

Brochure n° 3031

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 897. – SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL**  
**INTERENTREPRISES**

---

AVENANT DU 16 AVRIL 2014  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES GARANTIES  
DES COLLABORATEURS MÉDECINS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014

NOR : ASET1450693M  
IDCC : 897

---

Entre :

Le CISME,

D'une part, et

La FNSS CFDT ;

La FFSAS CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

L'accord du 26 février 2014 portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties est applicable aux rémunérations minimales annuelles garanties des collaborateurs médecins telles que prévues par l'avenant n° 1 du 27 février 2014 modifiant l'annexe I de la convention collective nationale des services de santé au travail interentreprises.

En conséquence, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, les rémunérations minimales annuelles garanties de la classe 20 sont modifiées comme suit.

*(Voir tableau page suivante.)*

**Garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles  
des collaborateurs médecins <sup>(1)</sup> (Classe 20)**

*(En euros.)*

NOMBRE D'ANNÉES de présence dans le SSTI	POURCENTAGE d'augmentation des rémunérations minimales annuelles	CLASSE 20
Entrée dans le SSTI		60 460 63 483
2	5	66 657
5	10	
10	15	
15	18	
21	21	

Conformément à l'accord du 26 février 2014 portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties et au présent avenant, les rémunérations minimales annuelles garanties applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2014 s'établissent comme suit :

*(En euros.)*

CLASSE	RÉMUNÉRATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE
1	19 534
2	19 925
3	20 323
4	20 730
5	21 144
6	21 779
7	22 432
8	23 148
9	23 981
10	24 845
11	25 739
12	26 666
13	27 625
14	28 620
15	29 651
16	30 718
17	31 824

(1) Pour rappel, aux termes de l'avenant n° 1 du 27 février 2014 modifiant l'annexe I à la convention collective nationale des services de santé au travail interentreprises :

« Cette rémunération minimale annuelle évolue ensuite en fonction des événements suivants :

- la date anniversaire des 6 mois marquant le début de la formation, telle que prévue par la convention conclue entre le collaborateur médecin, le SSTI et l'université ;
- le terme de la formation théorique. »

CLASSE	RÉMUNÉRATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE
18	32 969
19	34 156
20	60 460
21	68 478

Garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles  
du personnel cadre au 1<sup>er</sup> janvier 2014

NOMBRE d'années de présence dans le SSTI	POURCENTAGE d'augmentation des rémunérations minimales annuelles	CLASSE 14	CLASSE 16	CLASSE 19	CLASSE 20	CLASSE 21
Entrée dans le SSTI		28 620	30 718	34 156	60 460 63 483	68 478
2	5	30 051	32 254	35 864	66 657	71 902
5	10	31 482	33 790	37 572		75 326
10	15	32 913	35 326	39 279		78 750
15	18	33 772	36 247	40 304		80 804
21	21	34 630	37 169	41 329		82 858

Fait à Paris, le 16 avril 2014.

(Suivent les signatures.)