112,68	125,21	137,73	150,25	162,77	175,29	187,81
III	3	240	1 178,40	35,35	47,14	58,92	70,70	82,49	94,27	106,06	117,84	129,62	141,41	153,19	164,98	176,76
	1	215	1 055,65	31,67	42,23	52,78	63,34	73,90	84,45	95,01	105,57	116,12	126,68	137,23	147,79	158,35
Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier																
V	3	395	1 813,05	54,39	72,52	90,65	108,78	126,91	145,04	163,17	181,31	199,44	217,57	235,70	253,83	271,96
	3	365	1 675,35	50,26	67,01	83,77	100,52	117,27	134,03	150,78	167,54	184,29	201,04	217,80	234,55	251,30
	2	335	1 537,65	46,13	61,51	76,88	92,26	107,64	123,01	138,39	153,77	169,14	184,52	199,89	215,27	230,65
	1	305	1 399,95	42,00	56,00	70,00	84,00	98,00	112,00	126,00	140,00	153,99	167,99	181,99	195,99	209,99
IV	3	285	1 308,15	39,24	52,33	65,41	78,49	91,57	104,65	117,73	130,82	143,90	156,98	170,06	183,14	196,22
	2	270	1 239,30	37,18	49,57	61,97	74,36	86,75	99,14	111,54	123,93	136,32	148,72	161,11	173,50	185,90
	1	255	1 170,45	35,11	46,82	58,52	70,23	81,93	93,64	105,34	117,05	128,75	140,45	152,16	163,86	175,57
III	3	240	1 101,60	33,05	44,06	55,08	66,10	77,11	88,13	99,14	110,16	121,18	132,19	143,21	154,22	165,24
	2	225	1 032,75	30,98	41,31	51,64	61,97	72,29	82,62	92,95	103,28	113,60	123,93	134,26	144,59	154,91
	1	215	986,85	29,61	39,47	49,34	59,21	69,08	78,95	88,82	98,69	108,55	118,42	128,29	138,16	148,03
II	3	190	902,50	27,08	36,10	45,13	54,15	63,18	72,20	81,23	90,25	99,28	108,30	117,33	126,35	135,38
	3	180	855,00	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60	111,15	119,70	128,25
	1	170	807,50	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,75	88,83	96,90	104,98	113,05	121,13
I	3	155	736,25	22,09	29,45	36,81	44,18	51,54	58,90	66,26	73,63	80,99	88,35	95,71	103,08	110,44
	2	145	688,75	20,66	27,55	34,44	41,33	48,21	55,10	61,99	68,88	75,76	82,65	89,54	96,43	103,31
	1	140	665,00	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures.

Base de calcul : primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,59 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS, techniciens et agents de maîtrise hors atelier
V	3	395		1 939,45	1 813,05
	3	365		1 792,15	1 675,35
	2	335		1 644,85	1 537,65
	1	305		1 497,55	1 399,95
IV	3	285	TA 4 1 373,70	1 399,35	1 308,15
	2	270	TA 3 1 301,40		1 239,30
	1	255	TA 2 1 229,10	1 252,05	1 170,45
III	3	240	TA 1 1 156,80	1 178,40	1 101,60
	2	225			1 032,75
	1	215	P 3 1 036,30	1 055,65	986,85
II	3	190	P 2 948,10		902,50
	2	180			855,00
	1	170	P 1 848,30		807,50
I	3	155	O3 773,45		736,25
	2	145	O2 723,55		688,75
	1	140	O1 698,60		665,00

Taux effectifs garantis à compter de 2014

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2014
140	17 457
145	17 457
155	17 457
170	17 596
180	17 743
190	17 871
215	18 104
225	18 484
240	19 617
255	20 812
270	21 529

COEFFICIENT	TEG 2014
285	22 938
305	24 220
335	26 453
365	28 797
395	31 114