

Convention collective départementale

IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Employés, techniciens et agents de maîtrise
(La Réunion)
(12 juillet 1971)

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Convention collective départementale

IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ingénieurs assimilés et cadres
(La Réunion)
(9 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ouvriers
(La Réunion)
(13 mai 2004)

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

ACCORD DU 31 MARS 2014

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014

NOR : ASET1450643M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre :

La FRBTP ;

La CAPEB Réunion,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT Réunion ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

à l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 13 mars 2014, il a été convenu ce qui suit.

Article 1^{er}

Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2014 et 0,10 % à compter du 1^{er} juin 2014 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2014 et 0,10 % à compter du 1^{er} juin 2014.

Article 2

ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

- 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2014 ;
- 0,10 % à compter du 1^{er} juin 2014.

Article 3

Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

- 1,50 % à compter du 1^{er} avril 2014 ;
- 0,10 % à compter du 1^{er} juin 2014.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5

Indemnité de repas ou « prime de panier »

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2013 sera augmenté de 0,8 % à compter du 1^{er} juillet 2014, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 11,57 €.

Article 6

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7

Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} avril 2014, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1^{er}, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 31 mars 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2014)

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} janvier 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} avril 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} juin 2014
300	1 487,43	1 509,74	1 511,23
310	1 523,87	1 546,73	1 548,25
325	1 578,54	1 602,22	1 603,80
345	1 651,42	1 676,19	1 677,84
370	1 742,52	1 768,66	1 770,40
380	1 778,96	1 805,64	1 807,42
400	1 851,82	1 879,60	1 881,45
415	1 906,48	1 935,08	1 936,98
425	1 942,92	1 972,06	1 974,01
435	1 979,35	2 009,04	2 011,02
450	2 034,00	2 064,51	2 066,54
465	2 098,66	2 130,14	2 132,24
480	2 153,33	2 185,63	2 187,78
500	2 226,21	2 259,60	2 261,83
530	2 335,54	2 370,57	2 372,91
540	2 371,96	2 407,54	2 409,91
550	2 408,39	2 444,52	2 446,92
565	2 463,06	2 500,01	2 502,47
575	2 499,49	2 536,98	2 539,48
585	2 535,90	2 573,94	2 576,47
600	2 590,59	2 629,45	2 632,04
620	2 663,45	2 703,40	2 706,07
630	2 673,07	2 713,17	2 715,84
645	2 727,72	2 768,64	2 771,36
655	2 764,18	2 805,64	2 808,41
665	2 799,72	2 841,72	2 844,52
680	2 853,84	2 896,65	2 899,50
700	2 926,67	2 970,57	2 973,50
710	2 963,06	3 007,51	3 010,47
730	3 034,88	3 080,40	3 083,44
745	3 089,00	3 135,34	3 138,42

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} janvier 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} avril 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} juin 2014
755	3 125,41	3 172,29	3 175,42
780	3 215,94	3 264,18	3 267,40
800	3 288,76	3 338,09	3 341,38
820	3 360,58	3 410,99	3 414,35
830	3 397,02	3 447,98	3 451,37
845	3 451,12	3 502,89	3 506,34
860	3 505,22	3 557,80	3 561,30
La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2014 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.			

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

A compter du 1^{er} janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

ANNEXE II

Appointements minimaux des IAC du BTP (année 2014)

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} janvier 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} avril 2014	SALAIRE MENSUEL y compris bonus au 1 ^{er} juin 2014
Position A. – Débutants				
– moins de 24 ans	60	2 408,10	2 444,22	2 446,63
– de 24 à 26 ans	70	2 760,66	2 802,07	2 804,83
– de 26 à 28 ans	80	3 114,21	3 160,92	3 164,04
Débutants diplômés :				
– moins de 24 ans	65	2 584,85	2 623,62	2 626,21
– de 24 à 26 ans	75	2 937,42	2 981,48	2 984,42
– de 26 à 28 ans	85	3 290,95	3 340,31	3 343,61
Position B. – Ingénieurs et assimilés				
Echelon 1 :				
– catégorie I (*)	90	3 466,72	3 518,72	3 522,19
– ingénieurs diplômés (*)	90	3 466,72	3 518,72	3 522,19
– après 5 ans (*)	95	3 643,50	3 698,15	3 701,80
– catégorie II (*)	100	3 820,27	3 877,57	3 881,39
– après 5 ans (*)	103	3 925,94	3 984,83	3 988,76
Echelon 2 :				
– catégorie I	108	4 102,70	4 164,24	4 168,34
– catégorie II	120	4 526,36	4 594,26	4 598,78
Position C. – Cadres				
Echelon 1	130	4 879,89	4 953,09	4 957,97
Echelon 2	162	6 009,63	6 099,77	6 105,78
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2014 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.				

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

A compter du 1^{er} janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

ANNEXE III

Salaires des ouvriers du BTP (année 2014) (Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} janvier 2014	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} avril 2014 (*)	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} juin 2014
Niveau I Ouvriers d'exécution :				
– échelon 1	102	10,16	10,31	10,32
– échelon 2	103	10,26	10,41	10,42
Niveau II Ouvriers professionnels :				
– échelon 1	105	10,42	10,58	10,59
– échelon 2	112	10,99	11,15	11,17
– échelon 3	118	11,49	11,66	11,67
– échelon 4	126	12,16	12,34	12,35
Niveau III Compagnons professionnels :				
– échelon 1	137	13,04	13,24	13,25
– échelon 2	145	13,76	13,97	13,98
Chefs d'équipe :				
– échelon 3	159	14,90	15,12	15,14
Niveau IV Maîtres ouvriers :				
– échelon 1	173	16,04	16,28	16,30
– échelon 2	187	17,18	17,44	17,45
– échelon 3	201	18,34	18,62	18,63
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2014 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.				

Pour mémoire, prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones) :

- du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014 : 11,48 € ;
- du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2015 : 11,57 €.

A compter du 1^{er} janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

ANNEXE IV

Salaires des ouvriers du BTP (année 2014)

(Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} janvier 2014	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} avril 2014 (*)	TAUX HORAIRE y compris bonus au 1 ^{er} juin 2014
Niveau I				
Ouvriers d'exécution :				
– échelon 1	102	9,86	10,01	10,02
– échelon 2	103	9,93	10,08	10,09
Niveau II				
Ouvriers professionnels :				
– échelon 1	105	9,99	10,14	10,15
– échelon 2	112	10,34	10,50	10,51
– échelon 3	118	10,82	10,98	10,99
– échelon 4	126	11,43	11,60	11,61
Niveau III				
Compagnons professionnels :				
– échelon 1	137	12,29	12,47	12,49
– échelon 2	145	12,94	13,13	13,15
Chefs d'équipes :				
– échelon 3	159	14,02	14,23	14,24
Niveau IV				
Maîtres ouvriers :				
– échelon 1	173	15,10	15,33	15,34
– échelon 2	187	16,21	16,45	16,47
– échelon 3	201	17,27	17,53	17,55
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} avril 2014 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.				

Pour mémoire, prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones) :

– du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014 : 11,48 € ;

– du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2015 : 11,57 €.

A compter du 1^{er} janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.