

Brochure n° 3041

Convention collective nationale

IDCC : 158. – **TRAVAIL MÉCANIQUE DU BOIS, DES SCIERIES,
DU NÉGOCE ET DE L'IMPORTATION DES BOIS**

ACCORD DU 28 MARS 2014
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES
AU 1^{ER} MAI 2014
NOR : ASET1450701M

Entre :

La FFB,

D'une part, et

La fédération BATIMAT-TP CFTC ;

La FG FO ;

La FNCB CFDT,

D'autre part,

il a été convenu qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Les dispositions du présent accord concernent les personnels des entreprises de la branche « Brosserie » (code APE 32.91Z) :

32.91Z : Fabrication d'articles de broserie : fabrication de balais, de pinceaux et de brosses, même constituant des parties de machines, de balais mécaniques pour emploi à la main, de balais à franges et de plumeaux, de brosses et de pinceaux à peindre, de rouleaux et de tampons à peindre, de raclettes en caoutchouc et d'autres brosses, balais, balayettes, etc. ; la fabrication de brosses à habits et à chaussures.

Article 2

*Grille des salaires minima mensuels « ouvriers et collaborateurs »
applicable au 1^{er} mai 2014*

Les salaires minima mensuels applicables dans l'industrie de la broserie, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, sont fixés, au 1^{er} mai 2014, aux valeurs suivantes.

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | MONTANT |
|--------|-------------|---------|
| I | 140 | 1 446 |
| | 150 | 1 484 |
| | 160 | 1 491 |
| II | 175 | 1 511 |
| | 185 | 1 523 |
| | 195 | 1 537 |
| III | 210 | 1 580 |
| | 225 | 1 637 |
| | 240 | 1 732 |
| IV | 250 | 1 797 |
| | 270 | 1 934 |
| | 295 | 2 109 |
| V | 310 | 2 218 |
| | 330 | 2 350 |
| | 360 | 2 560 |

Article 3

*Grille des primes mensuelles d'ancienneté « ouvriers et collaborateurs »
applicable au 1^{er} mai 2014*

A compter du 1^{er} mai 2014, la prime mensuelle d'ancienneté s'établit comme suit, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, pour les ouvriers et collaborateurs :

(En euros.)

| COEFFICIENT | DE 3 À 6 ANS | DE 6 À 9 ANS | DE 9 À 12 ANS | DE 12 À 15 ANS | 15 ANS ET PLUS |
|-------------|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| 140 | 33,20 | 66,42 | 99,62 | 132,83 | 166,03 |
| 150 | 33,43 | 66,86 | 100,29 | 133,73 | 167,16 |
| 160 | 33,66 | 67,30 | 100,96 | 134,62 | 168,27 |
| 175 | 34,00 | 68,01 | 102,01 | 136,01 | 170,01 |
| 185 | 34,16 | 68,32 | 102,49 | 136,65 | 170,81 |
| 195 | 36,07 | 72,15 | 108,22 | 144,29 | 180,37 |
| 210 | 38,84 | 77,69 | 116,53 | 155,37 | 194,22 |
| 225 | 41,62 | 83,22 | 124,85 | 166,45 | 208,06 |
| 240 | 44,39 | 88,77 | 133,15 | 177,53 | 221,91 |
| 250 | 46,26 | 92,52 | 138,79 | 185,04 | 231,31 |
| 270 | 49,96 | 99,91 | 149,86 | 199,81 | 249,77 |
| 295 | 54,57 | 109,14 | 163,71 | 218,29 | 272,85 |
| 310 | 57,34 | 114,68 | 172,02 | 229,36 | 286,71 |

| COEFFICIENT | DE 3 À 6 ANS | DE 6 À 9 ANS | DE 9 À 12 ANS | DE 12 À 15 ANS | 15 ANS ET PLUS |
|-------------|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| 330 | 61,04 | 122,06 | 183,11 | 244,14 | 305,18 |
| 360 | 66,60 | 133,22 | 199,81 | 266,43 | 336,19 |

Article 4

Grille des salaires minima mensuels « cadres » applicable au 1^{er} mai 2014

Pour les cadres, les appointements mensuels minima applicables dans l'industrie de la broserie sont fixés, au 1^{er} mai 2014, aux valeurs suivantes :

(En euros.)

| POSITION | APPOINTEMENTS mensuels minimaux |
|----------|------------------------------------|
| I a | 2 410 |
| I b | 2 821 |
| I c | 3 155 |
| II a | 3 399 |
| II b | 3 555 |
| II c | 3 691 |
| III a | 3 925 |
| III b | 4 207 |

Article 5

Egalité salariale hommes-femmes

En application des dispositions des articles L. 2241-3, L. 2241-9, L. 2241-10, L. 2241-11 et L. 2241-12 du code du travail, les parties signataires rappellent que les différences de rémunération constatées entre les hommes et les femmes ne se justifient que si elles reposent sur des critères vérifiables.

Les entreprises doivent donc s'assurer, notamment à l'occasion de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, du respect du principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes dès lors qu'il s'agit d'un même travail effectué dans une situation similaire ou d'un travail de valeur égale et à ancienneté et expériences égales.

Cette négociation vise à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 6

Dispositions diverses

6.1. Clause de sauvegarde

Le présent accord ne peut en aucun cas se cumuler avec des dispositions ultérieures de nature législative, réglementaire ou conventionnelle ayant une incidence sur le présent accord, postérieures à sa date de signature.

Dans cette hypothèse, les partenaires sociaux signataires du présent texte conviennent de se réunir afin de procéder au réexamen de ces dispositions.

6.2. Durée

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

6.3. Adhésion

Toute organisation syndicale peut adhérer ultérieurement au présent accord dans les conditions et selon les modalités prévues à l'article L. 2261-3 du code du travail.

6.4. Dénonciation. – Révision

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales. Il pourra être dénoncé en respectant un préavis de 3 mois et, sauf conclusion d'un nouvel accord, il cessera de produire ses effets après le délai de 1 an à compter du préavis.

Article 7

Force obligatoire de l'accord

Les accords d'entreprise ou d'établissement ne peuvent comporter de clauses dérogeant aux dispositions du présent accord, sauf dispositions plus favorables.

Fait à Paris, le 28 mars 2014.

(Suivent les signatures.)